

SCANFIL

Scanfil plc

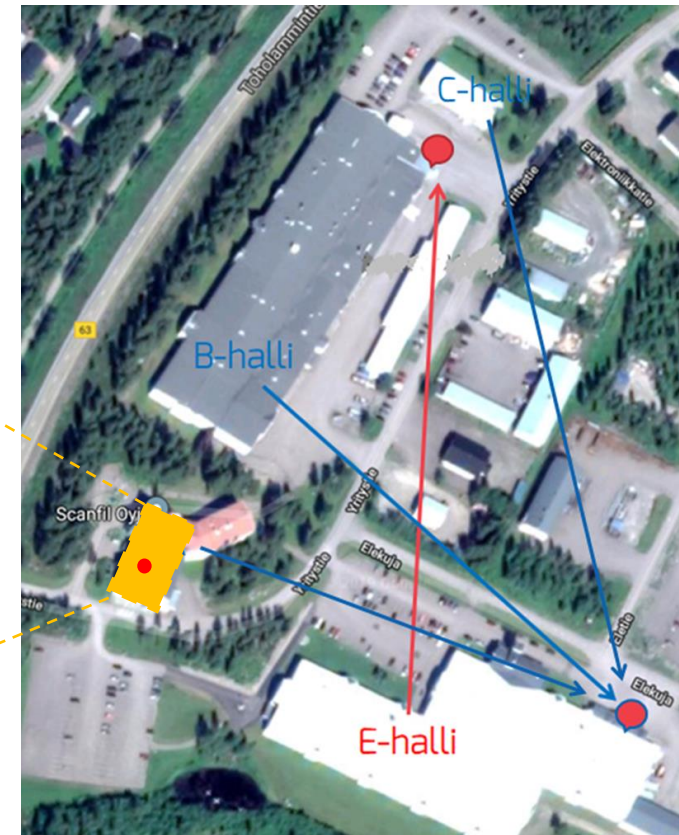
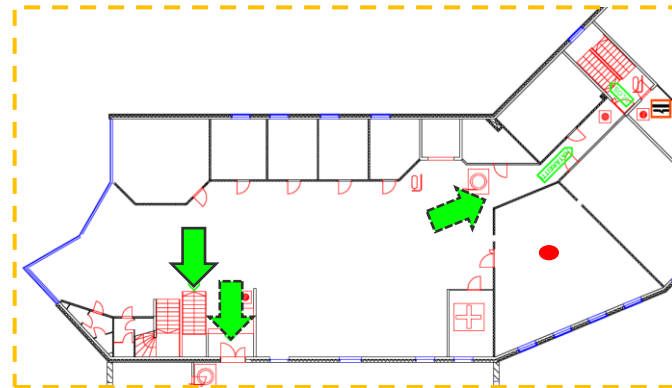
GEARED FOR GROWTH



MH-1872 2020

Turvallisuuskäytännöt

-  Uloskäynti
-  Hätäuloskäynti
-  Sammutin
-  Paloposti
-  Olet tässä



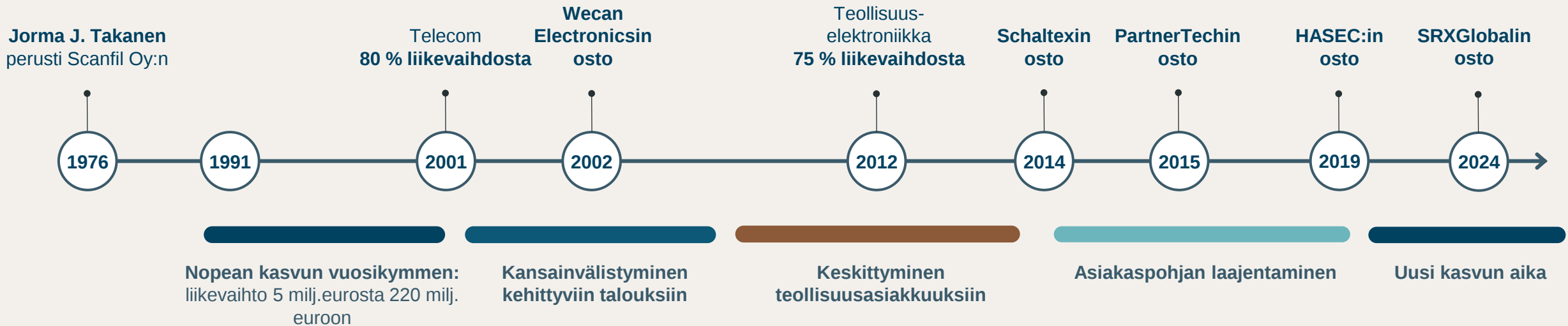
Scanfilin historiaa

Harri Takanen

Hallituksen puheenjohtaja



Scanfil 1976–2024



Scanfil Today

CEO Christophe Sut



Vision

Your global, most preferred supply chain
and manufacturing partner

Mission

Scanfil helps customers to succeed by
providing effective and innovative solutions that
bring products from idea to life and maintain
product competitiveness over the lifespan

Values



Customer
focused



Achieving
together

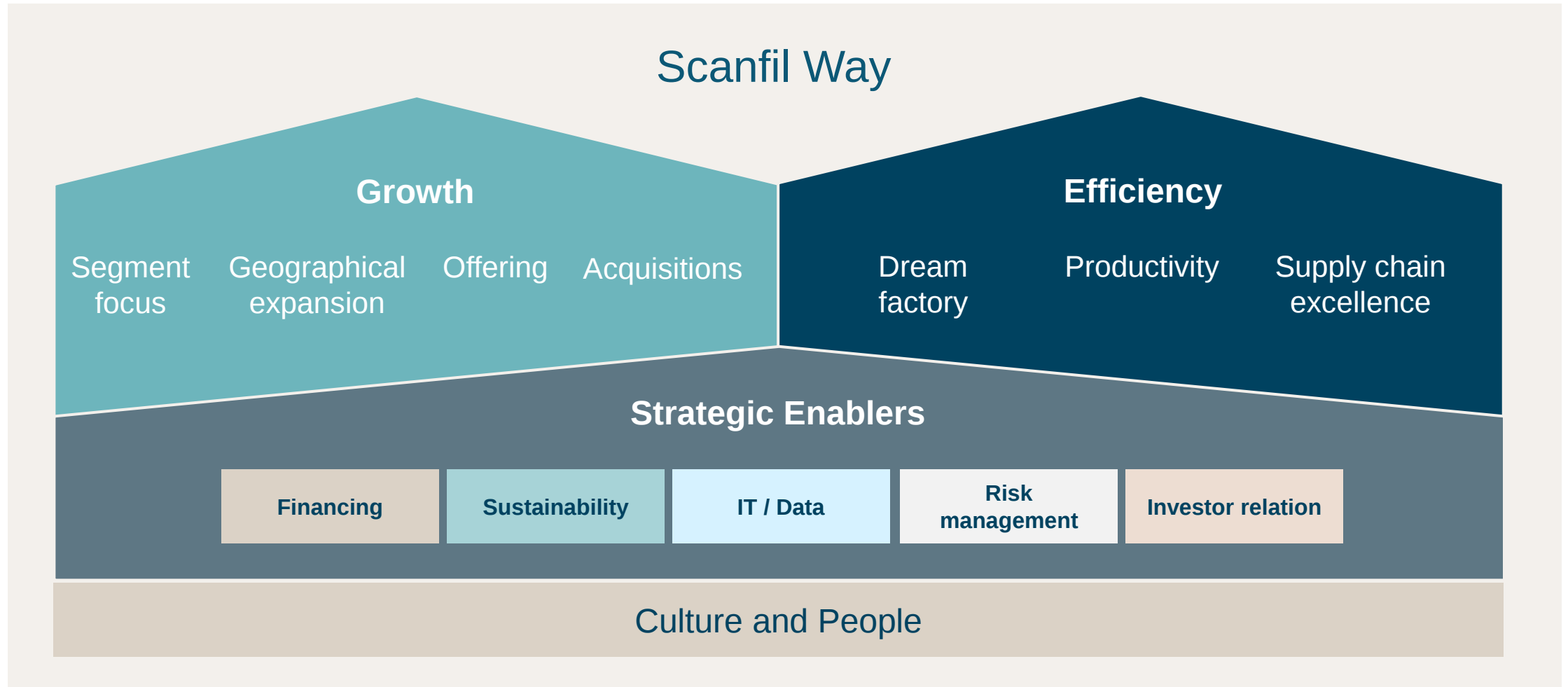


Empowered



Engaged
to perform

Strategy: Geared for Growth 2024–2028



Positioning – What We Do?



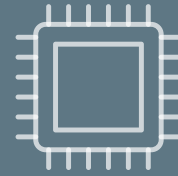
Low to Mid
Volume



High Mix



Industrial
Customers



PCBAs



Box Build



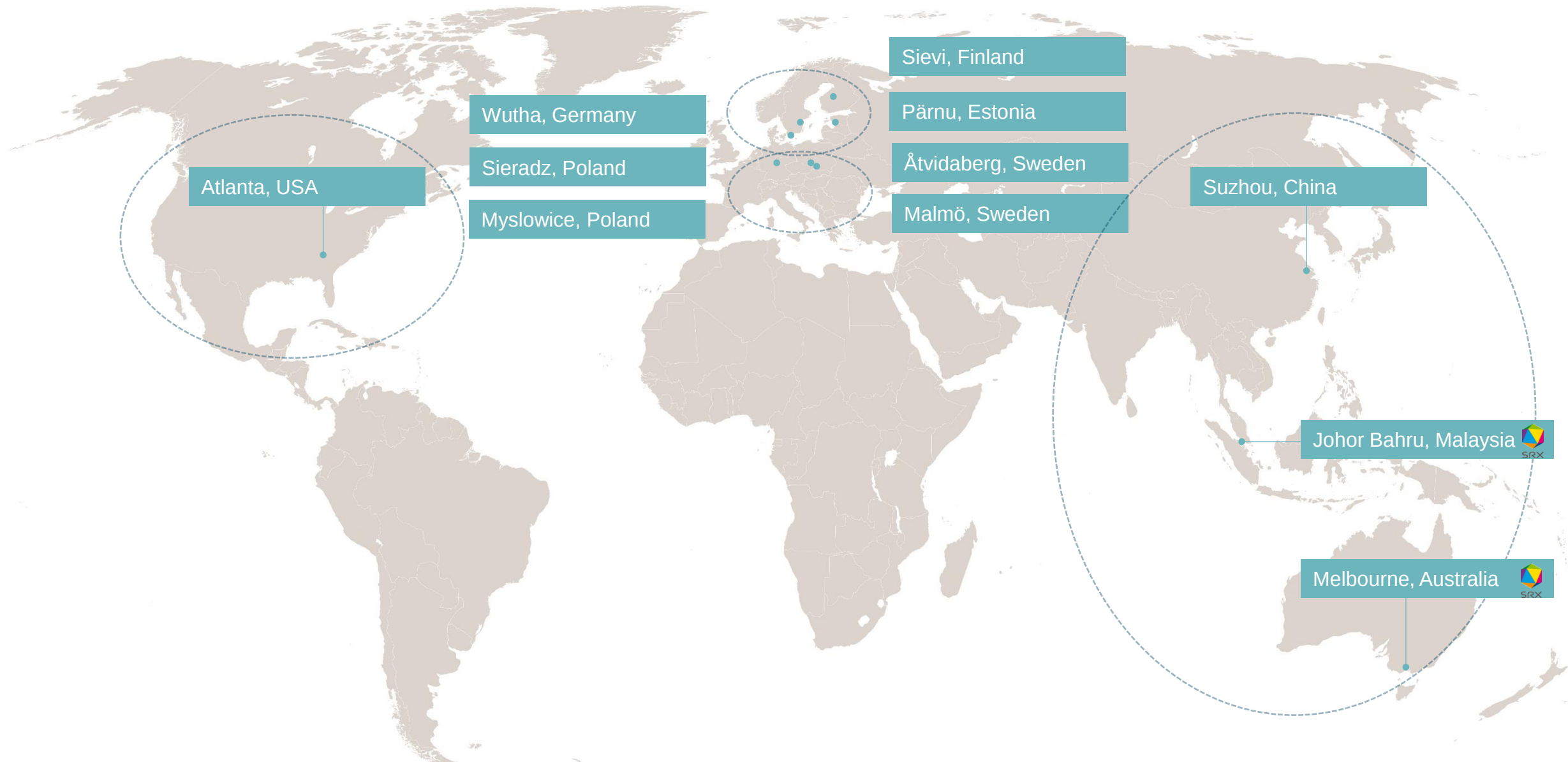
System
Integration

Manufacturing
connect services

Medtech & Life Science
and Energy & Cleantech
are focus areas

Customers are leaders
in their field or with high
growth potential

Eleven Factories in Four Continents



Regional Organization Supports Growth



Americas
Turnover EUR 38 million
Comparable EBITA 8.6%



APAC
Turnover EUR 189.3 million
Comparable EBITA 8.0%

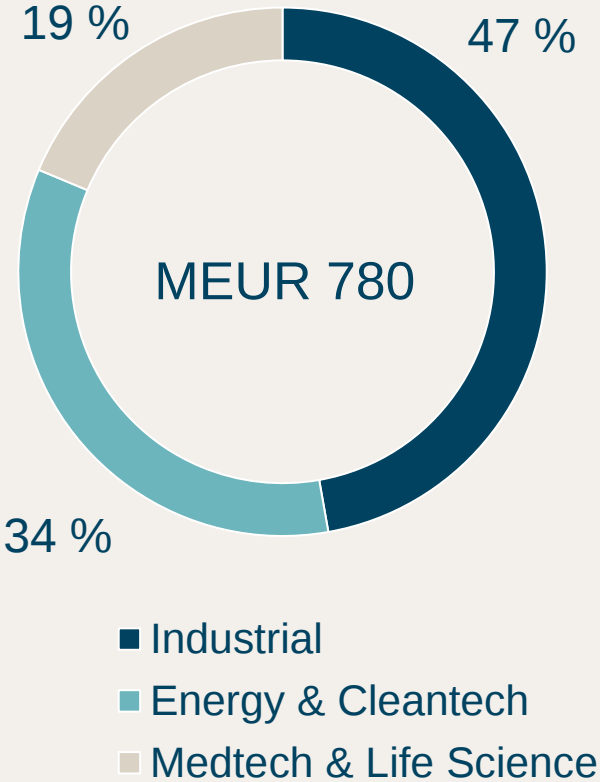
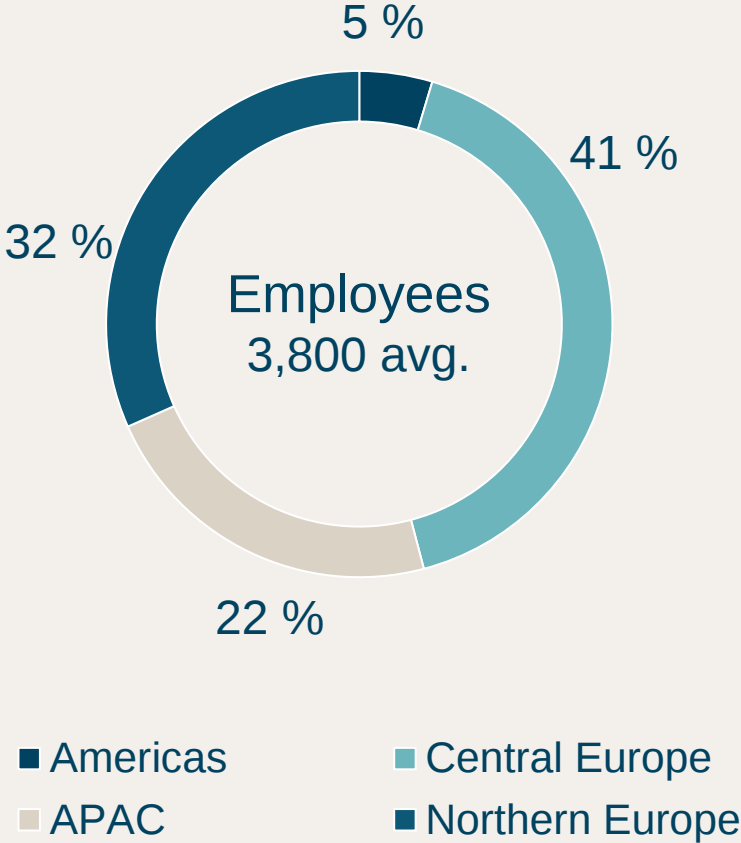


Northern Europe
Turnover 303.3
Comparable EBITA 7.7%



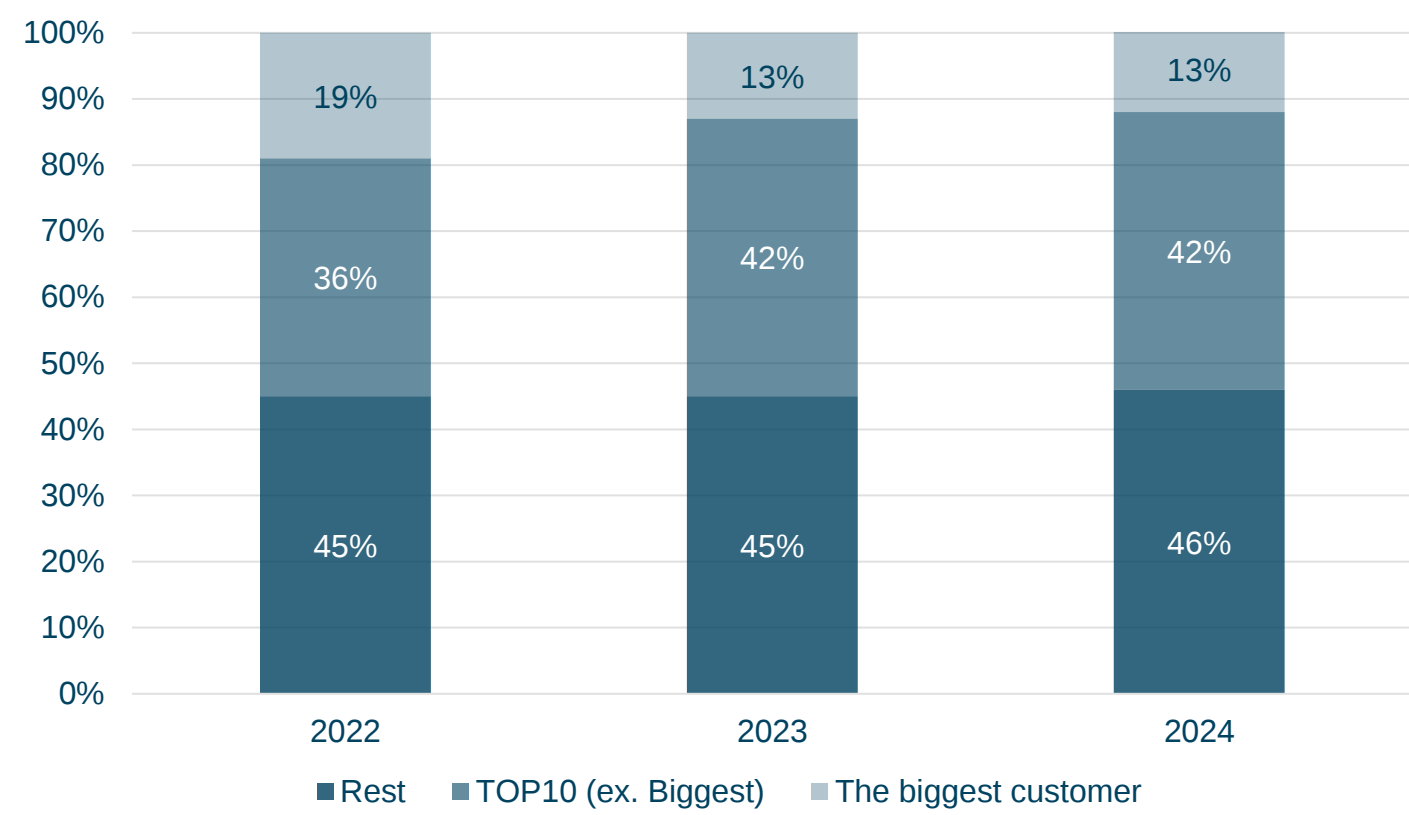
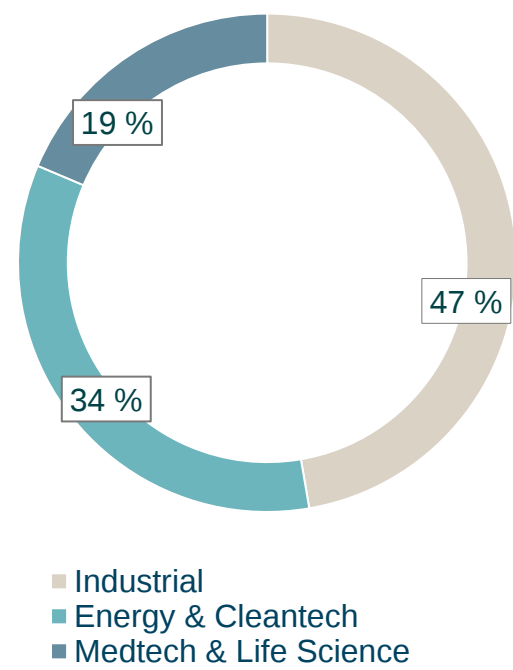
Central Europe
Turnover EUR 256.4 million
Comparable EBITA 5.6%

Global Operations with Customer Expertise



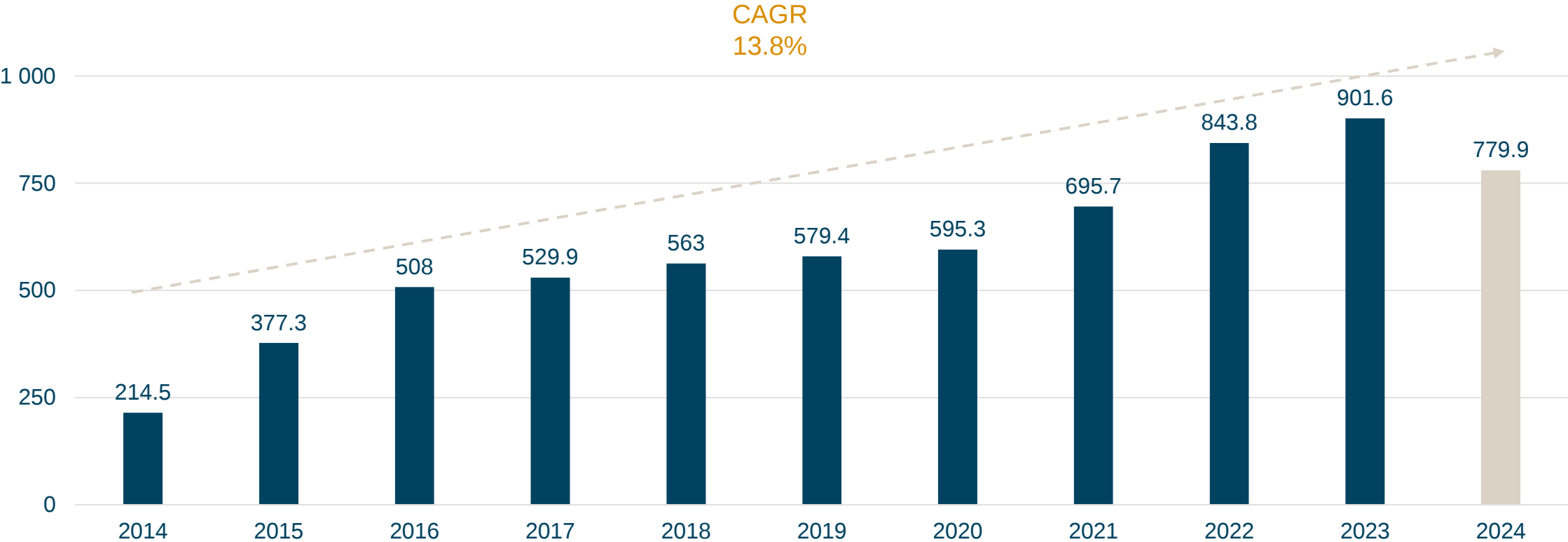
	Customer recognitions
	Delivery
	Customer service
	Best supplier
	Sustainability
	Sustainability
	Sustainability

Stable Customer Base

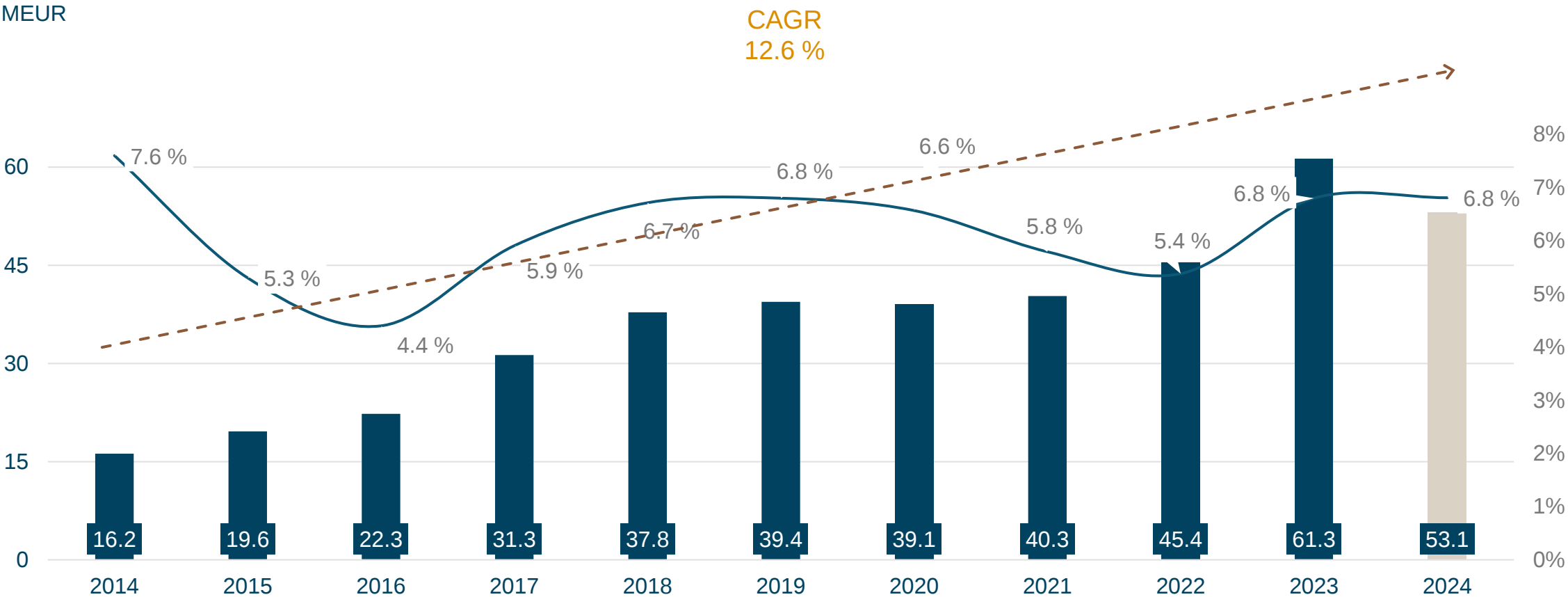


Destocking and Economic Uncertainty in 2024

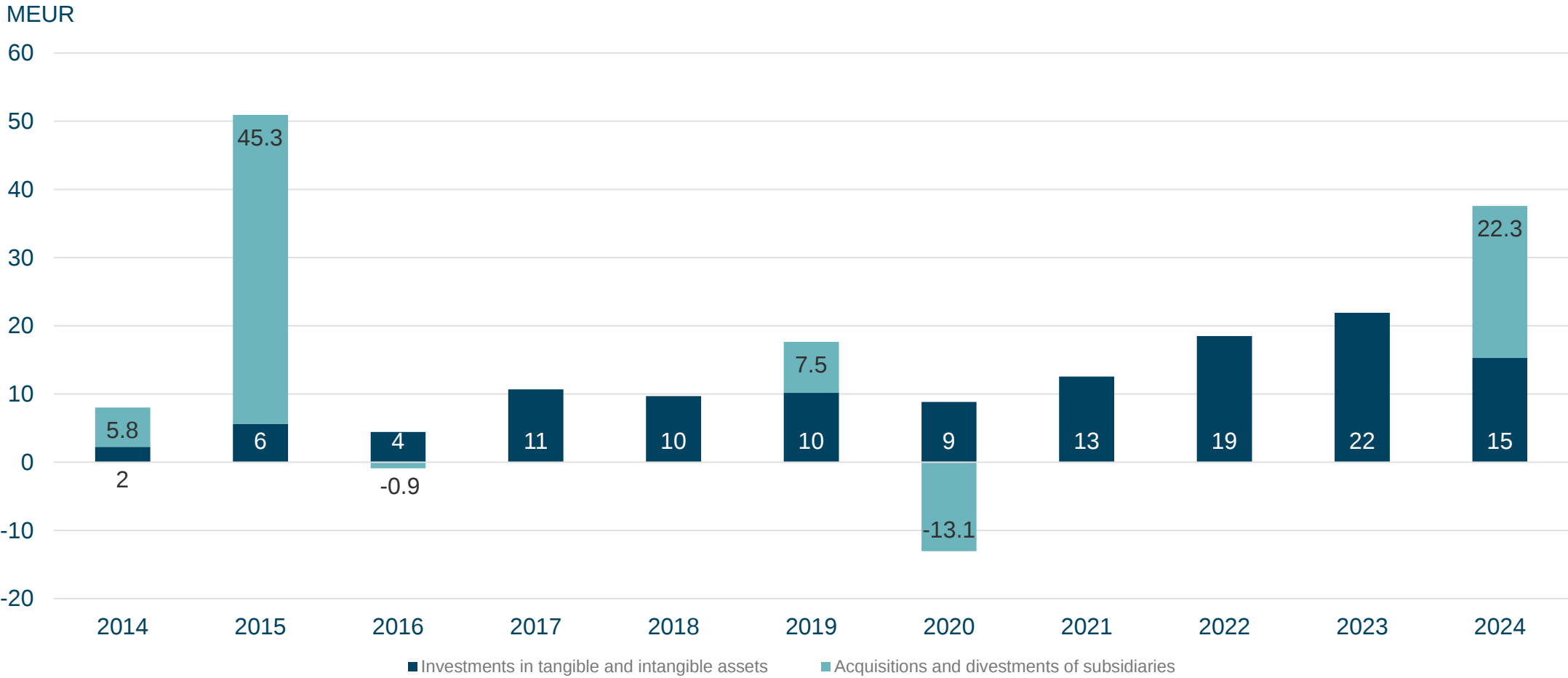
- Acquisition: M&A of SRXGlobal and organic growth



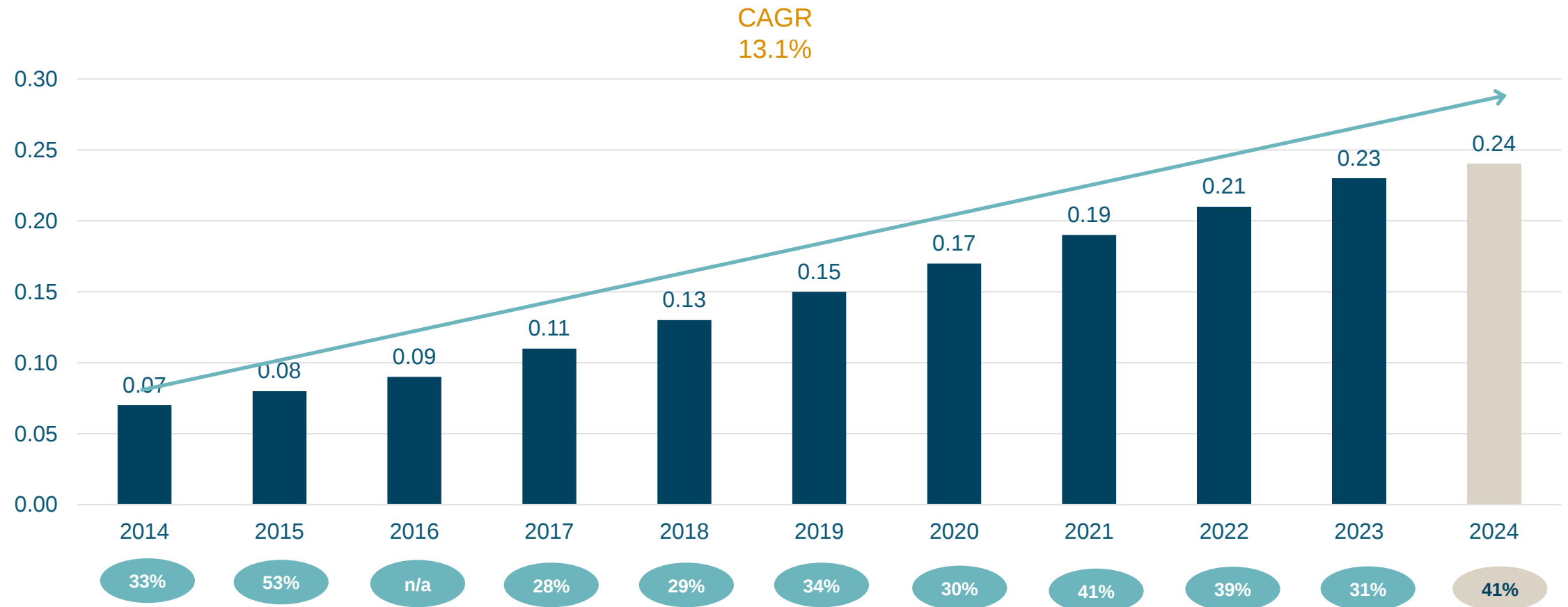
Solid Margins Throughout Business Cycle



Investments in Organic and M&A



Rewarding Shareholders: Growing Dividend



ESG Development

SDG Area	Targets	2020	2021	2022	2023	2024	Target 2030
13 Climate Action	CO2 emissions (tCO2e)	16,853	16,144	10,246	8,845	8,774	8,500
13 Climate Action	Reduce CO2 / value-add by more than 60%	n/a	-10 %	-42 %	-62%	-55.8%	-60%
13 Climate Action	Increase the share of fossil-free energy to >60%	28 %	33 %	52 %	52%	54%	60%
16 Peace, justice and strong institutions	Improve sustainable procurement: EcoVadis rating	-	Silver	Silver	Silver	Silver	Platinum
16 Peace, justice and strong institutions	Supplier Code of Conduct signed by new suppliers	-	-	100%	100%	100%	100%
3 Good Health	Workplace accidents, % of active workforce	-		3.7%	4.0%	4.5%	-10% p.a.
5 Gender Equality	% of women in the senior management	23%	25%	23%	20%	27%	2026: 35%
8 Good Jobs/ 10 Reduce Inequalities	Employee satisfaction and motivation survey score	68	70	71	73	70	2025: ≥75



A man and a woman, both wearing dark blue Scanfil t-shirts, stand in a factory setting. The man is on the right, wearing white gloves, and the woman is on the left. They are both smiling. The background shows industrial equipment and overhead lights. The text 'SCANFIL' is visible on their shirts. There are several white rectangular frames on the right side of the image, some containing smaller images of the same scene.

SCANFIL

Q1 2025 unfolded as
expected confirming positive
view on the year

SCANFIL

SCANFIL

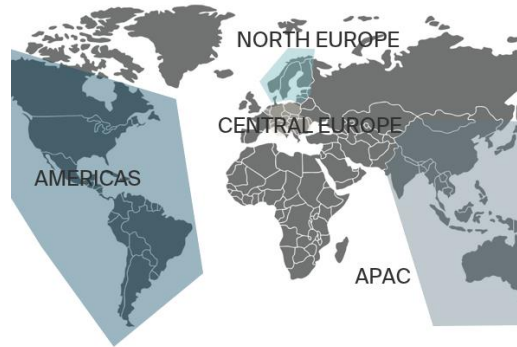
CONFIDENTIAL

Key Events in Q1 2025



Laerdal Medical

- Production to start in Johor Bahru mid-2025
- Laerdal is a leader in healthcare simulation, education, and resuscitation training
- First new big win for Johor Bahru since acquisition



Group structure

- New structure with four regions
- EBITA as a new financial indicator
- Regions have boosted activity level and build momentum
- Americas and APAC especially strong with over 30% increase in turnover



Investment in Malaysia

- Investment of EUR 4.3 million in Malaysian factory due to solid outlook
- New SMT and THT lines, and updates on IT infrastructure



M&A

- We have built M&A and integration capabilities for the last two quarters
- Active pipeline and we continue to look potential targets

Quarter Unfold as Expected Confirming Positive View on the Year

Q1 2025

192.6 M€ / -3.2%

Turnover / YoY, %

-7.0%

Organic growth, %, YoY

12.6 M€ / 6.5%

Comparable EBITA / EBITA-%

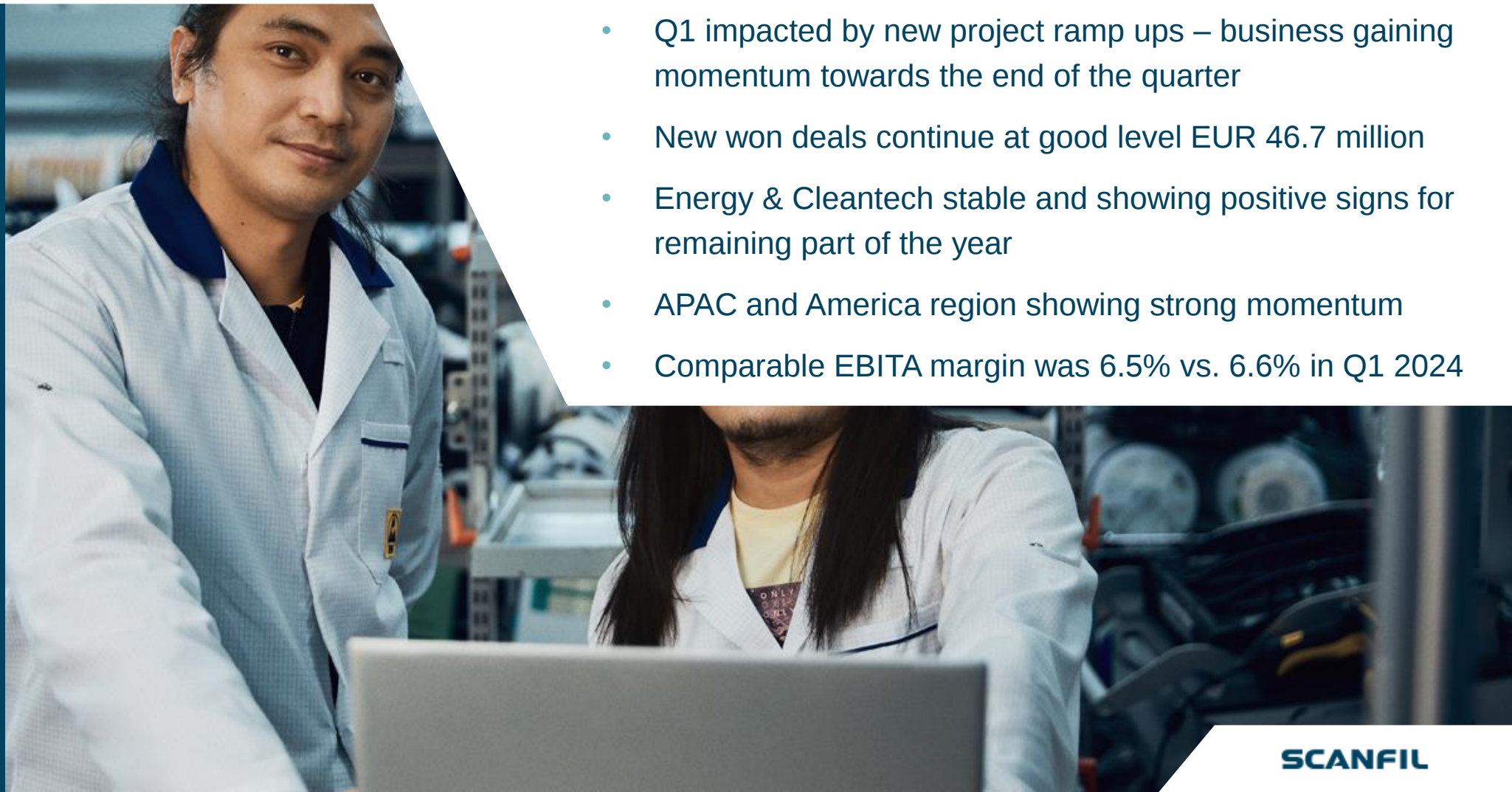
11.9 M€ / 6.2%

EBIT / EBIT-%

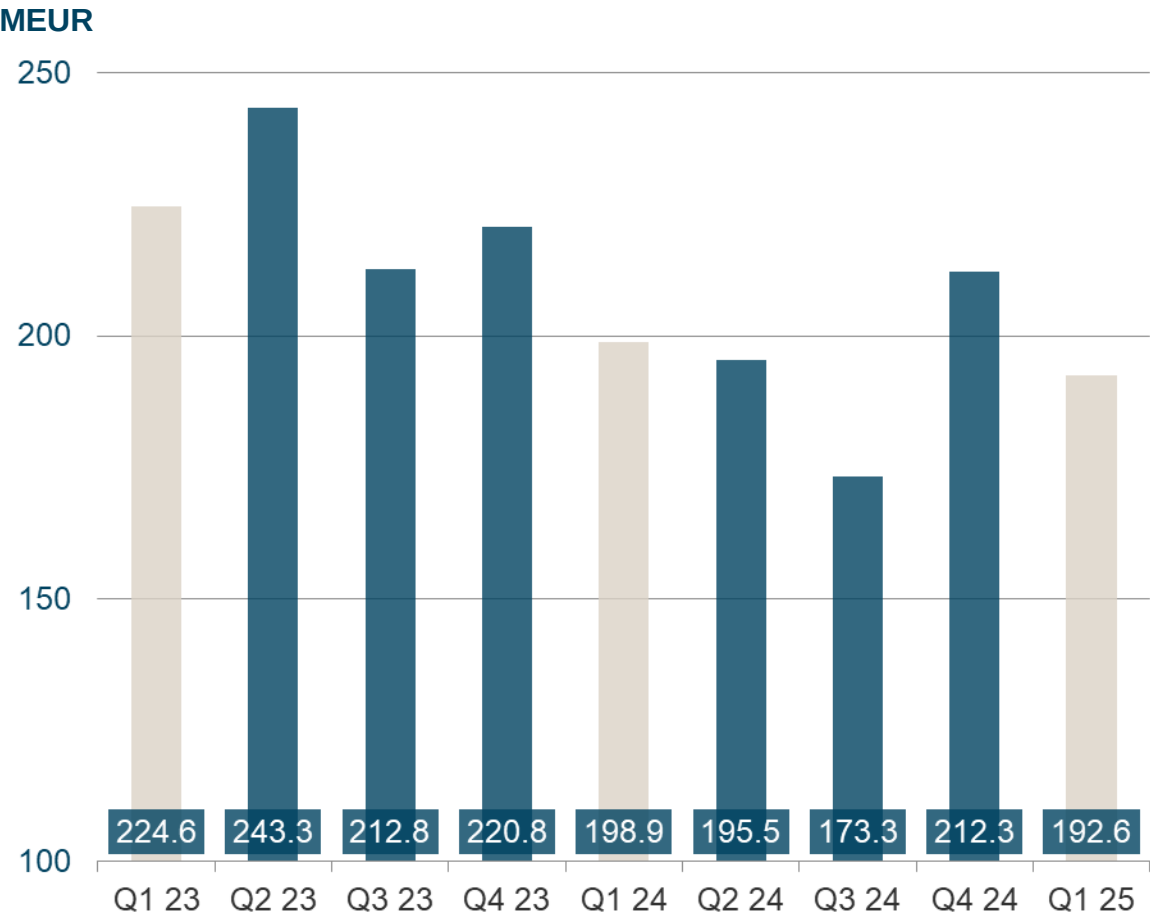
0.13 € / -15.0%

EPS / YoY, %

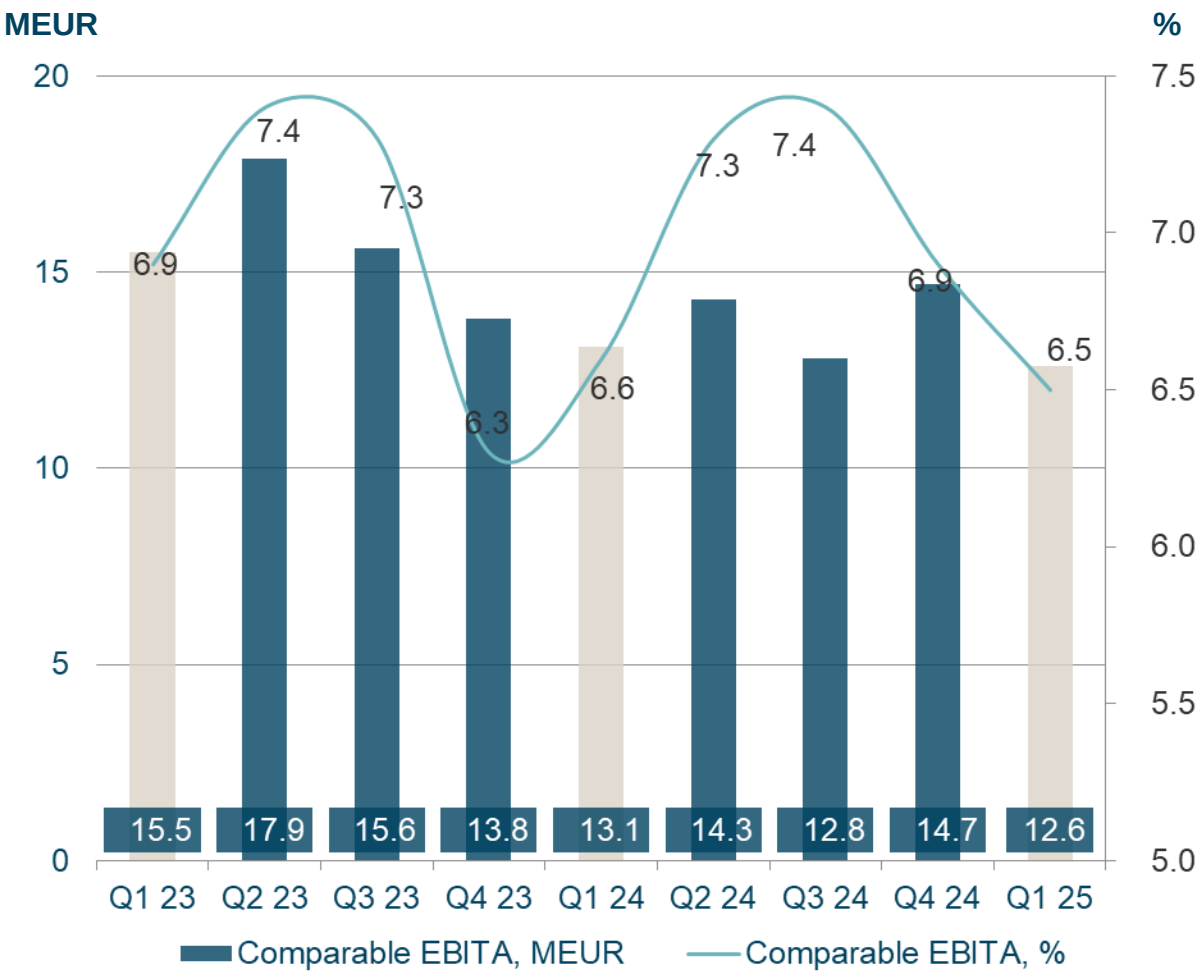
- Q1 impacted by new project ramp ups – business gaining momentum towards the end of the quarter
- New won deals continue at good level EUR 46.7 million
- Energy & Cleantech stable and showing positive signs for remaining part of the year
- APAC and America region showing strong momentum
- Comparable EBITA margin was 6.5% vs. 6.6% in Q1 2024



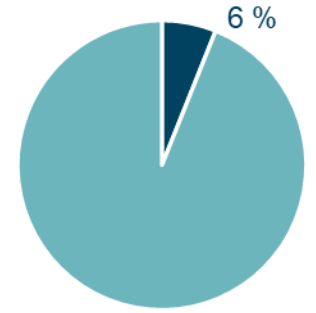
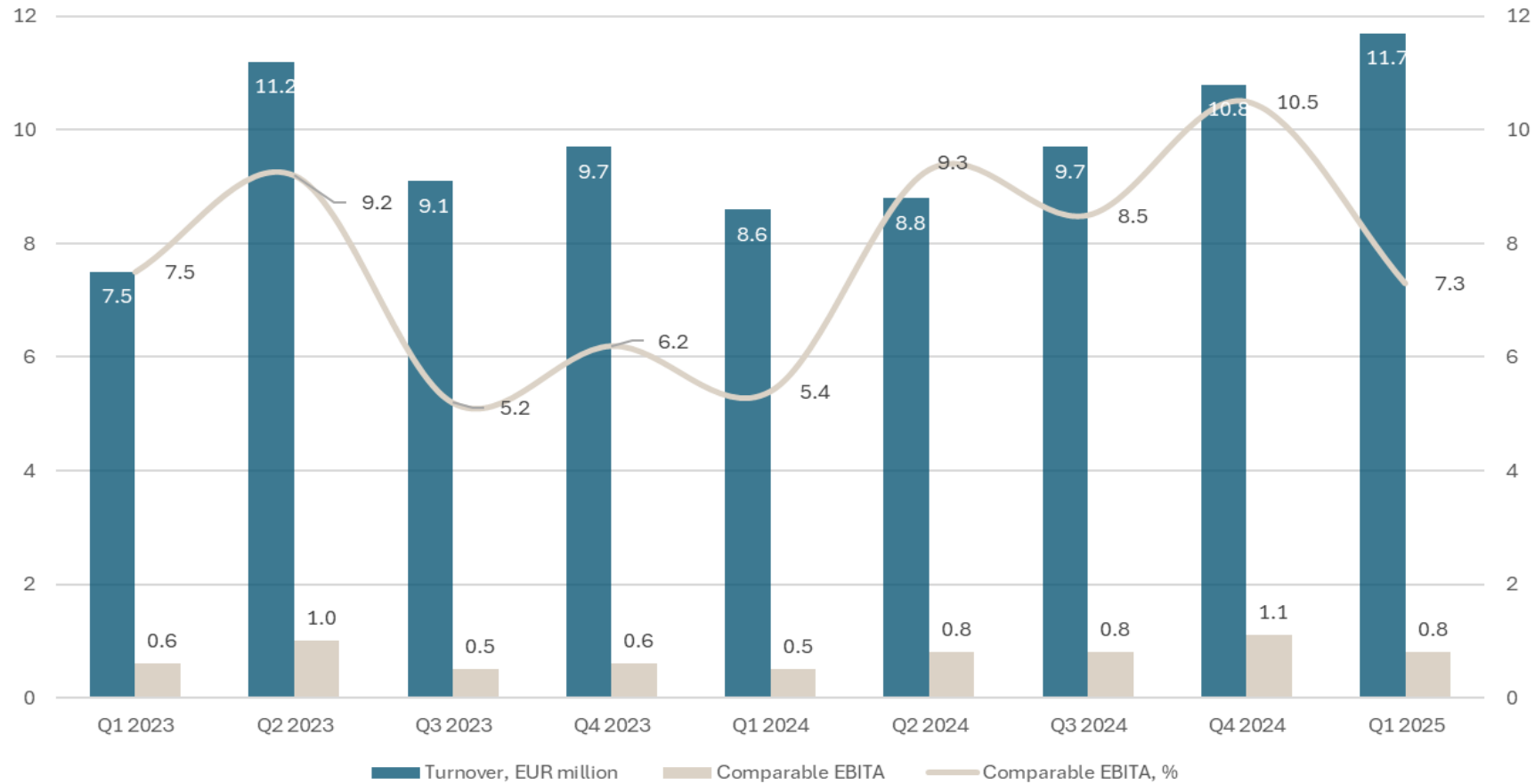
Turnover and EBITA



SCANFIL



Americas



Turnover

- Strong customer demand, especially in electronics manufacturing

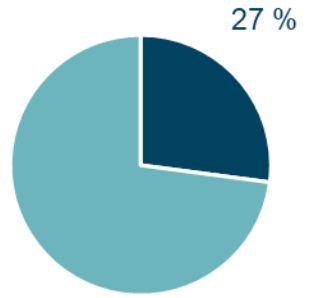
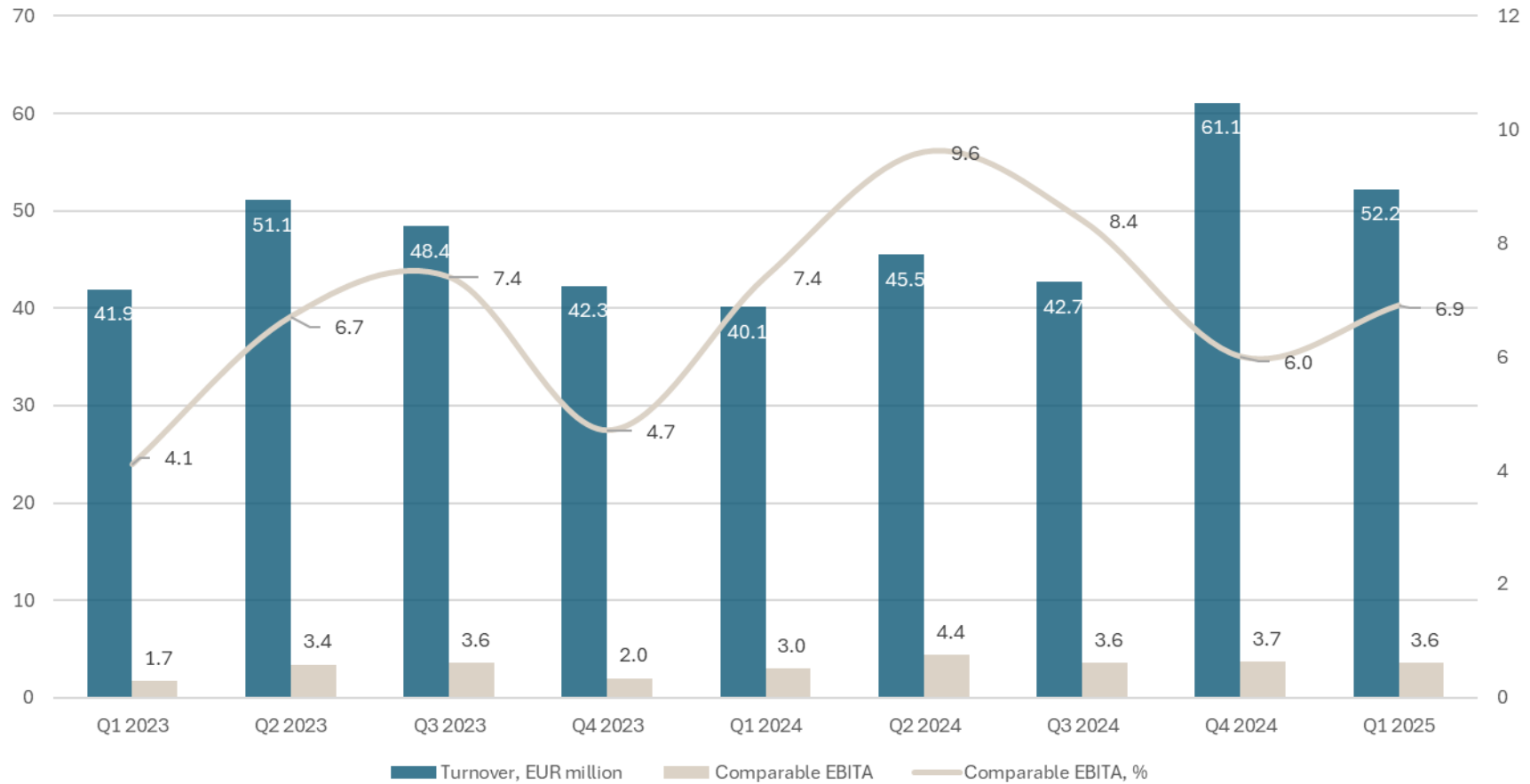
EBITA

- Several New Product Introductions (NPIs) effected profitability

Growth initiatives

- New PCBA line is in use and volume ramping up

APAC



Turnover

- Good demand in China
- First new customer to Malaysia since the acquisition

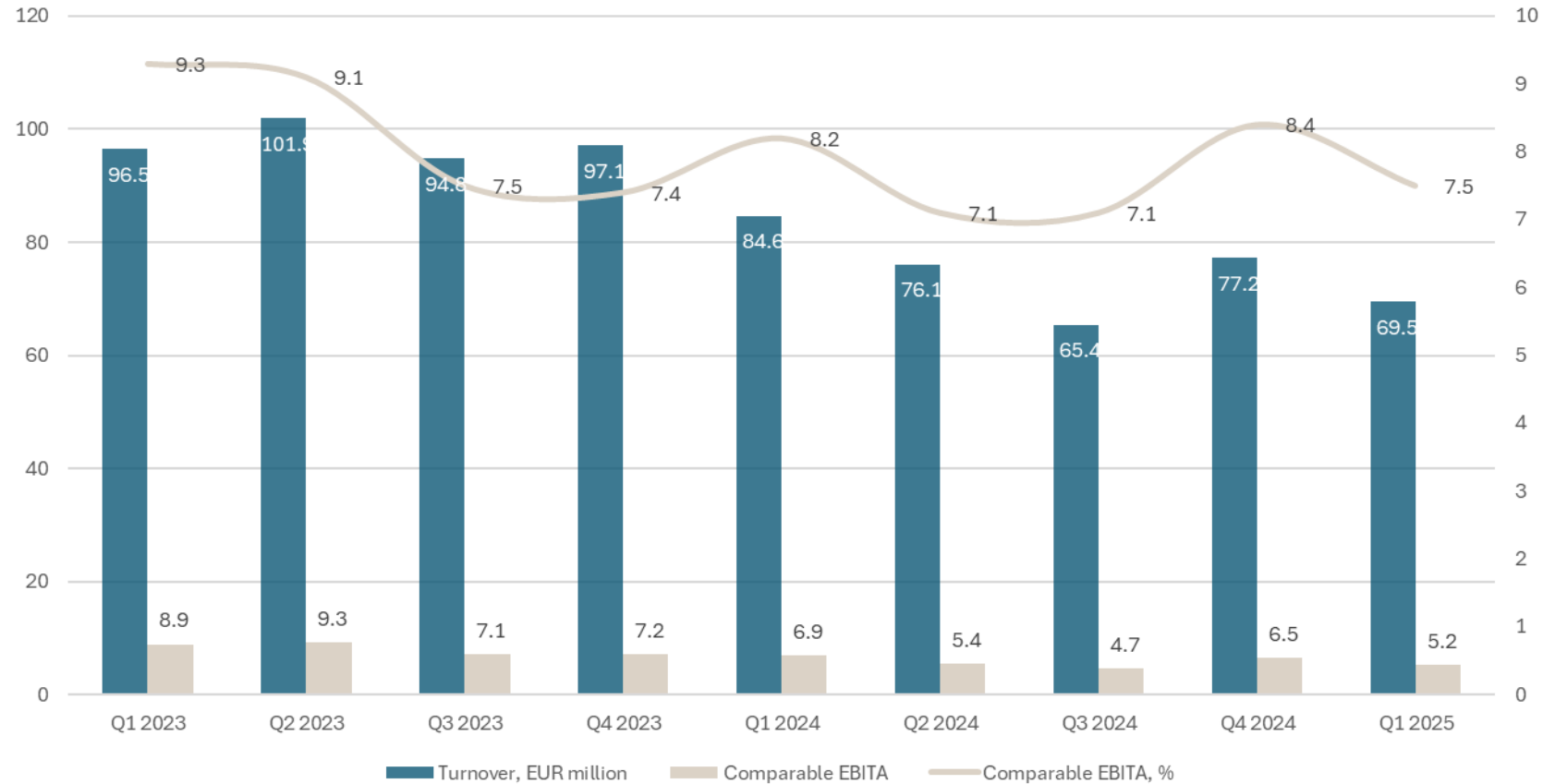
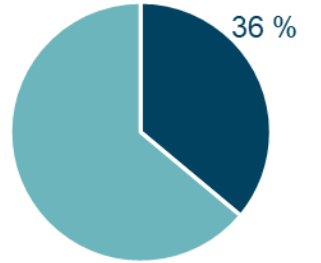
EBITA

- Several New Product Introductions (NPIs) effected profitability

Growth initiatives

- Investment in a new PCBA line to modernize and increase capacity of Malaysian operations

Central Europe



Turnover

- Project-based customer demand and Energy & Cleantech had a negative effect on turnover

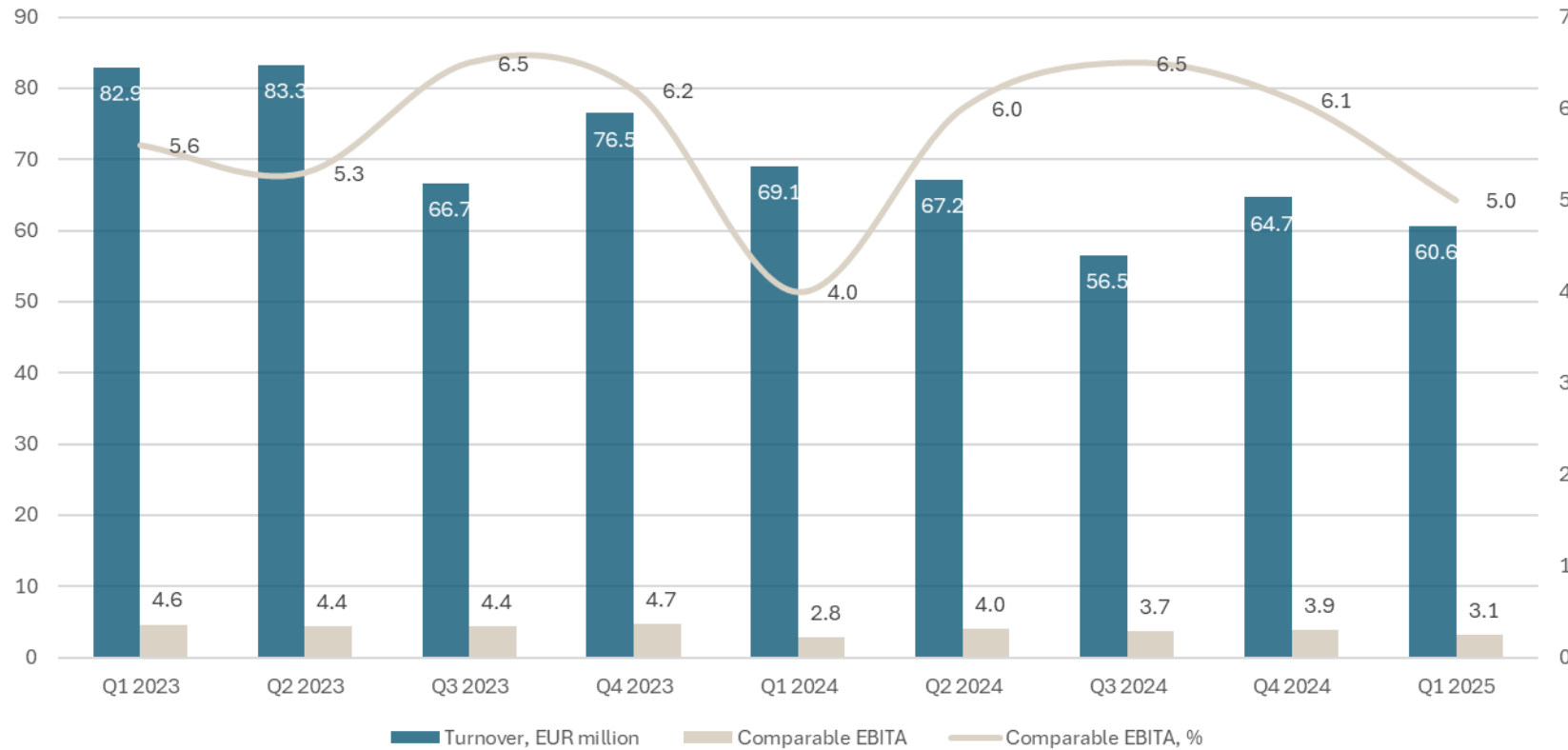
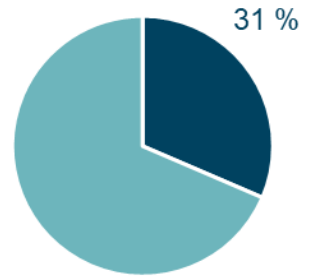
EBITA

- Several New Product Introductions (NPIs) effected profitability

Growth initiatives

- Improvement of Sieradz operations
- High number of customer activities and visits

Northern Europe



Turnover

- Swedish operation affected negatively by project-driven demand

EBITA

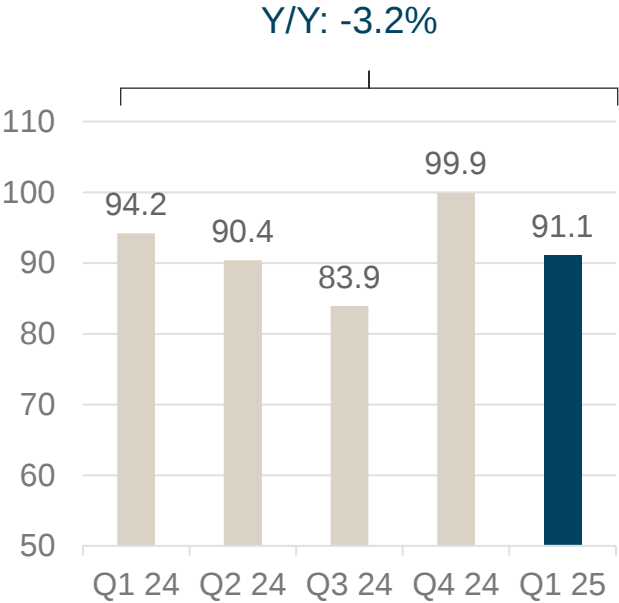
- Volumes declined, but profitability held

Growth initiatives

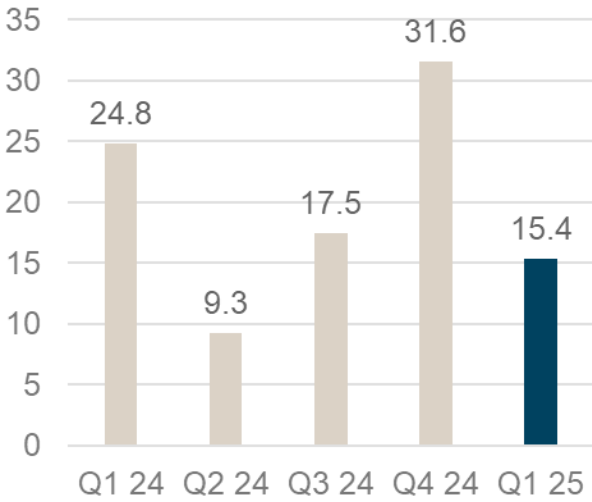
- Defense and Medtech & Life Science continue to drive sales

Industrial

Turnover



Won deals

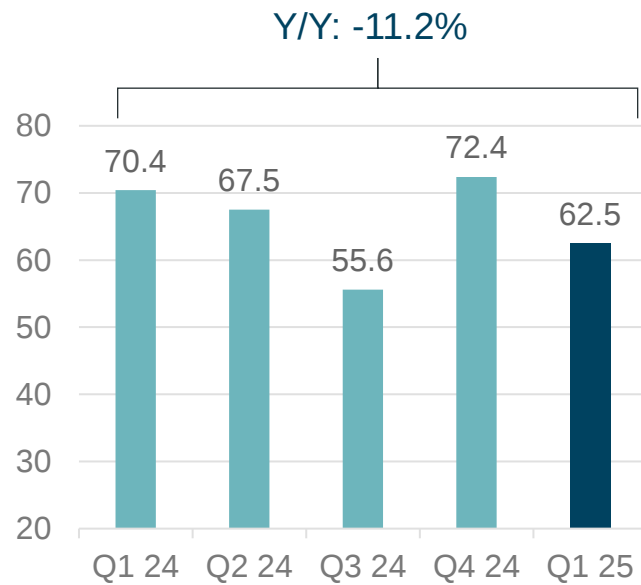


Biggest won deals in Q1 2025

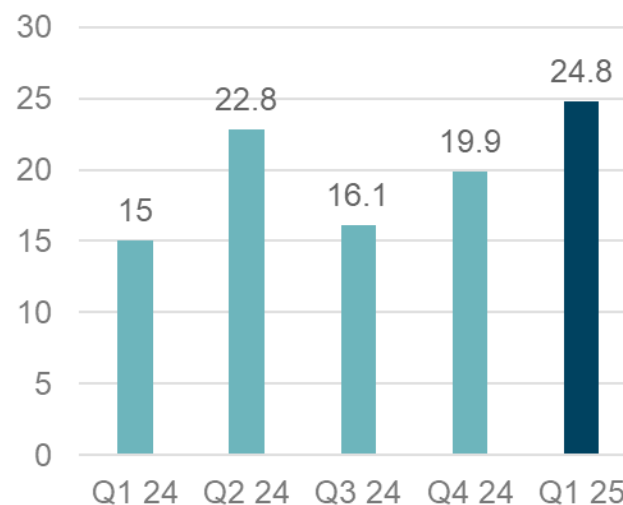
3.0 MEUR	Engineering
3.0 MEUR	Building & Construction
2.0 MEUR	Mining
...	...
15.4 MEUR	In total

Energy & Cleantech

Turnover



Won deals



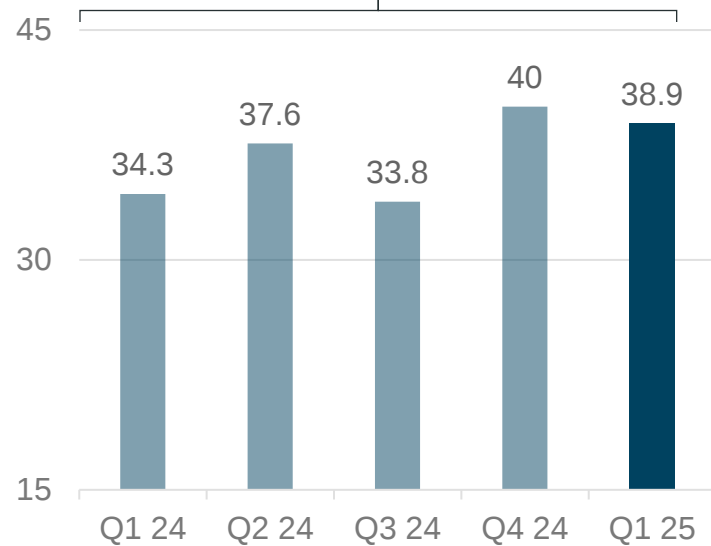
Biggest won deals in Q1 2025

13.1 MEUR	Circular economy
4.9 MEUR	General
1.5 MEUR	Climate change adaption
...	...
24.8 MEUR	In total

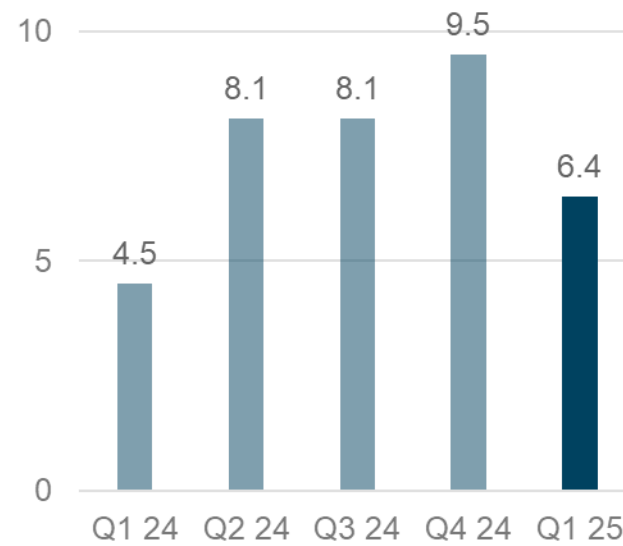
Medtech & Life Science

Turnover

Y/Y: 13.3%



Won deals



Biggest won deals in Q1 2025

2.2 MEUR	Environmental sensor
1.3 MEUR	Analytical equipment
1.1 MEUR	Laboratory analyzer
...	...
6.4 MEUR	In total

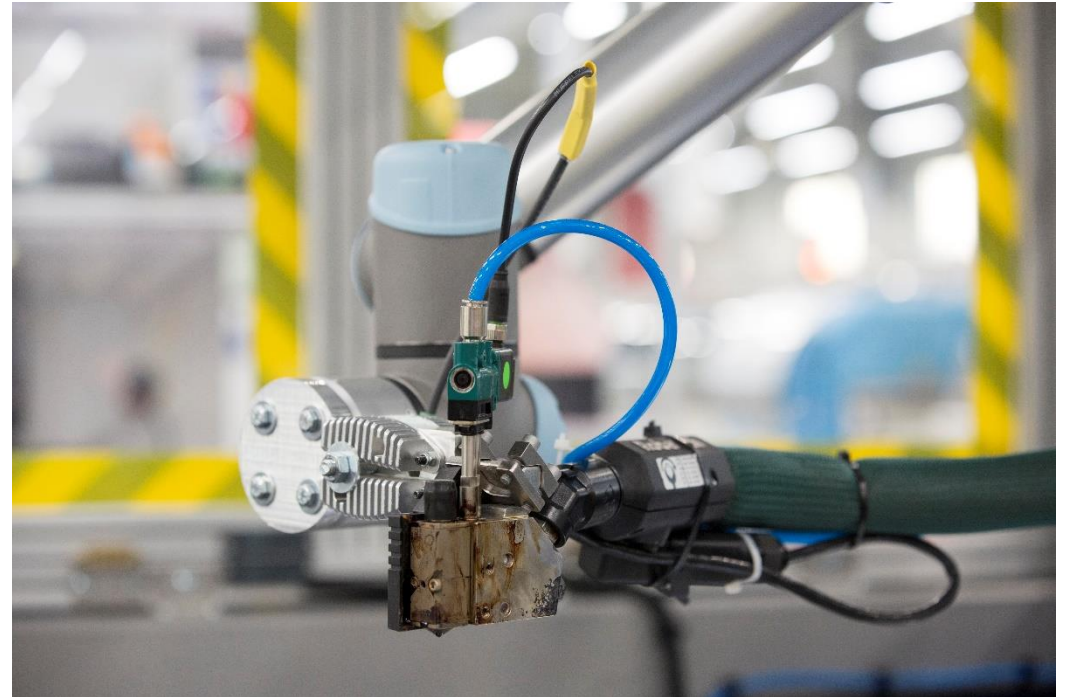
Outlook and focus in 2025

We expect our turnover to be EUR 780–920 million and comparable EBITA of EUR 55–68 million.

The first quarter was a ramp-up quarter for the projects won in 2024. Momentum builds-up and turnover and EBITA is expected to be increase.

Focus areas:

- Build up sales pipeline with special focus on Energy & Cleantech and Medtech & Life Science
- Focus on costs and inventory
- Gearing for growth: Active M&A pipeline, active sales work, building accountability and making organization scalable



SCANFIL

Scanfil Sievi

TEHDASESITTELY
TEHTAANJOHTAJA JUHA POKELA



Sievi, Suomi

Vaativat integroitavat tuotteet ja mekaniikka

- Vaativat integroitavat tuotteet
- Lääketieteellisten laitteiden valmistus
- Ohutlevymekaniikan valmistus
- Mekaaninen kokoonpano

Noin 250

Henkilöstö

26 000 m²

Käytettävissä oleva tila



Sievi, Suomi

SCANFIL



Sertifikaatit

ISO 9001 Laadunhallinta
ISO 14001 Ympäristöjohtaminen



ISO 13485 Laadunhallinta
lääketieteellisille laitteille



ISO 45001 Työturvallisuus- ja
työturvallisuusjohtaminen



Tuotteiden koko elinkaaren kattava palvelutarjonta



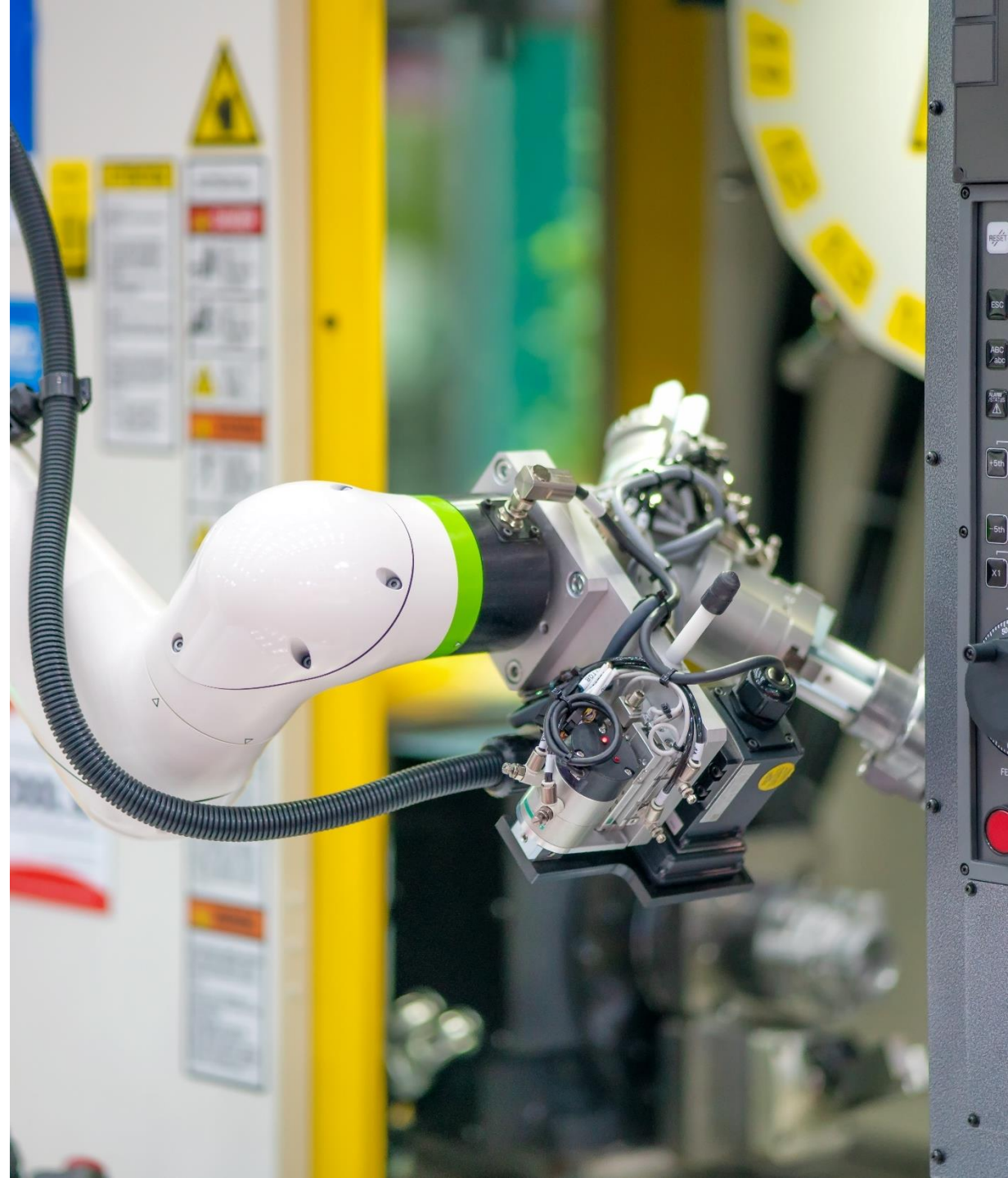
Kokenut henkilökunta



- Henkilöstön matala vaihtuvuus sekä pitkät työurat
- Pisimmät työurat yli 40 vuoden pituisia
- Keskimääräinen urapituus yli 18 vuotta
- Alueella hyvä työvoiman saatavuus
- Hyvät yhteydet oppilaitoksiin: lähellä ammattikoulu sekä ammattikorkeakoulu
- Keski-ikä 47 vuotta
- Sukupuolijakauma 62 prosenttia miehiä ja 38 prosenttia naisia
- Työntekijöitä kolmannessa polvessa

Uusinta tuotantoteknologiaa

- Materiaalinkäsittelyautomaatio; **kuljetusrobotit** (AIV) sekä **varastoautomaatio** (Kardex)
- **Yhteistoimintarobotteja** (cobot) kokoonpanon toisteisissa työtehtävissä
- Ohutlevymekaniikan automaatoratkaisut, mm. **yhteistoimintarobotti hitsauksessa** (cobot), **robottisärmäys**, manuaalisärmäys **automaattisella työkalunvaihdolla**
- **Ohjelmistorobottiikkaa** (RPA) toisteisen toimistotyön tuottavuuden parantamiseen
- **Digitaaliset työohjeet** varmistavat ajantasaiset ohjeistukset
- **Manuaalinen laserhitsaus** toukokuusta alkaen

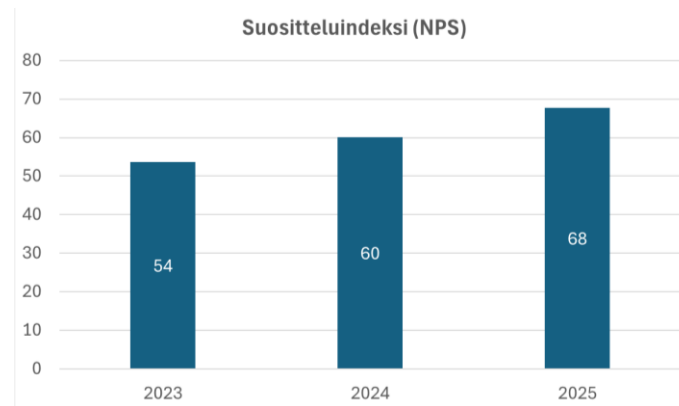


Asiakkaat ja henkilöstö



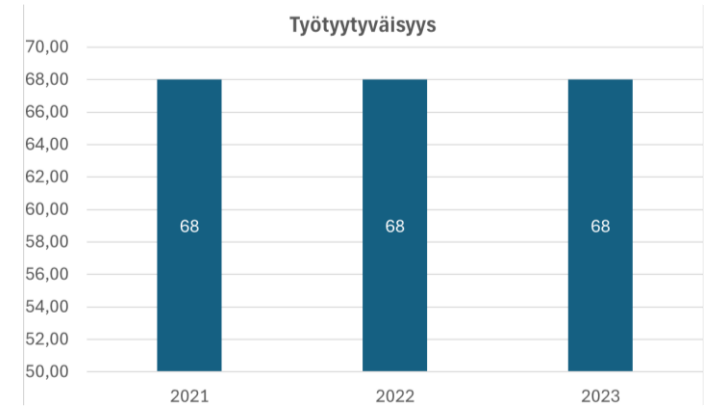
Asiakastyytyväisyysindeksi

- Hyvä operatiivinen suorituskky
 - Toimitusvarmuus
 - Asiakaslaatu
- Jatkuva lisäarvontuotto ja kilpailukyky



Suositteluindeksi

- Lisäarvon tuottaminen asiakkaalle koko tuotteen elinkaaren ajan
- Hyvä asiakasviestintä
- Joustavuus asiakastyössä



Työtyytyväisyys

- Henkilöstön alhainen vaihtuvuus
- Pitkä työurat
- Virkistystoiminta

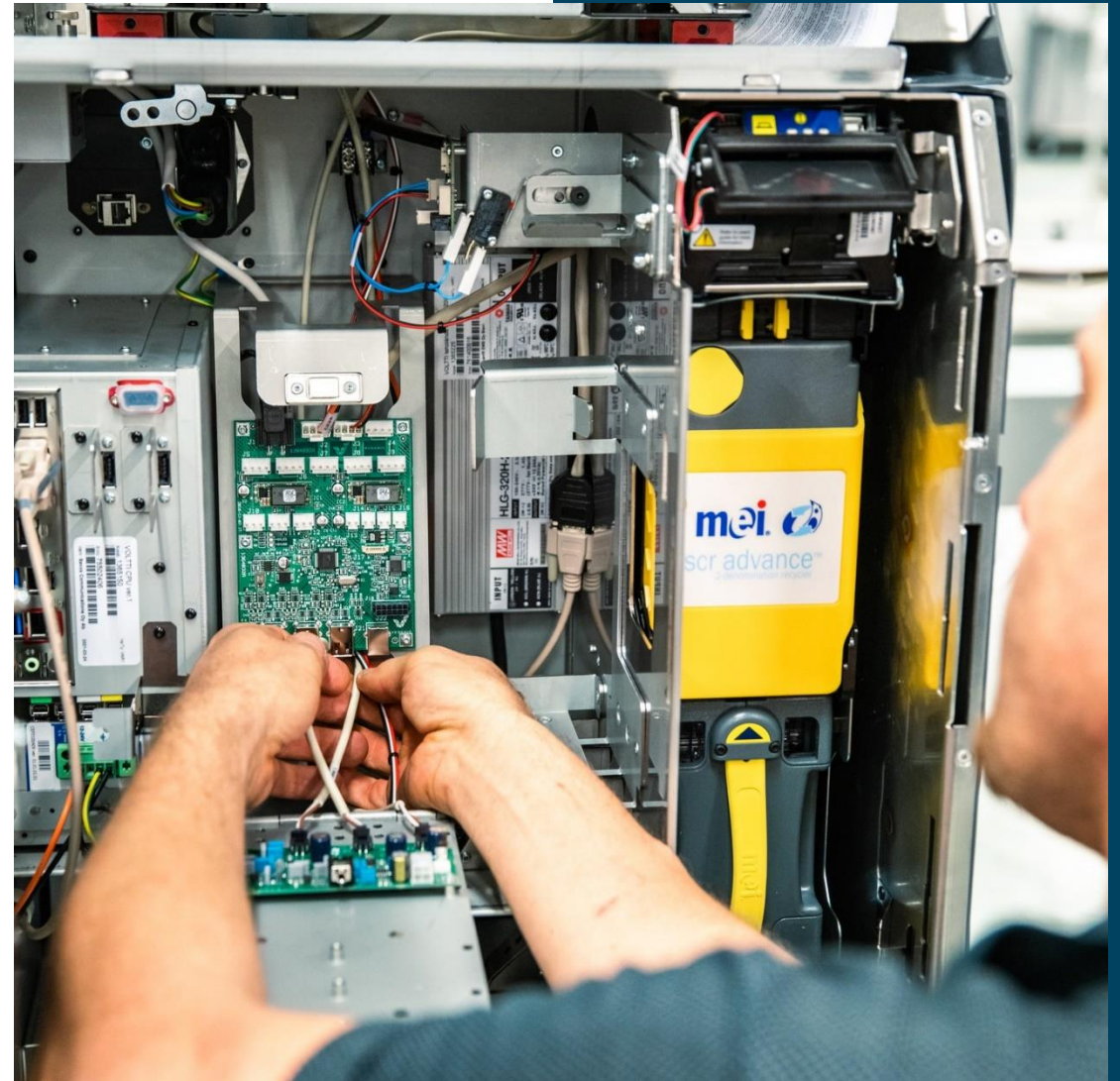
Mekaniikkavalmistus

- Levytyökeskukset
- Laserleikkaus
- Kombilaserit
- Särmäys
- Kierteitys
- Puristekiinnikkeiden asennus (PEM)
- Lasermerkkaus
- Pulverimaalaus
- Lasikuulapuhallus
- Mig/Tig hitsaus
- Laserhitsaus
- Hionta, tasohionta
- Prässiteknologia
- Koneistus



Kokoonpano ja integrointi

- Mekaaniset kokoonpanot
- Järjestelmäintegraatiot
- Toiminnalliset testaukset sekä turvallisuustestaukset
- Elektromekaaniset kokoonpanot



Dream Factory –tiekartan keskeiset projektit

- Blokkisuunnittelun käyttöönotto
- Keskitetty pakkausalue
- Hitsaus- ja hiontaprosessien kehitysprojekti
- Digitalisoidun tuotantonäytön pilotointi
- EDI-viestien käytön laajentaminen
- Toimittajaportaalin käyttöönotto



2025

- Varastoautomaation lisääminen
- Tutkitaan puettavien laitteiden tuomia mahdollisuuksia
- Tutkitaan AR:n hyödyntämistä laaduntarkastuksessa
- ...

2024



SCANFIL



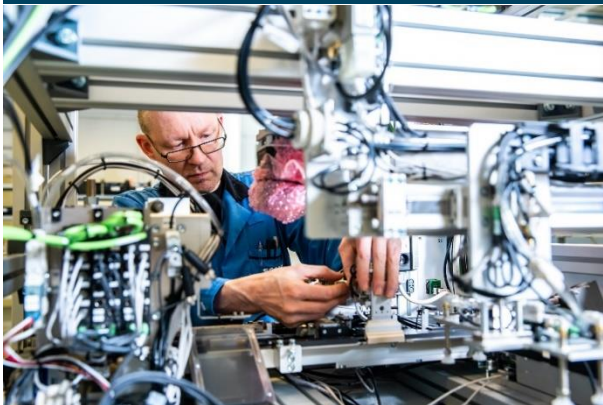
- AI:n (MS Copilot) hyödyntäminen
- 3D-printtaus
- Materiaalien vastaanoton, mittojen ja painon tallennuksen automatisointi
- Scanfil-esittelyhuoneen suunnittelu ja toteutus
- Tuotannon näyttöjen digitalisointi ja raportoinnin automatisointi
- Laatusuunnitteluohjelmiston testaus

2026



Sievin tehtaan vahvuudet

Valmistusosaaminen



- Kokeneella tiimillä on hyvä ja laaja osaaminen eri prosesseista
- Käytössä viimeisin teknologia
- Erittäin hyvät alihankintaverkostot
- Kestävä kehitys

Valmius kysynnän muutoksiin



- Ratkaisulähtöisyys
- Tilan ja työvoiman hyvä saatavuus
- Vertikaalinen integraatio

Vaativat kokoonpanot



- Lähes 50 vuoden kokemus vaativista kokoonpanoista
- Vahva kokemus haastavien tuotteiden ylösajosta
- Osaava hankintatiimi

SCANFIL