

Kestävyysraportti



Sisällys

1. YLEISTIEDOT	3	2.2.5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä.....	34	3.2	Arvoketjun työntekijät.....	53	
1.1	Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet	3	2.2.6	Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasujen brutto- ja kokonaispäästöt	35	3.2.1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet.....	53
1.2	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	3				3.2.2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa.....	53
1.3	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyyseikat	4	2.3	Resurssien käyttö ja kiertotalous	40	3.2.3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	54
1.4	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	4	2.3.1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	40	3.2.4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	54
1.5	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	5	2.3.2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit.....	40	3.2.5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	56
1.6	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyyseraportoinnin osalta	6	2.3.3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet.....	40			
1.7	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	6	2.3.4	Resurssien ulosvirtaukset	41			
1.8	Sidosryhmien edut ja näkemykset	8						
1.9	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	9	3. YHTEISKUNNALLISET TIEDOT.....	42				
1.10	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	16	3.1	Omaa työvoimaa.....	42	4. HALLINTOTIEDOT	58	
1.11	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	17	3.1.1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet.....	42	4.1	Liiketoiminnan harjoittaminen	58
1.12	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	17	3.1.2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa.....	43	4.1.1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.....	58
			3.1.3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen oman työvoiman huolenaiheiden esiintuomiseksi.....	44	4.1.2	Suhteet toimittajiin.....	59
			3.1.4	Omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten käsittely ja lähestymistavat oman työvoiman kannalta olennaisten riskien hallintaan ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseen sekä näiden toimien tehokkuus	45	4.1.3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	59
			3.1.5	Tavoitteet, jotka liittyvät haitallisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	46	4.1.4	Korruptio- tai lahjontatapaukset.....	60
			3.1.6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet.....	48	4.1.5	Maksukäytännöt.....	60
			3.1.7	Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet yrityksen omassa työvoimassa	49	4.1.6	Yhtiökohtainen: Tietoturvaa koskeva tiedonanto	60
			3.1.8	Monimuotoisuuden mittarit.....	50			
			3.1.9	Riittävä palkka	50	LIITTEET	61	
			3.1.10	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit.....	50	Tunnistetut kestävyysaiheet ja osa-aiheet	61	
			3.1.11	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot).....	51	Johtopäätökset epäolennaisista kestävyysaiheista	65	
			3.1.12	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	52	Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä	66	
						Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	72	
						Ympäristötietojen ja yhteiskunnallisten tietojen tarkkuustaso	74	
2. YMPÄRISTÖTIEDOT.....	19							
2.1	EU:n taksonomiaraportin yhteenveto	19						
2.1.1	Kelpoisuusarvio	19						
2.1.2	Yhdenmukaisuusarvio	19						
2.1.3	Vähimmäissuojaukset.....	21						
2.1.4	Yhteenveto & keskeiset suorituskyymittarit.....	21						
2.2	Ilmastonmuutos	27						
2.2.1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma.....	27						
2.2.2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	28						
2.2.3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit.....	30						
2.2.4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	32						

1. Yleistiedot

1.1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet

Kestävyysselvitys noudattaa samoja konsolidointiperiaatteita kuin tilinpäätös. Näin ollen raportti sisältää kaikki Scanfil-konsernin yhtiöt mukaan lukien viimeisellä vuosineljänneksellä hankitun ADCO Circuits -yrityksen. Hankintoja kuvataan tarkemmin vuosikatsauksen kohdassa 3.6 Hankitut liike-toimet. Kestävyysselvitys noudattaa EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaa direktiiviä (CSRD) ja sen raportointivaatimuksia (ESRS). Scanfilin kestävysselvitys kattaa kaikki arvoketjun alku- ja loppupään osat, jotka on arvioitu olennaisiksi kaksoisolennaisuusanalysissa kapaleessa 1.9 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Scanfil ei ole tunnistanut erityisiä immateriaalioikeuksia – ei innovaatioiden tuloksiin tai asiantuntemukseen – liittyviä tietoja, joita on päätetty olla julkistamatta tässä kertomuksessa, eikä yhtiö ole käyttänyt poikkeuksia, jotka perustuvat EU-direktiivin 2013/34/EU artiklan 19 a kohtaan 3 tai artiklan 29 a kohtaan 3.

1.2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Scanfilin talousjohtaja vastaa kestäväen kehityksen raportoinnin toteuttamisen ohjauksesta ja valvonnasta vastuullisuusorganisaation tukemana. Tiedot kerätään kaikilta yhtiön toimipaikoilta ja yhdistetään kestäväen kehityksen Position Green -raportointityökaluun, jossa tiedot ovat jäljitettävissä ja auditoitavissa. Varmistaakseen raportoitavien tietojen oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden Scanfil on määritellyt ja ottanut käyttöön raportointiprosessin ja hallintomallin, jossa on määritelty raportointiin liittyvät roolit, vastuut ja aikataulut. Kunkin toimipaikan tietojen toimittajat vastaavat toimipaikkakohtaisten tietojen oikeellisuudesta. Konsernin vastuullisuusorganisaatio valvoo koottujen tietojen oikeellisuutta ja toimittaa ne konsernilaskentaan.

Liiketoiminnan harjoittaminen

Scanfilin ylimmät päätöksentekovelimet ovat emoyhtiö Scanfil Oyj:n yhtiökokous ja hallitus. Hallituksella on tarkastusvaliokunta, joka valvoo taloudellista raportointiprosessia, tilinpäätöksen, kestävysselvityksen ja osavuositarkastusten raportointia sekä Scanfilin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuutta. Lisäksi tarkastusvaliokunta arvioi tilintarkastuksen asianmukaisuuden ja valmistelee tilintarkastajan valintaa koskevan ehdotuksen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksille ehdotukset hallituksen jäsenten valinnasta sekä hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenille maksettavista korvauksista. Nimitystoimikunta varmistaa myös, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeisiin riittävästi tietoa ja kokemusta esimerkiksi strategian kehittämisen, vastuullisuudesta ja taloushallinnosta. Hallitus nimeää toimitusjohtajan, joka on vastuussa Scanfilin strategisten tavoitteiden asettamisesta ja riittävien resurssien varmistamisesta niiden saavuttamiseksi. Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa asiantuntemuksellaan liiketoimintaperiaatteista ja vastuullisuudesta.

Konsernin lakiasianjohtaja raportoi suoraan toimitusjohtajalle ja toimii hallituksen sihteerinä. Lakiasianjohtaja kuuluu johtoryhmään. Vastuullisuutta johtaa talousjohtaja, jota avustaa vastuullisuusjohtaja. Kaikilla hallituksen jäsenillä on työuransa ansiosta pitkä ja kattava osaaminen liike-elämästä. Scanfilin hallitus koostuu kuudesta jäsenestä, joista kukaan ei osallistu yhtiön operatiiviseen toimintaan. Työsuhteiset työntekijät ja muut työntekijät eivät ole edustettuina hallituksessa. Hallituksen jäsenistä 83,3 prosenttia on riippumattomia yhtiöstä (83,3 prosenttia vuonna 2024). Hallitus koostuu neljästä miehestä (66,7 %) ja kahdesta naisesta (33,3 %). Hallituksen jäsenistä 80 prosentilla (80 prosenttia vuonna 2024) on aiempaa kokemusta elektroniikan sopimusvalmistuksesta ja/tai Scanfilin asiakkaiden liiketoiminnasta. Jäsenistä sadalla prosentilla (100 %) on tuntemusta alueista, joissa Scanfililla on toimintaa. Hallituksen jäsenistä 33,3 prosentilla on kattavampi ymmärrys vastuullisuuteen liittyvistä aiheista uransa tai tutkimustyönsä ansiosta. Konsernin johtoryhmä koostuu yhdeksästä henkilöstä: kuudesta miehestä (66,7 %) ja

kolmesta naisesta (33,3 %). Vuonna 2024 konsernin johtoryhmä koostui seitsemästä henkilöstä: viidestä miehestä (71,4 %) ja kahdesta naisesta (28,6 %).

Hallitus

Hallitus on yhtiön ylin kestävyttä valvova elin. Yhtiön hallitus hyväksyy Scanfilin kestäväen kehityksen tavoitteet osana yhtiön strategiaa ja valvoo niiden saavuttamista. Kestävyyden on osa Scanfilin strategiaa, pitkän aikavälin liiketoiminta- ja investointisuunnitelmia, riskiarvioita ja vuosittaisia toimintasuunnitelmia, jotka laatii konsernin johtoryhmä ja hyväksyy hallitus. Hallitus hyväksyy kestävyysraportin vuosittain ja keskustelee tarvittaessa myös muista kestävyteen liittyvistä asioista tarkentaen niitä tarvittaessa vastuullisuusjohtajan kanssa.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtaja tarkastelee neljännesvuosittain yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa kestävyysstrategian edistymistä ja tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi kestävyden edistyminen raportoidaan ja sitä arvioidaan Scanfilin laatu järjestelmässä määritellyissä puolivuositaisissa johdon katselmuksissa. Konsernin johtoryhmä tekee konsernin valtuutusohjeiden mukaisesti investointeihin, kuluihin ja organisaatioon liittyvät päätökset, jotka mahdollistavat kestävyysstrategian onnistuneen toteuttamisen. Konsernin johtoryhmän tehtävänä on myös ehdottaa muutoksia hallituksen päättämään kestävyysstrategiaan ja varmistaa, että se pysyy ajantasaisena ja linjassa esimerkiksi lainsäädännössä tapahtuvien mahdollisten muutosten kanssa.

Vastuullisuusorganisaatio

Vastuullisuusorganisaatio valmistelee konsernin kestävyysstrategian toteutussuunnitelmat ja seuraa niiden edistymistä sekä valvoo toimipaikkakohtaisten suunnitelmien laatimista ja varmistaa, että ne ovat linjassa konsernitason suunnitelmien kanssa. Organisaatio määrittää myös alemman tason kestäväen kehityksen tavoitteet sekä työkalut, prosessit ja kumppanuudet, jotka mahdollistavat kestäväen kehityksen strategian onnistuneen toteuttamisen.

Toimipaikat

Toimipaikat valmistelevat ja toteuttavat paikallisia kestävyysuunnitelmia, seuraavat suunnitelmien edistymistä sekä toimittavat paikalliset raportointitiedot konsernin kestävyysraportointialustaan. Toimipaikat myös päättävät tai valmistelevat ehdotuksia kestävyteen liittyvistä investoinneista, kuluista ja järjestelyistä konsernin valtuutusohjeissa määriteltyjen rajojen mukaisesti.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus varmistaa raportoitavien tietojen oikeellisuuden ja ajantasaisuuden. Sisäisen tarkastuksen tuloksia käsitellään ja valvotaan yhtiön talousjohtajan, tarkastusvaliokunnan ja konsernin johtoryhmän toimesta.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksella on pääasiallinen vastuu valvoa organisaation vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtävänä on erityisesti valvoa taloudellista raportointia sekä arvioida taloudellisia ja operatiivisia riskejä, jotka sisältävät ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan (ESG) liittyvät aiheet. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti hallitukselle ja varmistaa asianmukaisuuden neljännesvuosittaisilla arvioinneilla ja vuotuisilla vaikuttavuusarvioinneilla. Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä tekevät tiivistä yhteistyötä tarkastusvaliokunnan kanssa strategian toteuttamisessa ja uusiin riskeihin reagoimisessa. Näin varmistetaan, että ne ovat linjassaorganisaation pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa.

Hallituksella on tärkeä tehtävä valvoa, että Scanfilin pitkäaikaisen menestyksen kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet voidaan tunnistaa, arvioida ja hallita. Tämä vastuu on selkeästi määritelty hallituksen toimeksiannossa, millä varmistetaan, että riskien ja mahdollisuuksien huomiointi on olennainen osa strategista päätöksentekoa. Rutiinitarkastuksilla ja hallinnointitavan päivityksillä hallitus sisällyttää vastuullisuuteen liittyvät tekijät, taloudelliset riskit ja esiin nousevat mahdollisuudet osaksi asianmukaista hallinnointitapaa, jota ohjaavat tietyt toimintaperiaatteet mukaan lukien riskienhallintapolitiikka ja eettiset toimintaperiaatteet.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta vastaa siitä, että hallituksella on riittävä pätevyys. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta vastaavat ulkopuolisen asiantuntemuksen hankkimisesta, mikäli sisäiset resurssit eivät riitä. Toimitusjohtaja vastaa toiminnallisesti yhtiön vastuullisuustoiminnon henkilöstöstä lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi. Scanfil kouluttaa henkilöstöään jatkuvasti vastuullisuusasioissa täyttääkseen vaatimukset.

Kestävän kehityksen hallinto Scanfilillä

Globaali vastuullisuusorganisaatio raportoi säännöllisesti konsernin johtoryhmälle, joka puolestaan kommunikoi hallituksen ja tarkastusvaliokunnan kanssa olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tavoitteiden luontiprosessin johtamisesta sekä kaksoisolenneisuusanalyysissä esitettyjen tavoitteiden edistymisestä. Tämä toteutetaan hallinnollisella dokumentaatiolla ja kokouksilla, joihin osallistuu tarvittaessa maailmanlaajuisen kestävyysosaston edustajia. Jos Scanfilin olennaisiin seurauksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita päivitetään, konsernin johtoryhmä ja hallitus tarkistavat ja hyväksyvät ne ja huomioivat ne yhtiön vuosittain päivitettävässä strategiassa.

Scanfilin globaali vastuullisuusjohtaja vastaa konsernin kestävyysagendan ja siihen liittyvien toimintojen johtamisesta. Vuonna 2025 Scanfil vahvisti vastuullisuusorganisaatiotaan rekrytoimalla konsernitason kestävyyskontrollerin (Sustainability Controller). Scanfilin paikallisilla tehtailta kestävyystoimintaa sekä siihen liittyvää tiedonkeruuta ja raportointia konsernitason koordinoivat alueelliset vastuullisuuspäälliköt.

Vaikka hallituksen tarkastusvaliokunnalla on keskeinen rooli kestävyysraportoinnin ohjauksessa ja asiantuntemuksen kokoamisessa, valiokunnan kestävyysaiheisiin liittyvä asiantuntemus on rajallista. Tämän vuoksi Scanfil kehittää jatkuvasti osaamistaan ESG-aiheissa rekrytoimalla uusia asiantuntijoita sekä hyödyntämällä tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntija- ja konsultointipalveluja.

1.3 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Vuoden 2025 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa. Scanfilin talousjohtaja ja globaali vastuullisuusjohtaja olivat vastuussa tietojen toimittamisesta kokouksiin ja kokouksien mahdollisten toimenpiteiden sekä päätöksiä toimeenpanosta. Tarkastusvaliokunta on yhdessä johtoryhmän kanssa käsitellyt Scanfilin päivitetyn kaksoisolenneisuusanalyysin ja osallistunut ensimmäisen raporttiversioon päivitykseen. Se piti sisällään tietojen varmistamisen, taksonomia-aiheet ja yhtiön strategisen suunnan. Kestävyystiimillä on keskeinen rooli Scanfilin maineen rakentamisessa, ja konsernin johtoryhmä on tunnistanut mahdollisuuden nostaa Scanfilin yhdeksi kestävästä kehityksen johtavista yrityksistä. Tämän mukaisesti konsernin päästötavoitteet on validoitu Science Based Targets initiative (SBTI) -aloitteen mukaisina lyhyen aikavälin tavoitteina vuoteen 2030 saakka ja Scanfil on sitoutunut asettamaan nettonollatavoitteen vuodelle 2050 lähivuosien aikana sekä sisällyttämään vastuullisuuden tärkeäksi osaksi yhtiön brändiä. Materiaalirikien valvonta on osa Scanfilin riskienhallintaprosessia. Riskit raportoidaan ja arvostetaan kuukausittain uudelleen osana Scanfilin taloudellista raportointia, jossa toteutetaan ennakoivia ja korjaavia toimenpiteitä tiettyjen kynnysarvojen ylityessä.

1.4 Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Vastuullisuusstrategia vaikuttaa yhtiön osakkeen arvoon, joka on sidoksissa optio-ohjelmien kautta myönnettäviin johdon kannustimiin. Yhtiön palkitsemisen yleiset periaatteet ja Scanfilin johtoryhmälle asetettu kestävyysperusteinen kannustinjärjestelmä kuvaillaan palkitsemisraportissa. Scanfilillä on palkitsemispolitiikka, joka ohjaa hallituksen, toimitusjohtajan ja ylemmän johdon yleisiä palkitsemisperiaatteita.

Scanfilillä on vuotuisia ja osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä. Vuotuinen ohjelma perustuu lyhytaikaisiin vuosittain asetettaviin tavoitteisiin, mutta se voi sisältää myös pitkän aikavälin mittareita, jotka on asetettu kolmeksi vuodeksi. Järjestelmän tarkoituksena on rohkaista ja ohjata lyhyen aikavälin taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista sekä palkita lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamista yhtiön strategian toteutuksessa, mukaan lukien kestävyystavoitteet. Scanfil siirtyi vähitellen asettamaan yhden vuoden tavoitteita. Kestävyystavoite oli kuitenkin asetettu kolmeksi vuodeksi vuoteen 2026 asti. Lisäksi Scanfilillä on osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, joka yhdistää toimitusjohtajan ja konsernin ylimmän johdon osakkeenomistajiin. Scanfilin osakeperusteiset kannustimet altistavat edunsaajat vastuullisuusriskeille yhtiön maineen ja osakekurssin kautta. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemista. Toimitusjohtaja päättää konsernin johtoryhmän jäsenien palkitsemisesta. Päivityksiä tehdään vuosittain.

Ilmastonmuutos

Scanfilin palkitsemispolitiikassa esitetään hallituksen, toimitusjohtajan ja konsernin johdon palkitsemisperiaatteet. Yhtiö käyttää vuosittaisia ja osakeperusteisia kannustimia. Vuoden 2025 scope 1- ja scope 2 -kasviuonekaasupäästöjen tavoite on $\leq 9\,600$ tCO₂ekv ($\leq 8\,800$ tCO₂e vuonna 2024) vuoden 2024 laskentamenetelmän ja tuotantoyksiköiden määrän pohjalta. Kerroin on 0,9, eli vuotuista lyhyen aikavälin palkitsemista vähennetään kymmenellä prosentilla, jos tavoite ei täyty. Hallitus arvioi ja päättää palkitsemisesta toimitusjohtajan ehdotuksen pohjalta.

1.5 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Kestävyden due diligence

Scanfil on sitoutunut sisällyttämään kestävyden keskeisiin toimintoihinsa ja liiketoimintastrategiaansa. Due diligence -prosessit ovat yhdenmukaisia ESRs-viitekehyksen kanssa, mikä varmistaa sen, että kestävyys sisältyy päätöksentekoon kaikilla tasoilla. Alla on eritelty, miten Scanfil lähestyy due diligence -prosessia avainalueilla.

Kestävyden sisällyttäminen toimintaperiaatteisiin ja hallintajärjestelmään

Kestävyysperiaatteet sisällytetty yrityksen hyväksytyihin toimintatapoihin ja hallintajärjestelmiin. Scanfil päivittää jatkuvasti ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan (ESG) liittyviä toimintaperiaatteitaan, jotta ne vastaisivat alan parhaita käytäntöjä, säädösvaatimuksia ja sidosryhmien odotuksia. Tämä edistää kestävyttä koko organisaatiossa ja varmistaa, että kestävyysnäkökohdat ovat olennainen osa toimintaprosesseja.

Keskeisiä toimintaperiaatteita ovat ympäristöpolitiikka, työympäristöpolitiikka, eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien eettiset toimintaohjeet. Näistä periaateista tiedotetaan sisäisesti ja ulkoisesti, ja työntekijöitä koulutetaan niistä säännöllisesti.

Seurausten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Scanfil tekee säännöllisesti riskinarviointeja, jotta se voi tunnistaa kestävyteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia toimitusketjussaan ja toiminnassaan. Arvioinneissa tarkastellaan ympäristövaikutuksia, yhteiskuntavastuuta ja hallintotapoja sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä, mikä auttaa Scanfilia ennakoimaan mahdollisia riskejä ja hyödyntämään uusia mahdollisuuksia.

Kielteisten vaikutusten ennaltaehkäisy ja hillitseminen sekä niihin vastaaminen

Scanfil hyödyntää viitekehyistä toimintansa kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja ratkaisemiseksi. Ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin kuuluvat toimittajien tarkastukset, resurssien tehostamishankkeet ja työntekijöiden kouluttaminen. Riskien hallintastrategiat keskittyvät riskien minimoimiseen innovaatioiden ja sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön avulla, kun taas toimintasuunnitelmat takaavat nopean toiminnan mahdollisten haitallisten vaikutusten ilmetessä.

Edistymisen mittaaminen

Vastuullisuustyön edistymistä seurataan Scanfilin ympäristö- ja yhteiskuntatavoitteisiin liittyvien keskeisten mittareiden avulla. Mittareita, kuten hiilidioksidipäästöjä, energiankulutusta ja työikäntäntöjä, seurataan ja tarkistetaan säännöllisesti, jotta varmistetaan, että ne ovat yhdenmukaisia Scanfilin kestävyystavoitteiden kanssa. Tietoa käytetään strategioiden parantamiseksi sekä sidosryhmien pitämiseksi ajan tasalla yrityksen kehityksestä vastuullisuudessa.

Avoin ja läpinäkyvä viestintä

Läpinäkyvyys on olennainen osa Scanfilin kestävyysraportointia. Scanfil on sitoutunut avoimeen viestintään sidosryhmien kanssa ja viestii näille säännöllisesti edistymisestäään, kohtaamistaan haasteista ja aloitteistaan. ESRs-standardien mukaiset raportit varmistavat, että sidosryhmät saavat selkeän kuvan kestävyystyöstä sekä tulevaisuuden suunnitelmista.

Toimenpiteet seurausten käsittelemiseksi

Jos Scanfilin toiminnalla havaitaan olevan kielteisiä vaikutuksia, yhtiö ryhtyy välittömästi korjaaviin toimenpiteisiin. Toimiin kuuluvat esimerkiksi toimintaperiaatteiden tarkastaminen, vuorovaikutus sidosryhmien kanssa ja muutosten toteuttaminen ongelmien toistumisen estämiseksi. Tavoitteena ei ole pelkästään välittömän ongelman käsittely vaan myös varmistaa parannukset liiketoiminnassa pitkällä aikavälillä.

Näillä kuudella osa-alueella Scanfil varmistaa, että kestävyys on olennainen osa yhtiön toimintaa, hallintoa ja strategista päätöksentekoa. Tämä heijastaa yhtiön sitoutumista kestäviin liiketoimintakäytäntöihin.

Scanfilillä ei tällä hetkellä ole erityistä kestävyden due diligence -prosessia, mutta se valmistautuu yritysvastuun due diligence -direktiiviin (CSDDD), joka voi vaikuttaa yhtiöön vuonna 2028.

Nykyiset ihmisiin ja ympäristöön liittyvät due diligence -prosessit on sisällytetty useisiin Scanfilin toimintaperiaatteisiin, joita ovat Scanfilin ympäristöpolitiikka, työympäristöpolitiikka, eettiset toimintaperiaatteet, toimittajien eettiset toimintaohjeet ja kestävä hankinnan periaatteet. Jokaiselle näistä toimintaperiaateista on olemassa prosesseja ja ohjeita, joilla varmistetaan toimittajien noudattavan Scanfilin ihmisiin ja ympäristöön liittyviä toimintaperiaatteita. Uusien toimittajasuhteiden käynnistyksessä Scanfil noudattaa erityistä hyväksymisprosessia, johon sisältyvät näihin kahteen aiheeseen liittyvät riskianalysit ja arvioinnit. Uusille asiakkaille on tällä hetkellä käytössä prosessi, joka koskee haitallisia vaikutuksia ympäristöön, mutta ei ihmisiin.

Jos uusia toimittajia koskevassa due diligence -prosessissa havaitaan mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, Scanfil toimii oman toimittajien auditointiprosessinsa

mukaisesti, jotta vaikutukset tunnistetaan ja niitä lievennetään. Jos Scanfilin arvoketjun due diligence -prosessin ulkopuolella havaitaan haitallisia vaikutuksia, voidaan hyödyntää whistleblowing-kanavaa, sillä sen kautta sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida epäsuotuisia vaikutuksia.

1.6 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Scanfilin kestävyysraportoinnin prosessi noudattaa tällä hetkellä konsernin lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan yleisiä periaatteita ja prosesseja. Sisäinen valvontaprosessi perustuu riskien tunnistamiseen ja analyysiin ja keskittyy olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin. Tämä on tällä hetkellä myös Scanfilin käyttämä riskinarviointimenetelmä.

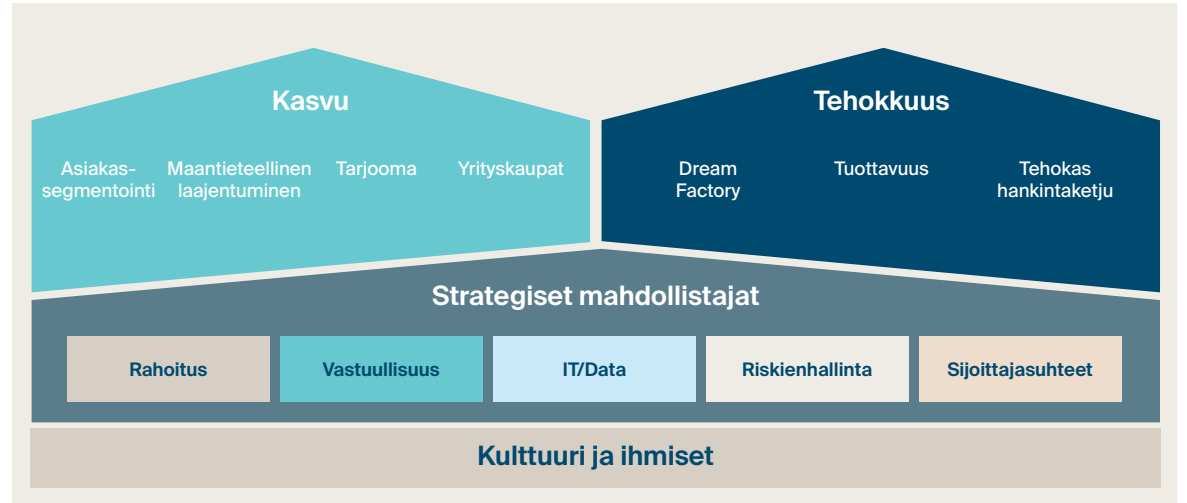
Globaali vastuullisuustiimi kokoaa kestävyysraportin. Tietoa kerätään kaikista Scanfilin toimipaikoista ja yhdistetään Scanfilin Position Green -työkaluun siten, että tiedot ovat jäljitettävissä ja tarkastettavissa. Kestävyysraportoinnin kokoamisprosessin tunnistettuja riskejä ovat tietojen tarkkuus ja raportoinnin ajoitus. Toimipaikkojen tiedon toimittajat ovat vastuussa kunkin toimipaikan tietojen oikeellisuuden varmistamisesta. Globaali vastuullisuustiimi valvoo yhdistettyjen tietojen oikeellisuutta ja lähettää ne konsernin laskentatiimille.

Vuonna 2025 Scanfil loi uuden rakenteen osavuositaisen ja vuotuisen kestävyysraportoinnin prosessiin, joka määrittelee tietojen keruun roolit, vastuut ja raportointiajan osana talousraportointia.

1.7 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Scanfil on erikoistunut yritysasiakkaisiin, laajaan tuotevalikoimaan ja alhaisen tuotantovolyymiin valmistukseen. Yhtiö tarjoaa täyden valikoiman elektroniikan valmistuspalveluita prototyypin luomisesta valmistukseen ja valmiiseen, täysin testattuun



Scanfilin Geared for Growth -strategiakausi 2024-2028

ja pakattuun tuotteeseen asti. Keskeinen vahvuus on kyky yhdistää elektroniikan ja mekaniikan valmistus, ja rakentaa näin laadukkaita ja teknisesti kehittyneitä integroituja laitteita. Scanfilin tuotanto perustuu asiakkaiden määritelmiin, eikä sillä ole merkittävää omaa tuotetta tai palvelua, mikä liittyy sen vastuullisuusasioihin.

Scanfilin strategialla on kaksi pääulottuvuutta: kasvu ja tehokkuus. Kasvua ohjaavat yritysostot ja orgaaninen kasvu. Yritystojen kautta Scanfil pyrki saamaan uusia asiakkaita, vahvistamaan jalansijaansa strategisilla kasvusegmenteillä – Aerospace & Defense ja Medtech & Life Science – sekä laajentamaan maantieteellistä läsnäoloaan. Orgaanista kasvu on kiihdyttänyt myynnin uudelleenjärjestelytoimialoitain kolmen myyntijohtajan alaisuuteen sekä investoinnit uusien osajien palkkaamiseen yhdessä tarjoomakehityksen kanssa. Muutokset ovat lisänneet myyntiä merkittä-

västi erityisesti niillä alueilla, joilla asiakastoimialan syvä ymmärrys on merkittävässä roolissa kuten Medtech & Life Science -segmentissä. Tehokkuutta ajavat Dream Factory, tuottavuus ja hankintaketjun tuloksellisuus. Dream factory -ohjelman tavoitteena on kehittää ja yhtenäistää tehdasverkoston teknologisia valmiuksia. Tuottavuus on puolestaan inhimillinen aspekti, jonka tavoitteena on vaalia Scanfilin työntekijöiden jatkuvan parantamisen ajattelutapaa. Hankintaketjun huippuosaaminen on välttämätöntä Scanfilille, koska 70 % kustannuksista koostuu ostetuista palveluista.

Kasvun vauhdittamiseksi Scanfilin uusi maantieteellinen rakenne astui voimaan tammikuussa 2025. Maantieteellisiä segmenttejä edustavat konsernin johtoryhmässä aluejohtajat. Muutos mahdollistaa nopeamman päätöksenteon ja ajaa orgaanista ja epäorgaanista kasvu tuomalla päätöksentekoa lähemmäs alueita ja niiden

tehtaita. Jokaisella tehtaalla on kestävän kehityksen päällikkö, joka johtaa paikallisia vastuullisuusasioita ja raportoi niistä konsernille. Kestävyyden keskeinen toiminto, joka täydentää kaikkia strategisia näkökulmia. Maantieteellisten segmenttien kokonaishenkilöstömäärä on esitetty tarkemmin kohdassa 3.1 Oma työvoima. Scanfil raportoi liikevaihdon IFRS 8:n mukaisesti. Maantieteellisten segmenttien liikevaihto on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 1.1 Liikevaihto ja tiedot segmenteistä.

Scanfil tarjoaa osaamistaan ja palveluitaan ensisijaisesti kansainvälisille suurille ja keskiuurille yrityksille, joilla on pienet tai keskiuurat volyymit ja monimutkaiset tuotteet mutta palvelee myös valikoituja pieniä kasvuyrityksiä. Scanfilillä on pitkä kokemus ja hyvä teknologiaosaaminen kaikilla asiakkaiden toimialoilla. Scanfil palvelee Energy & Cleantech -asiakkaita valmistamalla energiaan ja ympäristöön liittyviä tuotteita energiantuotannossa, infrastruktuurissa ja energiatehokkuudessa sekä hiilen talteenotossa, päästöjen hallinnassa ja jätehuollossa, mitkä kaikki osaltaan hillitsevät ilmastomuutosta. Energy & Cleantech -liiketoimintaa lukuun ottamatta Scanfil ei toimi markkinasegmenteillä, jotka palvelevat erityisesti kestävää kehitystä. Scanfilillä ei ole tällä hetkellä tuotteita tai palveluita, jotka ovat kiellettyjä tietyillä markkinoilla. Scanfilin liiketoiminta ei liity kiistanalaisiin kestävyyskysymyksiin, kuten hiileen, öljyyn, kaasuun, kemikaalien tuotantoon, kiistanalaisiin aseisiin, viljelyyn tai tupakan tuotantoon, ja tästä syystä raportissa ei esitetä niiden liikevaihtoa.

Yksi Scanfilin vuodelle 2030 asettamista strategista tavoitteista liittyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. Suurin merkittävä tekijä on ostettujen tavaroiden valmistuksesta aiheutuvat päästöt, jotka aiheutuvat toimitusketjun alkupäästä. Tämän pitkän aikavälin tavoitteen saavuttamiseksi Scanfilin on tunnettava toimitusketju ja sen haasteet sekä kyettävä valitsemaan materiaalit ja toimittajat, jotka pystyvät saavuttamaan tavoitteensa. Tämän tavoitteen tukemiseksi on tärkeää parantaa ostettujen tavaroiden kasvihuonekaasulaskelmien tietojen laatua. Käynnissä oleva työ kaikkien ostettujen tuotteiden todellisten kasvihuonekaasupäästöjen sisällyttäminen liiketoimintajärjestelmään mahdollistaa Scanfilin jatkuvan parantamisen. Näiden tietojen avulla Scanfil saa mahdollisuuden valita materiaalinsa komponentin kasvihuonekaasupäästön perusteella. Tämä yhdessä toimittajien tarkempien suorituskykytietojen kanssa antaa Scanfilille mahdollisuuden tuottaa toimitettujen tuotteiden mukana tarkat laskelmat, joita voidaan hyödyntää asiakkaan tuotteen

elinkaaren arvioinneissa (LCA) ja toimittajien kestävän kehityksen tavoitteiden asettamisessa. Toimittajien tavoitteet on kuvattu kohdassa 3.2 Arvoketjun työntekijät.

Scanfil on tehnyt kestävän kehityksen arvioinnin yleisen arvoketjuna perusteella, eikä ole ottanut käyttöön arvioita, jotka liittyvät merkittäviin tuotteisiin ja/tai palveluihin, markkinoiniin tai asiakasryhmiin. Scanfil ei tällä hetkellä raportoi ESRS-sektorien mukaisesti.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Scanfil on maailmanlaajuinen elektroniikan sopimusvalmistusyhtiö, joka erikoistuu teollisiin asiakkaisiin ja matalan ja keskiuuran volyymin tuotantoon. Kun tuotantoa palveluja ostetaan Scanfilin kaltaiselta elektroniikan sopimusvalmistusyhtiöltä, hyödyt ovat pääasiassa tuotannon mittakaavassa, materiaalien ja komponenttien hankinnassa, logistiikassa, takuu- ja korjauspalveluissa sekä lisäarvopalveluissa, joita ovat esimerkiksi tuotteiden testaus-, suunnittelu- ja uudelleensuunnittelupalvelut. Scanfilillä on noin 180 aktiivista asiakasta (160 vuonna 2024), ja se valmistaa vuosittain noin 10 000 erilaista tuotetta eri yhtiöille (10 000 vuonna 2024). Elektroniikan sopimusvalmistuksen liiketoiminnan ajureina ovat koneiden ja ihmisten käyttöaste sekä materiaalien ja tukipalvelujen, kuten logistiikan, ostovoima.

Arvoketjussa elektroniikan sopimusvalmistusyhtiö voi olla alihankkijana alkuperäiselle laitevalmistajalle, kuten Tomralle, joka myy pullonpalautusautomaatin supermarkettilelle, tai Danfossille, joka toimittaa lämpöpumpun rakennuksen jäädyttämistä ja lämmittämistä varten. Elektroniikan sopimusvalmistaja voi valmistaa asiakkaansa koko tuotteen tai tuotteen osan, kuten ohjauspaneelin tai komponentin, joita ovat esimerkiksi painetun piirilevyn kokoonpanot. Arvoa luodaan tehokkaalla ostovoimaisella hankinnalla ja valmistuksella, jossa käyttöasteen pitäisi olla korkeampi kuin asiakkaan omassa tuotannossa. Monet asiakkaat valitsevat elektroniikan sopimusvalmistajan silloin, kun on tehtävä merkittäviä investointeja uuden tuotteen valmistusmahdollisuuksiin tai laajennettava olemassa olevan tuotteen tuotantoa.

Ennen valmistuksen aloittamista sopimusvalmistajan on tunnistettava ja saatettava päätökseen useita alustavia vaiheita, kuten asiakkaan tuotteen, teknisten vaatimusten, määrittelyjen ja odotusten perusteellinen ymmärtäminen. Kun nämä vaatimukset

on koottu, on tehtävä toteutettavuustutkimus. Kun yksityiskohtainen kustannuserittely, mukaan lukien materiaali, työvoima, työkalut, testauslaitteet ja yleiskustannukset, on tehty, sopimus voidaan viimeistellä. Lopullinen sopimus sisältää kaikki neuvotteluehdot, lopulliset sopimukset, kokonaistuotannot, aikataulut ja maksuehdot. Työvoima koostuu valmistuksen ja testauksen kannalta välttämättömistä ammattitaitoisista työntekijöistä. Työntekijät on syytä valita työhön ennen valmistuksen aloittamista, ja tuotanto voi alkaa, kun komponentit ja ostetut materiaalit ovat käytettävissä. Sopimusvalmistuksen edut asiakkaalle ovat parantunut tuotannon tehokkuus, kustannussäästöt (ei tarvetta sijoittaa valmistuksen edellytyksiin) ja mahdollisuus käyttää lisäarvoa tuottavia palveluja, kuten testaustakuuta ja korjauksia. Edut sijoittajille ovat puolestaan vakaa tulovirta laajasta asiakaspohjasta ja resurssien tehokas käyttö sekä korkea sijoitetun pääoman ja pääoman tuotto. Sidosryhmien etuihin lukeutuvat luotettavat toimitusketjukumppanuudet ja panostus paikalliseen talouteen työllistäjänä ja liiketoiminnan harjoittajana. Taloudellisesti vakaa yritys on luotettava sijoitus rahoittajilleen.

Arvoketjun alkupää

Scanfilin arvoketjun alkupää koostuu erikoisista toimittajista, joiden merkitys Scanfilille vaihtelee. Ostot keskitetään yleensä Scanfilin ensisijaisille ja keskeisille toimittajille, mutta myös asiakkaiden valitsemia toimittajia voidaan käyttää. Kaikki tuotteiden valmistukseen liittyvät hankinnat noudattavat asiakkaan antamia spesifikaatioita. Tämä tarkoittaa sitä, että Scanfilin hankintatoimen on hallinnoitava suurta määrää toimittajia. Hankinnan käsittelyä ohjaavat maailmanlaajuiset prosessit, ja kaikkea toimintaa hallitaa Scanfilin integroidulla hallintojärjestelmällä (IMS), johon tiedot tallennetaan. Tämä mahdollistaa toimittajaportfolion yhdistämisen ja tehostamisen.

Lisäksi kaikkia toimittajia seurataan ja arvioidaan, ja jatkuva viestintä varmistaa oikea-aikaisen ja kustannustehokkaan hankinnan.

Arvoketjun loppupää

Arvoketjun loppupää koostuu yksinomaan Business-to-Business-asiakkuuksista, kun teollisuusasiakkaat tarvitsevat elektroniikan valmistuspalveluita Scanfililtä. Scanfil tuottaa tuotteita asiakkaiden teknisten tietojen mukaisesti, ja loppukäyttäjät ovat Scanfilin asiakkaiden asiakkaita. Scanfil tekee tiivistä yhteistyötä asiakkaidensa

kanssa ymmärtääkseen heidän tarpeensa tuotteiden teknisten määritysten perusteella ja tarjoaa sitten räätäilöityjä ratkaisuja, jotka soveltuvat loppukäyttäjien käyttöön.

Scanfilin asema arvoketjussa

Scanfil sijoittuu arvoketjun alku- ja loppupään keskelle. Sen tehtävänä on muuttaa toimittajilta saadut materiaalit ja komponentit asiakkaiden valmiiksi tuotteiksi, mikä antaa sille mahdollisuuden hyödyntää mittakaavaetuja, optimoida tuotantoprosesseja ja tarjota asiakkailleen lisäarvoa tuovia kokonaisvaltaisia palveluita.

Scanfil erottuu kilpailijoistaan pääasiassa vahvalla suunnittelulähtöisen valmistuksen (Design-driven manufacturing, DDM) osaamisella, kustannusten optimoinnilla ja testauskehityksessä. Suunnittelulähtöinen valmistus on merkittävä osa uuden tuotteen teollistamisen alkuvaiheita. Testaus on puolestaan olennainen osa valmistusta, erityisesti teollisuusasiakkaille, joiden tuotteilla on pitkä elinikä ja korkeat laatuvaatimukset. Siksi Scanfil tarjoaa asiakkailleen testausta palvelupaketten, joissa testaus on kehitetty asiakkaan tuotetta varten.

1.8 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Scanfilin sidosryhmät ovat mukana yhtiön kestävässä monin eri tavoin. Osion 1.9. taulukossa luetellaan sidosryhmät, miten vuoropuhelu heidän kanssaan tapahtuu ja miten se on järjestetty, mikä vuoropuhelun tarkoitus on ja miten sen tulokset otetaan huomioon Scanfilin strategiassa ja liiketoimintamallissa. Kaksoisolennaisuusanalyysin (DMA) kehityksen yhteydessä Scanfil lähetti tärkeimmille sidosryhmilleen kyselyn saadakseen tietoa heidän näkemyksistään ja eduistaan, jotka liittyvät erilaisiin oleellisiin ja taloudellisiin vaikutuksiin Scanfilin arvoketjussa. Nämä sidosryhmien luettelomat taloudelliset ja aineelliset vaikutukset noudattivat ESRS:n osaosa-aiheiden luetteloa. Kukin sidosryhmä arvioi vaikutusten tärkeyden näkemyksensä ja etujensa mukaan. Annettua tietoa käytettiin myöhemmin lähtötilanteena kaksoisolennaisuusanalyysiprosessin ja sen viimeistelyn aikana.

Scanfilin strategiaan ja liiketoimintamalliin ei ole tehty muutoksia, koska sidosryhmiltä saadut tiedot eivät vaikuta nykyiseen malliin ja strategiaan. Siksi suunnitel-

maa nykyisen kokonaisuuden muuttamisesta ei ole esitetty. Kuten edellä todettiin, sidosryhmävuorovaikutus on keskeinen osa koko kaksoisolennaisuusanalyysia, jotta sidosryhmien edut ja heihin kohdistuvat mahdolliset vaikutukset voidaan huomioida. Kaksoisolennaisuusanalyysin päivitykset on viestitty konsernin johtoryhmälle, hallitukselle ja tilintarkastajille, ja sitä on käytetty Scanfilin strategian ja liiketoimintamallin päivityksissä.

Oma työvoima

Scanfilin strategiassa todetaan, että yhtiön kulttuuri ja ihmiset ovat strategisesti tärkeiden tulosten keskeisiä perustekijöitä.

Scanfilin työntekijöiden näkemykset ovat mukana strategian luonnissa ja jatkotoimissa. Jokainen toiminto järjestää strategiatyöpajoja, joihin osallistuvat tehtaiden toimintojen esihenkilöt sekä konsernin asiantuntijat. Näitä ennen tehdään tehdasstrategiatyötä, joissa tärkeät työntekijät kutsutaan jakamaan omia havaintojaan ja ulkoisten sidosryhmien (asiakkaat, toimittajat, alihankkijat, muut kumppanit) esittämiä mielipiteitä sekä omia kehitysideoitaan. Työntekijöiden tiedon ja osaamisen hyödyntäminen on tärkeä voimavara. Samoin liiketoimintamallin tehokkuutta ja kilpailukykyä sekä sen tuottamia vaikutuksia seurataan. Työolosuhteiden korkean laadun kehittämistä tukee strateginen lähestymistapa tehokkuuteen, mitä näkyvä tuottavuuteen keskittyvissä hankkeissa ja Dream Factory -konseptissa. Näillä varmistetaan työntekijöille turvallinen ja tehokas työpaikka, joka tarjoaa riittävän palkan, optimoidun työajan ja tasapainon työn ja vapaa-ajan välillä.

Konsernin johtoryhmä kertoo yhtiön strategiasta avoimesti neljännesvuosittaisissa koko henkilöstön tapaamisissa. Yhteisiä käytäntöjä ovat säännölliset tapaamiset koko henkilöstön kanssa ja erilliset palaverit työntekijöiden edustajien kanssa mukaan lukien ammattiliitot ja yritysneuvostot. Tehtailla käytetään myös digitaalisia viestintäalustoja työntekijöiden sitouttamiseksi.

Scanfilin liiketoimintamalli ja sen ajurit ovat osa työntekijöiden perehdyttämisprosessia. Yhtiö uskoo, että palveluntarjoajana sen on tärkeää jatkuvasti lisätä liiketoiminnan ymmärrystä ja parantaa työntekijöiden sitoutumista, jotta yhtiön asiakkaille

voidaan tarjota korkealaatuisia palveluita. Tämän vuoksi työntekijöille kerrotaan liiketoiminnan ajureista, joilla voi olla vaikutusta heihin, kuten:

- Asiakaskäynnin vaihtelut sekä ajoittainen heilahtelu
- Valmistusprosessit, jotka edellyttävät erilaisia teknologioita ja siten erilaisia kyvykkyyksiä Scanfilin työvoimalta
- Kustannuslisiähinnoittelumalli, joka edellyttää tehokasta kustannusten hallintaa kilpailukyyn varmistamiseksi.

Arvoketjun työntekijät

Scanfilin omien työntekijöiden tavoin arvoketjun työntekijöillä on tärkeä rooli Scanfilin strategian tukemisessa. Kulttuuri ja ihmiset mahdollistavat Scanfilin tehokkaat toimitukset ja erinomaisen toimitusketjun. Tämä koskee kaikkia arvoketjun työntekijöitä, kuten raaka-aineiden toimittajia, komponenttien valmistajia ja elektroniikan sopimusvalmistusta, mutta myös Scanfilin asiakkaiden tekemää työtä ja tavaroiden kuljetusta. Jotta työntekijät voisivat hyödyntää koko potentiaalisia arvoketjussa, heidän on kyettävä suorittamaan tehtävänsä hyvinvoivassa ja turvallisessa ympäristössä, jossa kunnioitetaan ihmisoikeuksia ja monimuotoisuutta sekä tuetaan osallisuutta. Scanfilillä on työntekijöitä arvoketjun kaikissa vaiheissa. Tämä tarkoittaa työntekijöitä, jotka ovat suorassa yhteydessä Scanfilin, kuten ensisijaiset toimittajat, kuljetusyhtiöt ja asiakkaat. Scanfilin alkupään toimittajat ovat tavallisesti elektronisten komponenttien jakelijoita, mutta heihin voi myös kuulua koneiden osien, muovikomponenttien, piirilevyjen ja kaapelien valmistajia. Metallilevyvalmistuksessa Scanfil tekee yhteistyötä metalliosien toimittajien kanssa.

Scanfil tukee tasa-arvoa, johon kuuluu erilaisten yksilöiden tunnustaminen ja osallistaminen. Vaikka Scanfil ei ole tehnyt virallista arviota siitä, miten tämä otetaan huomioon koko toimitusketjussa, jatkuva yhteydenpito toimittajien kanssa mahdollistaa yleisen käsityksen nykytilanteesta. Scanfil tunnistaa naiset alihyödynnetyksi voimavaraksi, ja vaikka sukupolijakauma toimialalla on melko tasapainoinen, voidaan sitä yhä parantaa erityisesti ylimmän johdon osalta.

1.9 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Scanfilin kestävyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu Scanfilin riskinhallintaprosessin periaatteiden mukaan toteutetussa kaksoisolennaisuusanalyyseissä. Keskeisenä tavoitteena on tunnistaa ja arvioida vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka voivat olla tärkeitä Scanfilin arvojen ja strategian toteuttamisessa ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisessa sekä yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyvissä asioissa. Scanfilin omien toimintojen lisäksi arviointi käsittää arvoketjun alkua- ja loppupään ja kaikki muut osapuolet, joihin Scanfilin toiminnalla on vaikutusta. Scanfilin riskienhallintaprosessi ja sen vastuut kuvailaan tarkemmin selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Scanfil päivitti kaksoisolennaisuusanalyyseinsä vuoden 2025 toisella vuosineljänneksellä. Olennaisuusarvion päivittäminen tapahtui kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien näkemykset viime vuoden kaksoisolennaisuusanalyyseissä olleista Scanfilin todellisista ja mahdollisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista analysoitiin ja niitä täydennettiin tarpeen mukaan. Mukaan otetut sidosryhmät on kuvattu taulukossa "Scanfilin sidosryhmät". Kerätyn materiaalin perusteella vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet priorisoitiin johdon työpajoissa. Priorisointi perustui kaksoisolennaisuuteen, eli työpajaan osallistuneet kiinnittivät huomiota yrityksen ympäristöön, yhteiskuntaan, työntekijöihin ja muihin sidosryhmiin liittyviin vaikutuksiin sekä kestävyysasioihin liittyviin laadullisiin ja taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin Scanfilin liiketoiminnalle. Priorisoinnissa tarkasteltiin vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien todennäköisyyttä ja laajuutta. Kaksoisolennaisuustaulukossa kuvataan Scanfilin olennaisuuden arvioinnin mukaiset olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Mukana on myös kuvaus siitä,

mihin osaan yhtiön liiketoimintamallia arvoketjun olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat keskittyneet. Kunkin ajankohtaisen ESRS-standardin osalta esitetään kuvaus kunkin olennaisen aihealueen erityisistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Scanfil ei ole vielä ennakoitunut vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyisiä ja odotettuja vaikutuksia yrityksen strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Kunkin olennaisen aiheen kielteiset tai myönteiset vaikutukset ihmisiin ja/tai ympäristöön sekä odotettu ajanjakso esitetään kestävyys selvityksen kussakin asianmukaisessa luvussa. Olennaiset vaikutukset juontuvat Scanfilin liiketoimintamallista. Scanfil ei ole havainnut merkittävää riskiä siitä, että tilinpäätöksessä raportoituihin varojen ja velkojen arvoihin tulisi merkittäviä muutoksia seuraavan vuosiraportoinnin aikana. Scanfil ei ole vielä toteuttanut analyysejä strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssistä sen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta. Tästä poikkeus ovat tiedot, jotka on ilmoitettu kohdassa 1.8 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Kaksoisolennaisuuspäivityksen ja Quick Fix -asetuksen julkistamisen seurauksena tämän vuoden vastuullisuusraportin sisältöä on muutettu viime vuodesta ja tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on päivitetty. Raportti on oikaistu Quick Fix -asetuksen mukaisiin väliaikaisiin poikkeuksiin, eikä Scanfil raportoi ennakoituja taloudellisia vaikutuksia tilikaudelle 2025. Quick Fix -asetuksen vuoksi osa-osa-aiheita Koulutus ja taitojen kehittäminen, Työ- ja yksityiselämän tasapaino ja S1 Omaa työvoimaa koskevat työperäiset sairaustapaukset ei raportoida tässä raportissa.

Vuonna 2025 E1 Ilmastomuutos osalta tunnistettiin yksi uusi olennainen riski suoritettun ilmastokenaarioanalyysin seurauksena. Lisätietoja riskistä on esitetty kohdassa "Ilmastomuutos", joka löytyy "Kaksoisolennaisuusanalyysi" taulukon alta. Prosessi ilmastoon liittyvien riskien tunnistamiseksi on kuvattu tarkemmin luvussa 1.11 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.

Aihetta E2 Pilaantuminen ei enää tunnisteta olennaiseksi, ja lyhyt selitys tälle on esitetty liitteessä. Myöskään osa-aiheet Resurssien sisään- ja ulosvirtaukset eivät

ole olennaisia E5 Kiertotaloudessa tällä raportointikaudella johtuen yhtiön roolista elektroniikan sopimusvalmistajana. Koska Scanfil toimii pääasiassa asiakkaan määrittysten ja suunnitelmien mukaan, yhtiö ei harjoita laajamittaista materiaalien käsittelyä tai muuntamista, vaan keskittyy tuotteiden tehokkaaseen kokoamiseen ja integrointiin esivalmistettuja osia käyttäen. Tämän johdosta Scanfilillä on vähäinen vaikutus ulosvirtaukseen esim. tuotteen elinkaareen ja kierrätettävyyteen. Jätteitä pidetään edelleen Scanfilin materiaalina, ja siksi niiden vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia esitellään myöhemmin tässä raportissa.

S1 Oma työvoima ja osa-aiheet turvalliset työsuhteet, vuoropuhelu, monimuotoisuus, lapsi- ja pakkotyö sekä vammaisten työllisyys ja osallisuus eivät enää täytä Scanfilin kaksoisolennaisuusanalyyseissä olennaisuusrajoja. Koska konsernilla on velvollisuus noudattaa paikallisia työmääräyksiä ja -lakeja, jotka määrittävät turvalliset työsuhteet kaikilla toimipaikoilla, ja koska konserni suhtautuu myönteisesti yhdistymisvapauteen sallimalla liitot ja työntekijöiden edustustot kaikilla toimipaikoilla, yksittäisten työntekijöiden vaikutuksen katsotaan olevan vähäinen. Scanfil noudattaa tiukasti paikallisia lakeja ja liiketoimintakäytäntöjä, joilla edistetään syrjimättömyyttä ja yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikille nykyisille ja tuleville työntekijöille sukupuolesta tai seksuaalisesti suuntautumisesta riippumatta. Koska suurin osa tuotantoprosesseista vaatii suurta tarkkuutta ja täyttä liikkuvuutta, Scanfilin toiminnan vaikutukset vammaisiin henkilöihin on arvioitu vähäisiksi, minkä vuoksi aihetta ei ole katsottu yhtiön toiminnan kannalta olennaiseksi. Lapsi- ja pakkotyö ovat tiukasti kiellettyjä ja säänneltäviä yhtiön toimintaohjeissa, ja siten niillä katsotaan olevan vähäinen merkitys kaksoisolennaisuusanalyyseissä.

S2 Työntekijät arvoketjussa -teeman sukupuolten välisen tasa-arvo sekä lapsi- ja pakkotyö ovat kaikki olennaisia aiheita tällä raportointikaudella. Scanfilin toimittajat toimivat alueilla, joilla on suuremmat mahdolliset riskit sukupuolten tasa-arvossa ja työsuhteen ehtoissa, ja siksi toimittajat pitävät näitä aiheita seurannan ja raportoinnin kannalta olennaisina.

Scanfilin ainoa yhtiökohtainen lisäselvitys ESRS-tiedonantovaatimusten lisäksi koskee kyberturvallisuutta, joka on esitetty kestävyys selvityksen kohdassa 4. Hallintotapa.

SCANFILIN SIDOSRYHMÄT

SIDOSRYHMÄ	MITEN VUOROVAIKUTUS ON JÄRJESTETTY	VUOROVAIKUTUKSEN TARKOITUS	MITEN SCANFIL HUOMIOI TULOKSET
Asiakkaat	Scanfilin myynti- ja markkinointiyksikkö lähettää asiakkaille asiakaskyselyn kaksi kertaa vuodessa.	Saada asiakkaiden mielipide Scanfilin kyvystä täyttää heidän vaatimuksensa ja selvittää asiakastytyväisyys. Kysely tehdään anonyymisti.	Tutkimuksen tulosta analysoidaan, ja Scanfil luo toimintasuunnitelman parannuksen tekemiseksi. Aiheita käsitellään osastoilla, joita parannukset koskevat.
	Neljännesvuosittaiset liiketoimintakokoukset Scanfilin avainasiakaspäällikön ja asiakkaiden välillä.	Kokouksessa korostetaan Scanfilin ja sen asiakkaiden välistä tiivistä yhteistyötä. Kokouksilla varmistetaan, että suhteemme ja yhteistyömme kehittyä ja pysyy myönteisenä.	Scanfilin avainasiakaspäällikkö huolehtii tarvittavista toimenpiteistä sekä niiden käynnistämisestä kyseisissä toiminnoissa. Asiakaspäällikkö vastaa myös asiakkaille kohdistettujen toimenpiteiden seurannasta.
Oma työvoima	Scanfilin henkilöstöhallinto hallinnoi vuosittaisia työntekijäkyselyitä.	Ymmärtää Scanfilin työvoiman nykytilanne, jossa mitataan työntekijöiden sitoutumista ja heidän käsitteensä yhtiöstä.	Vuositaisen kyselyn tulokset viedään koko organisaatioon, ja jokaisen vastualueen on laadittava toimintasuunnitelma parannuksista.
<i>Lue lisää Scanfilin vuorovaikutuksesta oman työvoimansa kanssa kohdasta 3.1 Oma työvoima</i>	Johtoryhmä järjestää neljännesvuosittain virtuaalisen kokouksen kaikille työntekijöille.	Tiedottaa yhtiön tilasta ja strategiasta ja keskustella niistä työntekijöiden kanssa.	Mahdolliset huolenaiheet nostetaan johdon tietoisuuteen.
	Työpajat aikataulutettiin ja kysymykset lähetettiin henkilöstöpäälliköille ja paikallisille kestävyyspäälliköille jokaiselle toimipaikalle osana kaksoisolen- naisuusanalyysin päivitystä.	Näkemykset sosiaalisten ja ympäristöasioiden parissa työskenteleviltä paikallisilta johtajilta, jotta varmistetaan kriittisistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista paikallisesti.	Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioidaan painotettuina kaksiolellisuusanalyysissä.
Arvoketjun työntekijät	Neljännesvuosittain järjestetyt kokoukset Scanfilin hankintatoiminnon ja Scanfilin ensisijaisten toimittajien välillä.	Kokouksessa korostetaan Scanfilin ja sen toimittajien välistä tiivistä yhteistyötä. Kokouksilla varmistetaan, että suhde ja yhteistyö kehittyä ja pysyy myönteisenä.	Scanfilin hankintakategorian päällikkö huolehtii tarvittavista toimenpiteistä ja käynnistää toimenpiteitä niihin liittyvien toimintojen kanssa. Päällikkö on myös vastuussa toimittajalle kohdistettujen oimenpiteiden seurannasta.
	Toimittajien tulostittareiden arviointi neljännesvuosittain.	Toimittajien arviointi antaa Scanfilin toimittajalle selkeän käsityksen siitä, miten Scanfil kokee sen suorituskyvyn. Se myös osoittaa kehitettävät alueet.	Jos toimittajat eivät täytä tavoitteita, toimittajien arviointi johtaa siihen, että Scanfil pyytää niitä toimintasuunnitelmia parannuksista. Toimittajat esittävät toimintasuunnitelmansa Scanfilille.
	Toimittajien kestävyyswebinaari järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Toimipaikat järjestävät toimittajapäiviä paikallisille toimittajille (ei pakollinen).	Kestävyyswebinaareja järjestetään toimittajille, joiden on parannettava toimintansa. Tarkoituksena on viestiä Scanfilin kestävyysvaatimuksista. Toimittajapäivien tarkoituksena on viestiä toimittajille ja rohkaista heitä tekemään yhteistyötä ja parantamaan suhdetta Scanfilin kanssa.	Kokoukset ovat informatiivisia eivätkä johda toimintasuunnitelmiin.
	Toimittajien tarkastukset paikan päällä ennalta määritellyn kyselylomakkeen mukaisesti. Kaikki tarkastukset aloitetaan liiketoiminnan tarpeiden ja sääntelyvaatimusten perusteella ja/tai asiakkaiden pyynnöstä. Ne voidaan järjestää paikan päällä tai maailmanlaajuisesti.	Tavoitteena on saada arviointi toimittajien kyvystä täyttää Scanfilin laatua ja kestävyttä koskevat vaatimukset.	Tarkastuksen tulokset johtavat tarkastustoimintasuunnitelmiin. Toimittajien on otettava tehtävät käsiteltäväksi ja laatia tälle aikataulu.
<i>Lue lisää Scanfilin vuorovaikutuksesta arvoketjun työntekijöiden kanssa kohdasta 3.2 Arvoketjun työntekijät</i>	Työpajat aikataulutettiin ja kysymykset lähetettiin henkilöstöpäälliköille ja paikallisille kestävyyspäälliköille jokaiselle toimipaikalle osana kaksoisolen- naisuusanalyysin päivitystä.	Haetaan näkemystä tuotepäälliköiltä, jotka hoitavat Scanfilin suurimpia ja tärkeimpiä toimittajia varmistaa kriittisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioinnin Scanfilin hankintaketjussa.	Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioidaan painotettuina kaksiolellisuusanalyysissä.
Scanfilin johto	Kuukausittainen raportti Scanfilin konsernin johtoryhmän kokouksista, joissa kestävyys on aina esityslistalla.	Kokous järjestetään sen varmistamiseksi, että Scanfil saavuttaa kestävyys- tavoitteensa.	Konsernin johtoryhmä on vastuussa resurssien osoittamisesta vaatimusten täyttämiseksi ja tavoitteiden täyttymisen seuraamisesta. Jos tavoitteita ei voida saavuttaa, konsernin johtoryhmä ryhtyy toimenpiteisiin mahdollisten riskien hallitsemiseksi.
Osakkeenomistaja/sijoittaja	Aktiivinen ja avoin vuoropuhelu: henkilökohtaiset ja ryhmätapaamiset, tehdasvierailut, pääomamarkkinapäivät, yhtiökokoukset, vastaaminen oikea- aikaisesti kaikkiin sähköposti- ja puhelintiedusteluihin.	Antaa sijoittajille oikea-aikaisesti tarkkoja tietoja Scanfilin taloudellisesta tilanteesta, strategiasta ja tavoitteista sijoitus päätösten tekemiseksi.	Jotta Scanfil voisi vastata sijoittajien ja osakkeenomistajien odotuksiin, se kehittää jatkuvasti sijoittajasuhteitaan ja taloudellista raportointia koskevia prosessejaan.
Viranomaiset	Ei suoraa vuorovaikutusta (yhdensuuntainen vuorovaikutus)	Scanfil seuraa säännöllisesti päivityksiä, jotta se pystyy ymmärtämään ja noudattamaan uusia lakeja ja hallitusten lakeja ja direktiivejä sekä valmistautumaan niiden varalle.	Scanfilin prosesseihin ja liiketoimintaan vaikuttavat uudet lait ja direktiivit on käsiteltävä, ja niistä on tiedotettava välittömästi asiaan liittyville toiminnolle. Asiaa hoidetaan paikallisella tasolla paikallisten hankkeiden turvaamiseksi mutta tarvittaessa myös maailmanlaajuisesta näkökulmasta.

KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI

KESTÄVYYSIAIHE	OLENNAINEN OSA-AIHE	VAIKUTUKSET	RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	HALLINTA
Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen Ilmastonmuutoksen hillitseminen Energia	<p>Tosiasiallinen: Ilmastonmuutos ja sääolosuhteiden muutokset, kuten lämpötilojen nousu, voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön toimipaikkoihin sekä lisätä jäähdytyksen ja ilmastoinnin energiankulutusta.</p> <p>Kasvihuonekaasupäästöillä on suora kielteinen vaikutus ilmastonmuutokseen. Ilmastonmuutoksen hillintään tähtäävät toimenpiteet puolestaan lisäävät osaltaan energiankulutusta.</p> <p>Mahdollinen: Energiankulutuksella on merkittävä vaikutus saastumiseen ja lähiympäristöön. Korkea energiankulutus lisää kasvihuonekaasupäästöjä ja muita epäpuhtauksia, mikä heikentää paikallista ilmanlaatua.</p>	<p>Riski: Lämpötilojen nousuun liittyvät sääolosuhteiden muutokset voivat häiritä Scanfilin toimintaa, lisätä operatiivisia kustannuksia sekä johtaa liikevaihdon menetyksiin tai kasvumahdollisuuksien kuitumiseen.</p> <p>Mahdollisuus: Siirtymällä uusiutuvan energian käyttöön Scanfil voi korvata fossiilisiin energialähteisiin perustuvan energiankulutuksen. Uusiutuvan energian osuus yhtiön tuotannossa käytetystä energiasta (Scope 1 ja Scope 2) on jo 60 prosenttia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Omien tilojen sopeuttaminen ilmastonmuutokseen. • Tilojen lämmitys- ja jäähdytysyksiköiden käyttöönottoaminen. • Sopeutumisstrategioiden laatiminen äärimmäisiä sääilmiöitä varten. • Scanfilin strategisena tavoitteena on parantaa energiatehokkuuttaan ja siirtymistä fossiilittomiin polttoaineisiin sekä ostamaan fossiilitonta sähköä ja lämpöä.
Resurssien käyttö ja kiertotalous	Jäte	<p>Tosiasiallinen: Scanfilin toiminnasta syntyvä jäte voi vaikuttaa haitallisesti ympäristöön levittämällä epäpuhtauksia ympäröiville alueille, mikä voi johtaa saastumiseen ja mahdollisiin haittoihin ekosysteemeille ja ihmisten terveydelle. Scanfilille tehokkaat jätteiden vähentämis- ja hallintamenetelmät ovat välttämättömiä kestävän ja terveellisen tulevaisuuden kannalta ja edistävät yrityksen liiketoiminnan kehittämistä.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Investoidaan uuteen teknologiaan ja seurataan uusia menetelmiä, joilla jätteitä käsitellään kestävämmällä tavalla. • Kehitetään puhtaampia prosessiteknologioita, jotka vähentävät jätettä. • Valitaan toimittajat kestävän kehityksen näkökulmasta ja pyritään aina edistämään kierrätysvaihtoehtoja.

KESTÄVYYSAIHE	OLENNAINEN OSA-AIHE	VAIKUTUKSET	RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	HALLINTA
Oma työntekijät				
	Työaika	↑		
	Riittävä palkka	↑		
	Työ- ja yksityiselämän tasapaino	↑		
	Terveys- ja turvallisuus	↑		
	Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	↓		
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	↓		
		↑		
		↑		
		↑		
		↓		

KESTÄVYYSAIHE	OLENNAINEN OSA-AIHE	VAIKUTUKSET	RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	HALLINTA
Arvoketjun työntekijät	<p>Terveys- ja turvallisuus</p> <p>Sukupuolten välinen tasa-arvo</p> <p>Lapsityö</p> <p>Pakkotyö</p>	<p>Tosiasiallinen:</p> <p>Vahva sukupuolten välinen tasa-arvo johtaa palkkatasa-arvoon ja samoihin mahdollisuuksiin johtotehtävissä. Se ehkäisee naisten suurempaa altistumista epävarmalle tai epäviralliselle työlle. Vahva sukupuolten tasa-arvo tukee oikeudenmukaisia työkäytäntöjä ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta.</p> <p>Mahdollinen:</p> <p>Lapsityövoima riistää lapsilta oikeuden koulutukseen, altistaa heidät vaarallisille olosuhteille ja aiheuttaa pitkäaikaisia fyysisiä ja psykologisia haittoja. Se ylläpitää köyhyyden kierrettä ja loukkaa perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia sekä voi vahingoittaa vakavasti Scanfilin mainetta ja eettisiä toimintaperiaatteita.</p> <p>Heikot työterveys- ja työturvallisuusolosuhteet arvoketjussa voivat johtaa työtapaumiin, ammattitaitueihin ja pitkäaikaisiin terveysongelmiin, mikä heikentää työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Nämä riskit ovat usein suurempia haavoittuville ryhmille, kuten siirtotyöläisille tai matalan osaamistason tehtävissä työskenteleville.</p>	<p>Riski:</p> <p>Yritykset, joilla on monimutkaiset toimitusketjut ja aggressiiviset ostokäytännöt, voivat tahattomasti vaikuttaa lapsi- ja pakkotyöhön. Ilman vahvempaa due diligencea ja vastuullista hankintaa nämä riskit todennäköisesti kasvavat, mikä jatkaa ihmisoikeusrikkomuksia, heikentää yhteisön kehitystä ja altistaa yritykset oikeudellisille, maineellisille ja operatiivisille seurauksille, mikä uhkaa pitkän aikavälin kestävää kehitystä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sen varmistamiseksi, että toimittajat jakavat samat arvot kuin Scanfil, tavoitteena on saada kaikki toimittajat allekirjoitamaan Scanfilin toimittajien toimintaohje. • Scanfil arvioi myös toimittajan vaatimustenmukaisuutta toimittaja- ja auditoinneissa ja -känneissä yleensä. • Sukupuolten tasa-arvo on Scanfilin Supplier Code of Conductin perusperiaate. Tunnustamalla sen materiaaliseksi aiheeksi ja edistämällä sitä aktiivisesti pyrimme toimimaan tasa-arvon lähettilänän koko verkostossamme. Ajan myötä tämä sitoumus edistää suurempaa osallisuutta ja jatkuvaa parantamista koko toimitusketjussamme. • Ennen kuin Scanfil ryhtyy yhteistyöhön uuden toimittajan kanssa, se tekee perusteellisen arvioinnin varmistukseen standardiemme noudattamisen. Kaikkien toimittajien on noudatettava Scanfilin toimittajien toimintaohjeita (Supplier Code of Conduct), joissa hahmotellaan odotuksiamme eettisen, ympäristöllisen ja sosiaalisen vastuun suhteen. Lisäksi kannustamme avaintoimittajiamme suorittamaan EcoVadis-arviointin, joka tarjoaa arvokasta tietoa heidän sosiaalisista ja kestävästä kehityksen käytännöistään.
Liiketoiminnan harjoittaminen	<p>Monimuotoisuus, Yrityskulttuuri</p> <p>Korruption ja lahjonnan ehkäisy</p> <p>Kyberturvallisuus</p> <p>Suhteet tavarant- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt</p>	<p>Tosiasiallinen:</p> <p>Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) -ajatteluun perustuva vahva yrityskulttuuri edistää innovointia, yhteistyötä ja kuulumista. Se voimaannuttaa moninaisia ääniä varmistaen tasapuoliset mahdollisuudet ja edustuksen kaikilla tasoilla. DEI-vetoiset kulttuurit houkuttelevat huipulajakkuuksia, parantavat työntekijöiden sitoutumista ja tehostavat päätöksentekoa erilaisten näkökulmien kautta. Osallistava ympäristö lisää moraalia ja pysyvyyttä vahvistamalla yhteyksiä monipuolisiin asiakkaisiin ja yhteisöihin.</p> <p>Vahva kyberturvallisuus suojaaa arkaluontoista tietoa, varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden ja rakentaa sidosryhmien luottamusta. Se ehkäisee taloudellisia tappioita, parantaa sääntöjen noudattamista ja turvaa maineen. Tehokas kyberturvallisuus edistää myös innovointia vähentämällä operatiivisia riskejä.</p> <p>Mahdollinen:</p> <p>Toimittajasuhteiden ja maksutapojen tehokas hallinta parantaa toiminnan tehokkuutta, vahvistaa luottamusta ja varmistaa toimitusketjun vakauden. Oikea-aikaiset ja oikeudenmukaiset maksut edistävät uskollisuutta, houkuttelevat korkealaatuisia toimittajia, parantavat tuotteiden laatua ja edistävät innovointia. Eettiset käytännöt tukevat sosiaalista vastuuta ja pitkäjänteisiä kestäviä kumppanuuksia, mikä edistää liiketoiminnan yleistä menestystä.</p> <p>Korruption ja lahjonnan tehokas ehkäisy ja havaitseminen suojaavat organisaation eheyttä ja sidosryhmien luottamusta. Vankkojen toimintaperiaatteiden, säännöllisten auditointien ja vaatimustenmukaisuuskoulutuksen toteuttaminen vähentää oikeudellisia riskejä, taloudellisia tappioita ja mainehaittoja. Nämä toimenpiteet edistävät avointa, eettistä kulttuuria ja edistävät kestäviä ja oikeudenmukaisia liiketoimintakäytäntöjä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Scanfil arvostaa ja vaalii monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta. Arvo "Achieving Together" korostaa sitä, miten yksi tiimi maailmanlaajuisesti korostuu, miten monimuotoisuus hyötyä jaettavista ideoista, miten kunnioitus ja keskinäinen riippuvuus korostavat, tavoite kollektiiviseen menestykseen ja miten jokaista yksilöä kunnioitetaan ilman suvaitsevaisuutta kuusaamiseen, häirintään tai syrjintään. • Kaikki työntekijät saavat kattavan koulutuksen Scanfilin toimintaperiaatteista. Tietoisuuden lisääminen korruptio- ja lahjontariskeistä vahvistaa ennaltaehkäisytoimia, lieventää mahdollisia uhkia ja vahvistaa sidosryhmien luottamusta edistämällä samalla rehellisyyden ja vaatimustenmukaisuuden kulttuuria. • Todennäköisyys määräytyy uhkatiedon, historiatiedon ja toimialatrendien avulla. Lähteitä ovat kyberturvallisuuskehitykset (NIS, ISO), uhkatiedustelualustat (Cyber awareness platform), tapahtumavastetiedot ja haavoittuvuusarviointit. Säännöllisten auditointien, penetraatiotestien ja alan raporttien kautta ajan tasalla pysymisen avulla varmistetaan ennakoiva ja mukautuva kyberturvallisuusstrategia. • Scanfil on sitoutunut edistämään vahvoja kumppanuuksia toimittajien kanssa, jotka ovat linjassa sen ydinarvojen kanssa. Hyvin määritellyn sopimusten avulla molemmat osapuolet varmistavat keskinäisen vastuun liiketoiminta-sitoumusten täyttämiseksi. Nämä sopimukset sisältävät selkeät ohjeet toimituksista ja maksukäytännöistä, mikä edistää avoimuutta, luotettavuutta ja kestävästä yhteistyötä. 	

Ilmastonmuutos

Tunnistaakseen ja arvioidakseen ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia Scanfil teki ensimmäisen ilmastokenaarioanalyysinsä vuonna 2025. Tulos viittaa siihen, että jotkin Scanfilin tuotantolaitokset altistuvat äärimmäisille sääilmiöille liittyville akuuteille ja jatkuville fyysisille riskeille, mikä lisäksi konsernin kaksoisolennaisuusanalyysiin yhden merkittävän taloudellisen lisärisikin. Siirtymään liittyvien riskien ja mahdollisuuksien osalta Scanfilia voidaan pitää suhteellisen vastustuskykyisenä markkina- ja maineriskejä vastaan, jonka vuoksi toimenpiteitä ei tässä vaiheessa ole suunnitteilla. Scanfil altistuu suhteellisesti suuremmille riskeille, jotka liittyvät ilmastopolitiikkaan, jossa konserni on sopeutumassa tiukempaan sääntely- ja hallintoympäristöön, mutta tällaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu olennaisiksi. Kuvasu siitä, miten Scanfil teki ilmastokenaarioanalyysinsä, on esitetty kohdassa 1.11 Prosessin kuvaus ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi.

Scanfil mukautuu jatkuvasti ilmastoon liittyviin riskeihin ja vahvistaa konsernin häiriönsietokykyä entisestään tulevana vuonna kehittämällä siirtymäsuunnitelman ja integroimalla ilmastoriskit osaksi kokonaisriskienhallintaprosessia. Nämä ennakoivat toimenpiteet varmistavat liiketoiminnan jatkuvuuden ja turvaavat samalla työntekijöitä, omaisuutta ja planeettaa.

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Jätteet on tunnistettu olennaiseksi kestävyysaiheeksi. Scanfil kerää kattavasti tietoa jätteestä, ja kerätyn tiedon laatua kehitetään ja tarkennetaan jatkuvasti.

Oma työvoima

Scanfil esittää raportin kohdassa 3.1 Oma työvoima tietoja työntekijöistään, jotka kattavat kaikki yhtiön toiminnoissa työskentelevät työsuhteiset ja muut kuin työsuhteiset työntekijät.

Scanfilin työvoima koostuu pääasiallisesti työsuhteisista työntekijöistä, joita on 87 prosenttia koko työvoimasta (89 % vuonna 2024). Jäljelle jäävä työvoima koostuu

kolmannen osapuolen sopimustyöntekijöistä. Itsenäisinä ammatinharjoittajina Scanfilille palveluita tarjoavien osuus maailmanlaajuisesti on 13 % (11 % vuonna 2024) yhtiön työvoimasta. Yhtiön tavoitteena on saada kolmannen osapuolen työntekijät noudattamaan Scanfilin työstandardeja ja yhtiön kulttuuria jotta asiakkaille voidaan tarjota saumatonta ja yhtenäistä palvelua.

Tunnistetut mahdolliset haittavaikutukset liittyvät työoloihin ja tasa-arvoiseen kohteluun ja mahdollisuuksiin kaikille. Mitään näistä ei voida pitää laajalle levinneenä tai systemaattisena Scanfilin toiminnassa.

Työolosuhteissa Scanfil on havainnut etätömahdollisuuksien rajoittamisella olevan haitallinen vaikutus työntekijätyytyväisyyteen niissä toimipisteissä, joissa muut työnantajat sallivat etätöyön laajasti (esimerkiksi Puolassa).

Kaikilla Scanfilin tiloissa tapahtuvilla työtataturmilla voi olla haitallinen vaikutus työntekijöiden terveyteen. Onnettomuuksia sattuu kaikissa toimipaikoissa. Kuolemantapauksia ei ole vuonna 2025 ollut (0 vuonna 2024), mutta vuonna 2025 sattui 1 vakava sairaalahoitoa vaatinut onnettomuus (1 vuonna 2024).

Osana asianmukaista riskienhallintaa Scanfil on tunnistanut mahdollisia haittavaikutuksia, joita tulee ennaltaehkäistä. Yksi mahdollinen vaikutus ovat heikot työolot, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti työntekijöiden terveyteen ja heidän perheidensä hyvinvointiin, jos turvallisia elinoloja ei varmisteta.

Scanfil maksaa riittävää palkkaa, jolla mahdollistetaan hyvä elintaso työntekijöille ja heidän perheilleen. Yhtiö varmistaa optimaalisen palkkojen kehityksen tekemällä palkantarkastuksia ja paikallisten markkinoiden vertailuanalyseja vuosittain. Yhtiö käyttää kolmannen osapuolen työnvälitystoimistoja työntekijöiden palkkaamiseen. Näin varmistetaan yhtiön omille työntekijöille vakaammat ja turvallisemmat työpaikat. Lisäksi tämä käytäntö tarjoaa yritykselle joustavuutta kysynnän vaihdellessa. Kolmannen osapuolen toimittajat tarkistetaan perusteellisesti Scanfilin muille kuin työsuhteisille työntekijöille tarjottujen työolosuhteiden mukaisesti. Joustavien työ-

aikojen ja etätöyöohjelman järjestäminen sellaisissa rooleissa, joiden luonne mahdollistaa tämän, ja työ- ja vapaa-ajan tasapaino auttavat työntekijöitä järjestämään työaikansa tavalla, joka tukee heidän perhevelvollisuuksiaan.

Scanfil kehittää työolojaan jatkuvasti osana strategiseen tehokkuuteen keskittyviä projektejaan, joita ovat mm. yhtiön omien työntekijöiden hoitamat Dream Factory -projektit tai Lean Six Sigma -sertifointiprojektit, tai henkilöstökyselyn tuloksiin pohjautuvissa työolojen kehityshankkeissa.

Korkea työturvallisuuden taso vaikuttaa työntekijöiden sitoutumiseen ja uskollisuuteen myönteisesti, mikä lisää tuottavuutta ja vähentää vaihtuvuutta ja sairauslomiin liittyviä kustannuksia. Tämä mahdollistaa Scanfilin maineen ja aseman parantamisen työnantajamarkkinoilla, edistää haluttujen ammattilaisten palkkausta ja auttaa säilyttämään osaamista.

Korkea sairauslomaprosentti puolestaan aiheuttaa poissaolokustannuksia. Kun sairauslomaisille on hankittava sijainen, sijaisten osaamisessa on puutteita, minkä vuoksi palvelun taso saattaa heiketä ja sijaiset voivat joutua tekemään ylitöitä, mitkä lisäävät kustannuksia. Pitkäaikaiset poissaolot saattavat myös edellyttää sijaisten lisäkoulutusta.

Hyvin laaditut yhdenvertaisen kohtelun standardit parantavat Scanfilin mainetta työnantajana ja vetävät puoleensa huippuosaajia, jotka haluavat työskennellä yrityksessä. Tämä puolestaan vaikuttaa myönteisesti yhtiön innovointiin ja yleiseen suorituskykyyn. Kokoneiden ammattilaisten säilyttämisestä tulee haastavaa, jos heille ei tarjota kasvumahdollisuuksia ja palkkaa, joka erottaa heidät nuoremmista työntekijöistä. Scanfil on hankkinut uuden työkalun palkkaerojen seuraamista varten. Jos eroja havaitaan, niihin puututaan. Tämä voi johtaa suurempiin palkka-kustannuksiin mutta samalla suurempaan työntekijöiden yhdenvertaisuuteen ja parempiin työolosuhteisiin.

Scanfil on vahvasti sitoutunut ympäristö- ja kestävyysstandardeihin. Työntekijöiden odotetaan suorittavan Scanfilin pakolliset koulutukset ja noudattavan vastuullisuusstandardeja. Standardien vakavat rikkomukset voivat johtaa kurinpitotoimenpiteisiin.

Matkustuspolitiikan ja virtuaalisia yhteistyökanavia priorisoivien liiketoimintaohjeiden kehittäminen edellyttää, että työntekijät oppivat uusia taitoja kehittyneiden teknologioiden ja ammattimaisten ja vaikuttavien viestintätekniikoiden käytössä. Scanfilin esihenkilöillä havaittu olevan haasteita etäryhmien johtamisessa, kun heillä on rajalliset mahdollisuudet matkustaa tai järjestää tapaamisia paikan päällä. Esihenkilöitä tuetaan koulutuksilla ja mentoroinnilla.

Scanfil soveltaa samoja terveyst- ja turvallisuustoimenpiteitä niin omiin kuin kolmansien osapuolten työntekijöihin. Kaikki tietyntyötehtäviä suorittavat yksilöt käyttävät samoja työasemia ja henkilökohtaisia suojavarusteita.

Scanfilin suosituimmat työpaikat, erityisesti asiantuntija- ja insinööriyöhön liittyvät, ovat miesvaltaisia. Tällä voi olla haitallinen vaikutus naisten uramahdollisuuksiin, minkä takia naiset ovat aliedustettuja ylemmässä johtoryhmässä. Scanfilin ylemmän johtoryhmän määrittelmä sisältää konsernin johtoryhmän, tehtaiden johtoryhmät sekä globaalien toimintojen johtajat. Naisten osuus tästä tiimistä oli vuoden 2025 lopussa 27 prosenttia (27 % vuonna 2024). Työntekijöiden sukupuolijakauma organisaatiossa on melkein 50/50 naisten ja miesten välillä. Tämä osoittaa, että yhtiön kulttuuri ja toimintaperiaatteet edistävät yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaista kohtelua kaikille. Scanfil kehittää jatkuvasti Talent Management- ja Succession Planning -prossejaan parantaakseen henkilönsä uramahdollisuuksia.

Jatkuvana riskinä on kokeneiden työntekijöiden menettäminen tilanteessa, jossa pitkäaikaisien ja uusien työntekijöiden välinen palkkaero on vähäinen. Tätä on havaittu pääasiassa Puolassa, jossa uusille työntekijöille tarjottua palkkaa nostettiin maakohtaisten säästöjen takia merkittävästi mutta kokeneiden työntekijöiden palkkoja ei nostettu vastaavasti.

Arvoketjun työntekijät

Scanfil on tunnistanut Sidosryhmien edut ja näkemykset -kohdan tietojen perusteella neljä pääaluetta arvoketjun työntekijöille kohdistuville riskeille ja mahdollisuuksille:

- **Arvoketjun alkupään työntekijät:** Nämä ovat toimittajiemme palveluksessa olevia työntekijöitä, jotka toimivat toimittajien hallinnoimissa toimipaikoissa. Nämä ovat suorien toimittajien tai muiden tasojen toimittajien palveluksessa olevia arvoketjun työntekijöitä.
- **Arvoketjun sisäiset työntekijät:** Nämä ovat toimittajien palveluksessa olevia työntekijöitä, jotka työskentelevät Scanfilin tiloissa. Kyseessä voi olla esimerkiksi laitteistojen parissa työskenteleviä toimittajia, palveluntarjoajan kautta palkattuja tilapäisiä työntekijöitä jne. Kaikki Scanfilin tiloissa työskentelevät työntekijät suorittavat turvallisuuskoulutuksen, ja heille taataan henkilökohtaiset suojavarusteet. Toimipaikan ylimmän johdon vastuulla on varmistaa, ettei kukaan vieraille Scanfilin tiloissa ilman oikeita suojavarusteita.
- **Arvoketjun loppupään työntekijät:** Nämä ovat asiakkaiden työntekijöitä, joihin vaikuttavat Scanfilin tarjoama laatu ja palvelu.
- **Jakelun arvoketjun työntekijät:** Nämä työntekijät työskentelevät sopimus-suhteisissa kuljetusyrityksissä ja kuljettavat tavaroita Scanfilin tai Scanfilistä.
- **Erityisen haavoittuvassa asemassa olevat työntekijät:** Kaikki ihmiset ovat yhdenvertaisia, ja työtä Scanfilissa ohjaavat monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden periaatteet. Tämä koskee koko Scanfilin arvoketjua. Lisätietoja on kohdassa 3.1 Oma työvoima.

Scanfilillä on hyvin rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa arvoketjun myöhemmässä vaiheessa oleviin työntekijöihin, koska he ovat asiakkaiden vaikutuksen alaisia. Osana myyntiprosessia kieltäydymme toimimasta sellaisten yritysten kanssa, joiden toiminta ei ole riittävän kestävä. Sen vuoksi oli luonnollista keskittyä alkupään toimittajiin ja/tai toimittajiin, joihin Scanfil voi vaikuttaa suoraan hankintakanavien kautta.

Maailmanlaajuisena yhtiönä Scanfil toimii eri alueilla, joiden sääntely-ympäristöt ovat erilaiset. Ihmisoikeudet ja työolot vaihtelevat merkittävästi eri maiden välillä. Scanfilin toimitusketjun eri alueista APAC-alueella katsotaan olevan suurempi lapsi- tai

pakkotyön riski. Lisäksi Afrikkaa pidetään korkean riskin maanosana, mutta Scanfil ei harjoita suoraa liiketoimintaa siellä.

Maailman tämänhetkinen poliittinen tilanne aiheuttaa riskejä Scanfilin toimitusketjulle. Suuri osa elektronisista komponenteista on peräisin Aasian maista, joiden poliittinen ilmapiiri on kireä. Konfliktitilanteessa on olemassa riski toimitusketjun katkeamisesta, mikä aiheuttaisi häiriöitä Scanfilin tuotannossa.

Mitään olennaisia kielteisiä vaikutuksia ei ole havaittu Scanfilin omassa toiminnassa tai missään yhtiön arvoketjun kumppanissa. Scanfil on tietoinen riskeistä, jotka liittyvät mineraalien louhintaan konfliktialueilla, ja siksi se on sisällyttänyt toimintaansa konfliktimineraalien raportointiprosesseja Responsible Business Associationin (RBA) toimintaohjeiden mukaisesti.

Liiketoiminnan harjoittaminen

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittamisen kannalta relevanteiksi ja olennaisiksi alueiksi on tunnistettu yritys-kulttuuri, korruptio ja lahjonta, kyberturvallisuus ja toimittajien maksukäytännöt. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen kriteereinä on ollut Scanfilin ja sen arvoketjun sidosryhmien suorat operatiiviset toiminnot kussallakin maantieteellisillä toiminta-alueella.

Luettelo vaiheittain käyttöön otettavista tiedonantovaatimuksista ESRS 1 lisäyksen C mukaisesti

EU:n 11. heinäkuuta julkistaman Quick Fix -asetuksen vuoksi Scanfil ei raportoi seuraavista osa-aiheista ESRS S1 Oma työvoima -aiheesta: Koulutus ja osaamisen kehittäminen, Tapaukset työperäisestä aiheutuneesta huonosta terveydestä ja Työ- ja yksityiselämän yhteensovittaminen. Koska S1 on Scanfilille olennainen, kaksiolellisuusanalyysin tulokset on esitetty kohdassa 1.9 Aineelliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa. Havaitut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty tarkemmin kohdassa 3.1 Oma työvoima.

1.10 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Scanfilin prosessi olennaisten kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi on ESRS:n vaatimusten mukainen. Kaksoiolennaisuusanalyysin tuloksia analysoidaan osana konsernin yleistä strategia- ja riskinhallintaprosessia, joka muodostaa Scanfilin kestävä kehityksen strategian ja raportoinnin perustan. Scanfil pyrkii säilyttämään riskiarvioinnissaan kokonaisvaltaisen näkökulman, vaikka taloudelliset riskit ovat edelleen etusijalla. Taloudelliset kestävyysriskit tunnistetaan, ja niitä arvioidaan riskienhallintaprosessissa. Taloudellisia riskejä arvioidaan toteutumisen todennäköisyydellä, taloudellisten vaikutusten suuruudella ja vaikutusten luonteella. Nämä arviot perustuvat kolmeen asteikkoon – esiintymisprosenttiin, taloudellisiin vaikutuksiin ja riskinhallinnan tason pisteytykseen. Riskienhallintajärjestelmää käyttävät kaikki paikalliset toimipaikat ja osastot, joissa Scanfililla on omaa liiketoimintaa. Erityisiä parametreja, joita käytetään vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, on liitteessä.

Prosessin tarkoituksena on varmistaa, että yhtiö tunnistaa ja hallitsee olennaisimmat kestävä kehityksen näkökohdat vaikuttavuus- ja rahoitusnäkökulmasta. Tavoitteena on sisällyttää kestävä kehityksen riskit ja mahdollisuudet liiketoimintastrategiaan, riskienhallintaan ja päätöksentekoon.

Prosessi perustuu due diligence -prosessiin, joka selostetaan tarkemmin kohdassa ”Due diligence -selvitys”. Se perustuu kaksoiolennaisuuden periaatteeseen, jossa arvioidaan sekä ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia että taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Se toteutetaan useissa vaiheissa:

- Mahdollisten kestävyysaiheiden kartoittaminen
- Sidosryhmädialogit
- Vaikutusten ja taloudellisen merkityksen arviointi
- Aineellisten aiheiden priorisointi ja validointi
- Tulosten visualisointiin käytetään olennaisuusmatriisia

Kaksoiolennaisuusanalyysissä otetaan huomioon muuttujat, kuten sidosryhmät, arvoketjun asema, todelliset tai mahdolliset vaikutukset, toistuvat tai kertaluonteiset vaikutukset ja paljon muuta. Keskeisenä tavoitteena on tunnistaa ja arvioida yhtiön arvojen, strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumisen kannalta mahdollisesti merkittäviä riskejä, uhkia ja mahdollisuuksia sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Prosessia johtaa vastuullisuusorganisaatio tiiviissä yhteistyössä riskienhallinnan, strategian, rahoituksen ja operatiivisten yksiköiden kanssa. Johtoryhmä ja hallitus osallistuvat tulosten validointiin ja priorisointiin. Analyysi tehdään vuosittain, ja päivitykset tehdään vastauksena merkittäviin muutoksiin liiketoiminnassa tai ulkoisessa ympäristössä.

Yhtiö käyttää sisäisiä tietoja, kuten vaaratilanneraportteja ja asiakaspalautetta, ja ulkoisia lähteitä, kuten tieteellisiä raportteja, viranomaisvaatimuksia ja alan standardeja. Scanfil tekee ilmatoriskiarvioiteja maantieteellisistä sijainneista ja parametreista, jotka liittyvät lisääntyneeseen haitallisten riskien ja vaikutusten riskiin, ottaen huomioon, että suurin osa elektronisten komponenttien hankintapohjasta on potentiaalisilla riskialueilla, joilla skenaariot perustuvat IPCC:n tietoihin. Scanfil toimii järjestelmällisesti haitallisten vaikutusten vähentämiseksi välittömästi, esim. varmistaa vaihtoehdot toimittajien keskeisten komponenttien toimitukselle jo sopimuksen kirjoitusvaiheessa.

Sidosryhmät osallistuvat haastattelujen, kyselyjen ja työpajojen kautta erilaisten näkökulmien tallentamiseen. Sidosryhmien kuuleminen kyselytutkimusten kautta on osa prosessia, jossa tunnistetaan, arvioidaan, priorisoidaan ja seurataan Scanfilin mahdollisia ja todellisia vaikutuksia. Vaikuttavuuden tunnistamisprosessissa käydään sidosryhmädialogi, jossa kerätään tietoa ja kestävyyskysymyksiä eri sidosryhmillä. Tutkimuksessa keskitytään kolmeen osa-alueeseen: ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan, ja vastaaja pyydetään arvioimaan vastauksiaan asteikolla 0-5, jolla 0 ei osoita vaikutusta tai ei riskiä ja 5 edustaa kriittistä vaikutusta tai erittäin suurta riskiä. Scanfilin johto, osakkeenomistajat, sijoittajat ja velkojat ohjataan vastaamaan taloudelliseen olennaisuuteen liittyviin kysymyksiin, kun taas asiakkaat, työntekijät, alihankkijat ja liikekumppanit vastaavat vaikuttavuuteen liittyviin kysymyksiin. Tulokset dokumentoidaan olennaisuusmatriisiin ja sisäiseen raporttiin, jotka toimivat kestä-

vän kehityksen raportoinnin pohjana. Aineelliset aiheet tunnistetaan ja linkitetään asiaa koskeviin ESRS-standardeihin. Tulosten avulla ohjataan kestävä kehityksen pyrkimyksiä, priorisoidaan toimia, tiedotetaan riskienhallinnasta ja varmistetaan, että raportoinnissa keskitytään Scanfilin toiminnan kannalta olennaisimpiin asioihin. Ne toimivat myös panostuksena strategiaan päätöksiin ja liiketoiminnan kehittämiseen.

Scanfilin kestävä kehityksen raportointialusta suorittaa kaksoiolennaisuusanalyysin tarjoamalla kattavan ja käyttäjäystävällisen alustan, jonka avulla voidaan tunnistaa ja arvioida materiaalisia kestävyyskysymyksiä. Se tukee organisaatiota määräysten noudattamisessa, sillä se kattaa kaikki kestävä kehityksen asiat ajankohtaisessa ESRS:ssä. Vaikutusten arviointimenetellessä otetaan huomioon, onko vaikutus positiivinen vai negatiivinen, vaikutuksen vakavuus ja vaikutuksen todennäköisyys. Olennaisuuden priorisointi perustuu vakavuus- ja todennäköisyysjärjestelmän sekä sidosryhmätutkimuksen arviointituloksiin.

Alla on esitetty kattava yleiskatsaus jokaisesta ESRS-tuloparametrasta, tietolähteistä ja oletuksista:

- Imastonmuutos: Sidosryhmien sitoutuminen, SBTi-tavoitteet, ilmatoriskien arviointi ja ISO 14001 -hallintajärjestelmä.
- Resurssien käyttö ja kiertotalous: Sidosryhmien osallistaminen. Jätteitä koskeva yksityiskohtainen tiedonkeruu. EcoVadis, ja valtuutettu materiaalien vaatimustenmukaisuus toimittajien toimintaohjeissa. ISO 14001 -hallintajärjestelmä.
- Oma työvoima: Sidosryhmien sitouttaminen, maakohtaiset lakisääteiset vaatimukset, työntekijädialogit, henkilöstökysely, sisäiset eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct).
- Työntekijät arvoketjussa: Sidosryhmien sitoutuminen, toimittajien eettiset toimintaohjeet, Kansainvälinen työjärjestö (ILO), EcoVadis, toimittajien seuranta-prosessi (toimittajan valintakriteerit, tasapainoinen tuloskortti)
- Yrityskäyttäytyminen: Sidosryhmien sitouttaminen (osakkeenomistajat, sijoittajat, velkojat), toimittajien toimintaohjeet, sisäiset toimintaohjeet, lakisääteiset vaatimukset, YK:n Global Compact, OECD:n konfliktimineraalit, ILO, EcoVadis.

1.11 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Ensimmäiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin vuonna 2023 tehdyssä ensimmäisessä kaksoisolennaisuusanalyysissä, jota on täydennetty ilmastoskenaarioanalyysillä vuonna 2025. Fyysiset riskit noudattavat delegoitua asetusta (EU) 2021/319 ja ilmastoon liittyviä finanssirikkoja käsittelevässä työryhmässä (TCFD) kuvattua menetelyä. Fyysiset riskit arvioidaan paikallisella laitostasolla kvalitatiivisella seulonalla, jolla arvioidaan ilmastoon liittyvien vaarojen merkityksellisyyttä Scanfilin omaisuudelle. Altistuminen ilmastoon liittyville vaaroille on kvantifioitu käyttämällä ylitystodennäköisyysmenetelmää. Sen raja-arvot on johdettu historiallisista tiedoista, jotka on saatu ensisijaisesti Maailmanpankkiryhmän Climate Change Knowledge Portal (CCKP) -portaalista. Laadulliset vaara-altistuspisteet määritetään ylityksen todennäköisyyden perusteella, joka lasketaan kullekin ilmastoon liittyvälle vaaralle, skenaariolle ja aikahorisontille. Haavoittuvuustason (1 vähiten haavoittuva, 5 heikoimmassa asemassa) arvioimiseksi on tehty kyselyjä taloudellisista, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä sekä toiminnallisiin häiriöihin liittyvistä teemoista. Altistuspisteet yhdistetään haavoittuvuuspisteisiin, joiden avulla tunnistetaan kunkin ilmastoon liittyvän vaaran synnynnäinen riski. Jotta voidaan varmistaa kattava käsitys mahdollisista ilmastoon liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista, käytetään kolmea erillistä IPCC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) päästöskenaariota – SSP 2-4.5, SSP 3.70 ja SSP 5-8.5, jotka edustavat matalia, kohtalaisia ja korkeita. Nämä skenaariot edustavat vaihtelevia globaaleja kehityskulkuja kasvihuonekaasupäästöille. Analysoimalla näitä kolmea skenaariota Scanfil tunnistaa strategiat, jotka suoriutuvat hyvin monista mahdollisista lopputuloksista, mikä tukee tietoon perustuvaa päätöksentekoa ja pitkän aikavälin selviytymissuunnittelua. Skenaarioita arvioidaan kolmella eri aikajänteellä, jotka ova IPCC:n suosittelujen mukaisia: lyhyen aikavälin 2021-2040, keskipitkän aikavälin 2041-2060 ja pitkän aikavälin 2081-2100.

Fyysisten riskien osalta siirtymäriskit ja -mahdollisuudet arvioidaan kunkin Scanfil-toimipaikan osalta, ja ne perustuvat TCFD-luokitukseen riski- ja mahdollisuusajureille. Seitsemän riskiä, jotka liittyivät markkinoihin, politiikkaan ja lakiin, teknologiaan sekä maineeseen, ja kaksi energialähteeseen liittyvää mahdollisuutta tunnistettiin ja arvioitiin paikan maantieteellisen altistumisen ja niille altistumisen herkkyyden mukaan. Fyysisten riskien osalta altistuspisteitys perustuu indikaattoriin ja sen esiintymistodennäköisyyteen, kun taas herkkyydspisteitys perustuu kunkin kohteen kvalitatiiviseen kyselyarviointiin. ESRS-standardin mukaisesti ilmaston lämpenemisen rajoittamisessa 1,5 asteella käytetään NGFS-skenaariota Net Zero 2050 ja verrataan sitä vaihtoehtoiseen skenaarioon Fragmented World, joka olettaa hitaampaa ja tehottomampaa politiikkaa ja teknologista muutosta. Skenaarioita arvioidaan kolmella eri aikajänteellä: lyhyellä aikavälillä 2025, keskipitkällä aikavälillä 2030 ja pitkällä aikavälillä 2050. Yksittäisten kohteiden paikallisten riskien ja mahdollisuuksien arviointia on analysoitu konserninäkökulmasta, jolloin riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu Scanfil-konsernin kannalta olennaisiksi.

1.12 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Seuraavassa esitetään toimenpiteet arvioitu arvoketjuiden mukaan lukien, epäsuorien lähteiden käyttö ja näiden mittareiden laatimisperusteet:

Alkuperäiset mittarit:

- **Scope 3.1 Ostetut tavarat ja palvelut**
Laskettu ostettujen materiaalien kulujen ja Exiobase 3.9:n päästökertoimien käytön perusteella.
- **Scope 3.2 Tuotantohyödykkeet**
Laskettu ostettujen tuotantohyödykkeiden kulujen ja Exiobase 3.9:n päästökertoimien käytön perusteella.
- **Scope 3.3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)**
Laskettu käytetyn energian ja DEFRA WTT:n päästökertoimien (2024) perusteella: sähkön siirron ja jakelun sekä tuotannon kertoimet.
- **Scope 3.4 Tuotantoketjun loppupään kuljetus ja jakelu**
Laskettu saapuvan kuljetuksen kulumenelmällä Exiobase 3.9:stä saatujen päästökertoimien käytön perusteella. Raportoitu toimipaikan mukaan.

Oman toiminnan mittarit:

- **Scope 1**
Scanfilin omistamien tai valvomien suorien päästöjen laskenta. Poltto- ja kaasupäästöt (jäähdytysaineet): DEFRA (2024).
- **Scope 2**
Ostettu sähkö sisältää ostetun sähkön tuotannosta aiheutuvat epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt. AIB:n päästökertoimen (2024).
Päästökertoimen – scope 3 -lähde: DEFRA WTT: siirron ja jakelun kertoimet.
- **Scope 3.5 Toiminnassa muodostuva jäte**
Laskettu erityisen jätteen käsittelyn menetelmän ja jätteen mukana. Raportoitu toimipaikan mukaan. Päästökertoimen: DEFRA (2024).
- **Scope 3.6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen**
Laskettu kuluperusteisella menetelmällä ja arvioimalla päästöt kuhunkin matkustussegmenttiin liittyvistä kustannuksista käyttämällä kustannuksia päästöjen sijaisarvona ja käyttämällä kulutukseen perustuvia päästökertoimia. Raportoitu toimipaikan mukaan. Päästökertoimen: Exiobase 3.9.
- **Scope 3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne**
Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne sisältää työntekijöiden kodin ja työpaikan välisestä matkustamisesta syntyvät päästöt. Tähän kuuluvat erilaiset kuljetustavat, kuten henkilökohtaiset ajoneuvot, julkinen liikenne, kimppeykyydit ja polkupyöräily. Keskimääräisten tietojen menetelmä arvioi päästöjen määrän alan standardipäästökertoimien ja keskiarvojen avulla, kun tarkkoja matkustustietoja ei ole saatavilla.

Seuraavia päästökertoimien lähteitä on käytetty:

- Työmatkat bensiiniautolla: NTM (2018)
- Työmatkat dieselautolla: NTM (2018)
- Keskimääräinen sähköakkuauto: DEFRA (2024)
- Ladattava hybridiajoneuvo: DEFRA (2024)
- Polkupyörä: NOLLA
- Sähköpyörä: AIB (2024)
- Bussi: NTM (2018)
- Moottoripyörä, keskiverto: DEFRA (2024)
- Metro: NTM (2018)
- Alueellinen juna: NTM (2018)

- **Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä**

Raportointi Position Green -raportointiyökalussa. Raportointi toimipaikan mukaan

- **Yrityksen omassa toiminnassa muodostuva jäte**

Jätetyyppien tonnit raportoitu toimipaikan mukaan

Loppupään mittarit:

- **Scope 3.9 Loppupään kuljetus ja jakelu**

Laskettu kuluperusteisella menetelmällä ja Exiobase 3.9:stä saatujen päästökerrointen mukaan. Raportoitu toimipaikan mukaan.

- **Scope 3.11 Myytyjen tuotteiden käyttö**

Laskettu toimitettujen tuotteiden arvioidun käytön mukaan. Keskimääräinen sähkön päästökerroin

Scanfilin kestävyys selvitys sisältää tiedot, jotka liittyvät omaan toimintaan sekä arvoketjun alkua- ja loppupäähän mukaan lukien tavarantoimittajat, asiakkaat ja muut liikekumppanit. Näiden tietojen täydellisyyteen, saatavuuteen, laatuun ja tarkkuuteen liittyy luontaisia epävarmuustekijöitä, koska ne liittyvät Scanfilin suoran vaikutuksen ja hallinnan ulkopuolella olevaan suorituskykyyn ja toimiin.

Liitetiedoissa esitetään toiminta- ja ympäristötietojen tarkkuustaso mittareista, joihin sisältyy välillisiin lähteisiin perustuvia arvoketjun alkua- ja/tai loppupään tietoja.

Tarkkuustaso on laadullisesti arvioitu ja luokiteltu seuraavasti:

1. Korkea: Minimaalinen virhemarginaali tai epävarmuus.
2. Keskitaso: Tiedonkeruun tai metodologian rajoitukset aiheuttavat jossain määrin epävarmuutta.
3. Matala: Suuri epävarmuustaso johtuen metodologian rajoituksista tai todentamisen puutteesta.

Ympäristötietojen tarkkuusaste on arvioitu "keskitasoiseksi" kaikissa tapauksissa, koska tiedot perustuvat kolmannen osapuolen tietoihin.

Scanfilin tavoitteena on jatkuvasti parantaa arvoketjun tietojen tarkkuustasoa. Yhtiö on ottanut käyttöön ohjelmiston, joka kerää ja toimittaa tarvittavat tiedot omasta toiminnasta sekä Scanfilille tärkeitä arvoketjun loppu- ja alkupään tietoja. Suunnitelmana on jatkuvasti parantaa digitalisaation tasoa ja tietojen ja arvioiden tarkkuutta. Kun ensisijaisia tietoja ei voi käyttää, Scanfil käyttää toiminnanohjausjärjestelmästä saatua tietoa kuluanalyysimenetelmää, jossa kulutietoja kerätään, siivotaan, luokitellaan ja analysoidaan. Kulutietojen avulla tietoja kerrotaan sopivilla vastaavilla kertoimilla. Kaikki kulutiedot otetaan Scanfilin toiminnanohjausjärjestelmästä. Joihinkin mittauksiin liittyy luontaisia epävarmuustekijöitä, jotka johtuvat ensisijaisen tietojen saatavuuden ja laadun rajoituksista. Tämän vuoksi raportoituja lukuja ei tulisi pitää tarkkoina mittauksina. Scanfil ei ole toistaiseksi tunnistanut tai arvioinut mittaukseen epävarmuutta aiheuttavia tulevia tapahtumia.

Scanfil käyttää samoja oletuksia ja arvioita kuin tietokannoissa ja ohjelmistoissa, joita käytetään tietojen keräämiseen. Muita oletuksia, arvioita tai päätöksiä ei ole tehty. Vuoden 2024 kestävyys selvitys oli Scanfilin ensimmäinen CSRD-direktiivin täyttämä raportti. Scanfil ei ole korvannut mittareita tai tavoitteita, mutta on jatkanut tietojen ja mittareiden raportointiprosessin parantamista laskemalla uudelleen ne mittarit ja perustasot, joihin yritysostot tai muut muutokset vaikuttavat vuonna 2025. Raportoitujen mittareiden perustason päivittämisen lisäksi Scanfil on myös parantanut raportointiprosessia kehittämällä kasvihuonekaasupäästöjen raportointimenetelmiä. Mittarit ja tavoitteet, joihin uudelleenlaskennat ja muutokset vaikuttavat, ovat kohdassa 3.1 Oma työvoima esitetty sukupuolten palkkaero ja kohdassa 2.2 Ilmastonmuutos esitetty kasvihuonekaasujen raportointi. Palkkaero perustui aluksi keskimääräiseen bruttotuntipalkkatasoon vuonna 2024. Scanfil on lisännyt siihen tänä vuonna muun korvauksen, jonka työnteekijät saavat bruttotuntipalkkatasoon lisäksi. Muutokset näkyvät vastaavassa ajankohtaisessa ESRs:ssä.

Jos uudet yritysostot lisäävät Scanfilin kasvihuonekaasupäästöjä yli 5 %, laskeaan sekä perustaso että tavoite uudelleen Scanfilin kasvihuonekaasuraportoinnin uudelleenlaskentakäytännön mukaisesti. Kasvihuonekaasutavoitteet ja perustaso,

johon niitä verrataan, on laskettu uudelleen vuonna 2025, jotta ne sisältäisivät viime vuoden SRXGlobal-yrityskaupan hankinnat. Scanfil suunnittelee SBTi-tavoitteiden uudelleen vahvistamista vuonna 2026.

Tämän vuoden heinäkuun 11. päivänä julkaistun Quick Fix -asetuksen seurauksena Scanfil jättää tänä vuonna pois tietyt raportointitiedot ESRs S1 Oma työvoima. Lue lisää kohdasta "Luettelo vaiheittain käyttöön otettavista tiedonantovaatimuksista ESRs 1 lisäyksen C mukaisesti". Viime vuoden raportissa ei ole havaittu virheitä tämän raportin laadinnassa.

Vuonna 2024 Scanfil osti Australiasta ja Malesiasta kaksi uutta tehdasta, jotka ovat siitä asti olleet mukana konserniraportissa. Hallinnollinen projekti ja työskentely niiden sisällyttämiseksi osaksi konsernin rakennetta on jatkunut vuoden aikana ja tulee jatkumaan myös vuoden 2026 aikana. Vaikka vuonna 2025 ostettu ADCO Circuit-sin toimittamat tiedot noudattavat selkeää tiedonkeruurakennetta, tiedon määrä ja laatu ovat suhteellisen alhaisella tasolla verrattuna muuhun konserniin ja tulevat kehittymään vuoden 2026 aikana.

2. Ympäristötiedot

2.1 EU:n taksonomiaraportin yhteenveto

EU:n taksonomia (EU 2020/852) on luokittelujärjestelmä, jonka tarkoituksena on määrittää, mikä taloudellinen toiminta on ympäristön kannalta kestävä. Se antaa yrityksille, sijoittajille ja päättäjille sopivat määritelmät, joiden avulla ne voivat ohjata siirtymää vähähiiliseen, kestävämpään ja resurssitehokkaaseen talouteen.

On tärkeää selkeyttää, että yhdenmukaisuus EU:n taksonomian kanssa ei välttämättä tarkoita, että toiminta on kaikin puolin kestävä tai toisinpäin, vaan että se täyttää taksonomian tietyt kriteerit. Scanfil on raportointijakson aikana toteuttanut laajamittaista seulonaa tunnistaa taksonomiakelpoiset taloudelliset toimintonsa. Seulonaprosessi tehtiin EU:n taksonomia-asetuksen jokaiselle kuudelle ympäristötavoitteelle.

Scanfil on elektroniikan sopimusvalmistaja (EMS), joka tuottaa lähes yksinomaan tuotteita asiakkaiden määritysten mukaan. Se ei pysty juurikaan vaikuttamaan siihen, miten määritellyt kehittyvät. Suurin osa toiminnosta on NACE-toimialaluokituksen 26 (Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden valmistus) mukaisia, ja tuotteet myydään pääasiassa komponentteina asiakkaiden myöhempää kokoonpanoa ja valmistusta varten.

■ 2.1.1 Kelpoisuusarvio

Vuonna 2025 Scanfil toteutti kattavan arvon jokaisesta luettelusta toimesta määrittääkseen EU-taksonomiakelpoisuuden. Arviointi kattoi kaikki EU-taksonomia-asetuksessa määritellyt kuusi ympäristötavoitetta.

Alustava seulonta toteutettiin vertaamalla Scanfilin kaikkia toimintoja EU-taksonomian kunkin ympäristötavoitteen mukaisiin taloudellisiin toimintoihin. Alustavan seulonnan perusteella tunnistettiin olennaiset toiminnot, joita arviointiin tarkemmin. Arvioinnissa todettiin, että Scanfilin merkittävimmät edistämiset kohdistuvat yksin-

omaan ensimmäiseen ympäristötavoitteeseen, ilmastonmuutoksen hillintään (Climate Change Mitigation, CCM).

Vuonna 2024 Scanfil hankki kaksi tehdasta osana SRXGlobal-yhtiön yritysostoa. Näiden tehtaiden toiminnot on sisällytetty vuoden 2025 taksonomiakelpoisuuden arviointiin. Vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä Scanfil hankki ADCO Circuits -yhtiön. Sillä ei ole arvioituihin toimintoihin liittyvää valmistustoimintaa, eikä sitä ole sisällytetty "Ei merkittävä haittaa" (Does Not Significantly Harm, DNHS) -arviointiin. Mahdollinen vaikutus huomioidaan vasta vuoden 2026 raportoinnissa.

Edelliseen raportointikauteen verrattuna Scanfil on tarkentanut arviotaan siten, että vähähiilisten teknologioiden kannalta kriittisten komponenttien valmistus voidaan tietyn edellytyksin katsoa EU-taksonomian mukaiseksi ilmastonmuutoksen hillinnän (CCM) taloudelliseksi toiminnaksi luokassa 3.3. Arvioinnissa on kuitenkin tunnistettu edelleen puutteita ja keskeneräisyyksiä tiedoissa. Scanfil työskentelee aktiivisesti näiden puutteiden korjaamiseksi. Scanfil noudattaa arvioinnissa varovaista ja järjestelmällistä lähestymistapaa, jonka mukaisesti toiminta katsotaan ei-taksonomiakelpoiseksi aina silloin, kun arviointiin liittyy epävarmuutta.

Taksonomiakelpoisten toimintojen seulonnan perusteella yritys on tunnistanut vuoden 2025 raportointikaudelle olennaiset taloudelliset toiminnot, jotka liittyvät liikevaihtoon, pääomamenoihin (CapEx) ja käyttökustannuksiin (OpEx) ilmastonmuutoksen hillinnän ympäristötavoitteen osalta.

- CCM 3.3. "Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus": Scanfil valmistaa ajoneuvoihin asennettavia latureita sekä taajuusmuuttajia ja toiminta täyttää EU-taksonomian mukaisen merkittävän edistämisen kriteerin kahdessa alaluokassa: (i) N2- ja N3-luokkien ajoneuvot sekä (m) meri- ja rannikkovesiliikenteen henkilökuljetusalukset.
- CCM 3.5. "Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus": Scanfil valmistaa tuotteita ja keskeisiä komponentteja, jotka täyttävät merkittävän edistämisen kriteerit valituille alaluokille. Nämä alaluokat ovat: i) jäähdytys ja

ilmanvaihto, k) lämpöpumput, m) energiatehokkaat rakennusten automaatio- ja ohjausjärjestelmät, n) alueelliset termostaatit ja laitteet rakennusten sähkö- tai lämmönkulutuksen älykkääseen seurantaan sekä anturilaitteet, o) tuotteet lämpömittaukseen ja termostaattiseen ohjaukseen, q) tuotteet lämmitysjärjestelmien älykkääseen seurantaan ja säätelyyn sekä anturilaitteet.

- CCM 3.20. "Sellaisten sähkönsiirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keski-suuren ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tai jotka mahdollistavat sen": Scanfil valmistaa useita eri tuotteita, jotka täyttävät merkittävän edistämisen kriteerit valituille alaluokille. Nämä alaluokat ovat: a) sähköajoneuvojen latausasemat ja kuljettamisen sähköistämistä tukeva sähköinen infrastruktuuri, joka on asennettu ensisijaisesti sähköajoneuvojen lataamisen mahdollistamiseksi, e) pienjännitteiset sähkötuotteet, -laitteet ja -järjestelmät, jotka lisäävät sähköjärjestelmän ohjattavuutta ja edistävät uusiutuvan energian osuuden lisäämistä tai energiatehokkuuden parantamista.
- CCM 4.1. "Sähkön luonti käyttämällä aurinkosähköteknologiaa": Scanfil harjoittaa aurinkosähkön tuotantoa yhden tuotantolaitoksensa katolle asennetuilla aurinkovoimajärjestelmillä, mikä muodostaa aurinkosähköteknologiaan (PV) perustuvan sähköntuotantolaitoksen.

■ 2.1.2 Yhdenmukaisuusarvio

Taksonomian noudattamiseksi taloudellisella toiminnolla on oltava merkittävä myönteinen vaikutus ilmasto- tai ympäristötavoitteeseen aiheuttamatta samaan aikaan merkittävää haittaa (DNSH) muille tavoitteille. Lisäksi yritys toimintaa on toteutettava vähimmäissuojauksen mukaisesti. Scanfil on arvioinut kelpoiset toiminnot näitä komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 teknisiä seulonakriteerejä vasten eikä ole havainnut toimia, jotka olisivat tällä hetkellä täysin taksonomian mukaisia.

Tuotantotoimintaa varten jokaisen kelpoisen tuotteen/komponentin vaatimusten mukaisuus arviointiin merkittävän edistämisen kriteerien mukaan. Koska valmistuksessa käytetään samoja tehdaslaitoksia ja koska niiden DNSH-kriteerit ovat identtisiä, kaikkien niiden DNSH-kriteerit arviointiin tehdaskohtaisesti, lukuun ottamatta.

TEKNISET SEULONTAKRITEERIT	KRITEERIEN KUVAUS	SCANFILIN SÄÄNNÖSTEN NOUDATTAMINEN
Merkittävä panos - CCM 3.3	Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus.	Scanfil valmistaa ajoneuvoihin asennettavia latureita sekä taajuusmuuttajia, jotka täyttävät kriteerit alaluokissa: (l) & (m).
Merkittävä panos - CCM 3.5	Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus.	Scanfilin valmistaa erilaisille yhtiöille tuotteita ja keskeisiä komponentteja, jotka ovat alakohtien (l), (k), (m), (n) ja (o) mukaisia.
Merkittävä panos - CCM 3.20	Taloudellinen toiminta kehittää, valmistaa, asentaa, ylläpitää tai huoltaa sähkötuotteita, -laitteita tai -järjestelmiä tai -ohjelmistoja, joiden tarkoituksena on vähentää merkittävästi kasviuonekaasupäästöjä korkean, keskisuuren ja matalan jännitteen sähkönsiirtojärjestelmissä ja -jakelujärjestelmissä sähköistymisen, energiatehokkuuden, uusiutuvien energialähteiden integroinnin tai tehokkaan sähkönmuuntamisen avulla.	Scanfil valmistaa sähköautoille korkeatehoisia latausasemia, jotka ovat alakohdan 1 (la) mukaisia, sekä aktiivisia dynaamisia suodattimia, jotka ovat alakohdan 1(e) mukaisia. Lisäksi, alakohdan 4 mukaisesti valmistetut tuotteet noudattavat pakollisia energia- ja materiaaltehokkuuteen liittyviä suorituskykyvaatimuksia, jotka on määrätty direktiivissä 2009/125/EC. Muut alakohtat eivät ole soveltuvia.
Merkittävä panos - CCM 4.1	Toiminto luo sähköä aurinkosähköteknologian avulla.	Scanfil käyttää katolle asennettua aurinkovoimajärjestelmän yhdessä sen tuotantolaitoksista ja täyttää näin kriteerit.
DNSH – Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 (2021), liitteessä A määritettyjä kriteerejä.	Ei vaatimustenmukainen. Scanfil on tehnyt vaaratekijöiden arvioiteja katastrofien arviointimatriisinsa avulla, joka on suunniteltu tunnistamaan ja arvioimaan ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä. Yksityiskohtaista fyysisten riskien kartoitusta erityisesti ilmastomuutokseen sopeutumista varten ei kuitenkaan ole vielä tehty EU-taksonomian vaatimusten mukaisesti.
DNSH – Vesi	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 (2021), liitteessä B määritettyjä kriteerejä.	Arvio kaikista Scanfilin soveltuvista tehtaista näyttää, että kaikki paitsi yksi noudattavat vaatimuksia joko tekemällä ympäristövaikutusten arvioinnin tai täyttämällä EU-jäsenvaltion kansalliset vaatimukset.
DNSH – Kiertotalous	Valmistustoiminnassa toiminto arvioi saatavuutta ja mahdollisuuksien mukaan omaksuu tekniikoita, jotka tukevat: a. toissijaisten raaka-aineiden ja uudelleenkäytettyjen komponenttien uudelleenkäyttöä ja käyttöä valmistetuissa tuotteissa; b. suunnittelua, joka tavoittelee valmistettujen tuotteiden korkeaa kestävyyttä, kierrätettävyyttä, helppoa purkua sekä sopeutuvuutta; c. jätehuolto, joka priorisoi kierrättämistä hävittämisen sijaan valmistusprosessissa; d. huolta aiheuttavia aineita koskevaa tietoa ja jäljitettävyyttä valmistettujen tuotteiden elinkaaren aikana. Energian tuotannossa pyritään käyttämään laitteita ja komponentteja, jotka ovat pitkäikäisiä, hyvin kierrätettäviä sekä helposti purettavia ja kunnostettavia, mikäli tämä on teknisesti ja taloudellisesti mahdollista.	Valmistustoiminnan osalta arvio kaikista Scanfilin soveltuvista tehtaista osoittaa, että kaikki ovat vaatimusten mukaisia siten että niillä kehitään tehdamateriaalin uusiokäyttöä, mukaan lukien materiaalin kuten pakkausmateriaalien palauttaminen toimittajille uudelleenkäyttöä varten. Energian tuotannon osalta Scanfil suorittaa säännöllisiä huolto- ja tarkastustoimenpiteitä kattosähköjärjestelmälleen varmistaakseen, että käytettävät komponentit ovat mahdollisuuksien mukaan kestäviä ja hyvin kierrätettäviä.
DNSH – Pilaantumisen estäminen	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 (2021), liitteessä C määritettyjä kriteerejä.	Kaikkien Scanfilin soveltuvien tehtaisten arviointi osoittaa, että kaikki ovat vaatimustenmukaisia. Ne joko eivät valmista, tuo markkinoille tai käytä luettuja aineita tai varmistavat asiaa koskevan ainedirektiivin vaatimusten mukaisuuden.
DNSH – Biologinen monimuotoisuus	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen (-EU) 2021/2139 (2021), liitteessä D määritettyjä kriteerejä	Arvio kaikista Scanfilin soveltuvista tehtaista näyttää, että kaikki paitsi yksi noudattavat vaatimuksia suorittamalla joko ympäristövaikutusten arvioinnin tai täyttämällä EU-jäsenvaltion kansalliset vaatimukset. Aurinkovoimajärjestelmän sijainti ja liittäminen edellyttivät viranomaisten hyväksyntää, jonka Scanfil on saanut.

■ 2.1.3 Vähimmäissuojaukset

Scanfil varmistaa EU-taksonomian mukaisen vähimmäissuojatoimien kriteerien noudattamisen, mukaan lukien korruption torjunta, reilu kilpailu, verotus ja ihmisoikeudet. Näitä osa-alueita käsitellään koko konsernia koskevilla toimintaperiaatteilla ja menettelytavoilla, jotka kattavat kaikki mahdollisesti taksonomian mukaiset toiminnot.

Ihmisoikeudet

Scanfil on sitoutunut kansainvälisesti tunnustettuihin ihmisoikeusstandardeihin, mukaan lukien OECD:n toimintaohjeet, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGP), ILO:n yleissopimukset sekä kansainvälinen ihmisoikeuksien peruskirja. Sitoumus on sisällytetty Scanfilin eettisiin toimintaohjeisiin (Code of Conduct) ja sitä tuetaan pakollisella henkilöstökoulutuksella sekä toimittajavaatimuksilla. Toimittajien suoritumista seurataan EcoVadis-arviointien, auditoimien sekä whistleblowing-kanavan avulla.

Korruption torjunta ja reilu kilpailu

Scanfil noudattaa tiukkoja korruption vastaisia ja reilun kilpailun periaatteita. Henkilöstölle tarjotaan säännöllistä koulutusta aiheesta ja käytössä on luottamuksellinen whistleblowing-kanava. Vuonna 2025 ei raportoitu rikkomuksia. Laajempia korruption vastaisia toimenpiteitä, kuten sisäisiä valvontamekanismeja ja riskinarviointoja, kehitetään parhaillaan, ja ne otetaan vaiheittain täysimääräisesti käyttöön tulevina vuosina.

Verotus

Scanfil noudattaa verolainsäädäntöä kaikissa toimintamaissaan, soveltaa OECD:n siirtolinnoitteluoheja ja varmistaa raportoinnin sekä liiketoimien läpinäkyvyyden.

Kestävä kehitys ja hyvä hallintotapa

Scanfil edistää kestävästä kehitystä koulutuksen, työllistämisen ja paikallisen vuorovaikutuksen kautta. Hyvää hallintotapaa ohjaavat läpinäkyvyys, sidosryhmien huomioiminen sekä riskeihin perustuva huolellisuus (due diligence).

Ympäristövastuu

Scanfil hallinnoi ympäristövaikutuksiaan järjestelmällisen ympäristöjohtamisen, mitattavien tavoitteiden ja viranomaisyhteistyön avulla. Henkilöstöä ja sidosryhmiä koulutetaan ympäristöasioissa.

Työ- ja teolliset suhteet

Scanfil kunnioittaa työntekijöiden oikeuksia ja ammattiyhdistystoimintaa. Scanfil edistää lapsi- ja pakotyön poistamista, työntekijöiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja kohtelua eikä hyväksy syrjintää. Yhtiön työympäristö on turvallinen ja ILO:n perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen mukaisesti. Scanfil tarjoaa työntekijöilleen koulutusta ja antaa asianmukaisen ennakoilmoituksen työsuhteen merkittävistä muutoksista.

Tietojen julkistaminen

Scanfil antaa säännöllisesti luotettavia, selkeitä ja täydellisiä tietoja kaikista olennaisista asioista taloudellisissa raporteissaan. Scanfil noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja standardeja ja tekee vuosittain ulkoisia tarkastuksia.

Mahdollisuus käyttää valitusmekanismeja

Scanfil ylläpitää tehokkaita valitusmekanismeja niitä henkilöitä tai yhteisöjä varten, joihin Scanfil voi vaikuttaa negatiivisesti. Kaikki osallistuminen ihmisoikeuksiin liittyviin valituksiin tai sovitteluprosesseihin on suojattua. Osallisiin ei kohdisteta haitallisia jälkivaikutuksia.

■ 2.1.4 Yhteenvedo & keskeiset suorituskykykymittarit

Vuoden 2025 arvioinnin perusteella Scanfilillä on ilmastomuutoksen hillintään liittyviä valmistustoimintoja, jotka ovat EU-taksonomian mukaisesti taksonomiakelpoisia. Arvioinnissa ei kuitenkaan tunnistettu taloudellisia toimintoja, jotka täyttäsivät taksonomian mukaiset vaatimukset kokonaisuudessaan ja olisivat siten taksonomian mukaisia. Tämä johtuu pääasiassa ilmastomuutokseen sopeutumista koskevista DNSH-kriteereistä. Scanfil tutkii mahdollisuuksia muuttaa toimintaansa vielä enemmän taksonomian mukaiseksi tulevaisuudessa.

Scanfilin taksonomian vuoden 2025 suorituskykykymittarit esitetään seuraavissa taulukoissa.

Kaksinkertaista laskentaa on vältetty luokittelemalla ulkoiset tulonlähteet vain kerran taksonomian kannalta kelpoisiin taloudellisiin toimintoihin. Kelpoisen ja mukaisen liikevaihdon osuutta on käytetty perusteena kelpoisten ja vaatimustenmukaisten käyttökustannusten ja pääomamenojen laskemiseksi. Kaksinkertaisen laskennan riskiä pienentää lisäksi se, että Scanfil raportoi ainoastaan ensimmäisen ympäristötavoitteen eli ilmastomuutoksen hillitsemisen vaatimustenmukaisuuden.

Liikevaihto

Scanfil toimii elektroniikan sopimusvalmistajana (EMS) ja erikoistuu komponenttien ja tuotteiden valmistukseen asiakkailleen. Suurin osa Scanfilin toimintoista on luokiteltu NACE-toimialaluokituksen 26 (Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden valmistus), jota ei tällä hetkellä käsitellä alustavassa delegoidussa ilmoitustuksessa. Scanfil tuottaa palveluita noin 160 aktiiviselle asiakkaalle ja valmistaa vuosittain noin 10 000 erilaista tuotetta. Scanfilin asiakkaiden lopputuotteita ovat muun muassa lääkekinnalliset laitteet, lämpöpumput ja kierrätysjärjestelmät. Scanfilin taksonomiakelpoiset toiminnot kuuluvat ensisijaisesti Energy & Cleantech -sektorille, kun taas muut liiketoiminta-alueet eivät vielä kuulu Taksonomia-asetuksen piiriin.

Vuonna 2025 vähähiilisten teknologioiden kannalta kriittisten komponenttien valmistuksen sisällyttäminen ilmastomuutoksen hillinnän (CCM) alaluokkaan 3.3 johti taksonomiakelpoisten toimintojen laajentumiseen. Tämän muutoksen vaikutus liikevaihdon tunnuslukuihin oli 7,4 miljoonaa euroa. Lisäksi vuonna 2024 toteutettu yritysosto lisäsi taksonomiakelpoisten toimintojen määrää, minkä vaikutus liikevaihdon tunnuslukuihin oli 1,8 miljoonaa euroa.

Liikevaihto perustuu Scanfilin IFRS 15 -standardin mukaiseen tuloutukseen. Osoittaja määräytyy siihen liittyvään kelpoiseen toimintaan liittyvien tuotteiden tai komponenttien myynnistä vastaavien tehtaiden tulojen mukaan.

LIKEVAIHDON KESKEISET SUORITUSKYKYMITTARIT	MILJ. EUROA
Liikevaihto asiakassopimuksista	797,11
Yhteensä	797,11

Vuoden 2024 aikana hankitut kaksi tehdasta on sisällytetty vuoden 2025 taksonomiakelpoisuuden arviointiin, ja ne ovat aiheuttaneet vähäisiä muutoksia arvioituihin toimintoihin. Vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä hankittua tehdasta ei ole sisällytetty tämän raportointikauden arviointiin, vaan se huomioidaan tulevassa raportoinnissa.

Pääomamenot

EU:n taksonomiassa pääomamenot luokitellaan kolmeksi erityyppiseksi investoinniksi vastuulliseen toimintaan:

- **Pääomameno A:** Pääomamenot, jotka liittyvät jo EU-taksonomian mukaisiin omaisuuseriin tai prosesseihin.
- **Pääomameno B:** Menot, joiden tarkoituksena on kehittää tai muuttaa olemassa olevia omaisuutta tai prosesseja EU:n taksonomian mukaisiksi.
- **Pääomameno C:** Pääomamenot, jotka liittyvät jo EU-taksonomian mukaisten uusien omaisuuserien tai prosessien hankintoihin.

Scanfilin valmistustoiminnan yhteydessä kaikki pääomamenot voidaan luokitella A-luokan pääomamenoiksi. Esimerkiksi SMT-linjoja käytetään useita asiakkaita varten, minkä vuoksi on mahdotonta tunnistaa tai erottaa näihin omaisuuseriin kohdistuvia investointeja taksonomiakelpoisuuden tai -mukaisuuden perusteella. Tämän vuoksi kelpoinen pääomameno on laskettu osuutena kokonaispääomamenoista ja suhteessa kelpoiseen liikevaihtoon. Raportoitu taksonomiaan liittyvä investointimenojen (CapEx) määrä on yhdenmukainen konsernin tilinpäätöksen kanssa, ja siihen sisältyvät aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden sekä käyttöoikeusomaisuuden hankinnat.

Vaikka Scanfil hankki uusia tehtaita vuosina 2024 ja 2025, näitä yritysostoja ei ole luokiteltu CapEx C -luokkaan, koska ne eivät täällä hetkellä täytä taksonomiakriteerejä. Scanfil noudattaa varovaisuuden periaatetta, eikä raportointikauden aikana ole tehty suoria investointeja taksonomian mukaisiin omaisuuseriin. Vuoden 2024 aurinkovoimalajärjestelmän investointi ei enää vaikuta vuoden 2025 CapEx-lukuihin.

Kuitenkin vähähiilisten teknologioiden kriittisten komponenttien valmistuksen (aktiiviteetti 3.3) sisällyttäminen sekä vuoden 2024 yritysoston uudet lisäykset vaikuttivat CapEx-tunnuslukuihin 0,22 ja 0,05 miljoonan euron verran.

PÄÄOMAINVESTOINTIEN KESKEISET SUORITUSKYKYMITTARIT	MILJ. EUROA
Lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	13,6
Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin	0,7
Lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin	9,1
Yhteensä	23,4

Käyttökustannukset

Taksonomia-asetus määrittelee käyttökustannukset kustannuksina, jotka liittyvät taksonomian kannalta kelpoista nettomyyntiä luoviin omaisuuseriin ja taloudelliseen toimintaan. Tämä sisältää kustannukset, jotka liittyvät suoraan omaisuuden ylläpitoon ja huoltoon, kuten laitosten parantamiseen.

Käyttökustannusten laskentamenetelmä on sama kuin pääomamenojen valmistustoiminnassa, kun otetaan huomioon osuus kokonaispääomamenoista, joka on

suhteutettu kelpoiseen liikevaihtoon. Taksonomiassa määrittelyn toiminnan 3.3 lisäys vuoden raportointiin sekä vuoden 2024 yritysostoon liittyvät uudet lisäykset vaikuttivat OpEx-KPI-lukuihin 0,13 MEUR ja 0,03 MEUR.

Vuonna 2024 tehty aurinkosähköjärjestelmäinvestointi kasvattaa edelleen OpEx-kulua vähäisessä määrin, mutta vuotuinen käyttökustannus on euromääräisesti vähäinen 0,01 MEUR.

TOIMINTAMENOJEN KESKEISET SUORITUSKYKYMITTARIT	MILJ. EUROA
Lyhytaikaiset leasing kulut	1,2
Ylläpito, korjaukset ja laitteet	13,3
Yhteensä	14,5

LIKEVAIHDON OSUUS TUOTTEISTA TAI PALVELUISTA, JOTKA LIITTYVÄT TAKSONOMIAN MUKAISIIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN - TIEDOT VUODESTA 2025

Tilikausi 2025	2025			Merkittävään panoksen kriteerit							DNSH-kriteerit (Ei aiheuta merkittävää haittaa)							Vähimmäis- suojaukset (17)	Taksonomian mukaisen (A.1.) tai kelpoisen liikevaihdon osuus vuonna 2024 (A.2.) (18)	Mahdollistavan toiminnan luokka (19)	Siirtymä- toiminnan luokka (20)
	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Liikevaihdon osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmaston- muutoksen hillitseminen (5)	Ilmaston- muutoksen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmaston- muutoksen hillitseminen (11)	Ilmaston- muutoksen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)						
Taloudelliset toiminnot (1)		MEUR	%	K,E,E/S	K,E,E/S	K,E,E/S	K,E,E/S	K,E,E/S	K,E,E/S	K,E,E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T		
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMET																					
A.1. Ympäristön kannalta kestävät toimet (taksonomiamukaiset)																					
Ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (taksonomiamukainen) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
josta mahdollistavat toiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	M			
josta siirtymätoiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		T		
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toimet (ei taksonomiamukaiset toimet)																					
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL											
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.4	7,41	0,93 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,00 %				
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5	52,83	6,63 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							5,01 %				
Sähkönsiirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keskisuuren ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tai mahdollistavat sen.	CCM 3.20	8,76	1,10 %	KEL	N/EL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							1,73 %				
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (ei taksonomiamukaiset toimet) (A.2)		68,99	8,66 %	8,66 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							6,74 %				
Yhteensä (A.1+A.2)		68,99	8,66 %	8,66 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							6,74 %				
B. EI-KELPOISTEN TOIMINTOJEN TAKSONOMIA																					
Taksonomian kannalta ei-kelpoisten toimintojen liikevaihto		728,12	91,34 %																		
Yhteensä (A + B)		797,11	100 %																		

Taulukoiden selitykset
A.1

K - Kyllä, taksonomiakelpoinen ja taksonomiamukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
E - Ei, taksonomiakelpoinen mutta ei taksonomiamukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
E/S - Ei-kelpoinen, taksonomian kannalta asiaankuuluvalla ympäristötavoitteelle ei-kelpoinen toiminto ympäristötavoitteelle

A.2

KEL - Asiaankuuluvalla tavoitteelle taksonomiakelpoinen toiminto
E/KEL - Asiaankuuluvalla tavoitteelle ei-taksonomiakelpoinen toiminto
Scanfil Oy:n liikevaihdon, pääomamenojen ja käyttökustannusten määrittelyn periaatteet löytyvät tilinpäätösten muistioista 1.1, 1.5, 3.2, 3.3 ja 3.4.

PÄÄOMAMENOJEN OSUUS TUOTTEISTA TAI PALVELUISTA, JOTKA LIITTYVÄT TAKSONOMIAN MUKAISIIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN - TIEDOT VUODESTA 2025

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän panoksen kriteerit						DNSH-kriteerit (Ei aiheuta merkittävää haittaa)						Vähimmäis- suojaukset (17)	Taksonomian mukaisen (A.1.) tai kelpoisen liikevaihdon osuus vuonna 2024 (A.2.) (18)	Mahdollistavan toiminnan luokka (19)	Siirtymä- toiminnan luokka (20)
	Koodi (2)	Pääomameno (3)	Pääoma- menojen osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmaston- muutoksen hillitseminen (5)	Ilmaston- muutoksen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmaston- muutoksen hillitseminen (11)	Ilmaston- muutoksen sopeutuminen (12)	Ilmaston- muutoksen sopeutuminen (13)	Vesi (14)	Pilaantumisen (15)	Kiertotalous (16)				
Taloudelliset toiminnot (1)		MEUR	%	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMET																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät toimet (taksonomiamukaiset)																			
Ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (taksonomiamukainen) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
josta mahdollistavat toiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	M	
josta siirtymätoiminnot		-	-	-															T
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toimet (ei taksonomiamukaiset toimet)																			
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.4	0,22	0,93 %	KEL	KEL	E/KEL	N/EL	E/KEL	E/KEL								0,00 %		
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5	1,55	6,63 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								5,01 %		
Sähkösiirotto ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keskiuuren ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tai mahdollistavat sen.	CCM 3.20	0,26	1,10 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,73 %		
Sähkön luonti käyttämällä aurinkosähköteknologiaa	CCM 4.1	0,00	0,00 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2,46 %		
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimien pääomamenot (ei taksonomiamukaiset toimet) (A.2)		2,02	8,66 %	8,66 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								9,21 %		
Yhteensä (A.1+A.2)		2,02	8,66 %	8,66 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								9,21 %		
B. EI-KELPOISTEN TOIMINTOJEN TAKSONOMIA																			
Taksonomian kannalta ei-kelpoisten toimintojen pääomamenot		21,37	91,34 %																
Yhteensä (A + B)		23,40	100 %																

Taulukoiden selitykset

A.1

K - Kyllä, taksonomiakelpoinen ja taksonomiamukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
E - Ei, taksonomiakelpoinen mutta ei taksonomiamukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
E/S - Ei-kelpoinen, taksonomian kannalta asiaankuuluvalle ympäristötavoitteelle ei-kelpoinen toiminto
ympäristötavoitteelle

A.2

KEL - Asiaankuuluvalle tavoitteelle taksonomiakelpoinen toiminto
E/KEL - Asiaankuuluvalle tavoitteelle ei-taksonomiakelpoinen toiminto
Scanfil Oyj:n liikevaihdon, pääomamenojen ja käyttökustannusten määrittelyn periaatteet löytyvät tilinpäätösten muistioista 1.1, 1.5, 3.2, 3.3 ja 3.4.

KÄYTTÖKUSTANNUSTEN OSUUS TUOTTEISTA TAI PALVELUISTA, JOTKA LIITTYVÄT TAKSONOMIAN MUKAISIIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN - TIEDOT VUODESTA 2025

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän panoksen kriteerit						DNSH-kriteerit (Ei aiheuta merkittävää haittaa)						Vähimmäis- suojaukset (17)	Taksonomian mukaisen (A.1.) tai kelpoisen liikevaihdon osuus vuonna 2024 (A.2.) (18)	Mahdollistavan toiminnan luokka (19)	Siirtymä- toiminnan luokka (20)		
	Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Käyttö- kustannus (3)	Käyttö- kustannusten osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmaston- muutoksen hiiliseinhen (5)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kierrotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmaston- muutoksen hiiliseinhen (11)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (12)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (13)	Vesi (13)	Pilaantumisen (14)					Kierrotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)
		MEUR	%	K;E/E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMET																					
A.1. Ympäristön kannalta kestävät toimet (taksonomiamukaiset)																					
Ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (taksonomiamukainen) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
josta mahdollistavat toiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	M	
josta siirtymätoiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		T
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toimet (ei taksonomiamukaiset toimet)																					
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL											
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.3	0,13	0,93 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,00 %		
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5	0,96	6,63 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									5,01 %		
Sähkönsiirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keski-suuren ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tai mahdollistavat sen.	CCM 3.20	0,16	1,10 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									1,73 %		
Sähkön luonti käyttämällä aurinkosähköteknologiaa	CCM 4.1	0,01	0,09 %	KEL	KEL	N/EL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,10 %		
Taksonomiakelpoisten mutta ympäristön kannalta ei-kestävien toimien käyttökustannukset (ei taksonomiamukaiset toimet) (A.2)		1,27	8,74 %	8,74 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									6,84 %		
Yhteensä (A.1+A.2)		1,27	8,74 %	8,74 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									6,84 %		
B. EI-KELPOISTEN TOIMINTOJEN TAKSONOMIA																					
Taksonomian kannalta ei-kelpoisten toimintojen käyttökustannus		13,25	91,26 %																		
Yhteensä (A + B)		14,52	100 %																		

Taulukoiden selitykset
A.1

K - Kyllä, taksonomiakelpoinen ja taksonomiamukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
E - Ei, taksonomiakelpoinen mutta ei taksonomiamukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
E/S - Ei-kelpoinen, taksonomian kannalta asiaankuuluvalle ympäristötavoitteelle ei-kelpoinen toiminto
ympäristötavoitteelle

A.2

KEL - Asiaankuuluvalle tavoitteelle taksonomiakelpoinen toiminto
E/KEL - Asiaankuuluvalle tavoitteelle ei-taksonomiakelpoinen toiminto
Scanfil Oyj:n liikevaihdon, pääomamenojen ja käyttökustannusten määrittelyn periaatteet löytyvät tilinpäätösten muistioista 1.1, 1.5, 3.2, 3.3 ja 3.4.

YDINVOIMAAN JA FOSSIILISIIN KAASUIHIN LIITTYVÄT TOIMINNOT – TIEDOT VUODESTA 2025

YDINVOIMAAN LIITTYVÄT TOIMINNOT		KYLLÄ / EI
1.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on osallistunut innovatiivisten sähköntuotantolaitosten tutkimukseen, kehittämiseen, esittelyyn ja käyttöönottoon. Laitokset tuottavat energiaa ydinprosesseista niin, että polttoainekierrosta syntyy mahdollisimman vähän jätettä.	EI
2.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa uusien ydinlaitosten rakentamisesta ja turvallisesta käytöstä sähkön tai prosessilämmön tuottamiseksi mukaan lukien kaukolämpö tai teolliset prosessit, kuten vedyntuotanto, sekä näiden turvallisuuden parantaminen parhailla käytettävissä olevilla tekniikoilla.	EI
3.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa sellaisten olemassa olevien ydinlaitosten turvallisesta käytöstä, jotka tuottavat sähköä tai prosessilämpöä, myös kaukolämpöä tai vedyntuotannon kaltaisia teollisia prosesseja varten, sekä niiden turvallisuuden parantamisesta.	EI
FOSSIILISIIN KAASUIHIN LIITTYVÄT TOIMINNOT		KYLLÄ / EI
4.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on osallistunut sähköntuotantolaitosten rakentamiseen tai käyttöön, jotka tuottavat energiaa fossiilisilla kaasumaisilla polttoaineilla.	EI
5.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämmön/jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotantolaitosten rakentamisesta, kunnostamisesta ja käytöstä.	EI
6.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämmön/jäähdytyksen tuotantolaitosten rakentamisesta, kunnostamisesta ja käytöstä.	EI

2.2 Ilmastonmuutos

2.2.1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Scanfil on sitoutunut vähentämään absoluuttisia scope 1- ja scope 2 -kasviuonekaasupäästöjään 59,6 prosentilla vuoden 2020 perustasosta vuoteen 2030 mennessä.* Scanfil on myös sitoutunut vähentämään absoluuttisia scope 3 -kasviuonekaasupäästöjään 25 prosentilla vuoden 2022 perustasosta vuoteen 2030 mennessä. Scope 3 -päästöt syntyvät ostetuista tavaroista ja palveluista, tuotantohyödykkeistä, polttoaineeseen ja energiaan liittyvästä toiminnasta, alkupään kuljetuksesta ja jakelusta, toiminnoista syntyvistä jätteistä, liiketoimintaan liittyvästä matkustamisesta ja työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenteestä. Scope 1-, scope 2- ja scope 3-päästöjen perustaso on laskettu uudelleen vuodelle 2025 huomioiden vuonna 2024 hankitut SRXGlobal-liiketoiminnot.

*Tavoiteraja sisältää biogeeniset maankäyttöön liittyvät päästöt sekä bioenergian raaka-aineiden poistot.

Scope 1-, scope 2- ja scope 3-päästöjen vähennystavoitteiden saavuttaminen on edelleen keskeinen painopistealue Scanfilille. Tavoitteisiin vaikuttavat kuitenkin yhtiön arvioitu 5–7 prosentin vuotuinen orgaaninen liikevaihdon kasvu sekä vuosina 2024 ja 2025 toteutetut yritysostot. Läpinäkyvyyden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi vuoden 2025 raportointi sisältää tiedot kaikista yksiköistä siltä ajalta, kun ne ovat olleet osa konsernia. Päästöjen perustasot on laskettu uudelleen vastaamaan tätä rakennetta. Lisäksi alkuvuodelle 2026 on suunniteltu kattava perusvuosien tarkistus, jotta vuoden 2025 lopussa toteutuneet yritysostot voidaan huomioida täysimääräisesti.

Scanfilin kasviuonekaasupäästöjen merkittävin lähde on kategoria scope 3.1, ostetut tuotteet ja palvelut, joiden osuus kokonaispäästöistä on noin 92 %, lukuun ottamatta scope 3 kategoria 11, joka ei kuulu Scanfilin tavoitteiden piiriin. Tämän seurauksena Scanfil on asettanut toimitusketjun hiilijalanjäljen pienentämisen keskeiseksi kehityskohteeksi. Scanfilin ERP-järjestelmää päivitetään jatkuvasti komponentti-kohtaisilla kasviuonekaasutiedoilla, mikä mahdollistaa systemaattisen ja tietopohjaisen lähestymistavan toimitusketjun kestävyuden kehittämiseen. Uudet hankitut toiminnot on tarkoitettu integroida järjestelmään, jotta raportoinnin yhdenmukaisuus, läpinäkyvyys ja vertailukelpoisuus varmistetaan koko konsernissa.

Integraation myötä Scanfilillä on valmiudet mitata ja arvioida ostettujen tuotteiden kasviuonekaasupäästöjä sekä vertailla komponentteja eri toimittajien ja valmistajien välillä. Tämä mahdollistaa ilmastovaikutusten huomioimisen hankintapäätöksissä perinteisten kriteerien, kuten kustannusten, laadun ja toimitusvarmuuden, ohella. Näin Scanfil vahvistaa yhteistyötä toimittajien kanssa, edistää vähähiilisten materiaalivalintojen käyttöönottoa ja tukee siirtymää kestävämpiin arvoketjuihin. Lisäksi kyky laskea ja viestiä toimitettujen tuotteiden kasviuonekaasupäästöistä lisää läpinäkyvyyttä ja tuottaa lisäarvoa Scanfilin asiakkaille. Scanfil pyrkii kehittämään tätä kyvykkyyttä kilpailueduksi tarjoamalla asiakkailleen tuotekohtaista päästötietoa palveluna, tukien heidän omia vastuullisuustavoitteitaan ja raportointivaatimuksiaan.

Koska Scanfil on monikansallinen yhtiö, työntekijöiden liiketoimintaan liittyvä matkustaminen on tärkeää, mutta sitä pyritään aktiivisesti vähentämään hyödyntämällä kehittyntä teknologiaa ja edistämällä virtuaalikoouksia. Työntekijöitä rohkaistaan jatkuvasti valitsemaan matkustus- ja kokousvaihtoehtoja, joiden päästökerron on pienempi. Kaikki työmatkat mitataan toimipaikkatasolla ja luokitellaan erilaisiin kuljetusmuotoihin, kuten auto, juna ja lentokone.

Scanfil on ottanut käyttöön henkilöstön bussikuljetuksia useissa tehtaissaan vähentääkseen päivittäisestä työmatkaliikenteestä syntyviä kasviuonekaasupäästöjä.

Lisäksi yhtiön uusi ajoneuvopoliittikka suosii vähäpäästöisiä ajoneuvoja mukaan lukien hybridi- ja sähköautot. Kaikki Scanfilin toimipaikat laskevat työntekijöidensä työmatkojen kokonaiskilometrit ja niistä aiheutuvat matkakustannukset. Laskenta perustuu huolelliseen kuljetusmallien arviointiin. Laskennan avulla voidaan etsiä kehitysmahdollisuuksia ja tarjota työntekijöille houkuttelevia vähäpäästöisiä vaihtoehtoja.

Scanfilin kasviuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet (scope 1–3) on validoitu Science Based Targets (SBTi) -aloitteen toimesta. SRXGlobal-yritysoston jälkeen vuonna 2024 Scanfil suunnitteli perusvuoden ja tavoitteiden uudelleenlaskentaa sekä uudelleenvalidointia vuonna 2025. Vuonna 2025 toteutettujen yritysostojen vuoksi Scanfil on kuitenkin päättänyt siirtää tämän prosessin vuoteen 2026 varmistakseen, että päivitetty tavoitteet vastaavat kattavasti yhtiön laajentunutta toimintaa.

Scanfil on vahvistanut ilmastotavoitteitaan sitoutumalla saavuttamaan 70 % uusiutuvan energian osuuden kokonaisenergiankulutuksesta vuoden 2030 mennessä, mikä on korkeampi kuin vuonna 2020 asetettu 50 %:n tavoite. Vuonna 2025 uusiutuvan energian osuus kasvoi 60 %:iin verrattuna vuoden 2020 perustasoon (26 %).

Sähkön osalta Scanfil on asettanut tavoitteeksi saavuttaa 100 % uusiutuvista lähteistä vuoteen 2030 mennessä, mikäli uusiutuvaa energiaa on saatavilla. Vuonna 2025 uusiutuvan sähkön osuus kokonaiskulutuksesta oli 75 %, mikä on 52 prosentin kasvu perusvuoteen verrattuna. Merkittävää edistystä on jo saavutettu ja tehtaissa Kiinassa, Virossa, Puolassa, Ruotsissa, Suomessa ja Saksassa sähkö tuotetaan kokonaan uusiutuvista lähteistä.

Scanfil jatkaa aktiivisesti uusiutuvaa sähköä koskevien sopimusten neuvo teluja kaikissa toiminnoissaan ja aikoo laajentaa näitä toimia tulevana vuosina uusiin toimipaikkoihin. Yhdistämällä pitkäjänteiset sitoumukset ja konkreettiset toimenpiteet toimipaikoillaan Scanfil rakentaa täysin uusiutuvaan energiaan pohjautuvaa energiaportfoliota ja vahvistaa omaa panostaan globaaleihin hiilidioksidipäästöjen vähennystoimenpiteisiin.

2.2.2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Scanfilin ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet sisältävät 1) ympäristöpolitiikan, 2) eettiset toimintaperiaatteet sekä 3) toimittajien eettiset toimintaohjeet. Nämä periaatteet muodostavat yhdessä kattavan kokonaisuuden, joka ohjaa Scanfilin toimintaa sekä toimitusketjun alkuvaiheen toimintoja. Periaatteita sovelletaan johdonmukaisesti kaikilla niillä maantieteellisillä markkinoilla, joilla Scanfil harjoittaa toimintaansa. Periaatteiden tarkoituksena on varmistaa ilmastoon liittyvien tunnistettujen riskien ja mahdollisuuksien järjestelmällinen hallinta, erityisesti ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi sekä pitkän aikavälin kestävän arvonluonnin edistämiseksi.

Ympäristöpolitiikka

Scanfilin ympäristöpolitiikka muodostaa koko organisaatiota koskevan virallisen hallintakehyksen ympäristövastuiden johtamiselle. Poliitikassa määritellään yhtiön sitoutuminen vastuulliseen luonnonvarojen käyttöön, toimintojen tehokkuuteen sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen kansainvälisten standardien ja sidosryhmien odotusten mukaisesti. Ympäristöpolitiikkaa toteutetaan ISO 9001-laatujohtajärjestelmän ja ISO 14001-ympäristöjohtajärjestelmän sertifioidun vaatimusten mukaisesti, varmistaen sääntelyn noudattamisen ja yhtenäiset toimintatavat kaikissa toiminnoissa.

Kansainvälisten ilmastotavoitteiden tukemiseksi ympäristöpolitiikassa ilmaistaan Scanfilin pitkän aikavälin tavoite hillitä ilmastonmuutosta siirtymällä asteittain uusiutuvan energian käyttöön. Vaikka politiikka ei määrittele yksityiskohtaisia toteutus-toimenpiteitä, se asettaa selkeät painopisteet, joihin kuuluvat uusiutuvan energian hankinta tuotantolaitoksille sekä oman uusiutuvan energiantuotantokapasiteetin kehittäminen. Nämä toimenpiteet vahvistavat Scanfilin kykyä hallita ilmatoriskejä ja tukevat yhtiön valmiutta vastata nykyisiin ja tuleviin sääntelyvaatimuksiin.

Vastuu ympäristöpolitiikan toimeenpanosta, seurannasta ja jatkuvasta kehittämisestä on Scanfilin globaalilla vastuullisuusjohtajalla. Edistymistä arvioidaan ja raportoidaan säännöllisesti ylimmälle johdolle ja asiaankuuluville hallintoelimille, varmistaen toiminnan läpinäkyvyyden, kansainvälisten viitekehysten noudattamisen sekä linjauksen Scanfilin laajemman vastuullisuus- ja ilmastostrategian kanssa.

Sisäiset eettiset toimintaperiaatteet

Scanfilin sisäiset eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittelevät konsernin sitovat periaatteet kestäväälle liiketoiminnalle ja sisältävät selkeän sitoumuksen ympäristövastuullisuuteen. Toimintaperiaatteet edellyttävät ympäristönäkökulmien systemaattista huomioimista päätöksenteossa, tuotantotoiminnan ympäristövaikutusten tunnistamista sekä ympäristöriskien ennakoidua hallintaa osana jatkuvaa parantamista. Lisäksi toimintaperiaatteet kuvastavat Scanfilin valmiutta vastata asiakkaiden odotuksiin ja soveltuvaan sääntelyyn.

Tehokkaan toimeenpanon varmistamiseksi kaikille työntekijöille järjestetään säännöllistä koulutusta eettisistä toimintaperiaateista. Koulutuksen suorittaminen on pakollista uusille työntekijöille osana perehdytysprosessia, mikä vahvistaa tietoisuutta Scanfilin ympäristösitoumuksista heti työsuhteen alusta alkaen. Työntekijöiden odotetaan soveltavan näitä periaatteita päivittäisessä työssään siten, että ympäristövastuullisuus on kiinteä osa yhtiön toimintaa.

Eettisen toimintaperiaatteiden ympäristöä koskevat määräykset ovat linjassa Scanfilin laajempien ilmasto- ja vastuullisuustavoitteiden kanssa, joihin kuuluvat kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, siirtyminen uusiutuvan energian käyttöön ja tuotantoon sekä jätehuoltokäytäntöjen kehittäminen. Vastuu sisäisten eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanosta, seurannasta ja jatkotoimenpiteistä on Scanfilin globaalilla vastuullisuusjohtajalla. Tehtävässä varmistetaan ohjeistuksen noudattaminen, edistymisen raportointi asiaankuuluville hallintoelimille sekä ohjeistuksen jatkuva kehittäminen vastaamaan muuttuvia standardeja, sidosryhmien odotuksia ja sääntelyvaatimuksia.

Toimittajien eettiset ohjeet

Scanfilin keskeisiin haasteisiin kuuluu ostettuihin tavaroihin ja palveluihin liittyvät kasvihuonekaasupäästöt (scope 3.1). Scanfilin toimittajien eettisten toimintaohjeiden tarkoitus on sovittaa yhteen toimittajien ponnistukset ja yhtiön yleiset tavoitteet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi. Ohjeistuksen mukaisesti toimittajilta edellytetään energiankulutuksen ja kasvihuonekaasupäästöjen seurantaa ja dokumentointia joko toimipaikka- tai yritystasolla. Lisäksi toimittajien odotetaan edistävän aktiivisesti kustannustehokkaita toimenpiteitä energiatehokkuuden parantamiseksi ja päästöjen vähentämiseksi. Vaatimukset varmistavat, että toimittajien toiminta on läpinäkyvää sekä soveltuvan sääntelyn ja toimialan käytäntöjen mukaista.

Arvoketjun ylävirran ilmastostrategian vahvistamiseksi Scanfil toteuttaa useita toimenpiteitä, joihin kuuluu kasvihuonekaasupäästöjen seuranta sekä materiaalien että tuotteiden tasolla. Tämä mahdollistaa toimittajasuorituksen arvioinnin sekä ympäristönäkökohtien systemaattisen huomioimisen hankintaprosesseissa.

Vastuu toimittajien eettisen ohjeistuksen toimeenpanosta, valvonnasta ja seurannasta on Scanfilin globaalilla vastuullisuusjohtajalla. Tehtävässä varmistetaan toimittajien vaatimustenmukaisuuden järjestelmällinen seuranta, raportointi asiaankuuluville hallintoelimille sekä ohjeistuksen kehittäminen vastaamaan muuttuvia sääntelyvaatimuksia ja sidosryhmien odotuksia.

Toimittajien ympäristökäytäntöihin ja suorituskykyyn liittyvät tiedot on ilmoitettava sovellettavien määräysten ja voimassa olevien alan käytäntöjen mukaisesti. Tämä raportointiprosessi vahvistaa toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta sekä tukee Scanfilin pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteita.

Yhtiön toimintaperiaatteet näiden aiheiden osalta esitetään seuraavassa taulukossa.

TOIMINTAPERIAATE	TOIMINTAPERIAATTEEN KUVAUS	TOIMINTAPERIAATTEEN LAAJUUS
Ympäristöpolitiikka	<p>Scanfilin ympäristöpolitiikan tavoitteena on asemoida yhtiö luotettavana kumppanina varmistamalla erinomainen suorituskyky, joka integroi ympäristöön liittyvät näkökulmat kaikkiin liiketoimintastrategioihin. Scanfil sitoutuu noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja ja standardeja, pyrkii aktiivisesti minimoimaan ympäristövaikutuksia ja vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä sekä tavoittelee uusiutuvien energialähteiden käyttöönnottoa. Ympäristöpolitiikan mukaan Scanfil pyrkii jatkuvasti ehkäisemään ympäristövaikutuksia vähentämällä ilman ja veden saastumista, säästämällä luonnonvaroja ja parantamalla jatkuvasti käytäntöjä sidosryhmien odotusten täyttämiseksi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ympäristön integrointi strategiaan • Säännösten noudattaminen • Vaikutusten ehkäiseminen ja vähentäminen • Luonnonvarojen suojele • Sidosryhmävuorovaikutus ja jatkuva parantaminen
Eettiset toimintaperiaatteet	<p>Scanfilin eettisten toimintaperiaatteiden ympäristökohta painottaa jatkuvaa kehitystä ja vastuullisuutta ympäristövaikutusten vähentämisessä. Siinä kuvataan keskeiset periaatteet, kuten ympäristöalainsäädännön noudattaminen, luonnonvarojen tehokas käyttö ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen. Scanfil on sitoutunut ympäristöraportoinnin läpinäkyvyyteen ja esittää viranomaisille säännöllisiä päivityksiä. Työntekijöiden koulutus on myös ensisijaisen tärkeää, jotta voidaan edistää ympäristövastuullista kulttuuria, samalla kun jatkuva teknologian ja prosessien kehitys tukee resurssien tehokasta käyttöä ja kestäviä käytäntöjä koko Scanfilin toiminnassa.</p>	<p>Scanfilin eettisten toimintaperiaatteiden ympäristöosuus painottaa sitoutumista jatkuvaan ympäristökestävyyden parantamiseen. Scanfil tunnistaa tuotantonsa ympäristövaikutukset ja on sitoutunut minimoimaan ympäristöriskejä erilaisten hankkeiden avulla. Näihin sisältyvät hiilijalanjäljen pienentäminen, fossiilisten polttoaineiden kulutuksen vähentäminen, veden käytön hallinta sekä jätteen vähentäminen. Paikallisten ympäristölakien noudattaminen ja maailmanlaajuisen luonnonvarojen tehokas käyttö ovat etusijalla. Scanfil pyrkii myös vähentämään teollisia päästöjä ja parantamaan kierrätystä. Yhtiö tiedottaa viranomaisia ympäristövaikutuksista säännöllisesti ja tarjoaa työntekijöille koulutusta varmistukseen, että he ovat sitoutuneet kestäviin käytäntöihin.</p>
Toimittajien eettiset toimintaohjeet	<p>Scanfilin toimittajien eettisten toimintaohjeiden ympäristöosuus painottaa kestävien käytäntöjen ja pilaantumisen eston tärkeyttä. Keskeiset tekijät ovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Luonnonvarojen vastuullinen käyttö: Toimittajien odotetaan käyttävän luonnonvaroja vastuullisesti ja pyrkivän minimoimaan ympäristövaikutuksia. • Energiatehokkuus: Toimittajien eettisten ohjeiden mukaan energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä on seurattava ja dokumentoitava. Painotus on energiatehokkuuden kustannustehokkaassa lisäämisessä. • Läpinäkyvyys: Toimittajien pitää julkistaa ympäristökäytäntönsä ja ympäristönsuojelutasonsa sovellettavien säännösten ja alan standardien mukaisesti samoin kuin kasvihuonekaasupäästönsä. <p>Scanfil edellyttää toimittajiensa sitoutuvan ympäristöllisesti vastuullisiin toimiin, jotka ovat YK:n Global Compact -aloitteen mukaisia</p>	<p>Scanfilin toimittajien eettisten toimintaohjeiden ympäristöosuus painottaa pilaantumisen ehkäisemistä, resurssien kulutuksen vähentämistä sekä vaarallisten aineiden vastuullista käsittelyä. Toimittajilta odotetaan aktiivista ympäristövaikutusten minimoimista päästöjä, jätteitä ja energiankulutusta vähentämällä. Toimittajien on varmistettava, että vaarallisia aineita käsitellään turvallisesti. Toimittajien on ilmoitettava energia- ja päästötietonsa alan standardien mukaisesti.</p> <p>Toimittajia rohkaistaan parantamaan energiatehokkuutta, vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä ja ylläpitämään ympäristökäytäntöjensä läpinäkyvyyttä. Tämä on linjassa Scanfilin ympäristönkestävyyteen ja -vastuullisuuteen sitoutumisen kanssa koko toimitusketjussa.</p>

2.2.3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Kasvihuonekaasupäästöt ja energia yhtiön toiminnoissa

Scanfil valmistelelee koko organisaation kattavaa suunnitelmaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi kaikissa toiminnoissaan. Kansainvälisten standardien mukainen suunnitelma tukee Scanfilin pitkän aikavälin ilmastotavoitteita. Keskeisiin toimenpiteisiin kuuluvat kohdennetut investoinnit fossiilisten polttoaineiden käytön asteittaiseen vähentämiseen sekä siirtymiseen uusiutuviin polttoaineisiin ja uusiutuvaan sähköön kaikissa tuotantolaitoksissa.

Jokainen tuotantolaitos laatii pitkän aikavälin strategian uusiutuviin ratkaisuihin siirtymiseksi. Strategiat kohdistuvat erityisesti sähkönkulutukseen ja lämmityksessä käytettäviin polttoaineisiin ja niiden tavoitteena on korvata fossiiliset energialähteet uusiutuvilla tai uusiutuvilla vaihtoehdoilla. Osana tätä siirtymää Scanfil lisää jatkuvasti uusiutuvista lähteistä hankitun energian osuutta ja vähentää riippuvuuttaan fossiilisesta energiasta.

Energiaratkaisujen ohella resurssitehokkuuden jatkuva parantaminen on olennainen osa Scanfilin ilmastotoimintasuunnitelmaa. Scanfil investoi energian- ja vedenkäytön tehostamiseen tunnistaen, että vedenkulutuksen vähentäminen tukee epäsuorasti kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä pienentämällä energiantarvetta prosesseissa, jakelussa ja jätevesien käsittelyssä.

Scanfil kohdentaa 2–3 prosenttia vuosittaisesta liikevaihdostaan pitkäjänteisiin investointeihin tuotantolaitosten kehittämiseksi. Jokaisella toimipaikalla on oma investointisuunnitelmansa, jossa määritellään toimipaikkakohtaiset hankkeet ja painopisteet. Raportointivuoden aikana uusiutuvan sähkön käyttöä on otettu käyttöön useissa tuotantolaitoksissa joko kokonaan tai osittain.

Tällä hetkellä ilmastoon liittyviä investointeja mitataan ja raportoidaan ainoastaan kokonaisuutena, eikä yksittäisiä investointeja raportoida toimipaikkatasolla. Raportointikäytäntöä kehitetään vastaamaan parhaiden raportointikäytäntöjen ja sidosryhmien odotuksia.

Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt

Vuonna 2025 Scanfil jatkoi pitkän aikavälin toimiaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussa. Scanfil kannustaa aktiivisesti toimittajiaan asettamaan päästövähennystavoitteita osana laajempaa ilmastonmuutoksen hillintään liittyvää työtä. Toimittajayhteistyön vahvistamiseksi Scanfil edellyttää kaikilta keskeisiltä ja ensisijaisilta toimittajilta EcoVadis-arvioinnin suorittamista toimittajien eettisten ohjeiden mukaisesti. Vaatimusten noudattamista ja kehitystä seurataan järjestelmällisesti toimittaja-arviointien ja auditointien avulla. Vuoden 2025 loppuun mennessä EcoVadis-kattavuus keskeisten ja ensisijaisen toimittajien osalta ylitti 76 prosenttia, mikä edustaa merkittävää edistysaskelta toimitusketjun läpinäkyvyyden ja vastuullisuuden vahvistamisessa.

Ilmastonmuutoksen sopeutuminen

Vuonna 2025 Scanfil toteutti laajan ilmastokenaarioanalyysin. Analyysin perusteella todettiin, että sääolosuhteiden muutokset voivat tulevaisuudessa aiheuttaa Scanfilin toiminnalle olennaisia fyysisiä riskejä, mikä korostaa tarvetta jatkaa toimenpiteitä näihin riskeihin varautumiseksi. Analyysin tuloksia hyödynnetään tuotantolaitoskohtaisissa siirtymäsuunnitelmien toimenpiteiden kehittämisessä sekä merkittävien kehityskohteiden tunnistamisessa. Lisätietoja ilmastokenaarioanalyysistä esitetään kohdassa 1.11 Kuvauksia ilmastonmuutoksen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.

Nettonollastrategian luominen ja tavoitteet

Scanfilin lyhyen aikavälin ohjelma vuodelle 2030 alkoi syyskuussa 2023 ja perustuu vertailutasoihin vuodelle 2020 (scope 1 ja 2) sekä vuodelle 2022 (scope 3). Scope 1- ja scope 2 -päästöt ovat pysyneet vakaalla tasolla liittyvät pääosin Scanfilin tuotantolaitoksiin ja toimistoihin. Scope 3-päästöistä suurin osa muodostuu kategoriasta 3.1, eli ostetut tavarat ja palvelut, johon hankintamäärät vaikuttavat merkittävästi.

Vuoden 2025 osalta scope 3-päästöt raportoidaan kiinteiden absoluuttisten tavoitteiden mukaisesti. Scanfilin suunnitelmana on uudelleenarvioida sekä scope 3-perustaso että strategia vuoden 2026 aikana ja siirtyä tämän jälkeen intensiteettiin perustuviin tavoitteisiin. Tämä muutos mahdollistaa toiminnan tulosten paremman tulkinnan ja vertailukelpoisuuden.

Scanfil on sitoutunut saavuttamaan nettonollatason vuoteen 2050 mennessä. Tavoitteen tieteellinen validointi SBTi-aloitteen toimesta on suunniteltu toteutettavaksi vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Prosessin kehittäminen kestävyysraportointia varten

Scanfil on tammikuusta 2024 lähtien hyödyntänyt Position Green -raportointityökalua kestävyteen liittyvän datan keräämisessä suoraan kaikista tuotantolaitoksista ja toimistoista. Raportointijaksot määräytyvät tiedon saatavuuden perusteella. Peruskohtaisesti määrällistä tietoa raportoidaan mahdollisimman usein, tyypillisesti neljännesvuosittain tai puolivuositain, kun taas laadullista tietoa toimitetaan pidemmällä aikavälillä.

Kaikki operatiiviset yksiköt raportoivat tiedot suoraan järjestelmään. Vuonna 2025 ADCO Circuits on toiminut tietoa niiltä ajanjaksoilta, jolloin se on ollut osa yhtiötä.

Ilmastonmuutoksen hillitsemistä varten tehtyjen toimien tulos

Scanfil on saavuttanut scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen osalta 69 prosentin vähennyksen vuonna 2025. Näiden pitkän aikavälin toimenpiteiden ja vähennyksien odotetaan jatkuvan. Scanfil on raportoinut vähentävänsä scope 1- ja scope 2 -päästöjä 59,6 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Koska kyseinen taso on jo ylittetty, päästövähennystavoite päivitetään vuonna 2026 SBTi-tavoitteiden uudelleenvalidoinnin yhteydessä. Scanfil on saavuttanut scope 3 -päästöjen osalta 32 prosentin vähennyksen vuonna 2025. Tavoitteena on vähentää scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä 25 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Tämä pitää sisällään organisen kasvun ja yrityskaupat.

TOIMENPIDE	TOIMENPITEEN LAAJUUS
Ilmastonmuutoksen hillitseminen toiminnoissa	<p>Scanfil on sitoutunut vähentämään absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjään merkittävästi vuoteen 2030 mennessä ja on asettanut erityiset tavoitteet scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöille:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scope 1- ja scope 2 -päästöt: Scanfil tavoittelee 59,6 prosentin vähennystä vuoden 2020 tasosta vuoteen 2030 mennessä. • Scope 3 -päästöt: Scanfil tavoittelee 25 prosentin vähennystä perusvuoteen 2022 verrattuna. Vähennykseen sisältyvät esimerkiksi päästöt ostetuista tavaroista ja palveluista, tuotantohyödykkeistä ja polttoaineeseen liittyvistä toimista. • Kestävä matkustus: Vaikka yhtiön toiminnot edellyttävät liiketoimintaan liittyvää matkustamista, Scanfil pyrkii vähentämään matkustamisesta aiheutuvia päästöjä edistämällä virtuaalikokouksia ja rohkaisemalla työntekijöitä vaihtamaan vähäpäästöisiä matkustusvaihtoehtoja. Matkustamisesta syntyviä päästöjä seurataan ja luokitellaan. • Työmatkaliikennratkaisut: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkustamisesta syntyvien päästöjen vähentämiseksi Scanfil tarjoaa bussikuljetusta ja on maksanut ajoneuvokäytännön, joka suosii vähäpäästöisiä ajoneuvoja. Yhtiö arvioi matkustusmalleja tunnistakseen vähäpäästöisiä kuljetusmahdollisuuksia. • Energiankulutus: Scanfil käyttää energiaa lämmitykseen, viilennykseen, valaistukseen ja tuotantoon. Nämä kulutavat merkittävästi sähköä ja kokonaisenergiaa. Scanfil neuvottelee aktiivisesti uusiutuvan sähkön jakelusta, ja yhtiön tehtaat Kiinassa, Virossa, Puolassa, Ruotsissa, Suomessa ja Saksassa käyttävät jo tällaisia energialähteitä.
Ilmastonmuutoksen hillitseminen arvoketjussa	<p>Ostetut tavarat ja palvelut muodostavat suurimman osan Scanfilin kasvihuonekaasupäästöistä. Scanfil on päivittänyt liike-toimintajärjestelmänsä ja tuo siihen komponenttikohtaisia kasvihuonekaasupäästötietoja, minkä avulla eri toimittajiin liittyviä hiilijalanjälkiä voidaan paremmin mitata ja vertailla.</p>

Scanfilin suunnitellut merkittävät pääomamenoihin ja käyttökustannuksiin liittyvät investoinnit

Scanfilin suunnitellut investoinnit kohdistuvat edelleen ensisijaisesti uusiutuvaan energiaan ja energian varastointiin. Lisäksi Scanfil on vuonna 2025 käynnistänyt työn EU-taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen laajentamista tukevan CapEx-suunnitelman laatimiseksi. Tavoitteena on saattaa suunnitelma valmiiksi vuoden 2026 aikana. CapEx-suunnitelman käyttöönotto edellyttää suunnitelman soveltamisalan ja hallintorakenteen määrittelyä, taksonomiakelpoisten toimintojen ja suunniteltujen investointien tunnistamista sekä datankeruu-, kohdistamis- ja seurantaprosessin luomista teknisten seurantakriteerien mukaisuuden varmistamiseksi. Aloite on merkittävä askel EU-taksonomiavaatimusten integroimisessa yhtiön investointisuunnitteluun ja raportointiin.

2.2.4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Scanfilin scope 1-, scope 2- ja scope 3 -raportointi kattaa kaikki tehtaat, varastot ja toimistot.

Scanfil käyttää kokonaiskasviuonekaasupäästöjen mittaamisessa markkinaaan perustuvaa menetelmää, jonka avulla se seuraa edistymistä kohti scope 1-, scope 2- ja scope 3- tavoitteitaan.

Vuonna 2025 Scanfil toteutti ilmastokenaarioanalyysin, jolla havainnointiin relevantteja ympäristö-, yhteiskunta-, teknologia-, markkina- ja politiikkakehitystä sekä toimenpiteitä hiilestä irtautumiseksi.

Kasviuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden yhdenmukaisuus kasviuonekaasuinventaarion rajojen kanssa on varmistettu asettamalla tavoitteiden laajuus ja rajat vastaamaan inventaarion laskentamenetelmiä. Lisäksi Scanfil teki vuosien 2023 ja 2024 välillä kattavan arvion scope 3 -päästöistä. Kaikki tehtaat ja toimistot raportoivat vuodesta 2024 alkaen käyttämällä Position Green -työkalua, joka varmistaa jatkuvuuden, sopeutumisen sekä tietojen paremman laadun. Tämä koskee myös scope 1- ja scope 2 -päästöjä.

Scanfil on vahvistanut lyhyen aikavälin tavoitteet vuodelle 2030 SBTi-aloitteen kautta. SBTi-aloitteen hyväksymät tavoitteet perustuvat tieteeseen, sillä ne pohjautuvat uusimpaan ilmastotutkimukseen ja on suunniteltu Pariisin ilmastopöytäkirjan

tavoitteiden mukaisiksi. Vuonna 2025 Scanfil päivitti kasviuonekaasupäästöjen vertailuvuoden sekä scope 1-, scope 2- ja scope 3- päästötavoitteet. Päivitettyjä vertailutietoja ja tavoitteita ei ole vielä valloitu SBTi-aloitteen toimesta. Näin ollen uudelleenlaskettuja tietoja pidetään Scanfilin virallisina kasviuonekaasupäästöjen raportointitietoina siihen saakka, kunnes Scanfil hakee scope 1-, scope 2- ja scope 3- päästöjen lyhyen aikavälin tavoitteiden uudelleenvalidointia vuonna 2026.

Tavoitteiden uudelleenlaskennassa on hyödynnetty SBTi:n tavoitteenasetannan Excel-työkalua. Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjen vertailuvuosi on päivitetty vastaavasti ja uudet vuoden 2030 kasviuonekaasupäästötavoitteet on laskettu oikaisemalla SRXGlobal-yritystoston vaikutuksen Fixed Level of Ambition (FLA) -laskentatavan mukaisesti.

Alla on esitetty Scanfilin uudelleenlasketut lyhyen aikavälin tavoitteet, odotettu tulos vuodelle 2030 ja edistyminen vuoteen 2025 asti:

Scope 1- ja scope 2 -kasviuonekaasupäästöt:

- Tavoite: Vähentää absoluuttisia kasviuonekaasupäästöjä 59,6 prosentilla vuoteen 2030 mennessä, mikä vastaisi 6 prosentin vuosittaista vähennystä perusvuoteen 2020 verrattuna.
- Edistyminen: Vuonna 2025 scope 1- ja scope 2-kasviuonekaasupäästöjä on vähennetty 69 prosenttia (19 712 tCO₂-ekv:sta 6 193 tCO₂-ekv:iin).

Scope 3 -kasviuonekaasupäästöt (kategoriat 1-7):

- Tavoite: Vähentää absoluuttisia kasviuonekaasupäästöjä 25 prosentilla vuoteen 2030 mennessä, mikä vastaa 3,13 prosentin vuotuista vähennystä perusvuoteen 2022 verrattuna.
- Edistyminen: Vuoden 2025 jälkeen kasviuonekaasupäästöjä on vähennetty 32 prosenttia (680 437 tCO₂-ekv:sta 465 132 tCO₂-ekv:iin).

Scanfilin uusiutuvan energian hankintatavoite ja edistyminen on esitetty alla:

- Tavoite: Nostaa uusiutuvan sähkön osuus hankitusta sähköstä sataan prosenttiin vuoteen 2030 mennessä, mikä tarkoittaisi 8 prosentin vuosittaista kasvua vuoteen 2020 verrattuna.
- Edistyminen: Uusiutuvan sähkön hankintaa on kasvatettu 23 prosentista 75 prosenttiin.
- Tavoite: Kasvattaa uusiutuvan energian osuus hankitusta energiasta 70 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä, mikä tarkoittaisi 4,4 prosentin vuosittaista kasvua vuoteen 2020 verrattuna.
- Edistyminen: Uusiutuvan energian hankintaa on kasvatettu 26 prosentista 60 prosenttiin.

SCOPE	PERUSVUOSI	PERUSTASO	TAVOITE VUODELLE 2030
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Siirtyminen kaukolämpöön, biopolttoaineisiin ja geotermiseen energiaan perustuvaan lämmitykseen, ilmastoinnin energiankulutuksen vähentäminen, sähköautot	2020	1 572	912
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästö			
Energiankulutuksen vähentämistoimet, vihreä sähkö, aurinkokennot	2020	18 141	7 046
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt			
1. Ostetut tavarat ja palvelut			
Toimittajien sitoutuminen tiedon laadun parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen	2022	639 030	479 273
2. Tuotantohyödykkeet			
Toimittajien sitoutuminen tiedon laadun parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen	2022	20 135	15 101
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)			
Polttoaine- ja energiatoimittajakannan hallinta	2022	4 994	3 746
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu			
Kuljetus- ja jakelutoimittajakannan hallint	2022	13 073	9 804
5. Toiminnassa muodostuva jäte			
Ei suunniteltuja toimia	2022	60	45
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen			
Ei suunniteltuja toimia	2022	265	199
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne			
Tarjotaan ympäristöä säästäviä vaihtoehtoja työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikennettä varten, kuten kimpppydyit, bussikuljetukset ja työsuhddepolkupyörät	2022	2 879	2 159

2.2.5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Scanfil seuraa kaikkien tuotantolaitostensa kokonaisenergiankulutusta. Kokonaisenergiankulutus viittaa kulutetun polttoaineen, sähkön ja lämmön kokonaismäärään huomioimatta näiden energialähteiden tehokkuutta. Kokonaisenergiankulutuksen laskemiseksi Scanfil laskee yhteen tehtaissaan, varastoissaan ja toimistoissaan käytetyn polttoaineen sekä ostetun sähkön ja lämmön määrän.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Taulukko esittää Scanfilin energiankulutuksen ja energialähteiden yhdistelmän mukaan lukien fossiiliset, ydin- ja uusiutuvat energialähteet.

Vuonna 2024 Scanfil investoi aurinkopaneelisiin Suzhoun-tuotantolaitoksessa Kiinassa. Aurinkopaneelit tuottavat laitokselle itse tuotettua uusiutuvaa energiaa, vähentäen riippuvuutta ulkopuolisista energialähteistä. Vuonna 2025 aurinkopaneelien tuotanto oli 1 781 MWh.

Scanfil ei tuota toiminnassaan uusiutumaton energiaa.

Scanfil ostaa sertifikaatteja uusiutuvasta sähköstä. Scanfil luottaa toimittajiinsa, jotka ovat tunnettuja ja arvostettuja toimijoita liiketoiminta-alueillaan.

ENERGIANKULUTUS JA ENERGIALÄHTEIDEN YHDISTELMÄ	2025	2024
1. Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
2. Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	4 685	4 976
3. Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 778	1 779
4. Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1	0,39
5. Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdetyksen kulutus (MWh)	7 748	12 834
6. Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	14 212	19 589
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	34 %	50 %
7. Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	2 471	2 291
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksessa (%)	6 %	6 %
8. Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	29	184
9. Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdetyksen kulutus (MWh)	23 310	16 922
10. Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	1 753	324
11. Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	25 092	17 431
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	60 %	44 %
12. Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	41 775	39 311

Liikevaihtoon perustuva energiantensiteetti

ENERGIANTENSITEETTI SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON	2025	2024
Energian kokonaiskulutus toimialoilla, joilla on suuri ilmastovaikutus, per nettotulot aloilta, joilla on suuri ilmastovaikutus (MWh/milj. euroa)	52,4	50,4

Kaikki Scanfilin toiminnot kuuluvat aloihin, joilla on suuri vaikutus ilmastoon. Scanfilin toiminta valmistuspalvelujen tarjoajana kuuluu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1893/2006 tarkoitettuun C-luokkaan "Elektronisten komponenttien valmistus".

Energiaintensiteetin yhteys liikevaihtoon taloudellisten raportointitietojen kanssa

Seuraavassa taulukossa esitetään Scanfilin vuoden 2025 liikevaihto energiantensiteetin määrittämiseksi. Kts. talousraportista liikevaihdon täsmäytystiedot kohdasta Tilinpäätöksen liitetieto 1.1.

	2025	2024
Energiaintensiteetin (milj. euroa) laskemiseen käytetyt nettotulot niiden alojen toiminnasta, joilla on suuri ilmastovaikutus.	797	780
Muu liikevaihto (milj. euroa)	0	0
Kokonaisliikevaihto (milj. euroa)	797	780

2.2.6 Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasujen brutto- ja kokonaispäästöt

Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasujen brutto- ja kokonaispäästöt

Vuonna 2024 Scanfil alkoi hyödyntää kestäväen kehityksen Position Green -raportointityökalua raportoidakseen yhtiön scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt. Siirtyminen Position Green -järjestelmään turvaa sekä toiminto- että ympäristötietojen laadun.

Kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnissa on otettu huomioon GHG Protocol -standardi, GHG Protocol Scope 2 Guidance -ohje ja GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standard -standardi.

Scanfil on käyttänyt operatiivista ohjausta konsolidointimenetelmänä määritellesään organisaatorajaa. Scope 1 sisältää suorat kasvihuonekaasupäästöt Scanfilin omistamista tai hallitsemista lähteistä. Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt on laskettu tuotantoyksiköiden käyttämistä polttoaineista, ja kaikki Scanfilin tuotantolaitokset ovat raportoineet tiedot Position Green -työkalulla. Laskenta perustuu polttoaineiden toimittajakohdittaisiin päästökertoimiin tai kansallisiin päästökertoimiin.

Scope 2 sisältää epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt Scanfilin ostamasta ja kuluttamasta sähköstä ja lämmöstä. Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjä varten käytetään kahta eri menetelmää. Markkinaperusteisessä menetelmässä käytetään toimittajakohdittaisia päästökertoimia, joita täydennetään kansallisilla jäännösyhdistelmäpäästökertoimilla jäljittämättömälle ostetulle sähkölle. Sijaintiperusteisessa menetelmässä käytetään sähkön maakohtaisia keskivertopäästökertoimia. Jäännösyhdistelmäkerroimet ja maakohtaiset kertoimet on saatu AIB:n (Association of Issuing Bodies) päästökertoimien raportista. Tällä hetkellä Scanfil ostaa uusiutuvan sähkön sertifikaatteja. Scanfil luottaa toimittajiinsa, jotka ovat tunnettuja toimijoita alueilla, joilla Scanfililla on liiketoimintaa.

Kaikissa tehtaissa on sopimusinstrumentit. Ne eivät kuitenkaan kata sataa prosenttia ostetusta energiasta. Näin ollen sopimusinstrumentit vastaavat 51 prosenttia (56 % vuonna 2024). Sata prosenttia näistä energian myyntiin ja ostoon käytetyistä

sopimusinstrumenteista on niputettu attribuuttien kanssa, mikä tarkoittaa, että 0 prosenttia on erillisiä energia-attribuuttisaatavia. Käytettyjä niputettuja sopimusinstrumentteja ovat alkuperätakuu, uusiutuvien energialähteiden sertifikaatit ja oman sähköntuotannon sertifikaatit (Suzhou).

Scope 3 -kategorioissa olennaisuus määritettiin suhteessa Scanfil-konsernin liike-toiminta-alueisiin. Kasvihuonekaasupäästölaskennoissa käytettiin kulu- ja toimintaperusteisia menetelmiä. Scope 3.11 -päästöissä laskennat rajoittuvat pienten ja suurten painettujen piirilevyjen kokoonpanojen käyttöön ja kasvihuonekaasupäästöt kattavat vain suorat päästöt. Lisäksi Scanfilin toimistojen kasvihuonekaasupäästöt perustuvat arvioihin.

Kategorioiden scope 3.8–3.10 ja scope 3.12–3.15 päästöt jätettiin pois laskennasta, koska niitä pidettiin epäolennaisina ja niiden vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin ovat vähäisiä. Lisäksi Scanfilillä ei ole merkittäviä scope 3:een kuuluvia vuokratu-ja omaisuuseriä, joita ei jo ole otettu huomioon scope 1:ssä ja scope 2:ssa, eikä Scanfil harjoita franchising-toimintaa. Laskennassa käytetyt toiminnalliset tiedot on hankittu Scanfilin sisäisistä järjestelmistä. Tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia. Käytetyt päästökertoimet ovat pääasiallisesti maailmanlaajuisista tietokannoista peräisin mukaan lukien Ecoinvent 3.9.1, EXIOBASE 3, DEFRA:n kasvihuonekaasun muunnoskerroimet (vuoden 2024 tietokanta) sekä kansainvälisen energiavirasto IEA:n Life Cycle Upstream Emission Factors (2024) -tietokanta.

Scanfilillä ei ole päästöjä sijoituskohteista eikä yhteisjärjestelyjä, jotka eivät ole strukturoituja erillisenä yksikkönä. Scanfil ei kuulu mihinkään säänneltyyn päästökauppajärjestelmään.

Vuonna 2025 Scanfilin primääridatan osuus on 1 % ja sekundääridatan 99 %. Jakautuma on laskettu suhteessa kokonaispäästömääriin, osoittaen, että yhtiön suurimmat päästöluokat perustuvat sekundääridataan. Tämä on tarkennus vuoden 2024 raportointiin, jolloin jakauma ilmoitettiin tietolähteiden keskiarvona huomioidatta päästöluokkien eroja kokonaispäästöissä (60 % primääridataa ja 40 % sekundääridataa). Lisäksi scope 3 kategoria 11 päästöt on luokiteltu 100-prosenttisesti sekundääridataksi datan luonteen täsmennyksen myötä. Tilanteissa, joissa datan alkuperää ei voida vahvistaa, tieto luokitellaan sekundääridataksi.

SCOPE 3 -KATEGORIA	SCOPE	SYYS POISSULKUUN	ENSISIJAISET TIEDOT (%)	TOISSIJAISET TIEDOT (%)
1. Ostetut tavarat ja palvelut	x	-	0	100
2. Tuotantohyödykkeet	x	-	0	100
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	x	-	48	52
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	x	-	40	60
5. Toiminnassa muodostuva jäte	x	-	73	27
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	x	-	56	44
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	x	-	51	49
8. Alkupään vuokratut omaisuuserät	-	Kaikki alkupään vuokratut omaisuuserät raportoidaan scope 1:ssä ja 2:ssa	-	-
9. Loppupään kuljetus	-	Vähäpätöiset vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin	-	-
10. Myytyjen tuotteiden käsittely	-	Vähäpätöiset vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	x	-	0	100
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöänsä lopussa	-	Vähäpätöiset vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin	-	-
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-	Scanfilillä ei ole loppupään vuokratuja omaisuuseriä	-	-
14. Franchising-toiminnot	-	Scanfilillä ei ole franchising-toimintoja	-	-
15. Investments	-	Scanfilillä ei ole sijoitustoimintaa ydinliiketoiminnan ulkopuolella	-	-

Scanfilin biogeeniset scope 1- ja scope 2 -hiilidioksidipäästöt olivat 10 tonnia (58 tonnia vuonna 2024) ja 765 tonnia (814 tonnia vuonna 2024). Lisäksi Scanfilin on ilmoitettava biomassan polttamisesta tai biohajoamisesta aiheutuvat biogeeniset päästöt erikseen scope 2- ja scope 3 -kasviuonekaasupäästöistä. Scanfil hyödyntää tällä hetkellä scope 3-kasviuonepäästöjen raportoinnissa Position Green -työkalua. Biogeenisten päästöjen varapäästökertoimia scope 3:ssa ei kuitenkaan ole. Scanfil on huomionnut tämän biogeenisten päästöjen arvioinnissa. Biogeenisten päästöjen päästökertoimet perustuvat Ecoinventin version 3.11 tietokantoihin. Biogeeniset nettopäästöt on arvioitu Ilmastonmuutos-vaikutuskategorian erotuksena: Biogeeniset päästöt (ml. hiilidioksidin) kohdassa LCIA IPCC 2021 (ml. biogeeninen hiilidioksidi) ja Ilmastonmuutos-vaikutuskategoria: biogeeninen (poissulkien hiilidioksidin) kohdassa LCIA IPCC 2021. Käytetyt tietokannat katsotaan oikeiksi kuvaukseksi kyseisistä osa-alueista ja prosesseista.

Biogeenisiin scope 3 -päästöihin kuuluvat kategorioiden scope 3.1–3.7 ja scope 3.11 päästöt, joista scope 3.7 -päästöjen oletetaan olevan vähäpätöiset. Kun tämä menetelmä otetaan huomioon, biogeenisten scope 3 -kasviuonekaasupäästöjen arvoitettiin olevan 31 846 tonnia hiilidioksidia (30 891 tonnia vuonna 2024). Tulokset ovat epävarmoja, mutta Scanfil parantaa tietojen laatua ja laskentamenetelmiä edustavampien tulosten saamiseksi.

Raportoinnin perusvuosi scope 1:ssä ja scope 2:ssa on 2020, kun taas scope 3:n perusvuosi on 2022. Tämän seurauksena sijaintiperusteisten ja markkinaperusteisten menetelmien kokonaiskasviuonekaasupäästöt sisältävät yhteenvetotiedot molemmilta perusvuosilta.

Kuten päästötaulukossa kuvataan, Scanfil ei ole asettanut tavoitteita vuosille 2025 ja 2050. Lisäksi Scanfilin tavoite scope 3 -kasviuonekaasupäästöille ei sisällä kategoriata 3.11. Näin ollen kategorian 3.11 kasvihuonekaasupäästöt eivät sisälly vuosittaiseen prosenttitavoitteeseen/perusvuosi.

Scanfilin lyhyen aikavälin tavoitteet scope 1-, scope 2- ja scope 3-kasvihuonekaasupäästöille on valdoitu SBTi-aloitteen toimesta. Vuonna 2024 toteutetun SRXGlobal-yritystoston jälkeen Scanfilin oli suunnitellut perusvuoden ja tavoitteiden uudelleenlaskentaa sekä niiden uudelleenvalidointia vuonna 2025. Vuonna 2025 toteutettujen uusien yritystosten johdosta Scanfil on siirtänyt uudelleenvalidoinnin vuoteen 2026 varmistukseksi, että uudelleen validoidut tavoitteet kuvaavat asianmukaisesti yhtiön laajentunutta toimintaa. Näin ollen Scanfil aikoo hakea SBTi-aloitteelta lyhyen aikavälin tavoitteidensa uudelleenvalidointia scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöille vuonna 2026. Uudelleenvalidoinnin yhteydessä Scanfil suunnittelee asettavansa SBTi:n kautta myös pitkän aikavälin tavoitteet scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöille osana laajempaa nettonollasitoutumustaan.

Vuoden 2025 kestävyysraportointia varten Scanfil on laskenut uudelleen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjen perusvuoden ja tavoitteet huomioiden SRXGlobalin-yritystoston vaikutuksen. Uudelleenlaskettuja perusvuosia ja tavoitteita ei ole vielä valdoitu SBTi:n toimesta. Tämän vuoksi kyseisiä uudelleenlaskentoja pidetään kasvihuonekaasupäästöjen virallisena raportointiperustana siihen saakka, kunnes yhtiö hakee lyhyen aikavälin scope 1-, scope 2- ja scope 3-tavoitteidensa uudelleenvalidointia vuonna 2026.

Scanfilin perusvuoden ja tavoitteiden uudelleenlaskennassa on käytetty samaa laskentamenetelmää kuin aikaisempina vuosina. Scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen taustalla olevat toimintatiedot perustuvat ensisijaisesti primääridataan. Poikkeuksena tästä ovat scope 1-luokan maakaasun poltosta aiheutuvat päästöt, jotka on arvioitu historiallisten tietojen perusteella.

Kategorioiden scope 3.1–3.3 kasvihuonekaasupäästöt perustuvat pääosin primääridataan. Poikkeuksena ovat scope 3.3 -luokan maakaasun tuotantoon ja kuljetukseen liittyvät kasvihuonekaasupäästöt, jotka on arvioitu erikseen. Muiden scope 3 -luokkien osalta on kehitetty muuntokertoimia, joissa kasvihuonekaasupäästöt on sidottu liikevaihtoon, ja joita on käytetty kunkin luokan päästöjen arviointiin.

Tavoitteiden uudelleenlaskennassa on hyödynnetty SBTi-aloitteen tavoiteasetannan Excel-työkalua. Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjen perusvuosi on päivitetty vastaavasti ja uudet vuoden 2030 kasvihuonekaasupäästötavoitteet on määritetty oikaisemalla päästövähennyspolkua SRXGlobal-yritystoston vaikutusten huomiomiseksi käyttäen Fixed Level of Ambition (FLA) -lähestymistapaa.

Vuonna 2025 Scanfil päivitti scope 3 -päästöjen laskentamenetelmää kategorioiden 1, 2 ja 11. Vuoden 2024 raportoituja päästötietoja ei ole oikaistu vastaamaan muutosta. Scope 3 -kategorioiden 1 ja 2 päästöjen laskennassa ostojen arvot on muunnettu vuoden 2019 kiinteään valuuttatasoon jotta päästölaskenta on johdonmukaista päästökertoimiin nähden.

Tätä oikaisua ei tehty vuonna 2024, minkä vuoksi scope 3 -kategorioiden 1 ja 2 tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia raportointikausien välillä. Lisäksi scope 3 -kategorian 11 tiedot eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2024 kanssa, koska vuonna 2025 laskennasta on rajattu pois suurivolyyminen kertakäyttötuote, jonka käyttöaika on erittäin lyhyt. Vuoden 2024 raportissa kyseinen tuote sisältyi laskentaan ja johti suhteettoman suureen raportoituun päästövaikutukseen.

SCOPE 1 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT	TAKAUTUVA				VÄLITAVOITTEET JA TAVOITEVUODET			
	PERUSVUOSI	2024	2025	% N / N-1	2025	2030	(2050)	VUOSITTAINEN PROSENTTITAVOITE / PERUSVUOSI
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	1 572	1 706	1 615	-5 %	-	912	-	4,2
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	-	-	-	-	-	-	-	-
SCOPE 2 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	15 136	15 112	14 553	-4 %	-	-	-	-
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	18 141	7 069	4 578	-35 %	-	7 046	-	6,12
MERKITTÄVÄT SCOPE 3 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	1 046 976	737 128	682 749	-7 %	-	510 328	-	3,13
1. Ostetut tavarat ja palvelut	639 030	452 389	434 698	-4 %	-	479 273	-	3,13
2. Tuotantohyödykkeet	20 135	11 697	12 240	5 %	-	15 101	-	3,13
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	4 994	4 504	4 432	-2 %	-	3 746	-	3,13
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	13 073	9 706	9 825	1 %	-	9 804	-	3,13
5. Toiminnassa muodostuva jäte	60	134	151	13 %	-	45	-	3,13
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	265	386	485	26 %	-	199	-	3,13
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	2 879	3 503	3 301	-6 %	-	2 159	-	3,13
8. Alkupään vuokratut omaisuuserät	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Loppupään kuljetukset	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Myytyjen tuotteiden käsittely	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö*	366 540	254 809	217 617	-15 %	-	-	-	-
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Franchising-toiminnot	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Investoinnit	-	-	-	-	-	-	-	-
KOKONAISKASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO2-ekv.)	1 063 684	753 946	698 917	-7 %	-	-	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO2-ekv.)	1 066 690	745 903	688 941	-8 %	-	518 286	-	3,25%

" - " -symbolilla merkityissä riveissä ei ole raportoitavia tietoja.

*Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt (sijaintiperusteiset) ja (markkinaperusteiset) laskevat yhteen kaksi eri perusvuotta: 2020 scope 1 ja 2 ja 2022 scope 3.

*Kategoria 11. Myytyjen tuotteiden käyttö ei sisälly vuosittaiseen prosenttitavoitteeseen / perusvuosi.

Liikevaihtoon perustuva kasviuonekaasuintensiteetti

Scanfilin kasviuonekaasuintensiteetti on 877 tCO₂ekv. / milj. euroa (967 vuonna 2024) käyttämällä sijaintiperusteista menetelmää ja 864 tCO₂ekv. / milj. euroa (956 vuonna 2024) käyttämällä markkinaperusteista menetelmää. Sekä sijainti- että markkinaperusteisten menetelmien kasviuonekaasupäästöt ovat samat kuin yllä olevassa taulukossa raportoidut.

KASVIHUONEKAASUINTENSITEETTI SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON	2025	2024
Kasviuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv. / milj. euroa)	877	967
Kasviuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv. / milj. euroa)	864	956

Kasviuonekaasuintensiteetin yhteys liikevaihtoon taloudellisten raportointitietojen kanssa

Scanfilin liikevaihto vuodelle 2025 esitetään seuraavassa taulukossa kasviuonekaasuintensiteetin määrittämiseksi. Kts. talousraportista liikevaihdon täsmäytystiedot kohdasta Tilinpäätöksen liitetieto 1.1.

	2025	2024
Kasviuonekaasupäästöjen intensiteetin laskentaan käytetty liikevaihto (milj. euroa)	797	780
Muu liikevaihto (milj. euroa)	0	0
Kokonaisliikevaihto (milj. euroa)	797	780

2.3 Resurssien käyttö ja kiertotalous

2.3.1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Scanfilin ympäristöpolitiikka sekä globaalit eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) korostavat sitoutumista ympäristösuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen. Scanfil on asettanut tavoitteita negatiivisten ympäristövaikutusten ehkäisemiseksi, kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi, fossiilittoman energian käytön edistämiseksi sekä ilman epäpuhtauksien ja luonnonvarojen kulutuksen rajoittamiseksi.

Operatiivisessa toiminnassa Scanfil keskittyy luonnonvarojen tehokkaaseen ja taloudelliseen käyttöön virtaviivaistettujen tuotantoprosessin avulla. Lisäksi panostetaan teollisen jätteen kierrätyskäytäntöjen kehittämiseen, pakkausmateriaalien uudelleenkäyttöön mahdollisuuksien mukaan sekä jätteen kokonaismäärän vähentämiseen. Ympäristöpolitiikan toimeenpanosta ja sen toteutumisen valvonnasta vastaa globaali vastuullisuusjohtaja.

Kaikki Scanfilin tehtaot, lukuun ottamatta vuonna 2025 hankittua uutta yksikköä, ovat ISO 14001 -sertifioituja, mikä osoittaa konsernin sitoutumisen systemaattiseen ympäristöjohtamiseen. Sertifiointi kuvastaa jatkuvaa työtä ympäristövaikutusten ehkäisemiseksi, kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja luonnonvarojen

käytön tehostamiseksi. Kaikissa tehtaissa edellytetään myös riippumattomien ja korkeatasoisten sisäisten auditointien toteuttamista.

Scanfilin toimittajien eettisissä ohjeissa todetaan, että toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä. Resursseja pitää käyttää vastuullisesti ja huolellisesti. Liiketoiminnan mahdollisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi on tehtävä töitä, ja toiminnan käytänteiden tulee kuvastaa tätä.

2.3.2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Sopimusvalmistajana Scanfil voi vaikuttaa vain vähäisesti valmistettävien tuotteiden suunnitteluun ja käyttötarkoitukseen. Myytyjen tavaroiden käyttö ja käsittely käyttöönsä lopussa ei kuulu konsernin tarkastelualaajuuteen. Siksi painopiste on ostetuissa tavaroissa ja materiaaleissa, resurssien tehokkaassa käytössä sekä jätteen määrän vähentämisessä ja kierrätyksen lisäämisessä.

2.3.3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Scanfil ei ole asettanut eikä seuraa tavoitteita resurssien käyttöön liittyen vuonna 2025. Aikaisemilla raportointikausilla Scanfil asetti ja raportoi vapaaehtoisia jätteiden syntyyn liittyviä tavoitteita. Yhtiörakenteessa vuosina 2024 ja 2025 tapahtuneiden muutosten ja uusien toimipaikkojen hankinnan vuoksi, uusia tavoitteita ei ole vielä asetettu vastaamaan muuttunutta rakennetta. Scanfil on sitoutunut jatkuvasti parantamaan ympäristönsuojelun tasoaan vähentämällä edelleen resurssien kulutusta omassa toiminnassaan. Tulevaisuutta koskeviin strategioihin sisältyy vapaaehtoisten tavoitteiden ylläpito sekä mahdollinen laajentaminen ja asiakkaiden kanssa tehtävän yhteistyön syventäminen, jotta yhteiset kestävyystavoitteet ovat linjassa keskenään.

Scanfil seuraa resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien käytäntöjensä ja toimenpiteidensä tehokkuutta globaalin raportoinnin sekä sisäisten auditointien avulla, ks. 2.4.1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet.

TOIMINTAPERIAATE	TOIMINTAPERIAATTEEN KUVAUS	TOIMINTAPERIAATTEEN LAAJUUS
Ympäristöpolitiikka	Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskeva Scanfilin ympäristöpolitiikan osa korostaa toiminnassaan sitoutumista kestävytyteen. Se korostaa konsernin pyrkimystä huomioida ympäristönäkökohdat kaikissa liiketoimintastrategioissa ja hankkeissa. Tähän sisältyvät seuraavat: <ul style="list-style-type: none"> Vaatimustenmukaisuus ja vastuu: Scanfil sitoutuu noudattamaan ympäristönäkökohtia koskevia lakeja, säännöksiä ja muita vaatimuksia, mikä varmistaa vastuullisen resurssien käytön. Vaikutusten ennaltaehkäisy: Scanfil pyrkii aktiivisesti ennaltaehkäisemään ympäristövaikutuksia jatkuvalla parantamisella, mikä ohjaa painottamaan resurssien kulutuksen sekä jätteiden syntyminen minimoitua. Päästöjen vähentäminen: Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiselle on määritetty selkeä tavoite, mikä ilmaisee pyrkimystä siirtyä kohti kestävämpiä energialähteitä ja käytäntöjä. Luonnonvarojen säästäminen: Poliitikassa mainitaan sitoutuminen ilman ja veden pilaantumisen vähentämiseen sekä luonnonvarojen kulutuksen minimoituihin, mikä on linjassa kiertotalouden periaatteiden kanssa tähtäämällä resurssien tehokkaampaan ja kestävämpään käyttöön. Sidosryhmävuorovaikutus: Täyttämällä sidosryhmien vaatimukset ja parantamalla jatkuvasti toimintaansa Scanfil pyrkii parantamaan resurssien hallintakäytäntöjään ja edistämään kiertotaloutta, jossa resursseja käytetään uudelleen, kierrätetään ja pidetään mukana tuotantoyksikissä. 	Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskeva Scanfilin ympäristöpolitiikan osa korostaa sitoutumista kestäviin käytäntöihin, jotka minimoivat ympäristövaikutukset optimoiden samalla resurssitehokkuutta. Keskeisiä elementtejä ovat muun muassa seuraavat: <ul style="list-style-type: none"> Ympäristönäkökohtien integrointi: Scanfil huomioi ympäristönäkökohdat kaikissa liiketoimintastrategioissa ja hankkeissa. Tämä kokonaisvaltainen lähestymistapa varmistaa, että resurssien käyttö on kohdistettu kestävyystavoitteisiin ja edistää kiertotaloutta. Vaatimustenmukaisuus ja sitoutuminen: Scanfil noudattaa lakeja, säännöksiä ja muita ympäristöön liittyviä vaatimuksia, jotka ohjaavat sen menettelytapoja resurssien hallinnan ja jätteiden vähentämisen suhteen. Tämä vaatimustenmukaisuus alleviivaa sitoutumista resurssien vastuulliseen käyttöön. Vaikutusten ennaltaehkäisy ja vähentäminen: Scanfil on sitoutunut tekemään jatkuvasti töitä kielteisten ympäristövaikutusten ennaltaehkäisemiseksi, pyrkien erityisesti vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä ja siirtymään kohti fossiilivapaata energiankulutusta. Tämä sitoumus auttaa vähentämään resurssien ehtymistä ja on linjassa kiertotalouden periaatteiden kanssa. Pilaantumisen vähentäminen: Poliitikka korostaa pyrkimyksiä minimoida ilman ja veden pilaantuminen, mikä epäsuorasti tukee tehokkaampaa resurssien käyttöä edistämällä puhtaampia tuotantoprosesseja ja vähentämällä jätettä. Luonnonvarojen säästäminen: Pyrkimällä vähentämään luonnonvarojen kulutusta Scanfil osallistuu aktiivisesti kiertotalouden periaatteisiin ja keskittyy materiaalien uusiokäyttöön ja kierrätykseen niiden elinkaaren pidentämiseksi. Sidosryhmävuorovaikutus: Poliitikka korostaa sidosryhmien vaatimusten täyttämistä parantamalla jatkuvasti työskentelykäytäntöjä sekä vaalien yhteistyötä, joka tukee kestävästä resurssien käyttöä ja kiertotaloushankkeita.

Scanfil hankkii suurimman osan ostetuista tavaroista ja palveluista materiaaleina ja komponentteina, joita käytetään asiakkaiden suunnitteleminen tuotteiden ja aliköönpanojen valmistuksessa. Näihin sisältyvät järjestelmäintegraatiot, piirilevyjen kokoaminen (PCBA) ja box build -sopimusvalmistus. Konsernin tuotanto perustuu asiakkaiden toimittamiin teknisiin tietoihin, mutta asiakkaat pyytävät Scanfilia myös noudattamaan asetettuja kestävyystavoitteita erityisesti elinkaaripäästöjen läpinäkyvydessä sekä hiilipäästöjen vähentämistavoitteissa.

2.3.4 Resurssien ulosvirtaukset

Scanfilin asiakkaat kehittävät Scanfilin valmistamat tuotteet ja tuovat ne markkinoille. Scanfililla on hyvin vähän mahdollisuuksia vaikuttaa tuotteiden teknisiin ominaisuuksiin, ja siksi se keskittyy vastuulliseen materiaalihankintaan, tehokkaisiin tuotantoprosesseihin, tehokkaisiin laitteisiin ja resurssien kestävään hyödyntämiseen.

Scanfil käyttää valmistusprosessissaan pelkästään ostettuja materiaaleja. Yli jääneet materiaalit palautetaan ja romutetut materiaalit raportoidaan kohdassa Yhtiön omassa toiminnassa syntyneiden jätteiden kokonaismäärä.

Jätteet

Seuraavalla sivulla olevassa taulukossa ilmoitetaan jätehuoltoa ja jätteiden hävittämistä koskevat tiedot Position Green -raportointityökalun perusteella.

Jätetiedoissa on esitetty Scanfilin toiminnoista raportointikaudella syntyneen jätteen kokonaismäärä ja niissä korostuu yhtiön pyrkimys vähentää jätettä, edistää kierrätystä ja minimoida ympäristövaikutus.

Tiedot ovat täsmällisiä ja ne perustuvat tehtaiden jätteiden keräyksestä vastaavilta kumppaneilta saatuihin tietoihin, jotka yhtiön vastuuhenkilöt raportoivat Position Green-järjestelmään.

Jätetiedot esitetään luokittain alkuperän, koostumuksen ja jätehuoltomenetelmien mukaan. Niihin sisältyvät sekä vaaralliset että muut kuin vaaralliset jätteet sekä hyödyntämiseen, kierrätykseen tai kaatopaikalle ohjatun jätteen osuus.

Vuonna 2025 muutamilla toimipaikoilla jätteenkäsittelyä muutettiin verrattuna edelliseen raportointijaksoon. Jätteenkäsittelyn uudelleenluokittelu aiheuttaa merkittäviä vaihteluita joissakin raportoiduissa jättekategorioissa.

Scanfilin ydinvalmistusprosesseista syntyvän jätteen koostumus ja materiaalit on esitetty taulukossa 'Jätteiden koostumus'.

Jätteiden koostumus ja jättemateriaali ovat samoja tietyille virtauksille johtuen epävarmuuksista tietojen kokoamisessa. Merkityksellisyys toimialalle tai toiminnalle on arvioitu Euroopan jäteluettelon 2000/532/ EY perusteella.

JÄTTEIDEN KOOSTUMUS	JÄTEMATERIAALI	MERKITYKSELLINEN TOIMIALALLE TAI TOIMINNALLE
Akut ja paristot	Akut ja paristot	x
Kaupallinen ja teollinen jäte	Kaupallinen ja teollinen jäte	x
Sähkölaitteet	Jääkaapit ja pakastimet	-
Lasi	Lasi	-
Kotitalouden sekajäte	Kotitalouden sekajäte	-
Metalli	Tölkkit, foliit, metalliromu	x
Orgaaninen jäte	Ruoka- ja juomajäte	-
Paperi ja pahvi	Paperi ja pahvi	-
Kipsilevy	Kipsilevy	-

SCANFIL KONSERNIN OMISSA TOIMINNOISSA SYNTYNYT JA HYÖDYNETTÄVÄKSI LÄHETETTY JÄTE (TONNIA)	2025	2024
Uudelleenkäyttöön lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	17	386
Kierrätettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	4 648	4 196
Muulla tavoin hyödynnettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	207	389
Hyödynnettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte yhteensä	4 872	4 971
Uudelleenkäyttöön lähetetty vaarallinen jäte	0	4
Kierrätettäväksi lähetetty vaarallinen jäte	15	27
Muulla tavoin hyödynnettäväksi lähetetty vaarallinen jäte	51	36
Hyödynnettäväksi lähetetty vaarallinen jäte yhteensä	66	66
SCANFIL KONSERNIN OMISSA TOIMINNOISSA SYNTYNYT JA HÄVITETTÄVÄKSI LÄHETETTY JÄTE (TONNIA)		
Poltettavaksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	258	162
Kaatopaikalle lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	118	370
Muulla tavoin hävitettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	367	1
Hävitetäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte yhteensä	743	533
Poltettavaksi lähetetty vaarallinen jäte	44	40
Kaatopaikalle lähetetty vaarallinen jäte	27	8
Muulla tavoin hävitettäväksi lähetetty vaarallinen jäte	3	0
Hävitetäväksi lähetetty vaarallinen jäte yhteensä	74	49
SCANFIL KONSERNIN OMISSA TOIMINNOISSA SYNTYNYT JÄTE YHTEENSÄ		
Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä	0	37
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	5 755	5 619
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä	140	115
Muun kuin vaarallisen jätteen kokonaismäärä	5 615	5 504
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	817	581
Kierrätetyn jätteen kokonaismäärä	4 938	5 037
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus (%)	14 %	10 %
Kierrätetyn jätteen prosenttiosuus (%)	86 %	90 %

3. Yhteiskunnalliset tiedot

3.1 Oma työvoima

3.1.1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Scanfilin yhteistyöperiaatteet työntekijöiden kanssa perustuvat voimassa olevaan lainsäädäntöön sekä toimintaohjeisiin, kuten eettisiin toimintaperiaatteisiin, tapaturmien ja vaaratilanteiden toimintapolitiikkaan sekä työympäristöpolitiikkaan. Lisäksi työvoimaan vaikuttavat jotkut Scanfilin hallintajärjestelmässä kuvatuista prosesseista, kuten kyvykkyyden kehittämisprosessi, vuotuinen henkilökohtainen arviointi, henkilövaihdosten suunnitteluprosessi, osaamisen kehittämisprosessi ja henkilöstön sitoutumisen seuranta.

Scanfil parantaa ja kehittää jatkuvasti toimintaohjeitaan varmistaakseen niiden kattavuuden kaikkien olennaisten vaikutusten osalta. Vuonna 2025 yhtiö teki tutkimuksen tehtaiden henkilöstöhallinnoille. Se vahvisti Scanfilin toimintaohjeiden ja kaksoisolennaisuusanalyysin olevan vahvasti linjassa keskenään.

Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittävät eettiset standardit ja konsernin sitoumukset omiin liiketoimintaperiaatteisiin, lain noudattamiseen ja kulttuuriin; tavan, jolla se ylläpitää tasapuolisuutta kaikissa liikesuhteissa mukaan lukien korruption ja kilpailun vastaisten toimien käytäntöjen kehittäminen; sekä luottamuksellisten tietojen käsittelytavan yhdessä ulkoisen viestinnän sääntöjen kanssa. Se käsittelee kattavasti ihmisten kohtelua ja ihmisoikeuksien kunnioittamista. Siihen kuuluvat sitoumukset ympäristöstä sekä työntekijöiden ja vierailijoiden terveyttä ja turvallisuutta kohtaan. Eettiset toimintaperiaatteet painottavat turvallisen ja terveellisen työpaikan tarjoamista työntekijöille, mikä sisältää yhdenvertaisuuden, riittävän palkan, optimaalisen työajan sekä hyvän työ- ja vapaa-ajan tasapainon. Viimeinen kappale sisältää ohjeita väärinkäytösepäilyiden raportointikanavasta sekä mahdollisesta avusta uhreille. Toimintaperiaatteet korostavat Scanfilin sitoumusta YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin sekä kansainvälisen työjärjestö ILO:n (Internation

tional Labour Organization) keskeisiin työelämän standardeja: yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kollektiivinen neuvottelu-oikeus, pakko- ja orjatyön poistaminen, lapsityövoiman käytön kieltäminen käytännössä, syrjinnän poistaminen työelämässä ja ammatinharjoittamisessa. Kun Scanfil liittyi YK:n Global Compact -aloitteesen vuonna 2021, se valitsi naisten voimaannuttamisen keskeiseksi osa-alueeksi, mikä vahvistettiin Scanfilin toimitusjohtajan allekirjoittamalla WEP-sitoutumiskirjeellä (Women Empowerment Principles). Tämän seurauksena Scanfil perusti sisäisen SWAT-yhteisön, joka tapaa säännöllisesti verkostoidakseen naisia ja edesauttaa näin heidän ammatillista kasvuaan yrityksen sisällä.

Koko Scanfilin työvoiman, sekä työsuhteessa ja muissa kuin työsuhteissa olevien työntekijöiden, on noudatettava eettisiä toimintaperiaatteita maantieteellisestä sijainnistaan riippumatta. Eettisten toimintaperiaatteiden käyttöönotto on osa yrityskauppojen myötä hankittujen yksiköiden integraatioprosessia. Alihankkijoihin ja tavarantoimittajiin pätevät Scanfilin toimittajien eettiset toimintaohjeet. Ne kattavat tuotantoketjun loppupään sidosryhmistä huolehtimisen, erityisesti Scanfilin työvoiman asiakaspalvelun laadun, sekä liiketoimintaan ja tuotteisiin liittyvien tietojen salassapidon. Tällä on myönteinen vaikutus osakkeenomistajiin sekä työntekijöihin, heidän perheisiinsä ja paikalliseen yhteiskuntaan. Oma työntekijät löytävät eettiset toimintaperiaatteet yhtiön toimintaohjekirjastosta (Scanfilin hallintajärjestelmä) ja ulkoinen verkosto Scanfilin verkkosivuilta. Toimintaohjetta seurataan Scanfilin hallintajärjestelmässä, ja globaali vastuullisuusjohtaja ja henkilöstöjohtaja ovat vastuussa sen päivittämisestä ja jakelusta Scanfilin yksiköille sekä ulkoisissa että sisäisissä viestintäkanavista (verkkosivu ja intranet). Toimintaperiaatteiden merkittävistä päivityksistä neuvotellaan sisäisesti tehtaiden edustajien kanssa ennen kuin konsernin johtoryhmä hyväksyy ne, ja päivitykset jalkautetaan organisaatioissa verkko-opetuksen ja koulutuksen avulla. Toimitusjohtaja on vastuussa eettisistä toimintaperiaatteista. Globaali vastuullisuusfunktio ja henkilöstöhallinto vastaavat toimintaperiaatteiden toteuttamisesta.

Konsernin visio ja missio perustuvat ympäristöpolitiikkaan sekä Scanfilin keskeisiin arvoihin, jotka ohjaavat työntekijöiden käyttäytymistä. Näistä viestitään kattavasti sisäisillä ja ulkoisilla kampanjoilla, sosiaalisessa mediassa, verkkosivustolla ja sijoittajatapahtumissa. Toimitusjohtaja on vastuussa toimintaperiaatteiden sisällöstä. Toimintaperiaatteita seurataan Scanfilin hallintajärjestelmässä, ja globaali henkilöstöjohtaja on vastuussa niiden päivittämisestä ja jakelusta Scanfilin yksiköille.

Tapaturmien ja vaaratilanteiden käsittelypolitiikassa määritellään, miten vammat, läheltäpiti-tilanteet ja kirjattavat onnettomuudet luokitellaan ja miten niistä ilmoitetaan. Politikassa kerrotaan myös vakavien onnettomuuksien määritelmät ja raportointisäännöt. Siihen kuuluvat myös ohjeet kuolemantapausten raportoinnista. Maakohtaiset terveys- ja turvallisuussäännöt voivat poiketa toisistaan, minkä vuoksi niiden noudattamisen todetaan olevan tärkeämpää kuin Scanfilin sisäisten sääntöjen. Toimintaperiaatteet kattavat sekä oman työvoiman että Scanfilin tiloissa vierailevat henkilöt. Paikallinen tehtaajohtaja on vastuussa turvatoimista jokaisella tehtaalla, ja maailmanlaajuinen vastuu kuuluu toimitusjohtajalle. Toimintaperiaatteita seurataan Scanfilin hallintajärjestelmässä, ja globaali henkilöstöjohtaja on vastuussa niiden päivittämisestä ja jakelusta Scanfilin yksiköille.

Työolot

Scanfil takaa asianmukaiset työolot kaikissa yksikössään. Paikallinen tehtaajohtaja ja ulkoiset tarkastukset seuraavat ja valvovat huolellisesti maiden lainsäädännön noudattamista. Scanfil on sisällyttänyt työolot vuotuisen henkilöstötutkimukseen, jotta varmistetaan, että ne ovat työntekijöiden odotusten mukaisia. Mikäli alhaisia pisteitä havaitaan, vastuussa olevan yksikön on aina toteutettava kehitystoimia. Työolojen tulos vuonna 2025 oli vihreällä alueella (76/100 pistettä) ja paranivat vuoteen 2024 verrattuna (75/100 pistettä).

Scanfilin on määrittänyt erityiset toimintaperiaatteet ja standardit, jotka viittaavat yhtiön työvoimaan vaikuttavien tekijöiden määrään.

Työaika ja työ- ja vapaa-ajan tasapaino

Scanfil tarjoaa työntekijöilleen joustavia työaikoja aina mahdollisuuksien ja työn luonteen mukaan. Se valvoo ylityötunteja tarkasti varmistaakseen työlakien määräyksiä noudattamisen ja työntekijöiden hyvinvoinnin. Hybridi- tai etätyötä on mahdollinen sitä kysyttäessä.

Scanfilin työntekijät voivat vapaasti pitää paikallisen lainsäädännön mukaisia lomia. Ne voivat liittyä sekä heidän henkilökohtaisiin vapaisiinsa, kuten vuosilomat, tai perheeseen, kuten vanhempainvapaat, sairaan lapsen hoitovapaat ja muut. Lomapäivien käyttöä valvoo paikallinen henkilöstöhallinto, joka tukee suoria esihenkilöitä poissaolojen tehokkaassa suunnittelussa. Scanfil edistää työntekijöiden hyvinvointia tukevia aktiviteetteja järjestämällä sisäisiä kampanjoita.

Riittävä palkka

Kaikille Scanfilin työntekijöille maksetaan toimeentuloon riittävää palkkaa. Palkat eivät koskaan ole pienempiä kuin kunkin maan määräämää minimipalkkaa, jota Scanfil pitää kohtuullisena. Maissa, joissa minimipalkkaa ei ole määritelty, esimerkiksi Yhdysvalloissa, palkkoja verrataan paikalliseen markkinaan ja tarkastellaan määrärajojen. Lisäksi Scanfil tarjoaa useimmissa toimipaikoissa suoritukseen perustuvia kannustimia. Useimmat näistä määräävät paikallisen tehtaan johtoryhmä paikallisten standardien mukaan. Konsernitasolla määritetyt kannustimet on tarkoitettu koko konsernia palveleville työntekijöille ja tehtaiden johtoryhmille. Scanfil toteuttaa vuosittaisia palkkatarkastuksia varmistaakseen työntekijöilleen asianmukaisen ja kilpailukykyisen palkan. Kaikki tarvittavat toimenpiteet on kuvattu palkkojen määrittymisprosessissa (Salary Regulations Process).

Terveys ja turvallisuus

Scanfilin työturvallisuutta ohjaa turvallisuuden ohjausjärjestelmä, ja vaaratilanteiden ja onnettomuuksien käsittelyä kuvaillaan Scanfilin hallintajärjestelmässä (SMS). Paikallisesti omaksutut turvallisuuskäytännöt noudattavat ensisijaisesti maakohdista sääntelyä ja toissijaisesti Scanfilin asettamia standardeja. Työturvallisuuden ohjeistamisen lisäksi ISO 45001 -standardi edellyttää turvallisuuden hallintajärjestelmää. Scanfilin toimitusjohtaja on vastuussa vaatimusten mukaisesta turvallisten käytäntöjen toteutuksesta.

Työturvallisuussitoumukset määrittävät työympäristöpolitiikassa, eettisissä toimintaperiaatteissa sekä esihenkilöiden työkuvauksissa esitetyissä vastuualueissa.

Kaikilla työntekijöillä on oikeus sosiaaliturvaan työperäisten vammojen sattuessa.

Scanfil on luonut terveys- ja turvallisuusvastaavista ja henkilöstöjohtajista koostuvan yhteisön, jonka tehtävänä on tukea turvallisten käytäntöjen jatkuvaa kehitystä. Turvallisuusneuvostoksi kutsuttu ryhmä kokoontuu neljännesvuosittain tarkastelemaan viimeisimmän vuosineljänneksen vaaratilanteita ja niiden perusteella esitettyjä korjaavia ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä. Yhteisön havaintojen perusteella jaetaan parhaita käytäntöjä, joita tarkastetaan vuosittain.

Turvallisuustietoisuuden lisäämiseksi Scanfilillä on Safe Scanfil -kampanja. Käsiteltyjen aiheiden odotetaan herättävän pohdiskelua turvallisuudesta ja vastuusta omissa toiminnassa.

Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet kieltävät ehdottomasti työsuhteessa olevan henkilön syrjinnän etnisen taustan, ihonvärin, iän, uskonnon, vakaumusten, sukupuolen, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntauksen, vamman tai muun sovellettavan lain suojaaman piirteen perusteella.

Lisäksi Scanfilin keskeiset arvot painottavat ja tukevat yhteistyön tuomia hyötyjä sekä yksilön kunnioittamisen tärkeyttä.

Tietoisuutta monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta, osallisuudesta ja syrjimättömyydestä edistetään eettisten toimintaperiaatteiden kursseilla. Nämä ovat pakollisia kaikille uusille työntekijöille, mukaan lukien harjoittelijat ja kolmannen osapuolen työntekijät. Scanfil edistää halutun käyttäytymisen arvoja sisäisillä ja ulkoisilla kampanjoilla.

Sukupuolten välinen tasa-arvo ja palkkatasa-arvo

Scanfilin sopimustyöntekijät ovat kaikenikäisiä. Vuonna 2025 suurin osa työvoimasta, 57 prosenttia (58 prosenttia), on 30–50-vuotiaita. Merkittävä osa työntekijöistä, 27 prosenttia (25 prosenttia), on yli 50-vuotiaita, ja 16 prosenttia (17 prosenttia) alle 30-vuotiaita. Tämä tasapaino takaa hyvän tietojen jakamisen ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden.

Kun Scanfil liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2021, se valitsi naisten aseman parantamisen tärkeimpänä tukikohteenaan, mikä vahvistettiin Scanfilin toimitusjohtajan allekirjoittamassa sitoumuskirjeessä WEP:lle (Women Empo-

werment Principles, naisten voimaannuttamisen periaatteet). Scanfil perusti siksi SWAT-yhteisön vuonna 2022.

Tämä Scanfilin naisten arvostuksen ryhmä tapaa kuukausittain keskustellakseen ideoista ja määrittääkseen toimia, jotka tukevat naisten asemaa yhtiön asiantuntija- ja johtosäemissä. Vuonna 2023 perustettiin DEI-foorumi neljännesvuosittaisena tilaisuutena, jossa sekä naiset että miehet jakavat ratkaisuja sovellettavaksi eri toimipaikoissa työvoiman monimuotoisuuden kehittämiseksi. Vuonna 2024 Scanfil päätti ottaa seuraavan askeleen ja ryhtyi analysoimaan sukupuolten palkkaeroja. Yhtiön tavoitteena on poistaa palkkaeroja sitä mukaa, kun niitä havaitaan. Vuonna 2025 Scanfil investoi palkkatasa-arvotyökaluun tunnistaakseen ja korjataakseen mahdolliset perusteettomat eroavaisuudet. Scanfil on vahvasti sitoutunut edistämään tasavertaisia mahdollisuuksia kaikille työntekijöilleen.

Naisten osuus ylemmässä johdossa muodostui yhdeksi strategiseksi tavoitteeksi ja tilannetta seurataan kuukausittain. Analysoituihin esihenkilöryhmiin kuuluvat konsernin johtoryhmä, globaalien toimintojen johtajat sekä tehtaiden johtoryhmät. Scanfilin tavoitteeksi asetettiin vuonna 2023, että vuoteen 2026 mennessä naisten osuus ylimmässä johdossa olisi 35 prosenttia. Jatkuvasti parantamalla Scanfil on kuitenkin vuosi vuodelta matkalla kohti 50 prosenttia.

Työntekijöiden havaintoja yhdenvertaisuudesta mitataan vuotuisessa henkilöstökyselyssä. Kun puutteita havaitaan, kyseiset yksiköt ovat velvollisia ryhtymään toimeen tilanteen parantamiseksi. Näitä voivat olla esimerkiksi yksilölliset kehitystoimet asianomaisen ryhmän esihenkilön kanssa sekä henkilöstöosaston vetämät sovitteupalaverit ja työpajat.

3.1.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Scanfil kutsuu työntekijänsä osallistumaan päätöksentekoprosessiin erilaisin tavoin sekä maailmanlaajuisesti että paikallisesti. Scanfilin keskeisten arvojen mukaisesti yhtiö edistää "Teemme ja onnistumme yhdessä" -asennetta. Tämä näkyy avoimessa viestinnässä työntekijöiden, heidän ryhmänsä ja virallisten edustuselinten kanssa kuten myös osasto- ja yksilötasolla.

Työntekijöitä kannustetaan jakamaan mielipiteitään, pyyntöjään ja huoliaan tehtaiden johtoryhmille.

Käytössä on maailmanlaajuisesti ja paikallisesti sovellettuja käytäntöjä, joissa työntekijät osallistuvat päätöksiin, jotka koskevat Scanfilin vaikutuksia työntekijöihinsä.

Henkilöstöä osallistetaan Scanfilin eettisten toimintaperiaatteiden luomiseen maailmanlaajuisesti konsultoimalla yksiköiden ei-johtos asemassa olevien työntekijöiden edustajia. Kommentit ja ehdotukset raportoidaan yrityksenlaajuisen eettisten toimintaperiaatteiden omistajille, jotka katseleivat ne ja arvioivat niiden soveltuvuutta koko yrityksen tasolla. Jos ne hyväksytään, niitä käsitellään konsernin johtoryhmän hyväksyntäprosessissa.

Koko työvoima, Scanfilin työsuhteiset ja muut kuin työsuhteiset työntekijät, kutsutaan vuosittain osallistumaan henkilöstökyselyyn (EES). Kysely kattaa useita osa-alueita, joista pidetään ratkaisevan tärkeinä työntekijöiden tyytyväisyyden, uskollisuuden ja liiketoiminnan jatkumisen kannalta. Nämä ovat tyytyväisyys ja motivaatio, uskollisuus, maine, konsernin johtoryhmä, suora esihenkilö, yhteistyö, työolot, työn sisältö, oppiminen ja kehittäminen, tehtaan johtoryhmä, kahdenkeskinen vuoropuhelu, ydin arvot, työsuhteiden Scanfililla, yhdenvertaisuus ja osallisuus. Kyselyssä osallistujat arvioivat eri osa-alueita, jotka vaikuttavat heihin ja heidän työympäristöönsä. Lisäksi he voivat kirjoittaa anonyymejä avoimia kommentteja, joissa kertovat odotuksistaan, mielipiteistään, huolenaiheistaan ja parannusehdotuksistaan.

Johtajat käyvät tiiminsä tai työntekijöiden edustajien kanssa läpi yksikkönsä raportin ja määrittävät tarvittavat parannukset. Keskusteluiden perusteella matalan tyytyväisyysasteen alueille määritellään kehitystoimia. Tehtaanjohtaja vastaa tehtaan tuloksista ja parannusprosessista. Konsernitasolla vastuu on toimitusjohtajalla. Konsernin johtoryhmä voi seurata määriteltyjen parannusten toteutuksen etene mistä digitaalisella työkalulla.

Konsernin johtoryhmä pitää myös säännöllisesti yhteyttä työvoimaan neljännesvuosittaisen townhall-tapaamisten avulla, joissa työntekijät voivat esittää kysymyksiä konsernin johtoryhmälle.

Scanfilin tehtaiden johtoryhmien ja työntekijöiden edustajien (liitot, työneuvostot tai edustajien komiteat) välinen vuoropuhelu on myös yleinen käytäntö. Työntekijät voivat kuukausittaisissa kokouksissa esittää muutospyyntöjä ja -ehdotuksia työvoimaan vaikuttavista aiheista. Useimpien toimintamaiden tehtaiden johtoryhmät on veloitettu esittämään näille edustajille yhtiön toimintaohjeisiin ja määräyksiin suunnitellut muutosehdotukset, jotka voivat vaikuttaa työvoimaan.

Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet osoittavat selkeän sitoumuksen toimia YK:n Global Compact -periaatteiden mukaisesti. Niissä keskitytään ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja edistämiseen. Scanfil kunnioittaa ILO:n keskeisiä työelämän standardeja, joita ovat yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kollektiivinen neuvottelu-oikeus, pakko- ja orjatöiden poistaminen, lapsityövoiman käytön kieltäminen käytännössä ja syrjinnän poistaminen työelämässä ja ammatinharjoittamisessa.

Henkilöstökyselyn palautetta hyödyntävä työskentelytapa on osoittautunut hyvin tehokkaaksi. On huomattu, että paljon jatkotoimenpiteitä raportoivat ja alhaisimpiin pisteisiin ratkaisutoimenpiteitä määrittävät yksiköt parantavat tuloksiaan seuraavan vuoden aikana.

Lisäksi säännölliset tapaamiset työntekijöiden edustustajien kanssa lisäävät luottamusta ja sitoutumista yhdessä määriteltyihin muutoksiin.

3.1.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen oman työvoiman huolenaiheiden esiintuomiseksi

Scanfilin työvoima ja ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida eettisiin toimintaperiaatteisiin tai soveltuvaan lainsäädäntöön liittyviä huolenaiheita ja rikkomuksia. Scanfililla on whistleblowing-kanava, jonka kautta ilmoittajat voivat tehdä ilmoituksia nimettömästi. Työntekijät voivat myös raportoida rikkomuksista lähettämällä sähköpostia tai virallisia kirjeitä paikallisille tai globaalle henkilöstöosastoille. Raportoitujen tapauksen määrä ilmoitetaan kuukausittain konsernin johtoryhmälle. Kaikki tapaukset tutkitaan perusteellisesti ja Scanfil noudattaa tiukkaa luottamuksellisuutta sekä

suojaa ilmoittajan henkilöllisyyden mahdollisimman laajasti lain ja oikeudenmukaisen menettelyn vaatimusten mukaisesti, varmistaen ilmoittajan nimettömyyden.

Whistleblowing-kanava mahdollistaa yhtiölle lisätä myös palautetta ja kommentteja sisäisistä toimista, joihin on ryhdytty raportoitujen rikkomusten korjaamiseksi ja niiden tapahtumisen estämiseksi tulevaisuudessa. Korjaava toimenpide tulisi myös kuvata Whistleblowing-rekisterissä, jota arvioidaan kuukausittain. Jos tapaus raportoidaan anonyymisti, konsernin henkilöstöjohtaja, globaali henkilöstöjohtaja ja vastuullisuusjohtaja arvioivat korjaavien toimenpiteiden tehokkuuden yhdessä. He keskustelevat avoimesti ilmoitetuista tapauksista yhdessä asianomaisen uhrin kanssa.

Whistleblowing-kanava on helposti kaikkien sidosryhmien käytettävissä yhtiön verkkosivuilla. Yhtiön työntekijät voivat myös käyttää kanavaa intranetin kautta. Yhtiö on kouluttanut henkilöstöä, joilla on valtuudet käsitellä kanavan kautta ilmoitettuja syytöksiä. Kanava on myös osa eettisten toimintaperiaatteiden koulutusta.

Scanfil sitoutuu eettisissä toimintaperiaatteissaan tekemään kaikki tarvittavat toimenpiteet auttaakseen vaikutuksen kohteena olevia henkilöitä ja poistamaan olosuhteet, joissa sama voisi toistua uudestaan. Scanfil painottaa, ettei yhtiö estä valituksia mukaan lukien valtiollisten valitusmekanismien kautta tehdyt valitukset. Kaikki ihmisoikeuksiin liittyviin valituksiin tai sovitteluprosesseihin osallistuminen on suojattua. Osallisiin ei kohdistu haitallisia jälkivaikutuksia, eikä heitä myöskään vaadita luopumaan laillisista oikeuksistaan valitus- tai sovitteluprosessiin osallistumisen ehtona.

Vuonna 2025 Scanfil havaitsi kolme häirintätapausta (vuonna 2024 yksi tapaus) ja 27 tapausta, jotka koettiin yhtiön eettisten toimintaperiaatteiden tai keskeisten arvojen vastaiseksi käytökseksi (29 tapausta). Kaikki nämä tapaukset ilmoitettiin joko anonyymin whistleblowing-kanavan kautta tai viestittiin suoraan eri johtotasolle tai HR-ammattilaisille. Kaikkia näitä pidetään Scanfilin virallisina ilmoituskanavina.

Lisäksi Scanfil seuraa havaittujen asiattoman käytöksen tapauksen määrää vuosittaisen henkilöstökyselyn kohdassa Yhdenvertaisuus. Konsernin johtoryhmä ja tehtaiden johtoryhmät seuraavat kyselyn tuloksia tarkasti. Jos yksiköissä on raportoitu

asiatonta käytöstä, ne ovat velvollisia ryhtymään välittömiin toimiin. Konsernin johdoryhmä seuraa näiden toimien edistymistä tarkasti henkilöstöhallinnon kuukausittaisesta raportista. Yksiköit, joissa väärinkäytökset ilmoitetaan, ovat velvollisia ryhtymään välittömästi asianmukaisiin toimenpiteisiin. Lisäksi henkilöstökysely tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden antaa avoimia kommentteja, jotka liittyvät parannuksiin missä tahansa kyselyn osassa. Työntekijät käyttävät tätä mahdollisuutta tehokkaasti ja saamme joka vuosi yli tuhat kommenttia. Tämä vahvistaa työntekijöiden luottavan siihen, että prosessi on tehokas heidän huolenaiheidensa tai ideoidensa käsittelyssä.

3.1.4 Omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten käsittely ja lähestymistavat oman työvoiman kannalta olennaisten riskien hallintaan ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseen sekä näiden toimien tehokkuus

Kaikkia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia käsitellään asianmukaisilla toimilla, jotka on lueteltu alla. Näiden tehokkuutta arvioidaan prosessisyklin mukaisella tavalla, esimerkiksi henkilöstötutkimuksessa käsiteltyjen aiheiden edistymistä tarkistetaan vuosittain ja seurataan kuukausittain; terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä asioita seurataan vakiomuotoisesti kuukausittain ja vakavan onnettomuuden sattua päivittäin.

Toimet, joiden tarkoituksena on ehkäistä tai lieventää kielteisiä vaikutuksia ja korjata tosiasiallisia vaikutuksia

Scanfil tarjoaa etätyöohjelmia sellaisissa töissä, joissa etätyö on mahdollista, esimerkiksi toimistotyöntekijöille. Kilpaillakseen osaavasta työvoimasta joissakin yksiköissä on kehitetty ratkaisuja, jotka ovat maakohtaisia määräyksiä joustavampia. Esimerkiksi Puolassa on tehostettu etätyökäytäntöjä. Etätyöllä ja tarkastelemalla työaikojen päivittäisiä ja viikoittaisia lepoaikoja Scanfil pyrkii parantamaan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja motivaatiota sekä tukemaan heidän henkilökohtaista hyvinvointiaan ja mahdollisuuksia täyttää perhevelvollisuuksiaan. Scanfil uskoo myös, että joustavuus auttaa vähentämään terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä kielteisiä vaikutuksia, kuten työtapaturmia tai sairautta.

Yksi vuonna 2025 tehdyistä toimenpiteistä turvallisten työolosuhteiden jatkuvaksi parantamiseksi oli vuosittainen terveys- ja turvallisuusratkaisujen kartoitus ja parhaiden käytäntöjen jakaminen. Turvallisuusneuvosto keräsi ideoita kaikista toimipaikoista, jotka sitten kartoittivat niiden soveltuvuuden oman käyttöön. Ennaltaehkäiseviä toimia toteuttavat paikalliset työterveys- ja turvallisuusjohtajat saivat näin kattavan työkaluvalikoiman. Vuosittaisen toiminnan tavoitteena on tehostaa turvallisuustoimenpiteitä, eliminoida työtaturmat ja vähentää näin kielteisiä vaikutuksia työvoimaan. Lisäksi järjestettiin erityinen avoriihi turvallisuustietoisuuden tukemiseksi Scanfilillä. Siihen kuuluu innoittavien tarinoiden säännöllistä jakamista yhtiön intranetissä sekä julisteita, joissa visualisoidaan tehtaissa käyttöön otettuja turvallisuusratkaisuja. Nämä käännetään ja viestitään paikallisesti työvoimalle. Turvallisuuskampanjan innoittajana oli havainto, että huomion herpaantuminen on aiheuttanut pieniä onnettomuuksia. Siksi turvallisuustietoisuus ja turvallisuuden asettaminen etusijalle on avainasemassa työpaikan terveellisten työolosuhteiden edistämiseksi.

Scanfil on tietoinen, että sopimattomat työolot voivat mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden terveyteen ja hyvinvointiin. Näin ollen se on ryhtynyt lukuisiin ehkäiseviin toimiin sen ehkäisemiseksi. Yksi niistä on työntekijöiden vuosittaisessa henkilöstökyselyssä antama työolojen arviointi, jota seurataan tarkkaan. Kaikkia yksiköitä, joissa työntekijät saivat alhaisen arvosanan kyseisestä näkökohdasta, vaaditaan kehittämään parannustoimenpiteitä joiden oteuttamista seurataan johdon toimesta kuukausittaisen HR-raportin avulla.

Scanfil ajaa yhdenvertaista kohtelua ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia kaikille. Ratkaiseva osa tätä prosessia on mahdollisten sukupuolten välisten palkkaerojen poistaminen ja tätä kautta niiden kielteisten vaikutuksen esto työvoimaan. Tämän vuoksi yhtiö investoi vuonna 2025 palkkatasa-arvon analysoinnin tueksi Pay Equity -ohjelmistoon. Tämä lähestymistapa vahvistaa monimuotoisuutta. Yhtiön tavoite on vähentää erittäin homogeenisesta työyhteisöstä aiheutuvia haitallisia vaikutuksia, jotka voivat johtaa yksilöiden eristymiseen ja vähentää ymmärrystä ja suvaitsevaisuutta vaihtoehtoisia näkemyksille ja lähestymistavoille.

Toimet myönteisten vaikutusten aikaansaamiseksi

Scanfil noudattaa maakohtaisia lakisääteisiä vaatimuksia varmistaakseen laadukkaat työolot. Ne nähdään mahdollisuutena vaikuttaa myönteisesti työntekijöihin. Lisäksi yhtiö kerää kehitysideoita henkilöstökyselyn ja Safety Council -kokouksien kautta. Mittaamalla näiden parhaiden käytäntöjen jakamisen tuloksia voidaan jat-

kuvasti parantaa yrityksen standardeja, tuottaa myönteisiä vaikutuksia ja ehkäistä tai lieventää työvoimaan kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Etätyön tehostetut käytännöt sekä joustavan työajan tarjoaminen eivät ainoastaan tukeneet työntekijöitä, vaan mahdollistivat myös avainasiantuntijoiden rekrytoinnin paikoista, joissa Scanfilillä ei ole toimipistettä.

Scanfil tiedostaa tilaisuuden edistää oman työvoiman hyvinvointia entisestään tukemalla työntekijöiden mielenterveyttä, millä voidaan vähentää sairautsioita sekä parantaa työntekijöiden tyytyväisyyttä ja motivaatiota. Vuonna 2025 Scanfil paransi mielenterveyden tukipaketteja yksiköissään tarpeen mukaan.

Scanfil on asettanut standardin, jonka mukaan kaikille työntekijöille maksetaan vähintään vähimmäispalkkaa (maassa sovellettavaa), jota pidetään riittävänä palkkana. Joka vuosi tehdään palkanoikaisu, jotta palkka vastaisi vähintään minimipalkkaa. Lisäksi monet korkeammin palkatut palkansaajat saivat myös palkankorotuksia. Palkkaäänitelyt tasot määrättyvät joissakin maissa työehtosopimusten mukaan (Suomi, Ruotsi). Muissa maissa ne vastaavat alueellisia palkkainflaatiotrendejä, työnantajan markkinatilannetta ja tehtaan budjettia. Scanfil hioo vuosittaisia palkkaprosessejaan varmistaakseen työvoimalleen riittävän elintason ja lisätäkseen siten heidän tyytyväisyyttään, motivaatiotaan ja uskollisuuttaan.

Vahvistaakseen positiivista vaikutusta työntekijöihinsä Scanfilin investoi Pay Equity -työkaluun vuonna 2025. Parantunut palkka-avoimuus ja analyysityökalun tuottamat tiedot tukevat yritysjohtoa suunnittelemaan toimenpiteitä yhdenvertaisen kohtelun ja yhdenvertaisten mahdollisuuksien varmistamiseksi kaikille. Tämä edistää osaltaan myös monimuotoisuutta ja osallistamista organisaation kaikilla tasoilla. Tämän odotetaan ensimmäiseksi muuttavan ajattelutapoja, ja avata näin mahdollisuuksia erilaisille kandidaateille, esimerkiksi naisille miesvaltaisiin tehtäviin tai asemiin. Toiseksi Scanfil uskoo, että nämä toimet kannustavat naisammattilaisia hakemaan johtotehtäviin ja kasvamaan organisaation sisällä. Tämä edistäisi suoraan naisille asetetun edustuksen tavoitetta ylimmässä johdossa.

Niin ikään Scanfil tarjoaa työssä kehittymisen vaihtoehtoja tasapuolisesti sekä nais- että miespuolisille työntekijöille. Strukturoidun Talent Development -prosessin sekä Succession Planning -prosessin kautta voidaan nähdä, että avainhenkilöjako on sukupuolisesti tasapuolinen.

Toimet haitallisten vaikutusten torjumiseksi perustuvat Scanfilin omien asiantuntijoiden foorumeissa käsiteltyihin aiheisiin. Foorumeja ovat turvallisuusneuvosto, maailmanlaajuiset henkilöstöyhteisön kokoukset, eettisten toimintaperiaatteiden foorumin kokoukset sekä johdon katselmuskokoukset. Edistääkseen vastuullisuustyön kehitystä yhtiö on järjestänyt säännöllisesti vastuullisuusfoorumin kokouksia. Yksi verkostoista koostuu kaikista vastuullisuuspäälliköistä, jotka kokoontuvat keskustelemaan vastuullisuustavoitteiden tilasta sekä eri toimipaikkojen parhaista käytännöistä. Toisessa, globaalin henkilöstöhallinnon johtamassa, on mukana tehtaiden henkilöstöpäälliköitä sekä globaali vastuullisuusjohtaja arvioimassa neljännesvuosittaisia omaan työvoimaan liittyviä vastuullisuuden osa-alueista. Tähän sisältyy edistyksen ja vaikuttavuuden seuranta sekä ideoiden kehittäminen. On myös foorumeita, joilla on enemmän informatiivista luonetta, esimerkiksi tehtaiden päämiehille tai myyntitiimille. Näitä johtaa globaali vastuullisuusjohtaja, ja ne pyrkivät lisäämään tietoisuutta ja vahvempaa sitoutumista keskeisten sidosryhmien sisällä.

Foorumeilla tarkastellaan mahdollisia riskejä ja todellisia vaaratilanteita sekä keskustellaan ennaltaehkäisevistä ja korjaavista toimenpiteistä. Vaikutuksen kohteena oleva organisaatioyksikkö (esim. tietty tehdas) on vastuussa näiden määriteltujen toimenpiteiden toteuttamisesta. Kuitenkin koko aihefoorumii hyötyy säännöllisten kokouksien jaetuista käytännöistä sekä esitetystä opituista asioista.

Scanfil tekee laajennettuja riskianalyyssejä säännöllisesti. Johto arvioi niistä tehdyt johtopäätökset, jotka jaetaan toiminnallisten prosessien omistajille sekä globaalissa että tehtaiden organisaatioissa. Tämän johdosta työskentelytapoihin, prosesseihin tai ohjeisiin tehtäviä muutoksia harkitaan ensin niiden mahdollisten vaikutusten kannalta. Näin Scanfil ehkäisee käytäntöjä, jotka myötävaikuttavat olennaisiin haitallisiin vaikutuksiin.

Scanfil kehitti vuoden 2025 aikana tavoitteita toimintaohjeiden ja toimien tehokkuuden seurantaan. Nämä ovat:

1. Työntekijöiden tyytyväisyys työoloihin:

Tavoite: Parantaa tyytyväisyyspisteitä vuotuisesti kaikissa yksiköissä tai ylläpitää tyytyväisyystasoa, jos pisteitä on yli 80.

Mittari: Kyselytulokset työympäristöön liittyen.

2. Työntekijöiden tyytyväisyyspisteet liittyen ydinarvoihin:

Tavoite: Parantaa tyytyväisyyspisteitä vuotuisesti kaikissa yksiköissä tai ylläpitää tasoa, jos pisteitä on yli 85.

Mittari: Kyselyn tulokset ydinarvoista.

3. Tapaturmien vähentäminen:

Tavoite: Kirjattujen tapaturmien vähentäminen 10 % :lla edellisvuoteen verrattuna.

Mittari: Tapaturmataajuus

Vastuullisuus on keskeinen painopiste Scanfilin pitkän aikavälin liiketoimintastrategiassa. Yhtiö on siksi kohdistanut keskeisiä resursseja tutkimaan, miten sen olennaisia vaikutuksia voisi hallita tehokkaimmin. Resursseihin kuuluvat muun muassa globaalin aiheiden asiantuntijat, kuten globaali vastuullisuusjohtaja, globaali henkilöstöjohtaja, globaali sijoittajasuhteiden ja viestinnän johtaja sekä globaali toimittajalaadun johtaja. Ydintiimi keräsi havaintoja tehtaista tähän tehtävään osoitetuilta resursseilta, kuten laatu-, vastuullisuus- ja henkilöstöjohtajilta. Mukana oli myös konsernin johtoryhmä, jota edustivat talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Scanfil sijoitti myös ulkoiseen konsultointiin, jotta se voi kehittää edelleen omia todellisten vaikutusten korjaavien toimenpiteiden käytäntöjä.

Scanfil on tietoinen, että siirtymä kohti vihreämpää ja ilmastoneutraalia toimintaa voi edellyttää sijoituksia tuotantoyksiköiden infrastruktuuriin, toimitusketjun muutoksiin sekä yhteistyökäytäntöihin epäsuorien sidosryhmien kanssa. Strategian kannalta on kuitenkin tärkeää välttää muutoksia, joilla on haitallinen vaikutus työvoimaan. Siksi Scanfil kehittää jatkuvasti riskienhallintakäytäntöjään ja kouluttaa oman työvoimansa

asiantuntijoita sovellettavista kehittyneistä ratkaisusta, kuten toimitusketjun optimoinnista. Lisäksi kaikki siirtymästä johtuvat sijoitustarpeet budjetoidaan etukäteen ja suunnitellaan hyvin, jotta ne eivät vaikuta kielteisesti toiminnan kannattavuuteen. Scanfil suunnittelee edistävää vihreämpää toimintaa kehittämällä matkustuspolitiikkaansa ja liiketoimintakokousten ohjeita, joissa suositetaan virtuaalisia yhteistyökanavia. Tässä työnantaja tukee työntekijöitä tarjoamalla koulutusta kehittyneiden teknologioiden sekä ammattimaisten viestintätekniikoiden käytössä. Scanfil valmentaa ja mentoroi esihenkilöitä auttaakseen heitä kohtaamaan haasteita, jotka syntyvät etäryhmien johtamisesta ja rajallisesta mahdollisuudesta matkustaa tai järjestää tapaamisia paikan päällä. Tässä kappaleessa kuvatut toimet viittaavat Scanfilin yksiköihin lukuun ottamatta äskettäin hankittua SRXGlobali-yritystä.

■ 3.1.5 Tavoitteet, jotka liittyvät haitallisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisen riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Scanfil seuraa tarkasti tämän luvun kolmen tavoitteen edistymistä. Ne liittyvät olennaisen kielteisten vaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien hallintaan ja pyrkivät samalla edistämään mahdollisia myönteisiä vaikutuksia.

Tapaturmataajuus

Työtaturmataajuus lasketaan joka lasketaan jakamalla työpaikkatapaturmien lukumäärä tehdyillä työtunneilla ja kertomalla tulos miljoonalla. Tämä on yksi Scanfilin säännöllisesti valvomista luvuista. Se liittyy Scanfilin eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä vaaratilanteita ja tapaturmia koskeviin ohjeisiin. Niiden pohjalta Scanfil priorisoi työntekijöidensä ja muiden yksilöiden, joihin yhtiön toiminta voi suoraan vaikuttaa, terveyttä ja turvallisuutta. Tavoitteena oli laskea tapaturmataajuutta 10 prosentilla vuonna 2025. Tavoitteen mittakaava on maailmanlaajuinen, ja sen tarkoituksena on

hallita mahdollisia riskejä ja vaaroja, jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden päivittäiseen työhön kaikissa toimipaikoissa. Kaikki Scanfilin työntekijät osallistuvat terveyteen ja turvallisuuteen liittyviin päätöksiin konsultoinnin ja yhteistyön avulla. Yhtiö toteuttaa asianmukaiset terveys- ja turvallisuusmenettelyt ja työtavat paikallisesti kaikissa toimipaikoissa, joissa määritellään myös paikalliset tavoitteet. Scanfil on perustanut turvallisuusneuvoston, joka valvoo kaikkia työhön liittyviä terveys- ja turvallisuusaiheita ja määrittellee toimet maailmanlaajuisen terveyden ja turvallisuuden tavoitteiden täyttämiseksi paikallisten toimipaikkojen trendien ja palautteen pohjalta. Turvallisuusneuvosto kokoontuu neljännesvuosittain tarkistamaan korjaavat toimet ja ennaltaehkäisevät parhaat käytännöt. Vuonna 2025 tapaturmataajuus oli 3,3, joka on lasku vuoteen 2024 verrattuna (4,5).

Henkilöstökysely

Henkilöstökyselyn tulokset kytkeytyvät suoraan eettisiin toimintaperiaatteisiin. Vaikka tavoitetta ei tällä hetkellä nimenomaisesti mainita toimintaperiaatteissa, ne ovat syy asettaa tavoitteita ja valvoa yhteistyötä, kunnioittamista, sitoutumista ja turvallisia työoloja. Maailmanlaajuisena tavoitteena on saavuttaa 75 pistettä pääasiallisissa tyytyväisyys- ja motivaatiopisteissä vuoteen 2030 mennessä (perusvuosi 2023). Tätä 75 pisteen tasoa pidetään kyselyn kehittäjän menetelmien mukaan "korkeana tasona". Tavoite seuraa kasvavaa trendiä. Paikallisella tasolla kukin tehdas voi asettaa omat tavoitteensa, jotka ovat linjassa maailmanlaajuisen tavoitteiden kanssa. Tehtaiden oma työvoima osallistuu tulosten tarkistamiseen, asettaa yhdessä tavoitteita seuraavalle vuodelle ja määrittellee toimia tavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteita tai niihin liittyviä mittareita tai menetelmiä ei ole muutettu vuoden 2023 jälkeen. Tavoitteeseen ei liity luotettavaan tieteelliseen näyttöön perustuvia ympäristökysymyksiä. Vuonna 2025 henkilöstökyselyn tyytyväisyys- ja motivaatiopisteet olivat 72 (70 pistettä vuonna 2024), mikä merkitsi paluuta kahdeksan vuotta kestäneeseen nousevaan trendiin vuoden 2024 alemman tuloksen jälkeen. Vuoden 2025 tulos jäi perusvuodesta 2023 vain yhden pisteen. Myös työntekijöiden NPS (Net Promoter Score) parani 3 pisteellä osoittaen työntekijöiden uskollisuutta ja myönteistä suhtautumista Scanfilin. Vuoden 2025 tulos kertoo vahvasta kehityksestä tietyissä ajureissa, kuten maineessa ja konsernin johtoryhmän arvioinnissa. Yhteistyö, työn

sisältö sekä oppiminen ja kehittyminen saivat vahvat pisteet. Suorat esihenkilöt saivat yleisesti korkeat pisteet ja heikosti arvotettujen johtajien määrä väheni 41 %.

Heti kun henkilöstökyselyn tulokset oli esitelty tehtaiden johtoryhmille, kaikki alayksiköt ryhtyivät laatimaan parannussuunnitelmia.

Naisten edustuksen kasvattaminen ylemmässä johtoryhmässä

Scanfil on sitoutunut edistämään naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Tästä esimerkkinä Scanfilin toimitusjohtaja on ilmoittanut tukensa naisten voimaannuttamisen periaatteille. Eettiin toimintaperiaatteisiin sidoksissa oleva tavoite edistää osallisuutta ja monimuotoisuutta Scanfilillä. Tavoitteena on nostaa naisten osuus ylemmässä johtoryhmässä maailmanlaajuisesti 35 prosenttiin vuoteen 2026 mennessä. Tavoitteen perusvuodeksi määritettiin 2023 yhteistyössä Scanfilin naisten arvostuksen ryhmän "SWAT" (Scanfil Women Appreciation Team) kanssa. Paikallisella tasolla tehtaiden johtoryhmät asettavat omat tavoitteensa linjassa yleisen tavoitteen kanssa. Tavoitteita tai niihin liittyviä mittareita tai menetelmiä ei ole muutettu vuoden 2023 jälkeen. Tavoitteeseen ei liity luotettavaan tieteelliseen näyttöön perustuvia ympäristökysymyksiä. Vuoden 2025 lopussa naisten osuus ylemmästä johtoryhmästä oli 27 prosenttia joka on sama kuin vuoden 2024 lopussa.

Olenneiden riskien torjumiseksi Scanfil investoi uuteen Pay Equity -työkaluun sukupuolten välisten palkkaerojen seuraamista varten. Jos eroja havaitaan, asiaa koskeville yksiköille määritetään tavoitteita eriarvoisuuden korjaamiseksi. Sairauslomaprocentin kehitystä seurataan kuukausittain, jotta voidaan rajoittaa riskiä poissaolojen suureen määrään. Koska eri paikoissa on erilaisia tasoja, määritetään sovellettavat tavoitteet ja toimet paikallisesti.

Kaikkien työvoimaan liittyvien tavoitteiden valvonta on tärkeä osa Scanfilin omia työntekijöitä koskevien riskien vähentämistä ja mahdollisten kielteisten vaikutusten hallitsemista. Valvontaprosessi nähdään Scanfilillä kasvavana mahdollisuutena parantaa kaikkien työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia sekä edistää tärkeää terveyden ja hyvinvointiin liittyvää läpinäkyvyyttä sidosryhmiä koh-

taan. Esimerkiksi turvallinen työympäristö vähentää työntekijöiden sairauslomia, lisää tuottavuutta, parantaa tyytyväisyyttä ja hyvinvointia sekä auttaa vähentämään tulevien vaaratilanteiden määrää. Naispuolisten työntekijöiden osuuden kasvattaminen ylemmässä johtoryhmässä edistää Scanfilin sukupuolten välistä tasa-arvoa ja johtaa parempaan osallisuuteen ja monimuotoisuuteen, mikä tekee Scanfilista houkuttelevan työnantajan ja tuo yleisesti hyötyä monimuotoisesta työvoimasta ja luovuudesta. Lopuksi henkilöstökyselyiden tulokset näyttävät, miten Scanfil voi jatkaa työntekijöidensä motivaation, hyvinvoinnin ja tyytyväisyyden tukemista työympäristössä.

Scanfil osallistaa työvoimansa tavoitteiden asettamiseen. Kolmea strategisesti tärkeintä mitattavaa tavoitetta kehitetään yhdessä oman työvoiman kanssa esimerkiksi eri toimintojen asiantuntijoiden avulla. Tavoitteita pidetään pitkäaikaisina tavoitteina. Tapaturmataajuuden vähentämisestä neuvotellaan kaikkien yksiköiden turvallisuusneuvostojen osallistujien kanssa. Naisten edustusta ylemmissä johtotehtävissä koskevasta tavoitteesta keskusteltiin SWAT-ryhmän kanssa. Lopuksi henkilöstökyselyn tyytyväisyys- ja motivaatiopisteityksen tavoite nähdään johdon sitoumuksena kehittää työntekijöihin vaikuttavia alueita entisestään.

Näiden tavoitteiden toteutumista seurataan kuukausittain henkilöstöhallintojohtajien yhteisössä, johon kuuluu kaikkien tehtaiden edustajia. Asiasta raportoidaan konsernin johtoryhmälle. Omitut asiat ja parannusehdotukset tunnistetaan työntekijöiden toiminnallisten asiantuntijoiden avustuksella. Mukana tapaturmien ennaltaehkäisyratkaisujen suunnittelussa ovat esimerkiksi työterveys- ja turvallisuusjohtajat ja asiantuntijat, jotka tekevät yhteistyötä alueen johtajien kanssa paikan päällä. Jos asia liittyy työntekijöiden tyytyväisyyteen ja motivaatioon vaikuttavien aiheiden kehittämiseen, kaikki osastot järjestävät katselmustilaisuuksia henkilöstökyselyn pisteiden tarkastelemiselle. Niissä keskustellaan ideoista seuraavan vuoden toimintojen kehittämiseksi yhdessä johtajan kanssa. Lisäksi pisteiden etenemistä kyselyaluetta kohden seurataan osastotasolla.

3.1.6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Scanfilin työvoima koostuu pääasiallisesti Scanfilin sopimustyöntekijöistä (4 199 henkilöä, 3 997 henkilöä vuonna 2024), jotka kattavat 87 prosenttia (89 prosenttia) koko työvoimasta (4 827 henkilöä, 4 502 henkilöä vuonna 2024). Muu työvoima koostuu kolmannen osapuolen sopimustyöntekijöistä ja itsenäisistä ammattinharjoittajista (628 henkilöä, 500 henkilöä vuonna 2024), jotka toimittavat palveluita Scanfilille. Yhtiön tavoitteena on saada kolmannen osapuolen työntekijät noudattamaan työstandardeja ja yhtiön kulttuuria mahdollisimman kattavasti, jotta asiakkaille voidaan tarjota saumatonta palvelua. Siksi useimmat yrityksen toimintaperiaatteet ja standardit, kuten eettiset toimintaperiaatteet, terveys- ja turvallisuusjärjestelmä ja osaamisen kehittämismahdollisuudet, tarjotaan sekä työsuhteisille että muille kuin työsuhteisille työntekijöille. Scanfilista poistuneiden (sekä vapaaehtoisesti että ei-vapaaehtoisesti) työntekijöiden kokonaismäärä vuonna 2025 oli 499 (532 vuonna 2024), mikä merkitsee 12 prosentin vaihtuvuutta työvoimassa (14 % vuonna 2024). Tämä luku sisältää myös työntekijät, joiden poistuminen oli tarkoituksellista. Raportointipäivä viittaa henkilöstömäärään, joka osoittaa työntekijöiden määrän raportointijakson viimeiseltä kuukaudelta. Tiedot ovat peräisin maakohtaisista palkanlaskentajärjestelmistä, joista ne on poimittu ja raportoitu konsernin Cognos-konsolidointijärjestelmään, josta kuukausittaiset raportit sekä tiedot CSRD-raporttiin haetaan. Viereisessä taulukossa esitetyt tiedot vastaavat tilinpäätöksen henkilöstömääriä kohdasta 1.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut.

Vaihtelevan työajan henkilöitä ei lasketa työntekijöiksi, joten heitä ei ole sisällytetty Scanfilin henkilöstömäärän raportointiin. Scanfilillä on kaksi vaihtelevan työajan henkilöä.

RAPORTOINTIPÄIVÄ 31. JOULUKUUTA 2025 MAA	TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ (HENKILÖMÄÄRÄ)	TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ (HENKILÖMÄÄRÄ) 2024
Puola	1 403	1 463
Kiina	703	589
Ruotsi	416	423
Viro	574	533
Suomi	288	291
Yhdysvallat	329	180
Saksa	204	227
Malesia	155	162
Australia	122	124
Muut	5	5
Yhteensä	4 199	3 997

RAPORTOINTIJAKSO 2025 SUKUPUOLI	TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ (HENKILÖMÄÄRÄ)	TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ (HENKILÖMÄÄRÄ) 2024
Miehet	2 149	2 015
Naiset	2 050	1 982
Muut	n/a	n/a
Ei ilmoitettu	n/a	n/a
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	4 199	3 997

3.1.7 Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet yrityksen omassa työvoimassa

Scanfilin työvoimaan kuului 628 muuta kuin työsuhteista työntekijää vuoden 2025 lopussa (500 vuoden 2024 lopussa), jotka olivat kolmannen osapuolen työntekijöitä ja itsenäisiä ammatinharjoittajia – yhteensä 13 prosenttia (11 prosenttia) koko työvoimasta. Kolmannen osapuolen työntekijöitä tarjoavat pääasiassa työllistämistoimintaa harjoittavat yritykset. Kolmannen osapuolen työntekijöitä seurataan kuukausittain, ja he ovat osa Scanfilin kuukausittaisen raportin raportointia ja jatkotoimenpiteitä. Raportoitujen muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden määrä osoittaa raportointijakson viimeisessä kuussa työskennelleiden määrän eli henkilöstömäärän. Lisäksi itsenäiset ammatinharjoittajat sisällytetään tähän. Yhdellä henkilöllä on ns. nollatuntisopimus, ja häntä ei ole sisällytetty työsuhteisiin tai muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin.

RAPORTOINTIJAKSO 2025					
TYÖSUHTEEN TYYPPI	NAISET	MIEHET	MUUT*	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2 050	2 149	0	0	4 199
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 897	2 038	0	0	3 935
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	153	111	0	0	264
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1	1	0	0	2
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 946	2 049	0	0	3 995
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	104	100	0	0	204

(*) Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli

RAPORTOINTIJAKSO 2024					
TYÖSUHTEEN TYYPPI	NAISET	MIEHET	MUUT*	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)**	1 983	2 019	0	0	4 002
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 783	1 884	0	0	3 667
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	199	131	0	0	330
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1	4	0	0	5
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1,933	1,993	0	0	3 926
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	53	23	0	0	76

(*) Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli (**) Kokonaisluku sisältää viisi vaihtelevan työajan työntekijää, joita ei katsota varsinaisiksi työntekijöiksi eikä ole sisällytetty yhtiön henkilöstöraportointiin.

3.1.8 Monimuotoisuuden mittarit

Vuonna 2025, ylemmän johtoryhmän jäsenistä oli naisia 27 % (27 % vuonna 2024). Ylemmän johtoryhmän on määritelty sisältävän konsernin johtoryhmän, globaalien toimintojen johtajat, konsernin johtoryhmälle raportoivat johtajat sekä tehtaiden johtoryhmät. Vuoden 2025 prosenttiosuus pysyi samana verrattuna edelliseen raportointikauteen.

Scanfilin oman työvoiman ikärakenteesta voidaan havaita tasapainoinen jakautuminen keski-ikäisten, nuorempien ja vanhempien työntekijöiden välillä.

3.1.9 Riittävä palkka

Kaikissa Scanfilin toimintamaissa, joissa on määritelty minimipalkka, yhtiö sekä muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden kolmansien osapuolten toimittajat noudattavat näitä vaatimuksia. Suomessa ja Ruotsissa ei ole säänneltyä minimipalkkaa. Sen sijaan, kumpikin maa nojaa työehtosopimusjärjestelmään, jossa palkkatasot eri sektoreille sovitaan yhdessä ammattiliittojen ja työnantajien etujärjestöjen välillä. Scanfilin mukaan minimipalkkaa ja työehtosopimusjärjestelmän mukaisesti määriteltyä palkkaa pidetään riittävänä palkkana, ja siksi riittämätöntä palkkaa saavien työntekijöiden osuus on 0 % (0 % vuonna 2024).

3.1.10 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Scanfilin työturvallisuutta ohjaa turvallisuuden ohjausjärjestelmä, ja vaaratilanteiden ja tapaturmien käsittelyä kuvallaan Scanfilin hallintajärjestelmän (SMS) samannimisissä ohjeissa. Paikallisesti omaksutut turvallisuuskäytännöt noudattavat ensisijaisesti maakohtaisia säännöksiä ja sitten Scanfilin asettamia standardeja. Työturvallisuuden ohjeistamisen lisäksi ISO 45001 -standardi edellyttää myös turvallisuuden hallintajärjestelmää. Scanfilin toimitusjohtaja on vastuussa siitä, että vastuulliset johtoryhmät toteuttavat vaatimusten mukaiset turvallisuuskäytännöt.

JOHTORYHMÄT RAPORTOINTIJAKSO 2025	NAISET	MIEHET	YHTEENSÄ	% NAISTEN OSUUS YLEMMÄSSÄ JOHTORYHMÄSSÄ	NAISET RAPORTOINTI- JAKSO 2024	MIEHET RAPORTOINTI- JAKSO 2024	YHTEENSÄ RAPORTOINTI- JAKSO 2024	% NAISTEN OSUUS YLEMMÄSSÄ JOHTORYHMÄSSÄ RAPORTOINTI- JAKSO 2024
Konsernin johtoryhmä	3	6	9	33 %	2	5	7	29 %
Gloaalien toimintojen johtajat	6	10	16	38 %	4	12	16	25 %
Tehtaiden johtoryhmät	30	87	117	26 %	28	77	105	27 %
Yhteensä	39	103	142	27 %	34	94	128	27 %

	2025	2025	2024	2024
Alle 30-vuotiaita työntekijöitä	673	16%	698	17%
30–50-vuotiaita työntekijöitä	2 391	57%	2 307	58%
Yli 50-vuotiaita työntekijöitä	1 135	27%	992	25%
Yhteensä	4,199	100%	3 997	100%

Työturvallisuussitoumukset määritellään työympäristöpolitiikassa, eettisissä toimintaperiaatteissa sekä esihenkilöiden työkuvauksissa esitetyissä vastuualueissa.

Kaikilla työntekijöillä on oikeus sosiaaliturvaan työperäisten vammojen sattuessa.

Scanfil on luonut terveys- ja turvallisuusvastaavista sekä henkilöstöjohtajista koostuvan yhteisön, jonka tehtävänä on tukea turvallisten käytäntöjen jatkuvaa kehitystä. Yhteisöä kutsutaan turvallisuusneuvostoksi. Se kokoontuu neljännesvuosittain tarkastelemaan viimeisimmän vuosineljänneksen onnettomuuksia ja käsittelemään näiden perusteella esitettyjä korjaavia ja ennaltaehkäiseviä toimia. Parhaiden käytäntöjen jakaminen perustuu foorumien havaintoihin, ja niitä tarkastetaan vuosittain.

Turvallisuuden tietoisuuden lisäämiseksi Scanfil toteutti Safe Scanfil -kampanjan vuonna 2024, mitä jatkettiin vuonna 2025. Käsiteltyjen aiheiden odotetaan herättävän pohdiskelua turvallisuudesta ja vastuu kantamisesta omasta toiminnastaan.

100 prosenttia Scanfilin työvoimasta on terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmän piirissä. Scanfilin yksiköiden toteuttamat ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja jatkuvat turvallisuuden parannukset vaikuttavat yhtiön työsuhteessa oleviin ja muihin kuin työsuhteissa oleviin työntekijöihin.

Vuoden 2025 loppuun mennessä Scanfilin tiloissa oli tapahtunut 27 raportoitua työtapaturmaa (34 vuonna 2024), jotka johtivat työsuhteisen tai muiden kuin työsuhteisen työntekijän sairauslomaan. Näistä 23 (30 vuonna 2024) vaikutti Scanfilin työntekijöihin ja 4 kolmannen osapuolen työntekijöihin (4 vuonna 2024). Vuoden 2025 tapaturmataajuus oli 3,3, joka lasketaan jakamalla työpaikatapaturmien lukumäärä tehdyillä työtunneilla ja kertomalla tulos miljoonalla. Tämä osoittaa työnteistä kehitystä vuoteen 2024 verrattuna, jolloin luku oli 4,5. Näiden lisäksi oli 10 työperäistä vammaa (21 vuonna 2024), jotka eivät johtaneet poissaoloon työstä. Näistä kaksi johti rajoitettuun työkykyyn tai siirtymiseen toiseen tehtävään, seitsemän vaati ensiapua laajempaa hoitoa ja yksi muu vakava vammautuminen. Näistä kaksi kohdistui muihin kuin yhtiön työntekijöihin ja kahdeksan Scanfilin työntekijöihin, kun taas vuonna

2024 kaikki 21 loukkaantumista kohdistuivat Scanfilin työntekijöihin. Muut 10 vammaa huomioon ottaen Scanfil laski työperäisten tapaturmien taajuuden käyttäen samaa menetelmää kuin edellä, mutta tähän lisättiin myös 27 onnettomuutta ja 10 vammaa. Kokonaisluku nousee näin ollen yhteensä 4,5:een (7,3 vuonna 2024).

Onnettomuudet aiheuttivat vuonna 2025 yhteensä 625 (621 vuonna 2024) menetettyä työpäivää, joista 33 (27 vuonna 2024) koski muita kuin työsuhteisia työntekijöitä ja 592 (594 vuonna 2024) työsuhteisia työntekijöitä.

Vuoden 2025 aikana tapahtui yksi vakava onnettomuus, joka vaati työntekijän sairaalahoitoa (yksi vakava onnettomuus vuonna 2024).

Scanfilin työsuhteisten työntekijöiden ja muiden osalta ei ollut kuolonuhreja.

3.1.11 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Scanfil on kehittämässä sukupuolten palkkaerojen seurantaan. Yleiskatsaus henkilöstöryhmittäytymisestä osoittaa, että joissakin henkilöstöryhmissä on havaittavissa merkittäviä eroja. Asian tarkemmaksi selvittämiseksi ja toimenpiteiden kohdentamiseksi Scanfil investoi vuonna 2025 palkkauksen seurantatyökaluun luotettavien johtopäätösten mahdollistamiseksi. Lisäksi Scanfilin yksiköt toteuttavat paikallisia palkkaeroanalyysseja tunnistaakseen mahdolliset toimenpiteitä edellyttävät osa-alueet.

Sukupuolten välinen palkkaero on laskettu tehdasyksiköiden palkkajärjestelmistä kerätyn aineiston perusteella. Tarkastelu kattaa miesten ja naisten kokonaisansiot, mukaan lukien peruspalkan sekä lisäpalkkioerät, jotka eivät sisällyneet vuoden 2024 laskentaan. Vuodelta 2024 raportoitua palkkaeroa ei ole oikaistu vastaamaan tätä muutosta. Lisäksi henkilöstöluokittelua tarkennettiin vuonna 2025. Koska tarkennusta ei sovellettu vuoden 2024 tietoihin, henkilöstöryhmäkohtaiset palkkaerot eivät ole kaikilta osin vertailukelpoisia raportointikausien välillä.

TYÖNTEKIJÄRYHMÄ	AGGREGOITU SUKUPUOLTEN VÄLINEN PALKKAERO, PERUSPALKKA [%] 2025	AGGREGOITU SUKUPUOLTEN VÄLINEN PALKKAERO, PERUSPALKKA [%] 2024
Fyysisen työn tekijät	11,02	14,46
Toimistotyöntekijät	24,02	19,90
Keskijohtajat	22,43	11,71
Ylemmät johtajat	5,71	16,27

Vuoden 2025 kokonaisansiot koko työsuhteen ajalta on jaettu kunkin työntekijän todellisen työsuhteen mukaisilla standardityötunneilla. Näin laskettu tuntiansio on koottu sukupuolen ja henkilöstöryhmän mukaan ja siitä on johdettu ryhmäkohtaiset keskimääräiset tuntiansiot. Poikkeuksena ovat Kiinan tuotannon työntekijät, joiden osalta ansioihin ja työtunteihin sisältyy myös ylityö, koska sillä on merkittävä vaikutus peruspalkkaan ja säännölliseen työaikaan.

Vuoden 2025 kokonaispalkkasuhde on 20,62 prosenttia. Laskenta perustuu kaikkien työsuhteisten työntekijöiden todellisten maksettujen korvausten mediaaniin vuonna 2025, mitä verrataan korvaukseen korkeinta ansiota saavalle henkilölle, joka suljettiin pois mediaanista. Verrattaessa kyseistä mediaania korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaispalkkitsemiseen vuoden 2024 laskentaperiaatteen mukaisesti, suhdeluku on pysynyt muuttumattomana ja on 5 %.

■ 3.1.12 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Scanfilin työvoima ja ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida eettisiin toimintaperiaatteisiin tai soveltuvaan lainsäädäntöön liittyviä huolenaiheita ja rikkomuksia, kuten kuvaillaan tämän raportin kohdassa 3.1.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Scanfilin whistleblowing-kanava on digitaalinen työkalu, joka varmistaa raportin lähettäneen henkilön anonyymiuuden. Työntekijät voivat myös raportoida rikkomuksista lähettämällä sähköpostia tai virallisia kirjeitä paikallisille tai globaalille henkilöstöosastoille. Raportoitujen tapauksien määrä raportoidaan kuukausittain Scanfilin johtoryhmälle. Eettisten toimintaperiaatteiden foorumi kokoontuu neljännesvuosittain keskustellakseen tapauksista sekä opituista käytännöistä. Foorumi koostuu globaalista henkilöstöjohtajasta, globaalista vastuullisuusjohtajasta ja konsernin henkilöstöjohtajasta. Kaikki tapaukset tutkitaan perusteellisesti, ja ilmoittajien anonyymius sekä ilmiantajien suojelu varmistetaan.

Vuoden 2025 raportointikaudella virallisilla kanavilla raportoitiin 30 sopimattoman käytöksen tapausta (30 tapausta vuonna 2024). Kaikki tapaukset tutkittiin ja ja asianosaisia kuultiin. Kymmenessä tapauksessa tilannetta ei luokiteltu alkupe räisen ilmoittajan lausunnossa mainitulla tavalla rikkomukseksi, mutta sanallisia nuhteluita annettiin kunnioittavien yhteistyökäytäntöjen edistämiseksi. Muut tapaukset johtivat korjaaviin toimiin. Scanfil ei ole vaatinut sakkoja tai rangaistuksia näistä syytöksistä. Kunnioittavan ja turvallisen työympäristön vahvistamiseksi Scanfil päätti ottaa käyttöön tehostettuja tietoisuus- ja koulutustoimia, joiden tavoitteena on edistää asianmukaista käyttäytymistä työpaikalla sekä lisätä työntekijöiden ymmärrystä siitä, mitkä teot voivat muodostaa toimintaohjeiden tai ihmisoikeustandardien rikkomuksia.

Seuraavassa taulukossa esitetään tietoja syrjintätapausten kokonaismäärästä, yhtiön työvoimalle tarkoitettujen kanavien kautta tai OECD:n määrittämien monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille lähetettyjen valitusten määrä sekä tapauksista johtuvien sakkojen ja rangaistusten kokonaismäärä.

	2025	2024
Syrjintä- ja häirintätapausten määrä	3	1
Yhtiön työvoiman huolenaiheita käsittelevien kanavien kautta lähetettyjen valitusten määrä (mukaan lukien syrjintä ja häirintä)	30	30
OECD:n määrittämien monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille lähetettyjen valitusten määrä.	0	0
Sakkojen ja rangaistusten kokonaismäärä	0	0

3.2 Arvoketjun työntekijät

3.2.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Kansainvälisenä elektroniikan sopimusvalmistusyhtiönä Scanfilillä on vaikutusta arvoketjun työntekijöihin eri puolilla maailmaa. Scanfilissä uskotaan, että sen arvoketjuun kuuluvat yritykset suoriutuvat paremmin ja ovat tehokkaampia, jos työntekijät voivat tehdä työnsä terveellisessä ja turvallisuudessa ympäristössä kansainvälisten standardien ja ohjeiden mukaisesti.

Scanfil toteutti vuonna 2023 sidosryhmäkyselyn, jossa sidosryhmän jäseniä (kuvattu kohdassa 1. Yleistiedot) pyydettiin arvioimaan, miten Scanfil vaikuttaa eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) aiheisiin ja niiden osaosa-aiheisiin. Sidoryhmien jäsenet, mukaan lukien arvoketjun alkupään edustajat, pitivät terveyttä ja turvallisuutta olennaisena vaikutusalueena. Vuonna 2025 Scanfil järjesti myös sisäisen työpajan, johon osallistui globaalien hankintatoimen edustajia. Työpajassa tunnistettiin lapsityövoima, pakotyö ja sukupuolten tasa-arvo uusiksi olennaisiksi kestävyysaiheiksi, jonka seurauksena kaksoisolennaisuusanalyysiä päivitettiin näiden aiheiden osalta. Sidoryhmien tarpeisiin vastatakseen Scanfil on luonut vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet (Sustainable Procurement Policy). Periaatteita noudatetaan yhdessä Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden (Supplier Code of Conduct) kanssa. Eettiset ohjeet kehitettiin kansainvälisten standardien mukaan. Hankinnan toimintaperiaatteet koskevat Scanfilin arvoketjun alkupään työntekijöitä. Toimintaperiaatteet otettiin käyttöön vuonna 2024 ja toimittajien eettiset ohjeet vuonna 2023. Näitä ohjeita ja toimintaperiaatteita ei ole muutettu tai päivitetty vuonna 2025, koska uudet kestävyysaiheet on jo huomioitu näissä. Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet ja toimittajien eettiset ohjeet ovat erillisiä politiikkoja, joilla vaikutetaan arvoketjun alkupään vaikutuksiin. Hankinnan toimintaperiaatteet kehitettiin OECD:n toimintaohjeiden ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perusperiaatteiden mukaisesti.

Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet sisältävät kuusi vastuullisuuden osa-aluetta, jotka toimittajien on huomioitava. Osa-alueet ovat vaatimustenmukaisuus, läpinäkyvyys, ympäristönsuojelu, yhteiskunnallinen vastuullisuus, eettinen hankinta ja toiminnan jatkuva parantaminen. Vastuullisen hankinnan toimintaperi-

aatteiden tavoite on viestiä Scanfilin odotukset ja vaatimukset toimitusketjulle ja varmistaa, että ketju toimii niiden mukaisesti. Scanfilin korkeat vastuullisuusstandardit koskevat myös sen toimittajia. Hankinnan toimintaperiaatteiden vastuuhenkilö on Scanfilin hankintaketjujohtaja. Toimittajia pyydetään aina noudattamaan kaikkia voimassa olevia vastuullisuuteen liittyviä lakeja, säädöksiä ja kansainvälisiä standardeja, kuten YK:n Global Compact -periaatteita ja ILO:n sääntöjä. Eettistä hankintaa täydentävät Scanfilin kehittämät toimintaperiaatteet konfliktialueiden mineraaleille (Conflict Mineral Policy). Niillä varmistetaan, että mineraaleja louhitaan vastuullisesti ihmisoikeuksia kunnioittaen.

Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet koskevat kaikkia työntekijöitä arvoketjun alkupäässä kuten kuvaillaan kohdassa 1. Yleistiedot; Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Toimintaperiaatteiden lisäksi Scanfil on luonut toimittajien eettiset ohjeet, jotka on kehitetty RBA:n (Responsible Business Association) ohjeiden mukaan. RBA:n suosituksia noudattamalla Scanfil varmistaa, että yhtiön eettisten ohjeiden sitoumukset noudattavat OECD:n, YK:n ja ILO:n suosituksia. Scanfil ei ole tunnistanut sitoumusrikkomuksia arvoketjussa, eikä sille ole ilmoitettu niitä. RBA:n ohjeiden säännökset on johdettu kansainvälisistä standardeista ja noudattavat niitä. Standardeja ovat muun muassa:

- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista
- ILO:n yleissopimukset
- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus

Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet kertovat toimittajille Scanfilin vastuullisuuteen liittyvistä odotuksista. Eettiset ohjeet käsittelevät ihmiskauppaa, pakotyötä ja lapsityövoiman käyttöä, joita Scanfil ehdottomasti vastustaa. Scanfilin eettisten ohjeiden aihealueet ovat:

Työntekijöiden oikeudet (työhön liittyvät oikeudet, inhimillinen kohtelu, lasten työllistäminen, oikeudenmukaiset työolosuhteet, ja yhdistymisvapaus)

Terveys ja turvallisuus (työ- ja elinolosuhteet, ammattitaudit, tapaturmien määrä ja koneiden suojaus)

Ympäristö (pilaantumisen ehkäisy ja resurssien käytön vähentäminen, vaaralliset aineet, energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt)

Liiketoiminnan eettisyys (ei aiheettomia etuja, tiedon jakaminen, oikeudenmukainen liiketoiminta, identiteetin suojeleminen, luottamuksellinen tieto ja vastuullinen mineraalien hankinta)

Scanfil on tehnyt vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteista osan hankintaprosessiaan. Näin Scanfil välittää tiedot vastuullisesta hankinnasta eri osapuolille. Scanfilin ja sen arvoketjun työntekijöiden välisestä viestinnästä ja vuorovaikutuksesta voi lukea tarkemmin kohdassa 3.2.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa. Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet ovat myös luettavissa Scanfilin verkkosivuilla: www.scanfil.com/fi. Scanfilin tavoitteena on, että kaikki toimittajat allekirjoittavat Scanfilin eettiset toimintaohjeet. Vuonna 2025 otettiin käyttöön uusi järjestelmä, joka mahdollistaa toimittajien tavoittamisen aiempaa helpommin sekä kattavuuden mittaamisen. Eettiset ohjeet ovat jo pakollinen osa Scanfilin uusien toimittajien arviointia – uutta toimittajaa ei hyväksytä, jollei toimittaja allekirjoita eettisiä ohjeita.

3.2.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Scanfilin yleinen lähestymistapa on viestiä arvoketjun työntekijöiden kanssa osana hankintaprosessia. Tärkein vaihe on uuden toimittajan valintaprosessi (New Supplier Introduction, NPI). Valintaprosessin aikana toimittajan täytyy osoittaa, että se on sitoutunut toimimaan eettisten ohjeiden vaatimusten mukaisesti. Näin vähennetään

riskii siitä, että uusi toimittaja ei huolehdi riittävän hyvin työntekijöidensä hyvinvoinnista. Scanfil hyödyntää myös yhdistämisstrategiaa, jonka tavoite on suunnata suurin osa ostoista toimittajille, joiden vastuullinen toiminta on arvioitu riittävän hyväksi.

Scanfilin portfoliossa olevat toimittajat arvioidaan alla mainituilla työkaluilla.

Scanfilillä on neljä pääprosessia, joiden avulla voidaan vastata huolenaiheisiin ja käsitellä vaikutuksia arvoketjun työntekijöiden kanssa. Scanfil on pääasiassa yhteydessä toimittajien myyntiedustajiin, mutta arvoketjun työntekijöihin voidaan olla myös suuremmin yhteydessä toimittajien seurantatarkastusten aikana. Yhteyttä toimittajiin pidetään seuraavien työkalujen avulla:

Uuden toimittajan valintaprosessi: Jos toimittaja haluaa työskennellä Scanfilin kanssa, toimittajan on sitouduttava noudattamaan Scanfilin toimittajan eettisiä ohjeita.

Liiketoiminnan neljännesvuosikatsaus: Tapaamiset ovat kehitystapaamisia, jotka pidetään ensisijaisten ja avaintoimittajien kanssa ja joihin kuuluu vastuullisuusarviointi. Jos vastuullisuusarvioinnin tulos on huono, toimittajalle annetaan paranehdotuksia.

Seurantatarkastukset: Scanfil tarkastaa toimittajan vieraillemalla sen toimitiloissa. Tarkastuksen aikana käsitellään kestävyyyteen liittyviä kysymyksiä, kuten terveyttä ja turvallisuutta, lapsityövoimaa, ikävarmennusta, pakkotyötä sekä sukupuolten tasa-arvoa.

EcoVadis: EcoVadis on kolmannen osapuolen vastuullisuusarviointi toimittajille. Se osoittaa toimittajien mahdolliset parannuksia vaativat osa-alueet.

Lisätietoa Scanfilin käyttämistä metodeista ja työkaluista sidosryhmille viestimiseen, voi lukea kohdasta 1.8 Sidosryhmien edut ja näkemykset. EcoVadiksen arviointityökalu antaa Scanfilin hankintatiimille tärkeää tietoa toimittajien vastuullisuusarvosanasta ja siitä, kuinka hyvin toimittaja noudattaa työntekijöiden oikeuksiin ja yleisiin ihmisoikeuksiin liittyviä kansainvälisiä standardeja. Scanfil välttää toimittajia, joita ei ole arvioitu tai jotka ovat saaneet huonon tuloksen. Jos tällaista toimittajaa ei voi

välttää, sillä on oltava parannussuunnitelma. Scanfil keskittyy siihen, että EcoVadis arvioi ensisijaiset ja avaintoimittajat. Kun Scanfil pyytää toimittajia tekemään EcoVadiksen arvioinnin, tämä varmistaa, että arvoketjun työntekijöiden näkökulmat huomioidaan kansainvälisten standardien mukaisesti. Jos toimittaja menestyy heikosti työ- ja ihmisoikeusaiheiden arvioinnissa, Scanfil voi käyttää EcoVadis-alustaa pyytääkseen toimittajaa parantamaan toimintaansa. Epäonnistuminen parannuksissa voi vaikuttaa liikesuhteisiin. Hankinnan toimintaperiaatteiden ylin vastuuhenkilö on Scanfilin hankintaketjujohtaja.

Scanfil tutkii myös jatkossa uusia tapoja viestiä suoraan arvoketjun työntekijöille. Konserni pyrkii aina parantamaan toimintaansa, joilla voidaan tunnistaa riskialueita ja kerätä tietoa konkreettisesti arvoketjun työntekijöihin vaikuttavista asioista. Erityisen haavoittuvassa asemassa olevat työntekijät otetaan myös huomioon.

■ 3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Jos Scanfil saa tietää joko valtakunnallisten lakien tai toimittajien eettisten sääntöjen rikkomuksista, Scanfil ottaa välittömästi yhteyttä rikkomukseen syyllistyneen yhtiön edustajiin. Scanfil edellyttää yhtiöltä korjaustoimia ja todisteita siitä, että rikkomuksia aiheuttavat toimet on muutettu vaatimusten mukaisiksi.

Scanfilille voi ilmoittaa rikkomuksista eri tavoin. Yksi tapa on EcoVadis 360 -palvelu, johon kootaan yhtiöihin vaikuttavia virallisia uutisia. Uutiset voivat olla myönteisiä, kielteisiä tai neutraaleja. 360-palvelun havainnot voivat vaikuttaa toimittajien pisteytykseen sekä positiivisesti että negatiivisesti.

Scanfilille voi myös kertoa rikkomuksista suoraan whistleblowing-kanavan kautta. Kanavan avulla ketkä tahansa – sekä sisäiset että ulkoiset työntekijät – voivat kertoa mistä tahansa huolenaiheesta Scanfilille anonyymisti.

Jos tarkastusten tuloksista nousee esiin rikkomuksia, toimittajaa pyydetään toimittamaan korjaussuunnitelma Scanfilille.

Toimittajan täytyy korjata ja minimoida olennaiset vaikutukset, ja Scanfil seuraa vaikutuksia, kunnes tapaus on käsitelty. Jos toimittaja ei pysty ratkaisemaan esille tulleita ongelmia, sopimus toimittajan kanssa voidaan päättää. Scanfil ei korvaa rikkomusten aiheuttamia vaikutuksia suoraan toimitusketjun henkilöille. Scanfilin tavat viestiä toimittajille ja kehittää toimittajien toimintaa on kuvattu kohdassa 3.2.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa.

On vaikea arvioida, ovatko arvoketjun työntekijät tietoisia kanavista, joiden kautta he voivat ilmoittaa huolenaiheista, ja luottavatko he kanaviin. Tilannetta voidaan nyt arvioida vain ajoittain tarkastuskäynnillä ja olemalla suoraan yhteydessä työntekijöihin. Toimittajien eettisissä ohjeissa todetaan selvästi, että niiden toiminnassa täytyy käyttää ja ylläpitää ohjelmia, jotka takaavat ilmoittajien luottamuksellisuuden ja suojan. Lisäksi toimintaan on kuuluttava prosessi, jonka avulla henkilöt voivat ilmoittaa huolenaiheistaan. Whistleblowing-ilmoituskanava löytyy osoitteesta <https://www.scanfil.com/fi/>, ja kanavasta on kerrottu toimittajille Scanfilin eettisissä ohjeissa. Scanfilin ilmoitusprosessi on täysin anonyymi kanavan käyttäjien suojaamiseksi. Ilmoitusprosessista voi lukea lisää kohdassa 4.1.2 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri. Scanfilin toimittajien eettisillä ohjeilla varmistetaan ilmoittajien tietojen luottamuksellisuus ja suoja. Ohjeissa edellytetään myös, että toimittajat toteuttavat ja ylläpitävät prosessia, jonka avulla heidän työntekijänsä voivat tuoda esiin mahdollisia huolenaiheita.

■ 3.2.4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Kaksoisolennaisuusanalysissä Scanfil tunnisti olennaisia vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin liittyen. Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet kattavat nämä vaikutukset koko arvoketjussa. Kielteisiä ja myönteisiä vaikutuksia hallitaan toimittajien kehitysprosessiemme avulla, ja toimien tehokkuutta voidaan seurata EcoVadiksella.

Scanfil pyrkii ehkäisemään ja minimoimaan vaikutusten riskejä käyttämällä toimittajia, joilla on samat arvot kuin Scanfilillä ja jotka sitoutuvat kansainvälisiin standardeihin, joista on kerrottu kohdassa 3.2.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet. Scanfil tekee ennen uuden toimittajan hyväksymistä perusteellisen arvioinnin varmistaakseen, että mahdolliset uudet toimittajat noudattavat vastuullisia käytäntöjä ja ovat sitoutuneita noudattamaan työ- ja ihmisoikeuksia.

Scanfilin toimittajien eettiset säännöt ovat tärkeä dokumentti, jolla vastuullisuusvaatimukset viestitään toimittajille. Scanfil pyrkii siihen, että kaikki suorien materiaalien toimittajat allekirjoittavat toimittajien eettiset ohjeet. Scanfil tutkii työkaluja, joilla voidaan yksinkertaistaa toimittajien allekirjoittamien eettisten ohjeiden seuranta. Ohjeiden allekirjoittaminen on pakollinen osa Scanfilin maailmanlaajuisia ja paikallista ostosopimusta. Nyt voidaan kuitenkin tehdä vain prosentuaalinen arvio siitä, kuinka suuri osa toimittajistamme on allekirjoittanut eettiset ohjeet.

Scanfil pyrkii jatkuvasti parantamaan toimittajien käytänteitä ja prosesseja, jotta arvoketjun työntekijöille saataisiin aikaan myönteisiä vaikutuksia. Toimittajien kanssa järjestetään säännöllisiä kehitystapaamisia ja ensisijaisten toimittajien kanssa neljännesvuosittaisia liiketoimintakatsauksia. Tapaamisissa tarkastetaan toimittajan EcoVadis-vastuullisuusarvosana ja sovitaan parannustoimista. Nämä toimet liitetään osaksi hankintaprosesseja. Lisäksi Scanfilin globaalit tuoteryhmäpäälliköt vastaavat toimittajiansa kehittämisestä siten, että toimittajat täyttävät Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteiden ja toimittajien eettisten ohjeiden vaatimukset. Scanfilillä on 12 globaalien hankinnan tuoteryhmäpäällikköä ja noin 50 paikallista taktista ostajaa.

Scanfil tekee myös säännöllisesti toimittaj tarkastuksia varmistaakseen, että toimittaja noudattaa eettisiä ja yhteiskunnallisia standardeja sekä ympäristöstandardeja. Scanfil tekee yhteistyötä toimittajien kanssa toimittajien vastuullisuusuyön parantamiseksi. Työssä keskitytään erityisesti työntekijöiden oikeuksiin ja yleisiin ihmisoikeuksiin. Vuonna 2025 Scanfil teki 60 toimittaj tarkastusta (42 vuonna 2024). Toimintaa valvoo kansainvälisen toimitusketjun laatu- ja vastuullisuuspäällikkö yhteistyössä 10 paikallisen toimittajalaatuinsinöörin tai -päällikön kanssa. Tärkeimmät tulevat toimenpiteet on kuvattu myöhemmin tässä kappaleessa: tavoitteena on minimoida laatu- ja työntekijöiden altistuminen riskeille, mutta tarkkoja tavoitteita ei ole asetettu. EcoVadis-järjestelmän käyttökulut sisältyvät vuosibudjettisuunnitelmiin, eikä niillä ole merkittävää vaikutusta.

Scanfil on vuodesta 2021 lähtien osallistunut EcoVadis-arviointiin vuosittain arvioidakseen hankintakäytäntöjensä vastuullisuutta. Arvio auttaa ymmärtämään, kuinka hyvin arvoketjun vastuullisuusaiheita ja -huolia käsitellään. Vuonna 2025 Scanfil sai 76 pistettä Vastuullinen hankinta -osiossa, mikä on 16 pisteen parannus vuoteen 2024 verrattuna (60 pistettä). Työkalu toimittajien valintaan ja kehittämiseen auttavat minimoimaan vaikutusriskejä arvoketjussa, ja käytetyt korjaustoimenpiteet on esitelty kohdassa 3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Tällä hetkellä Scanfil keskittyy pääasiassa avaintoimittajiin, joihin ollaan yhteydessä säännöllisesti ja joihin voidaan vaikuttaa. Yhteistyökumppaneihin kuuluu myös toimittajia, joita käytetään harvemmin tai vain tarkemmin rajattuihin tarpeisiin. Näiden toimittajien vastuullisuuskäytäntöihin on haasteellisempaa vaikuttaa. Scanfil tutkii useita eri tarkastustyökaluja, joilla voidaan arvioida paremmin näihin toimittajiin liittyviä riskejä. Työkalu auttavat tunnistamaan riskialueita ja siten kohdistamaan työtä tehokkaammin. Scanfil on aloittanut uuden Ignite-hankintatyökalun käyttöön. Työkalu sisältää toimintoja toimittajariskien arviointiin sekä kohdennettuihin arviointeihin. Scanfil on pyrkii käyttämään Infiniteä EcoVadiksen rinnalla riskien tunnistamisessa sekä pienempien yritysten arvioinnissa. Jos sitoumuksia rikotaan, käytetään Scanfilin toimittaj tarkastusprosessia. Sen avulla voidaan varmistaa, että käyttöön otetut parannukset vaikuttavat työolosuhteisiin myönteisesti. Scanfilin prosesseista

voi lukea lisää kohdasta 3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Scanfil vaatii, että avaintoimittajat tekevät EcoVadiksen vastuullisuusarvioinnin. Näin pystytään arvioimaan toimitusketjun vastuullisuutta entistä paremmin. Ensimmäiset ja avaintoimittajat priorisoidaan, ja heitä pyydetään tekemään EcoVadis-arviointi. Jos arvioinnissa havaitaan heikkouksia, toimittajilta pyydetään korjaustoimia EcoVadis-alustalla. Jos toimittaja ei tee parannuksia, toimittajasuhde voidaan arvioida uudelleen.

Scanfil on järjestänyt toimittajille kahdesti vuodessa webinaareja, joissa esitellään Scanfilin vastuullisuusuytöitä ja annetaan tietoa EcoVadiksesta. Lisäksi toimittajille kerrotaan hyödyistä, joita yhteinen läpinäkyvä järjestelmä tarjoaa vastuullisuusuytöistä viestimiseen.

Jos toimittajat eivät yllä Scanfilin asetettamiin EcoVadis-vastuullisuusarvioinnin tavoitteisiin etenäkään työntekijöiden ja yleisten ihmisoikeuksien kohdalla, toimittajia pyydetään esittämään toimintasuunnitelma tilanteen korjaamiseksi. Tällä tavoin Scanfil voi seurata kehitystä näillä alueilla ja tarvittaessa viedä asiaa eteenpäin tai tukea toimittajaa parannustyössä. Scanfil voi myös tarkastaa toimittajat varmistaakseen, että toteutetut toimet ovat olleet tehokkaita.

UUODEN 2025 KESKEISET TOIET	TOIMIEN VAIKUTUS TOIMINTAPERIAATTEISIIN JA TAVOITTEESEEN	KESKEISTEN TOIMIEN LAAJUUS	AIKAVÄLI	TULOS JA TULOS ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÖILLE
EcoVadis-arvio ensisijaisille ja avaintoimittajille	Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet vastaavat EcoVadiksen arviointia, jolla arvioidaan toimittajia kansainvälisten vastuullisuusstandardien mukaisesti (UNGC, GRI, ISO jne.).	Sisältää kaikki arvoketjun alkupään työntekijät maantieteellisestä sijainnista riippumatta.	Jatkuvasti, tavoitteet esitelty kohdassa 3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	EcoVadis-arvioinnin tiedot osoittavat, että Scanfilin toimittajat suoriutuvat alan keskiarvoa paremmin. Samalla tiedot näyttävät parannusmahdollisuuksia heikosti suoriutuneille toimittajille.
Pakolliset eettiset ohjeet uusille toimittajille	Scanfilin eettiset ohjeet käsittelevät ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä vaatimuksia, jotka Scanfil asettaa toimittajille.	Arvoketjun alkupään työntekijät.	Jatkuvasti, tavoitteet esitelty kohdassa 3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Vaatimus on selkeä viesti mahdollisille uusille toimittajille, ja se motivoi toimittajia parantamaan työntekijöiden työolosuhteita.

Scanfil vaikuttaa ja luottaa suureen toimittajaverkoston, joten hyviä työkaluja riskien tunnistamiseen tarvitaan. Tulevina vuosina keskitytään löytämään työkaluja ja toimintatapoja, jotka auttavat hankintatiimiä minimoimaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat riskit. Tällä hetkellä Scanfilillä ei ole kattavaa tapaa varmistaa, että tehdyillä toimenpiteillä on suora positiivinen vaikutus arvoketjun työntekijöihin. On kuitenkin havaittu, että EcoVadis-arvioinnin tekevät ja vastuullisuuttaan parantamaan ryhtyvät toimittajat nostavat nopeasti pisteitään.

Kustannuslähtöisenä yhtiönä Scanfilille on aina tärkeää etsiä toimittajia, jotka ovat mahdollisimman kustannustehokkaita. Tavoite voi aiheuttaa jännitteitä matalan hinnan ja vähäisten vastuullisuusriskien välillä. Tämän vuoksi kaikkien uusien toimittajien ja liikekumppaneiden pitää allekirjoittaa Scanfilin toimittajien eettiset toimintaohjeet. Niiden allekirjoittaminen on minimivaatimus uusille toimittajille. Näin voidaan varmistaa, ettei yhtiö ota verkostoonsa toimittajia, jotka eivät kunnioita kansainvälisiä työntekijöiden oikeuksia tai yleisiä ihmisoikeuksia. Scanfil vaatii myös kaikkia ensisijaisia ja avaintoimittajia tekemään EcoVadiksen vastuullisuusarvioinnin, jonka perusteella Scanfil voi pyytää näitä tekemään parannuksia. Jos toimittaja ei täytä minimivaatimuksia, sopimus toimittajan kanssa voidaan päättää. Scanfil vähentää vastuullisuuteen liittyviä riskejään käyttämällä toimittajia, joilla on hyvä vastuullisuusarvosana. Minimivaatimusten käytöllä voidaan estää jännitteiden syntyminen kielteisten vaikutusten estämisen tai lieventämisen ja muiden liiketoiminnallisten tavoitteiden välillä.

Scanfilille ei ole ilmoitettu vakavista ihmisoikeusrikkomuksista arvoketjussa.

Kokonaisvastuu arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten hoidosta on Scanfilin hankintaketjujohtajalla. Toiminnallisesti asiaa hoitavat kansainvälinen ja paikalliset hankintatiimit Scanfilin vastuullisuusammattilaisten tuella.

Scanfilin hankintaorganisaatio valitsee ja kehittää toimittajia Scanfilin vastuullisuus-toimintaperiaatteiden mukaisesti. Scanfil uskoo pystyvänsä olemaan yhteyksissä kansainvälisten ja paikallisten ostajien kautta kaikkiin toimittajiin.

Toimittajalaatu- ja -vastuullisuusfunktio tukee ostajia työkaluilla ja prosesseilla, jotka auttavat saavuttamaan vastuullisuustavoitteet.

3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Scanfil on ottanut käyttöön tavoitteet, joiden tarkoitus on hallita olennaisia kielteisiä vaikutuksia, edistää myönteisiä vaikutuksia ja hallita olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Ensisijaiset ja avaintoimittajat, joilla on vastuullisuusarvosana

Vastuullisuusarvosanan antajan täytyy olla hyväksytty kolmas osapuoli. EcoVadis-arvio on vahvistetusti yhdenmukainen Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden kanssa ja parantaa siten toimittajien sitoutumista toimintaperiaatteisiin. Tavoitteena on, että yli 90 prosenttia ensisijaisista ja avaintoimittajista on saanut vastuullisuusarvosanan vuoteen 2030 mennessä. Tavoite on suhteellinen, koska ensisijaisten ja avaintoimittajien määrä voi muuttua. Tavoite sisältää kaikki toimittajat, jotka toimittavat suoran materiaaleja käytettäväksi asiakkaiden tuotteissa. Tavoitteen lähtöarvoksi asetettiin 40 prosenttia ensimmäisenä ilmoitusvuonna 2024. Vuonna 2024 ensisijaisten ja avaintoimittajien osuus, joilla oli vastuullisuusarvosana, oli 65 %.

Mitattauksia tehdään kuukausittain edeltävän kolmen kuukauden pohjalta, ja tulosten odotetaan kehittyvän lineaarisesti vuoteen 2030 asti. Arvioitujen ja ensisijaisten sekä avaintoimittajien määrä mitataan suhteessa kaikkiin ensisijaisiin ja avaintoimittajiin. Tämä suorituskyvyn avainmittari näyttää Scanfilin toimittajille, kuinka tärkeää on noudattaa kansainvälisiä standardeja (esimerkiksi työntekijöiden oikeuksia ja yleisiä ihmisoikeuksia), jos toimittajat haluavat työskennellä Scanfilin pitkäaikaisina kumppaneina. Tavoitteen asetti Scanfilin hankintaosasto yhdessä sisäisten vastuullisuusasiantuntijoiden kanssa. Tavoitteen asettaminen on tapa rohkaista ensisijaisia ja avaintoimittajia arvioimaan vastuullisuustyötään. Tavoitteet otettiin käyttöön vuonna 2024 ja validoitiin vuonna 2025. Scanfil on havainnut, että tavoitteen

saavuttaminen edistyy hyvin myönteisesti, ja yhä useammat yhtiöt ovat arvioineet vastuullisuusjärjestelmänsä. Scanfil ei näe tällä hetkellä suuria esteitä tavoitteen saavuttamiselle. Tieto tavoitteen saavuttamisasteesta on osa kuukausiraporttia, ja siitä tiedotetaan osto- ja vastuullisuusjohtajille.

AVAINMITTARI	TULOS 2025	TAVOITE 2030	LÄHTÖKOHTA (TAMMIKUU 2024)
Ensisijaiset ja avaintoimittajat, joilla on vastuullisuusarvosana	76%	>90%	40%

Ostovolymin jakautuminen vastuullisuusarvosanan saaneille toimittajille

Vastuullisuusarvosanan antajan täytyy olla hyväksytty kolmas osapuoli. EcoVadis-arvio on vahvistetusti yhdenmukainen Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden kanssa ja auttaa siten Scanfilin hankintaosastoja ostamaan ensisijaisesti toimittajilta, joilla on vastuullisuusarvosana. Scanfilin tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä yli 80 prosenttia ostovolyymista tulee vastuullisuusarvosanan saaneilta toimittajilta. Tavoite on suhteellinen, koska ostovolyymit muuttuvat vuosien kuluessa. Tavoite sisältää suuriin materiaaleihin (asiakkaiden tuotteissa käytettyihin materiaaleihin) käytetyt varat. Tavoitteen lähtötaso on 40 prosenttia vuodelta 2024.

Mittaus tehdään aina edeltävältä kolmelta kuukaudelta, ja Scanfil on ennustanut lineaarista etenemistä vuoteen 2030 asti. Tavoite mitataan arvioitujen toimittajien osuutena suorien materiaalien kokonaiskustannuksista. Mittari näyttää Scanfilin hankintatiimeille, kuinka tärkeää on käyttää vastuullisia toimittajia, jotka noudattavat työntekijöihin, yleisiin ihmisoikeuksiin sekä terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä kansainvälisiä standardeja. Scanfilin toimitusketjuosasto asetti tavoitteen yhdessä

sisäisten vastuullisuusasiantuntijoiden kanssa. Tavoite on yksi työkalu, jolla seurataan ja kehitetään nykyisiä toimittajia ja ohjataan ostoja vastuullisimpiin lähteisiin. Vuonna 2025 tehtyjen yritysostojen vaikutus tavoitteeseen oli hieman negatiivinen. Vaikutuksen arvioidaan olevan suhteellisen vähäinen (noin -3 %), eikä se edellytä tavoitteen uudelleenlaskentaa vuoden 2025 aikana. Scanfilin näkemyksen mukaan tavoitteen saavuttaminen kehitty myönteisesti eikä tavoitteen saavuttamiselle nähdä suuria esteitä. Tieto tavoitteen saavuttamisasteesta on osa kuukausiraporttia, ja siitä tiedotetaan osto- ja vastuullisuusjohtajille. Vuoden 2025 lopussa Scanfilillä oli 200 toimittajaa (167 vuonna 2024), jotka olivat tehneet EcoVadis-arvioinnin. Näille toimittajille meni 55 prosenttia (47 prosenttia) hankintaan käytetyistä kokonaisvaroista.

Keskittymällä avainmittareihin Scanfil haastaa toimittajat toteuttamaan vastuullisia käytäntöjä, jotka vähentävät kielteisiä vaikutuksia, edistävät myönteisiä vaikutuksia ja auttavat hallitsemaan riskejä ja mahdollisuuksia.

Tavoitteet määritellään yhdessä Scanfilin toimitusketjuosastojen kanssa (toimitusketju, hankinta- ja toimittajakehitys). Myös EcoVadiksen asiantuntijat ovat ohjanneet Scanfilii merkityksellisimpien tavoitteiden asettamisessa yhtiön arvoketjun työntekijöille.

Kun uusi tavoite on määritelty, sitä seurataan avainmittarina. Scanfilin toimittajalaatu- ja vastuullisuus toiminto ilmoittaa toteutuneen arvon kuukausittain vastuullisuusjohtajille, jotka puolestaan ilmoittavat tiedon Scanfilin johdolle. Scanfilin toimittajalaatu- ja vastuullisuusfunktio on vastuussa tavoitteiden saavuttamisesta, ja tavoitteiden saavuttaminen on myös osa vastuuhenkilöiden kannustinohjelmia.

Scanfil alkoi seurata näitä avainmittareita vuonna 2024, ja on havaittu, että kaikki mittarit kehittyvät tasaisesti myönteiseen suuntaan. Arvoketjun olennaisiin vaikutuksiin liittyen on havaittavissa, että useimmat toimittajat ovat ottaneet käyttöön kansainvälisiä standardeja vastaavia toimintaperiaatteita.

AVAINMITTARI	TULOS 2025	TAVOITE 2030	LÄHTÖKOHTA (TAMMIKUU 2024)
Sijoitetut varat toimittajiin, joilla on vastuullisuusarvosana.	55%	>80%	40%

4. Hallintotiedot

4.1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Tiedot Scanfilin liiketoimintaan liittyvien hallinto-, johto- ja valvontaelinten roolista ja asiantuntemuksesta liiketoiminnan harjoittamisessa on esitetty kohdassa 1.2. Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli.

4.1.1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Konsernin noudattamaa toimintatapaa ja yhtiön kulttuuria ohjaavat erilaiset politiikat ja ohjaavat periaatteet, joista keskeisimpiä ovat konsernin toimitusjohtajan hyväksymät eettiset toimintaohjeet ja toimittajien eettiset toimintaohjeet.

Eettisissä toimintaohjeissa kuvataan periaatteet, joiden mukaan Scanfil hoitaa suhteitaan työntekijöihin, liikekumppaneihin ja muihin sidosryhmiin. Kaikkien työntekijöiden pitää olla tietoisia eettisistä toimintaohjeista ja noudattaa niitä. Ohjeet muodostavat yhdessä konsernin toimintaohjeiden kanssa perustan Scanfilissä työskentelylle. Kaikki esihenkilöt ovat vastuussa eettisten toimintaohjeiden toteutumisesta omissa organisaatioissaan. Niiden noudattamatta jättäminen tutkitaan, mistä voi olla seurauksena kurinpidollisia toimia. Scanfil edellyttää, että sen toimittajat, alihankkijat, konsultit ja muut liikekumppanit omaksuvat eettiset toimintaohjeet ja noudattavat niitä.

Scanfilin uusien työntekijöiden edellytetään suorittavan eettisiä toimintaohjeita koskevat verkkokurssit tai henkilökohtaisen koulutuksen ja vahvistavan sitoutumisensa niiden periaatteisiin. Oppimateriaalissa käydään läpi keskeisimmät eettiset periaatteet ja kuvataan parhaat käytännöt esimerkkien ja harjoitusten avulla. Työntekijöiden tehtävistä riippuen osan edellytetään suorittavan verkkokurssit myös muista toimintaohjeista, kuten konfliktimineraaleja ja toimittajien sopimusten

hallintaa koskevista toimintaohjeista. Globaalille ja paikalliselle johdolle järjestettiin neljännesvuosittain kokouksia, joissa keskityttiin monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen, jotka on kuvattu tarkemmin kappaleessa 3.1 Oma työvoima.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet noudattavat Yhdistyneiden Kansakuntien korruptionvastaista yleissopimusta. Kaikkien uusien toimittajien tulee sitoutua noudattamaan toimittajien eettisiä toimintaohjeita, jotta heidät voidaan hyväksyä toimittajaksi. Korruption torjuntaan liittyvät käytännöt ja riskienhallinta on kuvattu yhtiön sisäisissä ja toimittajien eettisissä toimintaohjeissa. Riskiarviointien avulla Scanfil voi ryhtyä tarpeen mukaan vaadittaviin ehkäiseviin toimenpiteisiin rajoittaakseen altistumistaan korruptioriskeille. Toimittajien arviointi tehdään säännöllisesti huomioiden paikalliset säännökset, liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät käytännöt, vastapuolet sekä paikallinen kulttuuri. Riskiarvioinnin tulokset esitetään vuosittain konsernin johtoryhmälle osana johdon katselmusta. Scanfil pyrki ottamaan käyttöön Yhdistyneiden kansakuntien korruption ja lahjonnan vastaisen yleissopimuksen mukaisen politiikan vuonna 2025. Käyttöönotto siirtyi vuoteen 2026.

Scanfil on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, mikä tarkoittaa että kaikkien yhtiön toimittajien on tuettava ja kunnioitettava Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -periaatteita. Scanfil ja sen toimittajat varmistavat, etteivät ne ole millään tavoin tekemisissä ihmisoikeusrikkomusten kanssa. Scanfil edellyttää, että sen toimittajat sitoutuvat kunnioittamaan ILO:n keskeisiä työvoimaa koskevia standardeja: yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kollektiivinen neuvottelu-oikeus, pakko- ja orjatyön poistaminen, lapsityövoiman käytön kieltäminen käytännössä sekä syrjinnän poistaminen työssä ja ammatinharjoittamisessa. Toimittajien eettisissä toimintaohjeissa kuvataan tarkasti Scanfilin vaatimukset liiketoimintakumppaneiltaan liittyen työvoimaan, terveyteen ja turvallisuuteen, ympäristöön, liiketoiminnan etiikkaan, johtamisjärjestelmiin ja viestintään toimitusketjun työntekijöille, toimittajille ja alihankkijoille.

Scanfilillä on konfliktimineraalipolitiikka, joka täyttää Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön OECD:n kansainväliset vastuullisen hankinnan standardit. Konfliktimineraaleja ovat tina, tantaali, volframi ja kulta riippumatta niiden alkuperämaasta.

Yhtiön kulttuuria ohjaavat Scanfilin arvot, jotka muodostavat sen toiminnan perustan.



Asiakaskeskeisyys

Tuotamme lisäarvoa asiakkaillemme ja autamme heitä saavuttamaan tavoitteensa. Rakennamme ja vaalimme pitkäaikaisia kumppanuuksia. Kohtelemme asiakkaitamme oikeudenmukaisesti ja odotamme reilua kohtelua.



Teemme ja onnistumme yhdessä

Teemme yhteistyötä läpi tiimien ja toimipaikkojen sekä tuemme toisiamme. Hyödynnämme monimuotoisuutta ja arvostamme jokaista yksilöä. Juhlistamme kehitystä ja saavutuksia.



Vastuunkantaminen

Otamme vastuun omasta suorituksestamme, käyttäytymisestäämme ja kasvustamme. Etsimme mahdollisuuksia ja opimme virheistämme. Teemme päätöksiä omalla vastuualueellamme perustuen tietoon ja näyttöön.



Sitoudumme hyvään suoritukseen

Pidämme lupauksemme: toimitamme ajallaan, laadukkaasti ja kilpailukykyiseen hintaan. Tunnistamme haasteet ennakoivasti ja selvitämme ne ratkaisuhakuisesti. Kehitämme jatkuvasti osaamistamme ja valmiuksiamme.

Scanfilin työntekijät ja muut sidosryhmät voivat raportoida eettisiä periaatteita koskevat huolenaiheensa tai eettisten toimintaohjeiden, toimittajien eettisten toimintaohjeiden tai sovellettavan lainsäädännön rikkomukset. Scanfilin käytössä on digitaalinen whistleblowing-kanava, joka varmistaa ilmoittajan anonyymiyden. Työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksista myös lähettämällä sähköpostia tai virallisen vaatimuskirjeen paikalliselle tai konsernin henkilöstöosastolle. Ilmoitettujen tapausten lukumäärä raportoidaan johtoryhmälle kuukausittain. Code of Conduct -foorumi kerää tapaukset ja niistä saadut kokemukset keskusteltavaksi neljännesvuosittain. Foorumiin kuuluvat tehtaiden henkilöstöpäälliköt, globaalit henkilöstö- ja vastuullisuusjohtajat sekä konsernin henkilöstöjohtaja. Kaikki tapaukset tutkitaan, ja tutkimassa varmistetaan ilmoittajien nimettömyys ja suojelu. Scanfil on sitoutunut tutkimaan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tapaukset nopeasti, riippumattomasti ja puolueettomasti. Vuonna 2025 huolenaiheita tai rikkomuksia ilmoitettiin 30 (30 vuonna 2024).

Ilmoittajia suojaavat paikalliset lait kaikissa toimintamaissa. Jos tällainen laki puuttuu, sovelletaan EU:n suojelua koskevaa lakia. Scanfililla ei ole aktiivista suunnitelmaa ylimääräistä suojelua koskevan politiikan luomiseksi.

4.1.2 Suhteet toimittajiin

Globaali ja paikallinen hankintatoiminto vastaavat raaka-aineiden ja komponenttien toimittajien kanssa toimimisesta. Konsernin hankintaketjujohtaja johtaa globaalia hankintatoimea. Globaali hankintatoimi vastaa tietyistä keskeisistä komponenteista, kuten puolijohteista ja muista suuren volyymin materiaaleista. Paikallinen taktinen hankinta vastaa paikallisesti merkittävistä ja volyymitaan pienemmistä komponenteista ja materiaaleista. Toimittaja-auditoinnit ja -arvioinnit tehdään osana uuden toimittajan tai liikekumppanin aloitusprosessia mutta niitä voidaan tehdä myös, jos sisäiset tai ulkoiset sidosryhmät ovat tuoneet esiin toimittajiin liittyviä huolenaiheita

tai epäilyksiä. Yhtiön tavoitteena on tuntea kaikkien keskeisten komponenttien ja materiaalien alkuperä tai vähintään valmistusmaa.

Scanfil on luokitellut toimittajansa hyväksytyihin, keskeisiin ja ensisijaisiin. Scanfil arvioi toimittajiensa toiminnan kestävyyttä yhtenä kriteerinä ensimmäisessä hyväksyntäprosessissa sekä keskeisten toimittajien seurantaprosessissa. Ohjaavia asiakirjoja ovat toimittajien perustietoasiakirja (Supplier Basic Document) ja tuloskortti (Balance Score Card). Tuloskortissa on 14 valintakriteeriä, joista kestävyys on yksi. Toimittajalla on oltava käytössä kestävyuden mittausjärjestelmä, joista Scanfil suosittelee kumppaneilleen EcoVadis-järjestelmää. EcoVadis- arvioinnissa toimittajan tulisi saada yli 45 pistettä, jotta se voidaan valita Scanfilin liikekumppaniksi. Scanfililla ei ole erityistä toimintaohjeita, jolla ehkäistäisiin maksuviiveet toimittajille. Maksukäytännöt on kuvattu kohdassa 4.1.6.

4.1.3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Eettiset toimintaohjeet ohjaavat Scanfilin toiminnan eettisyyttä, ja ne kieltävät korruption ja lahjonnan kaikissa muodoissaan. Scanfil on sitoutunut korruption ja lahjonnan torjuntaan omissa toiminnassaan ja suhteessa kumppaneihinsa. Korruption ja lahjonnan torjunta sisältyy myös toimittajien eettisiin toimintaohjeisiin.

Scanfil arvioi sisäisen ja ulkoisen korruption riskiä. Säännöllisesti tehtävässä arvioinnissa huomioidaan paikalliset säännökset, liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät käytännöt, vastapuolet sekä paikallinen kulttuuri. Riskiarvioinnin avulla Scanfil voi ryhtyä tarvittaviin ehkäiseviin toimenpiteisiin rajoittaakseen altistumistaan korruptionriskeille. Riskiarvioinnin tulokset esitetään vuosittain konsernin johtoryhmälle osana johdon katselmusta.

Pääasialliset toimenpiteet korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ovat:

- Nimetön whistleblowing-kanava, joka on kaikkien sidosryhmien käytössä.
- Verkossa ja paikan päällä pidettävät koulutukset eettisistä toimintaohjeista ja muista Scanfilin toimintaa ohjaavista toimintaohjeista.
- Arviointi kumppaneiden toiminnan kestävyuden varmistamiseksi sekä vaaditut taustatarkistukset, jotka on määritelty toimittajien perustietoasiakirjassa sekä tuloskortissa.
- Toimitusketjun eettisen toiminnan jatkuva kehittäminen osana toimittajia koskevan strategian kehitystä.
- Neljän ja kuuden silmän periaate hyväksyntäprosessissa (Group Authorization Manual)

Tärkeimpiä toimenpiteitä ovat toimittajien sitoutuminen toimittajien eettisiin toimintaohjeisiin vuoden 2030 kestävyystavoitteiden sekä toimittaja-auditointien ja -arviointien mukaisesti. Eettisiä toimintaohjeita koskevan verkko-oppimisen sekä paikan päällä järjestettävän koulutuksen suorittaminen yhdessä nimettömän whistleblowing-kanavan kanssa pyrkivät ehkäisemään korruptiota ja lahjontaa. Lisäksi vuonna 2025 käyttöön riskitoimintoja koskevan liiketoiminnan etiikkakoulutuksen.

Ensimmäinen vaihe toimenpiteissä, joilla pyritään tunnistamaan ja käsittelemään korruptio- ja lahjontaväitteitä sekä -tapauksia, noudattaa samaa menetelmää kuin whistleblowing-kanava. Kaikki väitteet tutkitaan heti, kun ne tulevat yhtiön tietoon. Väitteet voivat tulla yhtiön tietoon whistleblowing-kanavan tai muiden kanavien, esimerkiksi sähköpostin, puhelimen tai mediatietojen välityksellä. Scanfililla on menettely väitteiden tutkimiseen. Riippumattomien tutkijoiden mukanaolo arvioidaan tapauskohtaisesti. Kaikki mahdollisesti rikossyytekynnyksen ylittävät väitteet raportoidaan viranomaisille. Taloudellisesti vähäiset ja luonteeltaan paikalliset väitteet voidaan käsitellä paikallisesti. Hallitus käsittelee kaikki taloudellisesti merkittävät tai konsernia koskevat väitteet tarkastusvaliokunnan arvioinnin mukaisesti. Hallitus tekee päätöksensä lakiasiainjohtajan sekä mahdollisesti ulkoisen neuvonantajan suositusten perusteella. Rikkomuksen tai epäillyn rikkomuksen tutkimukseen eivät osallistu tutkinnan alaisena oleva henkilö tai hänen esihenkilönsä. Jos

tutkittavana olevan rikkomus sitä vaatii, konsernin henkilöstöjohtaja ottaa mukaan lakiasiajnohtajan, joka raportoi tapauksesta Scanfiilin johtoryhmälle ja hallitukselle tavanomaisen kokouksen yhteydessä tai tarvittaessa välittömästi.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ja kaikki toimintaohjeet ovat työntekijöiden saatavilla Scanfiilin hallintajärjestelmässä. Scanfil varmistaa verkkokoulutuksella, että kaikki työntekijät ymmärtävät toimintaohjeiden merkityksen. Scanfiilin työntekijät, jotka ovat yhteydessä toimittajiin ja asiakkaisiin, on koulutettu selittämään vastapuolilleen, mitä myös verkossa saatavana olevat toimittajien eettiset toimintaohjeet tarkoittavat.

Scanfiilin koulutustoimet vuonna 2025 viittaavat myyntiin ja hankintatoimeen, joita pidetään riskitoimintoina. Liiketoiminnan etiikkakoulutus oli interaktiivinen tapahtuma, jossa mahdollisten riskiskenaarioiden lisäksi osallistujat saivat esittää kysymyksiä päivittäisistä työhaasteistaan. Koulutuksen sisältönä olivat riskinarviointikäytännöt, eturistiriitojen hallinta, korruption vastaiset toimenpiteet, kilpailuvastaisten käytäntöjen estäminen ja oikeudenmukaisen liiketoiminnan varmistaminen. Osallistujat olivat globaaleista toiminnoista ja tehtaiden asiantuntijoita riskitoiminnoista. Osallistumisprosentti oli 69 prosenttia.

■ 4.1.4 Korruptio- ja lahjontatapaukset

Vuonna 2025 Scanfiilillä ei ollut korruptio- ja lahjontatapauksia, eikä konsernilla täten ollut niihin liittyviä toimenpiteitä tai seuraamusmaksuja (0 vuonna 2024).

■ 4.1.5 Maksukäytännöt

Uuden toimittajan ohjeistuslomakkeessa opastetaan vakiomaksuehdoksi vähintään 30 päivää netto, mutta voidaan kuitenkin harkita tapauskohtaisesti, jos toimittaja on pieni yritys tai harkintaan on muu syy. Scanfil arvioi, että 99 prosenttia sen maksuista maksetaan ajallaan. Konsernilla on vahva kulttuuri laskujen maksamisesta ajallaan, ja paikallinen lainsäädäntö esimerkiksi Puolassa ja Suomessa rohkaisee tähän. Scanfiilillä ei ole tilastoja siitä, mikä prosenttiosuus maksuista on suoritettu vakiomaksuehtojen mukaisesti. Vuonna 2025 Scanfil ei ollut osallisena maksuviiveistä johtuvissa oikeudenkäynneissä.

■ 4.1.6 Yhtiökohtainen: Tietoturva koskeva tiedonanto

Tietoturva on oleellinen osa Scanfiilin toimintaa. Konserni on sitoutunut vastuulliseen ja tietoturvalliseen liiketoiminnan harjoittamiseen. Yhtiö panee etusijalle asiakkaiden, kumppanien ja työntekijöiden tietojen suojaamisen. Konsernin lähestymistapa tietoturvaan on yhteneväinen toimialan parhaiden käytäntöjen, viranomaisvaatimusten ja kehittyvän kyberturvallisuusympäristön kanssa.

Tietoturvaa valvoo konsernin toimitusjohtajan alaisuudessa toimivat ICT-johtaja, joka varmistaa, että tietoturvahankkeet integroidaan konsernin kehitysstrategiaan. Valvonnasta ja strategisesta johtamisesta vastaa toimitusjohtaja yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa. Johtoryhmä on säännöllisesti yhteydessä hallitukseen.

Scanfiilin IT/IS-tietoturvaliittimet pyrkii ohjaamaan turvallisiin käytäntöihin ja lisäämään tietoisuutta niiden tärkeydestä. Poliittikka on työntekijöiden saatavilla ja se on suunniteltu ehkäisemään luvaton pääsy tietoihin, tietoturvaloukkauksia sekä tietojen menetyksiä. Poliittikassa käsitellään esimerkiksi salausstandardit, verkkojen turvallisuus ja reagointi tapahtumiin. Aihealueet käydään läpi säännöllisesti, ja niitä päivitetään esiin nousseiden uhkien ja lakimuutosten mukaisesti.

Scanfil tekee säännöllisiä sisäisten ja ulkoisten tietoturvariskien arviointoja. Arvioinnit auttavat tunnistamaan haavoittuvuuksia ja parantamaan niiden lieventämiseen tärkeitä strategioita. Keskeisiä painopistealueita ovat suojaaminen kyberhyökkäyksiltä ja tietoturvaloukkauksilta sekä arvoketjun alkupään turvallisuuden varmistaminen. Scanfil käyttää ympärivuorokautisesti ulkoista palveluntarjoajaa ja voi käyttää ulkoisia kumppaneita tarpeen mukaan valvomaan, ehkäisemään ja hallinnoimaan kyberturvallisuuteen kohdistuvia uhkia.

Kaikkille työntekijöille tarjotaan tietoturvakäytäntöihin liittyvää koulutusta. Siihen sisältyvät tietojen kalastelun ehkäisy, tietojen turvallinen käsittely sekä tapahtumien raportointin menettelytavat. Scanfiilin tavoitteena on tukea turvallisuustietoista kulttuuria, jossa minimoimaan inhimilliset virheet ja vahvistetaan turvallisuusasennetta. Yhtiö kouluttaa kaikkia työntekijöitään verkko-oppimisyökalun avulla.

Scanfil ylläpitää tehokasta suunnitelmaa tapauksiin reagoitua varten. Mahdollisen tietoturvaloukkauksen yhteydessä voidaan toimia nopeasti suunnitelman mukaan. Mahdolliset tapaukset tunnistetaan jatkuvan seulonnan ja raportoinnin avulla. Kaikkia tapauksia seurataan ja juurisyyanalyysit tehdään tulevien tapahtumien ehkäisemiseksi. Olennaiset tapahtumat ja löydökset raportoidaan konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle. Tietoturvaongelman vakavuuden mukaan siitä voidaan tiedottaa asiakkaille ja muille tahoille. Scanfil voi raportoida asiasta myös viranomaisille, pyytää viranomaisten apua tai tehdä rikosilmoituksen ongelmasta.

Scanfil noudattaa maailmanlaajuisia ja alueellisia tietosuoja-asetuksia, kuten yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) ja muita sovellettavia tietosuojalakeja. Kolme taho arvioi säännöllisesti Scanfiilin tietoturvaa ja Scanfil sai kaikilta heiltä hyvät pisteet. Scanfil kehittää jatkuvasti tietoturvaansa suositusten ja parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

Vuonna 2025 Scanfiilillä oli 5 tietoturvaloukkausta, jotka kaikki tutkittiin (4 vuonna 2024). Yhtiön tietoon ei ole tullut näihin tietoturvaloukkauksiin liittyviä vaikutuksia. ICT-johtaja johtaa tietoturvaloukkausprosesseja.

Scanfil ei aktivoi tietoturvaan liittyviä kustannuksia taseeseen, joten kaikki kulut ovat käyttökustannuksia. Vuonna 2025 konsernin kyberturvallisuuskustannukset olivat noin 1 miljoonaa euroa (0,9 miljoonaa vuonna 2024). Scanfil odottaa kyberturvallisuuskustannusten nousevan noin 9 prosenttia vuonna 2026 (40 % raportoitu vuonna 2024). Yli 80 % prosenttia (80 % vuonna 2024) kustannuksista liittyy palveluihin ja ratkaisuihin.

Liitteet

TUNNISTETUT KESTÄVYYSAIHEET JA OSA-AIHEET

AIHE	OSA-AIHE	OSAOSA-AIHE	KUVAUS	ARVOKET- JUN SUUNTA	MAHDOLLISET JA TODELLISET VAIKUTUKSET	AIKAVÄLI	TOIMINTOJEN TALLIKETOI- MINTA-SUHTEI- DEN LUONNE	MISSÄ KOHTAA LIKETOIMI- TAMALLIA	SUJAINTI	VAIKUTUSTEN OLENNAISUUS	TALOUDELLINEN OLENNAISUUS
E - YMPÄRISTÖ											
	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen		Scanfil toimii neljällä mantereella, joissa laitosten lämmityksen ja jäähdytyksen energiankulutus on merkittävää erityisesti lämpimillä alueilla, kuten Kiinassa ja Yhdysvalloissa, sekä kylmillä alueilla, kuten Pohjoismaissa. Scanfil kehittää siirtymäsuunnitelmaa hallitakseen fyysisiin ilmastoriskeihin sekä siirtymäriskeihin ja -mahdollisuuksiin liittyviä vaikutuksia.	Alkupää, oma toiminta	Todellinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Omien laitosten sopeuttaminen ilmastonmuutokseen.	Valmistus, laitokset	Paikallinen	Olellainen	Olellainen
Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä		Scanfil toimii maailmanlaajuisesti ja keskittyy energiatehokkaisiin, fossiilisista polttoaineista riippumattomiin ratkaisuihin erityisesti lämpimillä alueilla, kuten Kiinassa ja Yhdysvalloissa, joissa tarvitaan paljon jäähdytystä. Vaikka muuten odotetaan vakaita olosuhteita, ilmastonmuutokseen liittyvät epävarmuustekijät kannustavat sitoutumaan kestävyteen ja lisäämään fossiilisista polttoaineista riippumattoman energian käyttöä.	Alkupää, oma toiminta, loppupää	Todellinen	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Kasviuonekaasupäästöt, jotka syntyvät energian hankinnoista sekä energian ja käytöstä ja sekä polttoaineiden poltosta omissa laitoksissa.	Valmistus, laitokset, toimittajat, logistiikka	Maailmanlaajuinen	Olellainen	Olellainen
	Energia		Scanfil toimii maailmanlaajuisesti ja asettaa etusijalle energiatehokkaat, fossiilisista polttoaineista riippumattomat ratkaisut, kun lämmitystä ja jäähdytystä tarvitaan paljon. Sitoutuminen kestävään kehitykseen lisää fossiilisista polttoaineista riippumattoman energian käyttöä siitä huolimatta, että muualla olosuhteet ovat vakaat.	Alkupää, oma toiminta	Mahdollinen	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Valmistuksen energian tarve valmistusta varten laitoksissa.	Valmistus	Paikallinen	Olellainen	Ei olellainen
Kiertotalous	Jäte		Tehokas jätehuolto hyödyttää ympäristöä, taloutta ja yhteiskuntaa. Se vähentää saasteita, säästää luonnonvaroja ja luo työpaikkoja. Vähentämällä jätettä Scanfil pyrkii parantamaan kansanterveyttä ja luomaan puhtaampia yhteisöjä	Oma toiminta	Todellinen	-	Omat toiminnot: Valmistustoiminnassa syntyneet vaaralliset ja vaarattomat jätteet.	Asiakkaan määritelmä	Paikallinen	Olellainen	Ei olellainen

AIHE	OSA-AIHE	OSAOSA-AIHE	KUVAUS	ARVOKET- JUN SUUNTA	MAHDOLLISET JA TODELLISET VAIKUTUKSET	AIKAVÄLI	TOIMINTOJEN TALUKKO- MINTA-SUHTEI- DEN LUONNE	MISSÄ KOHTAA LIIKETOIMI- TAMALLIA	SIJAINTI	VAIKUTUSTEN OLENNAISUUS	TALOUDELLINEN OLENNAISUUS
S - SOSIAALINEN VASTU											
Oma työvoima	Työolosuhteet	Työaika	Tehokas työajan hallinta lisää tuottavuutta ja työntekijöiden hyvinvointia. Työn ja yksityiselämän tasapainossa pitävät työajat vähentävät työuupumusta ja poissaoloja, mikä parantaa työmoraaalia ja työssä pysymistä. Työlainsäädännön noudattaminen minimoi juridiset riskit ja mahdolliset sakot. Yleensäkin tehokas työaikapolitiikka parantaa toiminnan tehokkuutta, työntekijöiden tyytyväisyyttä ja yrityksen mainetta, mikä edistää kannattavuutta ja kestävästä kasvua.	Oma toiminta	Mahdollinen	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa minimipalkkaa koskevia maakoh- taisia määräyksiä ja tehostaa niitä soveltamalla omaa palkkasääntelyprosessia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Oleellinen	Ei oleellinen
		Riittävä palkka	Scanfilillä riittävät palkat turvaavat taloudellisen vakauden ja työvoiman uskollisuuden ja parantavat työmoraaalia ja tuottavuutta. Oikeudenmukainen palkka vahvistaa tiimiämme ja edistää innovaatioita ja laatua.	Oma toiminta	Mahdollinen	Lyhyt aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa minimipalkkaa koskevia maakoh- taisia määräyksiä ja tehostaa niitä soveltamalla omaa palkkasääntelyprosessia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Oleellinen	Ei oleellinen
		Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Ilman hyvää työn ja yksityiselämän tasapainoa työntekijöiden stressi, työuupumus ja tyytymättömyys voivat lisääntyä. Tämä voi johtaa korkeampaan vaihtuvuusasteeseen sekä kasvaviin rekrytointi- ja koulutuskustannuksiin. Työn tuottavuus ja laatu voivat kärsiä, mikä vaikuttaa asiakastytyväisyyteen ja yrityksen maineeseen. Lisäksi kroonisesta stressistä johtuvat terveysongelmat voivat lisätä terveydenhuoltokustannuksia ja poissaoloja.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil seuraa työ- taakkaa sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoa talon sisäisten toimintojen kautta	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Oleellinen	Ei oleellinen
		Terveys- ja turvallisuus	Terveys ja turvallisuus kuuluvat Scanfilin tärkeimpiin prioriteetteihin. Riskit minimoidaan turvallisuusprotokollien, koulutusten ja riskienkartoitusten avulla. Edistämällä turvallisuuskulttuuria työntekijöitä suojellaan ja osoitetaan sitoutuminen vastuullisuuteen ja toiminnan laadukkuuteen.	Oma toiminta	Todellinen ja mahdollinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa maakohtaisia työmääräyksiä turvallisuu- ttä ja parantaa sitä sisäisten asiantuntijajoukkojen, kuten turvallisuusneuvoston, kautta.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Oleellinen	Oleellinen
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä varmistavat oikeudenmukaisuuden. Tämä edistää oikeudenmukaista yhteiskuntaa sekä parantaa taloutta ja kaikkien hyvinvointia. Arvostamalla kaikkia tasapuolisesti Scanfil luo paremman tulevaisuuden.	Oma toiminta	Mahdollinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille ovat osa Scanfilin sisäistä toimintaa, jota hoidetaan Scanfilin politiikan mukaisesti.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Oleellinen	Oleellinen	
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Jatkuva koulutus parantaa turvallisuutta ja vaatimustenmukaisuutta ja lieventää ympäristövaikutuksia. Se edistää työntekijöiden henkilökohtaista kehitystä ja tyytyväisyyttä, mikä edistää työntekijöiden työssä pysymistä ja tehokkuutta. Tämä tukee Scanfilin kestäväyyttä ja kilpailukykyä.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil tarjoaa sisäisiä ja ulkoisia koulutuksia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Oleellinen	Ei oleellinen	

AIHE	OSA-AIHE	OSAOSA-AIHE	KUVAUS	ARVOKET- JUN SUUNTA	MAHDOLLISET JA TODELLISET VAIKUTUKSET	AIKAVÄLI	TOIMINTOJEN TALUKETOI- MINTA-SUHTEI- DEN LUONNE	MISSÄ KOHTAA LIIKETOIMI- TAMALLIA	SIJAINTI	VAIKUTUSTEN OLENNAISUUS	TALOUDELLINEN OLENNAISUUS
Arvoketjun työntekijät	Työolosuhteet	Terveys- ja turvallisuus	Heikot terveys- ja turvallisuusolosuhteet arvoketjun työntekijöille voivat johtaa työtapaturmiin, ammattitauteihin ja pitkäaikaisiin terveysongelmiin, mikä heikentää työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Nämä riskit ovat usein suurempia haavoittuvassa asemassa oleville ryhmille, kuten siirtotyöntekijöille tai matalan osaamistason tehtävissä työskenteleville.	Aikupää	Mahdollinen	Pitkä aikaväli	Liikesuhde: Suhde toimittajakumppaniin, jota ohjaavat kansainväliset työelämän ja ihmisoikeuksien standardit (ILO ja YK)	Toimittajat	Maailmanlaajuinen	Olellainen	Ei olellainen
	Muut työhön liittyvät oikeudet	Lapsityövoima	Lapsityövoiman käyttö loukkaa lasten oikeutta koulutukseen, altistaa heidät vaarallisille työolosuhteille ja voi aiheuttaa pitkäaikaisia fyysisiä ja psyykkisiä haittoja. Lisäksi se ylläpitää köyhyyden kierrettä ja rikkoo keskeisiä ihmisoikeusperiaatteita. Scanfilin näkökulmasta lapsityövoimaan liittyvät tapaukset voivat heikentää mainetta ja eettistä uskottavuutta, heikentää luottamusta yhtiön brändiin sekä johtaa taloudellisiin menetyksiin.	Aikupää	Mahdollinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Liikesuhde: Suhde toimittajakumppaniin, jota ohjaavat kansainväliset työelämän ja ihmisoikeuksien standardit (ILO ja YK)	Toimittajat	Maailmanlaajuinen	Olellainen	Olellainen
		Pakkotyö	Pakkotyöhön liittyy Scanfilille merkittäviä taloudellisia riskejä, jotka voivat ilmetä mainehalttoina, oikeudellisina seuraamuksina ja liiketoiminnan menetyksinä. Mahdolliset tapaukset voivat aiheuttaa huomattavia kustannuksia ja heikentää brändin arvoa. Toisaalta ennakoiva huolellisuusvelvoitteiden toteuttaminen tarjoaa mahdollisuuden vahvistaa Scanfilin mainetta, varmistaa sääntelyn noudattaminen sekä lisätä yhtiön houkuttelevuutta eettisesti tiedostavien asiakkaiden ja sijoittajien keskuudessa, mikä tukee yhtiön pitkän aikavälin taloudellista kestävyttä.	Aikupää	Taloudellinen risk	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Liikesuhde: Suhde toimittajakumppaniin, jota ohjaavat kansainväliset työelämän ja ihmisoikeuksien standardit (ILO ja YK)	Toimittajat	Maailmanlaajuinen	Ei olellainen	Olellainen
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Sukupuolten tasa-arvo edistää samapalkkaisuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia johtotehtäviin. Se vähentää naisten ylläpidosta epävarmoissa tai epävirallisissa työsuhteissa sekä tukee oikeudenmukaisia työelämän käytäntöjä ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta.	Aikupää	Todellinen	-	Liikesuhde: Suhde toimittajakumppaniin, jota ohjaavat kansainväliset työelämän ja ihmisoikeuksien standardit (ILO ja YK)	Toimittajat	Maailmanlaajuinen	Olellainen	Ei olellainen

AIHE	OSA-AIHE	OSAOSA-AIHE	KUVAUS	ARVOKET- JUN SUUNTA	MAHDOLLISET JA TODELLISET VAIKUTUKSET	AIKAVÄLI	TOIMINTOJEN TAI LIKETOI- MINTA-SUITEI- DEN LUONNE	MISSÄ KOHTAA LIKETOIMI- TAMALLIA	SIJAINTI	VAIKUTUSTEN OLENNAISUUS	TALOUDELLINEN OLENNAISUUS
G - HALLINTOTAPA											
Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri		Scanfil arvostaa ja vaalii monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta. Yhdessä saavuttamisen arvo korostaa sitä, miten yritys on maailmantaloudellisesti yksi tiimi ja miten yritys hyötyy monimuotoisuudesta: ideoita jaetaan, toisten kunnioitusta ja luottamusta korostetaan, yhteistä menestystä tavoitellaan ja jokaista yksilöä kunnioitetaan, eikä kiusaamista, häirintää tai syrjintää suvaita.	Oma toiminta	Todellinen	-	Omat toiminnot ja liiketoimintasuhte: Eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat yrityskulttuuria ja asiakkaiden liiketoiminnan eettisiä vaatimuksia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Maailmanlaajuinen	Olenainen	Ei olenainen
	Suhteet tavar- ja palvelu- toimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt		Hallitsemalla toimittajasuhteita ja maksukäytäntöjä tehokkaasti yritykset voivat vaikuttaa merkittävästi toimintansa tehokkuuteen ja talouden vakauteen. Oikea-aikaiset maksut vahvistavat luottamusta, lisäävät uskollisuutta ja houkuttelevat laadukkaita toimittajia, mikä johtaa lopulta vakaampaan ja luotettavampaan toimitusketjuun. Oikeudenmukaiset ja eettiset maksukäytännöt edistävät myös sosiaalista vastuuta ja tukevat oikeudenmukaisia palkkoja ja työoloja. Sen sijaan viivästyneet tai epäoikeudenmukaiset maksut voivat aiheuttaa jännitteitä suhteissa ja johtaa häiriöihin, laatuongelmiin ja kustannusten nousuun.	Alkupää	Mahdollinen	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Liiketoimintasuhte: Toimittajasuhteiden hallinta mukaan lukien maksukäytännöt ovat osa terveen toimittajasuhteiden ylläpitokäytäntöä.	Hankinta, toimittajat	Maailmanlaajuinen	Olenainen	Ei olenainen
	Korruptio ja lahjonta	Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	Tehokas korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen ovat olennaisia organisaation eheydelle ja sidosryhmiin luottamukselle. Ottamalla käyttöön järeitä käytäntöjä, menettelyjä ja valvontaa yritykset voivat vähentää merkittävästi oikeudellisten ja taloudellisten seuraamusten riskiä. Säännölliset tarkastukset ja vaatimustenmukaisuuden koulutus vahvistavat edelleen näitä pyrkimyksiä ja edistävät avointa, eettistä ja vastuullista kulttuuria.	Alkupää, oma toiminta, loppupää	Mahdollinen	Lyhyt aikaväli	Omat toiminnot ja liiketoimintasuhte: Korruptiolla ja lahjonnalla voi olla taloudellisia vaikutuksia liiketoimintaan. Nämä tapaukset voivat johtaa ylimääräiseen viranomaisvalvontaan ja liiketoimintamahdollisuuksien menetykseen.	Myynti ja markkinointi, hankinta	Maailmanlaajuinen	Olenainen	Ei olenainen
	Kyberturvallisuus		Kyberturvallisuusloukkauksilla voi olla vakavia taloudellisia seurauksia. Välittömiä menetyksiä ovat varkaudet, petokset ja lunnaiden maksaminen. Tietoturvaloukkauksista ja sääntöjen noudattamatta jättämisestä aiheutuu oikeudellisia ja sääntelyyn liittyviä seurauksia. Mainehaitat voivat johtaa asiakkaiden ja tulojen menettämiseen. Toiminnan häiriöt aiheuttavat seisokkeja ja tuottavuuden menetyksiä. Lisäksi vakuutusmaksut voivat nousta, mikä vaikuttaa entisestään kustannuksiin.	Alkupää, oma toiminta, loppupää	Todellinen	-	Omat toiminnot ja liiketoimintasuhte: Kyberturvallisuusloukkaukset voivat aiheuttaa suuria taloudellisia tappioita, lallisia ja sääntelykustannuksia, toimintahäiriöitä ja mainehaittoja.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Maailmanlaajuinen	Olenainen	Ei olenainen

Johtopäätökset epäolennaisista kestävyysaiheista

Scanfil on todennut, että pilaantuminen, vesivarat ja merten luonnonvarat, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, vaikutusten kohteena olevat yhteisöt sekä kuluttajat ja loppukäyttäjät eivät ole olennaisia aiheita ja sen vuoksi yhtiö jättää nämä huomiotta tiedonantovaatimuksen vastaavassa ESRs-standardin asiakohdassa.

ESRS-AIHE	KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSIN JOHTOPÄÄTÖKSET
Pilaantuminen	<p>Scanfil pitää pilaantumista tärkeänä aiheena, kuitenkin yhtiön toiminnalla on vain rajallinen vaikutus sekä ympäristön että vesien pilaantumiseen. Tämän vuoksi tähän ESRs-standardiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuustaso jää olennaisuuskynnyksen alapuolelle.</p> <p>Verrattuna edelliseen raportointikauteen, jolloin osa-aihe Erityistä huolta aiheuttavat aineet (Substances of Very High Concern, SVHC) arvioitiin Scanfilille olennaiseksi, näitä aineita esiintyy nykyisin vain vähäisiä määriä valtaosassa yhtiön valmistamista tuotteista (alle 0,1 % painoprosenttina tarkasteltuna REACH-asetuksessa määritellyn kynnyksen mukaisesti). Tämän seurauksena erityistä huolta aiheuttavat aineet eivät aiheuta Scanfilille merkittäviä taloudellisia, ympäristöön liittyviä tai sosiaalisia vaikutuksia tai riskejä. Näin ollen kyseinen osa-aihe ei tällä hetkellä vaikuta sidosryhmien päätöksentekoon eikä aiheuta merkittäviä riskejä yhtiölle tai yhteiskunnalle. Osa-aiheen poistaminen on linjassa sovellettavien sääntelyohjeiden kanssa ja kuvastaa Scanfilin sitoutumista keskittämään raportointi ja toimenpiteet olennaisiin aiheisiin, joilla on selkeä ja mitattavissa oleva merkitys.</p>
Vesivarat ja merten luonnonvarat	<p>Scanfil ei ole suuri veden kuluttaja. Valmistusprosesseissa käytetään kohtuullisen pieniä määriä vettä, minkä vuoksi veden käyttö ei ole olennainen osa toimintoja. Lisäksi Scanfilin toiminnalla on vähäinen vaikutus merivesien päästöihin, mikä viittaa siihen, että toiminta ei vaikuta merkittävästi merivaroihin. Materiaalitoimittajat tarvitsevat vettä prosesseissaan, mutta Scanfil ei mittaa tätä kulutusta. Vaikka Scanfil uskoo vastuun ottamiseen vedenkulutuksesta, kokonaisvaikutus ja käyttö ovat suhteellisen vähäisiä, mikä tekee siitä vähemmän olennaista muihin resursseihin tai ympäristötekijöihin verrattuna.</p> <p>Scanfilin toiminnalla on rajallinen vaikutus merivaroihin, sillä ei ole teollisuuspäästöjä, kemikaalivuoja tai epäasianmukaista jätteidenkäsittelyä, jotka voisivat saastuttaa meriekosysteemejä. Scanfilin toiminnalla on vaikutusta ilmastomuutokseen, mutta tätä käsitellään ympäristöraportin muissa kohdissa. Merenkulkuun liittyen, Scanfil käyttää laivoja kuljetuksissa, mutta sillä ei ole suoraa vaikutusta toimintaan. Yhtiöllä ei ole suoraa toimintaa kaivostoiminnassa, öljynporauksessa tai syvänmeren kaivostoiminnassa, joka voisi vaikuttaa suoraan meriekosysteemeihin. Koska Scanfil ei tuota muoveja, se ei vaikuta valtamerien pilaantumiseen.</p>
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	<p>Scanfilin toiminnalla on vähäinen vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Yhtiö ei ole toimintaa, joka vaikuttaa metsiin, niittyihin, kosteikoihin tai maatalousalueisiin. Maankäyttö on rajoittunut tehtaiden laajentamiseen hallituilla alueilla, mikä varmistaa matalat vaikutukset. Toiminnasta syntyvä saaste on vähäistä, minkä seurauksena vaikutukset patoihin, juoksuksiin ja vedenottoihin maataloutta ja teollisuutta varten pysyvät matalina. Yhtiön toiminta ei vaaranna makean veden luontotyyppejä, kuten jokia, järviä ja kosteikkoja ja sillä ei ole valtameriin liittyvää toimintaa. Tehtaista syntyvät päästöt ovat pieniä, minkä seurauksena vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ovat matalat.</p>
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	<p>Scanfil kunnioittaa eri yhteisöjen kansalais- ja poliittisia oikeuksia. Toimimalla toimintaympäristöissä, joissa näitä oikeuksia ylläpidetään, yhtiö alentaa juridista ja maineeseen kohdistuvaa riskiä ja välttää kalliita oikeudenkäyntejä ja vahinkojenhallintatoimia. Vaikka vakaat poliittiset olosuhteet edistävät talouskasvua, terveellisempää väestöä ja kulttuureja sekä tarjoavat liiketoiminnalle luotettavampia markkinoita ja investointimahdollisuuksia, kyseinen ESRs-standardi ei ole tällä hetkellä Scanfilin kannalta merkityksellinen. B2B-sopimusvalmistajat, kuten Scanfil, joilla ei ole tuotantomistajuutta, ovat tyypillisesti vain vähän vuorovaikutuksessa alkuperäiskansojen kanssa. Scanfil keskittyy toimittamaan asiakkaiden tilauksia, joihin liittyy yleensä epäsuoria toimitusketjuja. Tästä syystä Scanfil ei ole niin keskittynyt alkuperäiskansojen oikeuksiin. Vaikka eettiset liiketoimintakäytännöt ovat olennaisia, alkuperäiskansojen oikeuksiin liittyvät erityiset haasteet ja mahdollisuudet ovat tärkeämpiä yrityksille, jotka osallistuvat suoraan luonnonvarojen käyttöön, toimivat tietyillä alueilla tai joilla on suoria suhteita yhteisöön. Sopimusvalmistajana Scanfilin ensisijainen huolenaihe on tuotteiden valmistus asiakkaan vaatimusten mukaisesti. Keskiössä ovat valmistuksen tekniset näkökohdat, laadunvalvonta ja oikea-aikaiset toimitukset laajempien sosiaalisten ja eettisten näkökohtien kuten alkuperäiskansojen oikeuksien sijaan.</p>
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	<p>Sopimusvalmistajana Scanfil valmistaa tuotteita asiakkaiden suunnitelmien mukaan, eikä se yleensä ole suorassa yhteydessä loppukäyttäjään. Scanfil ei osallistu valmistettujen tuotteiden suunnitteluvaiheeseen eikä tee markkinaseurantaa eikä sillä ole aina tarkempaa tietoa tuotteiden käyttötarkoituksista. Jos Scanfil tietoon tulee asiakkaisiin ja loppukäyttäjien kohdistuvia turvallisuusriskejä, Scanfil ilmoittaa niistä asiakkailleen. Tämän vuoksi vaikutukset sosiaalisen inklusiivisuuden hankkeisiin ovat rajalliset.</p>

LUETTELO EU:N LAINSÄÄDÄNNÖSTÄ JOHDetuista MONIALAISTEN JA AIHEKOHTAISTEN STANDARDIEN TIETOPISTEISTÄ

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNUMERO
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetukset (EU) 2020/1816 (27) , Liite II		sivu 22
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		sivu 22
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista, 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				sivu 24
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; Komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan alakohta ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohta iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (29) 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohta iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	sivu 46
ESRS E1-1 Yritykset, jotka on suljettu Pariisin sopimuksen mukaisesti vertailuarvojen ulkopuolelle 16 kohdan g alakohta		Artikla 449a Asetus (EU) N:o 575/2013; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		sivu 46
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Artikla 449a Asetuksen (EU) N:o 575/2013; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		sivu 51

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNUMERO
ESRS E1-5 Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 koht	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				sivu 54
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				sivu 53
ESRS E1-5 Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmasto-vaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 koht	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				sivu 54
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luotto-luokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturi-teenin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		sivu 57
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		sivu 58
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski.			Ei olennainen
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta					Ei olennainen
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta.		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistöva-kuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Ei olennainen
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Ei olennainen

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNUMERO
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 2, indikaattori 1 ja indikaattori 3			Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerien kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohdan 16 alakohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohdan 16 alakohta b	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 10				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohdan 16 alakohta c	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 141				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet kohdan 24 alakohta b	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 15				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 13				sivu 61
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				sivu 61

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNUMERO
ESRS 2- SBM3 - S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 - S1 Lapsityötapauksen riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				sivu 63
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 63
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S1-1 Työtapausten ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				sivu 64
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				sivu 65
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapausten lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 72
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				sivu 72
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 72
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 8 indikaattori 3				sivu 72
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				sivu 72
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjainperiaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 104 kohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNUMERO
ESRS 2- SBM3 – S2 Huomattava lapsityön tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				sivu 36
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				sivu 74
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				sivu 74
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjainten periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 74
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegated Regulation (EU) 2020/1816, Annex II		sivu 74
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				sivu 75
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjainten periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjainten periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNUMERO
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				sivu 78
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				sivu 80
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite I		sivu 81
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				sivu 81

Scanfil ei ole havainnut lainsäädäntöä, standardia tai viitekehystä, joka velvoittaisi yhtiön antamaan muita tietoja ESRS:ssä asetettujen vaatimusten lisäksi.

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Aikavälin tunnistaminen

Mahdollisille vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille on tunnistettu aikaväli, jonka kuluessa vaikutus, riski tai mahdollisuus ilmenee. Käytettävät oletusaikavälit perustuvat ESRS:ssä määriteltyihin aikaväleihin:

- Lyhyt aikaväli: Raportointijakso
- Keskipitkä aikaväli: Raportointijakso – 5 vuotta
- Pitkä aikaväli: > 5 vuotta

Arvoketjun parametri

Scanfilin arvoketju on otettu huomioon kunkin havaitun vaikutuksen, riskin ja mahdollisuuden osalta. Scanfil on tunnistanut, missä arvoketjun suunnassa (alkupää, oma toiminta ja loppupää) vaikutus, riski tai mahdollisuus esiintyy, sekä tietyt asemat arvoketjun suunnassa.

Vaikutuksen tunnistaminen

Yhtiö on analysoinut jokaisen tunnistetun vaikutuksen osalta seuraavat kriteerit:

- Onko vaikutus todellinen vai mahdollinen
- Onko vaikutus kielteinen vai myönteinen
- Onko vaikutus suora vai epäsuora

Vaikutuksen pisteytyskriteerit

Vaikutukset pisteytettiin seuraavien kriteerien perusteella ESRS:n mukaisesti:

- Kielteiset vaikutukset pisteytettiin niiden vakavuuden, mittakaavan, laajuuden ja korjattavuuden sekä todennäköisyyden perusteella. Vakavuus asetettiin etusijalle ihmisoikeuksiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten todennäköisyyden sijaan.
- Myönteiset vaikutukset pisteytettiin niiden mittakaavan, laajuuden ja todennäköisyyden perusteella

Mittakaava, laajuus, korjattavuus ja todennäköisyys pääteltiin seuraavien oletuskriteerien perusteella:

Mittakaava:

1. Minimaaliset seuraukset ihmisiin/ympäristöön
2. Ihmisiin/ympäristöön vähäiset seuraukset, jotka ovat helposti hallittavissa tai hillittävissä
3. Keskitasoiset seuraukset, joita voidaan kohtuullisesti hallita
4. Merkittävät seuraukset, jotka aiheuttavat merkittävää häiriötä ja vaativat välittömää huomiontoa
5. Absoluuttiset: Merkittäviä häiriöitä, joilla on pitkäaikaisia seurauksia

Laajuus*:

1. Vähän yksilöitä / Erittäin matala – Eristetty sijainti
2. Ryhmät / Asiakkaiden vähemmistö / Matala – Useita sijainteja
3. Osastot / Suuret ryhmät / Noin puolet asiakkaita / Keskitaso – Useita laajoja alueita
4. Liiketoimintayksiköt / Enemmistö / Kokonainen maantieteellinen alue
5. Maailmanlaajuinen / Kokonaisia väestöjä / Kaikki asiakkaat / loppukäyttäjät

* Riippuvainen sidosryhmästä, johon tämä vaikuttaa kaikkein eniten

Korjattavuus:

1. Helposti korjattavissa
2. Matala
3. Korjattavissa merkittäville ponnistuksilla / kustannuksilla
4. Korkea
5. Pysyvä

Todennäköisyys:

1. Harvinainen (< 10 %)
2. Matala (10–25 %)
3. Mahdollinen (25–50 %)
4. Todennäköinen (50–75 %)
5. Lähes varma (> 75 %)
6. Todellinen (100 %)

Pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä

Vaikutusten olennaisuuden pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä sisälsi seuraavat:

- Jokainen vaikutus arvioitiin sen mukaan, oliko se myönteinen/kielteinen ja todellinen/mahdollinen.
- Arviota vaikutuksen vakavuudesta verrattiin seuraavaksi sen todennäköisyyteen.
- Vaikutuksen pisteytys perustuu näiden molempien tuloksiin.
 - Vaikutuksen pisteytys = todennäköisyys * vakavuus.
 - Kielteisten vaikutusten vakavuus = (mittakaava + laajuus + peruuttamattomuus).
 - Myönteisten vaikutusten vakavuus = (mittakaava + laajuus).

Kaikki kestävyysaiheeseen liittyvät vaikutukset lisättiin 5x5-ruudukkoon, jossa vakavuutta verrataan todennäköisyyteen. Vaikutuksen raja-arvo on merkitty kaltevana viivana, joka riippuu vakavuuden ja todennäköisyyden yhdistelmästä.

Määritettiin raja-arvo, joka asetti vakavuuden todennäköisyyden edelle (eli kaikkia vaikutuksia, joiden vakavuuspisteytys oli suurempi kuin 4, pidettiin olennaisina todennäköisyydestä riippumatta, samalla kun otettiin huomioon myös vähemmän vakavat riskit, jotka olivat todennäköisempiä).

Jos tietyn kestävyysaiheen vaikutukset ylittäisivät raja-arvon, kestävyysasian katsotaan olevan olennainen.

Riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Scanfil on analysoinut jokaisen tunnistetun riskin ja mahdollisuuden osalta seuraavat kriteerit:

- Riskin tai mahdollisuuden suora tai epäsuora omistajuussuhde
- Riskin tai mahdollisuuden kielteinen tai myönteinen taloudellinen vaikutus

Riskien ja mahdollisuuksien pisteytyskriteerit

Riskit ja mahdollisuudet pisteytettiin taloudellisten vaikutusten suuruuden ja niiden tapahtumisen todennäköisyyden perusteella.

Taloudellisen vaikutuksen suuruus ja todennäköisyys määritettiin seuraavien kriteerien avulla:

Taloudellisen vaikutuksen suuruus*:

1. Pieni
2. Keskitaso
3. Korkea
4. Erittäin korkea
5. Merkittävä

*Oletusarvo perustuu yhtiön syöttämään nettovarallisuusarvoon.

Todennäköisyys:

1. Harvinainen (< 10 %)
2. Matala (10–25 %)
3. Mahdollinen (25–50 %)
4. Todennäköinen (50–75 %)
5. Lähes varma (> 75 %)

Pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä

Taloudellisen olennaisuuden pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä sisälsi seuraavat:

- Taloudellinen pisteytys perustuu näiden molempien tuloksiin
- Taloudellinen pisteytys = todennäköisyys x suuruus

Kaikki kyseiseen kestävyysaiheeseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet lisättiin 5x5-ruudukkoon, jossa vakavuutta verrataan todennäköisyyteen. Taloudellisen olennaisuuden raja-arvo on merkitty kaltevana viivana, joka riippuu taloudellisten vaikutusten suuruuden ja todennäköisyyden yhdistelmästä. Likimääräinen olennaisuuden raja-arvo on määritetty. Se kattaa kaikki suurimmat taloudelliset vaikutukset ja vähemmän vaikuttavat riskit, jotka olivat todennäköisempiä. Tämä tarkoittaa, että olennaisena pidetään jokaista riskiä tai mahdollisuutta, jonka taloudellisen vaikutuksen suuruus- ja todennäköisyyspisteytyksen tulo ylittää.

Viittauksina esitettävät tiedot

Seuraavat asiat käsitellään sisällytetyillä viittauksilla hallituksen toimintakertomuksen muihin osiin tai ulkoisiin asiakirjoihin:

- 1.1 Kestävyyselvityksen yleiset laatimisperusteet
- 1.2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli
- 1.4 Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin
- 1.5 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista
- 1.7 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
- 1.9 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

YMPÄRISTÖTIETOJEN JA YHTEISKUNNALLISTEN TIETOJEN TARKKUUSTASO

ESRS-AIHE	MITTARI	TOIMINTATIETOJEN TARKKUUSASTE	YMPÄRISTÖTIETOJEN TARKKUUSASTE
E1-4	Scope 3 -kasvihuonekaasutavoitteet	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.1	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.2	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.3	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.4	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.5	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.6	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.7	Keskitaso	Keskitaso
E1-6	Scope 3.11	Matala	Keskitaso
E1-6	Kasvihuonekaasuintensiteetti	Korkea	Keskitaso
S2-5	EcoVadis-arviointien määrä	Korkea	Ei sovellettavissa
S2-5	Toimittajien eettisten ohjeiden allekirjoitusten määrä	Korkea	Ei sovellettavissa