

Vastuullisuusraportti

Scanfil on luotettava elektroniikkateollisuuden valmistuskumppani ja järjestelmätoimittaja, jolla on yli 45 vuoden kokemus vaativasta valmistustoiminnasta. Scanfil tarjoaa asiakkailleen laajan palveluvalikoiman tuotesuunnittelusta tuotteiden valmistukseen, materiaalihankintaan ja logistiikkaratkaisuihin sekä tuotteiden kunnostuspalveluita ja elinkaaren päättymispalveluita.

Vastuullisuus on Scanfilillä erityisasemassa. Scanfil haluaa säilyttää maapallon tuleville sukupolville, olla hyvä sekä vastuullinen liiketoimintakumppani asiakkailleen ja tavarantoimittajilleen sekä luotettava työnantaja. Scanfil on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja se on määritellyt yhtiön kannalta seitsemän tärkeintä YK:n kestävän kehityksen päätavoitetta.

Scanfil Oyj on sitoutunut kehittämään vastuullisuuttaan, vastuullisuustavoitteitaan ja -raportointiaan sekä vastuullisuuden mittaamistaan. Tämä vastuullisuusraportti on yhtiön hallituksen hyväksymä ja se on laadittu EU:n muun kuin taloudellisen tiedon raportointia koskevan direktiivin mukaisesti.

Vuonna 2022 yhtiö jatkoi valmistautumistaan EU:n tulevaan yritys vastuullisuussäätelyyn ja osana tätä työtä Scanfilin kaksoisolennaisuusarviotutkimus valmistui helmikuussa 2023.

Tuemme seuraavia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (SDGs):



Vastuullisuus Scanfililla

Johto

Yritysvastuun johtaminen on Scanfilin hallituksen ja johdon vastuulla. Scanfil noudattaa hallinnossaan Suomen lakeja ja säännöksiä, yhtiöjärjestystä, Nasdaq Helsingin sääntöjä ja ohjeita sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Käytännön työssä vastuullisuusnäkökulmia ohjaavat konsernin laajuiset eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct). Jokaisessa maassa, jossa Scanfil toimii, se noudattaa kyseisen alueen kansallisia lakeja. Lisäksi toimintaa ohjaavat hallituksen tai johtoryhmän hyväksymät politiikat ja muut eettiset toimintaperiaatteet.

Yritysvastuun olennaisimmat painopisteet

Scanfilin toiminnan vastuullisuudesta huolehtiminen ja sen kehittäminen ovat yrityksen menestyksen elinehto. Vastuullisuuden seuranta ja jatkuva kehittäminen palvelevat Scanfilin kaikkien sidosryhmien tarpeita. Scanfil on määritellyt yritysvastuunsa olennaisimmat tekijät ja jaotellut ne seuraavasti: ympäristövastuu (vastuullinen kulutus ja ilmastotoimet), sosiaalinen vastuu (terveys, sukupuolten tasa-arvo ja syrjimättömyys, hyvä työpaikka ja epätasa-arvon vähentäminen) sekä hallinto (rauha, oikeudenmukaisuus ja vahvat instituutiot).



“Vastuullisuus on meille tärkeää. Haluamme säilyttää maapallon tuleville sukupolville”, toimitusjohtaja Petteri Jokitalo.

Ympäristö

Ympäristövastuussa painopisteinä ovat raaka-aineiden tehokas käyttö, energian ja vedenkäytön hallinta ja vähentäminen, jätteiden hallinta ja vähentäminen, kierrätys sekä hiilijalanjäljen pienentäminen. Kaikki Scanfilin toimipaikat on sertifioitu ISO 14001 -standardin mukaisesti.

Sosiaalinen

Sosiaalinen vastuu painottuu osaamisen kehittämiseen, työterveyteen ja turvallisuuteen, henkilöstön motivaation ja työtyytyväisyyden kehittämiseen sekä ihmisten tasavertaisen kohteluun. Sertifioitu ISO 45001 työterveyden ja työturvallisuuden johtaminen standardi on käytössä kaikilla Scanfilin tehtailla. Tavoitteena on olla erinomainen työpaikka.

Hallinto

Hyvä hallinto sisältää asiakastytytyväisyyden kehityksen, tuotteiden laadun, toimitusvarmuuden, henkilöstön jatkuvan kehittämisen, lakien ja eettisten toimintaperiaatteiden noudattamisen koko toimitusketjussa, korruption ja lahjonnan estämisen, ja sen painopiste on kannattavuudessa, eettisissä arvoissa ja toiminnan läpinäkyvyydessä. Yhtiön kaikilla tehtailla on sertifioitu ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä.

Vastuullisuusriskit

Scanfilin keskeisimmät vastuullisuusriskit.

Toimitusketju

Scanfilin globaali toimitusketju sisältää hankintoja eri riskitason maista. Mahdollisia riskejä toimitusketjussa ovat muun muassa ihmisoikeuksien tai työntekijöiden oikeuksien vaarantuminen, työterveys- ja -turvallisuusriskit sekä ympäristövahinkojen aiheuttaminen. Scanfilin toimittajat voivat aiheuttaa Scanfilille merkittäviä maine- tai liiketoimintariskejä, mikäli ne toimivat epäeettisesti.

Hallitakseen toimitusketjun riskejä tehokkaasti Scanfililla on toimittajien arviointiprosessi ja jokainen toimittaja on sitoutunut noudattamaan Scanfilin toimittajia koskevia eettisiä toimintaohjeita (Supplier Code of Conduct).

Työterveys ja -turvallisuus

Omassa toiminnassamme suurimmat työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvat uhat ovat työperäiset sairaudet ja työtapaturmat. Näille saatetaan altistua etenkin kun sovittuja työterveys- ja turvallisuusprosesseja ei noudateta eikä työympäristön riskejä tunnisteta tai hallita.

Työntekijämme ovat mukana neuvottelemassa työterveys- ja työturvallisuuspäätöksiä tehtaässä. Noudatamme lakisääteisiä vaatimuksia ja kehittämme ja otamme käyttöön asianmukaisia työterveys- ja työturvallisuusmenettelyjä sekä -tapoja.

Scanfilillä on työturvallisuusnäkökohtia valvova Safety Council. Safety Council kokoontuu neljännesvuosittain päättämään korjaavista toimenpiteistä ja jakamaan parhaita ennaltaehkäiseviä käytäntöjä. Tämän lisäksi kuukausittain seurataan sairauspoissaoloja, tapaturmia/vammoja ja vakavia tapaturmia.

Työperäisten riskien arviointeja tehdään säännöllisesti kaikissa toimipisteissä toimintamme työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseksi.

Epäeettinen toiminta

Työntekijöihin liittyviä riskejä voi syntyä myös Scanfilin eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) ja niihin liittyvien periaatteiden rikkomisesta, kuten lahjontaan, petokseen, korruption ja väärinkäytöksiin liittyvistä käytännöistä, jotka voivat vaikuttaa yhtiön maineeseen ja taloudelliseen asemaan.

Ilmastoon liittyvät fyysiset riskit

Ilmastomuutoksen myötä muun muassa äärimmäiset sääolosuhteet yleistyvät. Esimerkiksi tulvat tai pyörremyrskyt voivat uhata Scanfilin toiminnan jatkuvuutta. Yhtiöllä on kaikilla tehtailla toiminnan jatkuvuus-suunnitelmat mahdollisten vaikutusten hallitsemiseksi.

Ympäristövastuu

Vastuullinen kulutus

Scanfil tuottaa asiakkailleen laajasti erilaisia palveluita tuotesuunnittelusta ja kehityksestä tuotteiden valmistukseen, materiaalien hankintaan ja logistiikkaratkaisuihin. Eri arvioiden mukaan noin 80 prosenttia tuotteen haitallisista ympäristövaikutuksista määräytyy tuotteen suunnitteluvaiheessa. Ympäristövaikutukset huomioidaan Scanfilin koko arvonaluontiketjun ajalta raaka-aineiden hankinnasta tuotantoon, jakeluun ja kierrätykseen.

Scanfil tukee kestävää kehitystä tunnistamalla, mittaamalla ja raportoimalla toimintansa ympäristövaikutukset. Tavoitteena on ympäristölle haitallisten vaikutusten pienentäminen. Ympäristövaikutukset pyritään ottamaan huomioon koko arvonaluontiketjun varrelta raaka-aineiden hankinnasta tuotantoon, jakeluun ja kierrätysmahdollisuuksiin. Kaikilla Scanfilin tehtailla on ISO 14001 standardin mukainen sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Scanfil käyttää tuotannossaan pääosin metalleja, elektroniikka- ja muoviosia ja kemikaaleja. Se suosii kierrätettäviä materiaaleja ja ympäristöystävällisiä tuotteita. Osan käytettävistä materiaaleista valitsee asiakas. Kaikkien raaka-aineiden hyötyastetta optimoidaan resurssitehokkuuden varmistamiseksi ja jätteen määrän pienentämiseksi. Jäte kierrätetään, jos sille ei löydy uusiokäyttöä omassa tuotannossa. Yksi Scanfilin tarvitsemista tärkeistä raaka-aineista on teräs, jonka tehokasta hyödyntämistä valvotaan tuotantoprosessissa tarkasti.

Kemikaalien osalta riskianalyysit tehdään ennen ensimmäistä käyttöönottoa. Niiden käsittelyssä ja kierrätyksessä noudatetaan tarkkoja ohjeita ja turvatoimia, joista järjestetään asianmukaiset koulutukset ja harjoitukset myös onnettomuustilanteiden varalle.



Scanfil tukee kestävää kehitystä tunnistamalla, mittaamalla ja raportoimalla toimintansa ympäristövaikutukset.

Hiilijalanjäljen pienentäminen

Scanfil on sitoutunut pienentämään hiilijalanjälkeään 50 prosentilla vuodesta 2020 vuoteen 2030. Vuonna 2022 CO₂-päästöt olivat 16853 hiilidoksidiekvivalenttitonnia (tCO₂e) ja vuoden 2030 tavoite on 10 000 hiilidoksidiekvivalenttitonnia. Tämä tarkoittaa keskimäärin 4,2 prosentin vuotuista CO₂-päästöjen vähennystä vuoteen 2030 asti. Vuonna 2022 kokonaishiilidoksidipäästöjen määrä verrattuna perusvuoteen 2020 laski 39 prosenttia. Tavoite on haastava 5-7 prosentin vuotuisella liikevaihdon kasvutavoitteella.

Kansainvälisesti toimivana yrityksenä työntekijöiden matkustaminen on välttämätöntä, mutta sitä pyritään vähentämään esimerkiksi hyödyntämällä viimeisimmän teknologian mahdollisuuksia ja siirtämällä tapaamisia virtuaalisiksi kokouksiksi. Matkustuskäytäntö ohjaa valitsemaan aina ympäristöystävällisimmän vaihtoehdon sekä matkustamiseen että kokouksiin. Myös päivittäisten työmatkojen päästöjä on vähennetty järjestämällä bussikuljetuksia henkilökunnalle usealla Scanfilin tehtaalla. Yhtiön päivitetty autopolitiikka suosii vähäpäästöisiä autoja, muun muassa hybridejä ja sähköautoja.

Fossiilittoman energian käytön lisääminen

Scanfil sitoutuu siihen, että yli 60 prosenttia yhtiön energiankulutuksesta on fossiilittonta vuoteen 2030 mennessä. Tavoitetta nostettiin aiemmasta 50 prosentista vuoden 2022 aikana. Vuonna 2022 fossiilittoman energian osuus kasvoi 51,5 prosenttiin 2021 vuoden 33 prosentista. Scanfilin energiankulutus koostuu tuotantotilojen lämmityksestä, jäähdytyksestä, valaistuksesta ja tuotantolaitteiden käytöstä. Scanfilin sähkön kulutus oli 27,3 miljoonaa kWh, ja kokonaiskulutus 40,8 miljoonaa kWh. Kokonaisenergiankäyttö sisältää fossiilisten polttoaineiden paikallisen käytön

kattiloissa, uuneissa, ajoneuvoissa, ostetun sähkön ja jäähdytyksen. Kokonaisenergiankulutus kasvoi 2 prosenttia vuoden takaisesta tuotannon kasvun vuoksi. Energiankulutus jaettuna lisäarvolla laski 5,1 prosenttia.

Pääosa energiakulutuksen kasvusta tuli Suzhousta ja Sieradzista, jotka ovat Scanfilin suurimmat tehtaات. Kasvu johtui kasvaneesta asiakaskysynnästä ja volyymeistä vuonna 2022. Tuotannon kasvu johti suurempaan määrään koneiden asennuksia sekä työvuorojen määrän kasvuun, kun tuotanto toimi myös iltaisin ja viikonloppuisin. Lisäksi on huomattavaa, että ilmastomuutos on johtanut suurempaan ilmanvaihdon viilennystarpeeseen useilla tehtailla ja kasvaneeseen energiankulutukseen kesäisin.

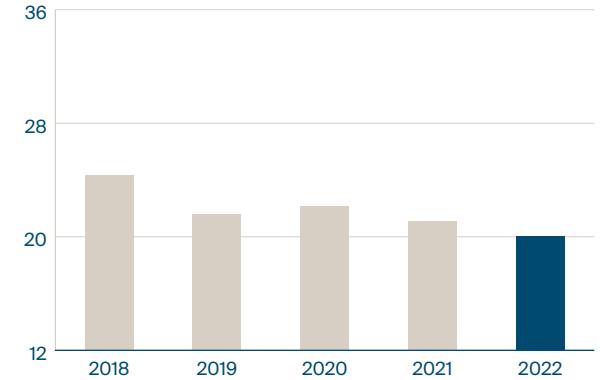
Vuonna 2022 sähkönkulutus jaettuna lisäarvolla nousi 1,9 prosenttia. Lisäarvo kasvoi sähkönkulutusta alhaisemmalla vauhdilla.

Vesi ja jäte

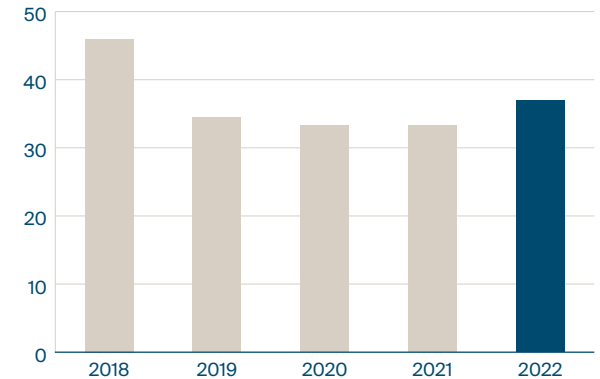
Vettä käytetään kiinteistöjen viilennyksessä, ylläpidossa, tuotannossa ja saniteettitiloissa. Vedenkulutus oli kokonaisuudessaan 55 065 m³ (46 227 m³). Vedenkulutus lisääntyi 19,1 prosentilla ja nousi 11,1 prosenttia lisäarvoon suhteutettuna. Vedenkulutuksen nousu johtui pääosin Suzhoun tehtaan tehostetusta ilmanvaihdon viilennyksestä sekä Pärnun ja Myslowicen uusista maalauslinjoista. Lisäksi tuotantovolyymin kasvu kullakin tehtaalla nosti vedenkulutusta.

Jätettä syntyi 12,6 prosenttia enemmän vuonna 2022 kuin vuonna 2021. Tehtaiden välillä oli jonkin verran eroja johtuen tuotannon muutoksista ja erilaisista tuotevalikoimista, mutta suurin osa kasvusta tuli kasvaneista tuotantovolyymeistä. Jätteiden vähentäminen on yksi keskeisistä kehitysalueista vuonna 2023. Lisäarvoon suhteutettuna jätteen määrä kasvoi 5,1 prosenttia vuodesta 2021.

Energiankulutus kWh / lisäarvo



Vedenkulutus m³ / lisäarvo



Lisäarvo = liikevaihto - ostot

Kaikilla tehtailla ympäristösertifikaatit

Kaikilla Scanfilin tehtailla on ISO 14001:2015 standardin mukainen serti-
fioitu ympäristöjärjestelmä, joka todentaa yhtiön johdolle ja työntekijöille
sekä ulkopuolisille sidosryhmille ympäristövaikutusten mittauksen ja
parantamisen. Yhtiön johto valvoo sekä paikallisesti että konsernin tasolla
ympäristökäytäntöjen toimeenpanoa sekä tärkeimpien indikaattoreiden ja
asetettujen tavoitteiden kehitystä. Henkilöstölle annetaan tarvittavat tiedot
ja koulutus, jotta he voivat työskennellä Scanfilin ympäristökäytäntöjen
tavoitteiden mukaisesti.

Tärkeimmät toimenpiteet koskien edellä olevia tavoitteita vuonna 2022 olivat:

- Myslowicen ja Suzhoun tehtaiden uudet energiasopimukset
- Energiansäästötoimenpiteet kaikilla tehtailla muun muassa
kytkinautomaatioilla, päälläolon optimoinnilla ja led-valaistuksella
- Logistiikan ja kuljetuksen optimointi
- Maalauslinjan esikäsittelyn automatisoinnin uudistaminen
Sievissä

Tärkeimmät toimenpiteet edellä olevan tavoitteen tukemiseksi vuonna 2023:

- Jätetyyppien yksityiskohtainen raportointi ja
parannustoimenpiteet
- Energian säästämisen ja logistiikan sekä kuljetuksen
optimoinnin jatkaminen
- Vihreä sähkösovimus Wuthaan

Scanfilin tehtaiden sertifikaatit

Tehdas	ISO 9001:2015 Laadunhallintajärjestelmä	ISO 14001:2015 Ympäristönhallintajärjestelmä	ISO 13485:2016 Lääketieteelliset laitteet	ISO 45001:2018 Työterveyden ja turvallisuuden arvointisarja	IATF 16949:2016 Autoteollisuuden laatu järjestelmästandardi, vaatimusten mukaisuusasiakirja
Atlanta	●	●	●	●	
Malmö	●	●	●	●	
Myslowice	●	●	●	●	
Pärnu	●	●		●	
Sieradz	●	●	●	●	
Sievi	●	●	●	●	
Suzhou	●	●	●	●	●
Wutha	●	●	●	●	●
Ätvidaberg	●	●	●	●	

Sosiaalinen vastuu

Scanfilissa sosiaalinen vastuu keskittyy henkilöstön osaamisen kehittämiseen, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä henkilöstön motivaation ja työtyytyväisyyden kehittämiseen. Scanfilin tavoitteena on olla luotettava työnantaja ja kannustava työyhteisö, jossa jokaisella on mahdollisuus kehittää omia taitojaan ja kykyjään. Scanfilin tavoitteena on olla parhaan neljänneksen joukossa kaikista yrityksistä, joita työntekijätyytyväisyystutkimusta tekevä palveluntarjoaja seuraa.

Scanfil liittyi vuonna 2021 YK:n Global Compact -aloitteeseen edistääkseen vastuullisia liiketoimintatapoja. Periaatteet perustuvat YK:n ihmisoikeuksien julistukseen, ILO:n perussopimuksiin työelämän ihmisoikeuksista, Rion julistukseen ja YK:n korruption vastaiseen yleissopimukseen. Näin ollen Scanfil voi käyttää Global Compactin parhaiden käytäntöjen opastusta, työkaluja, resursseja ja koulutusta.

Scanfil on laatinut henkilöstö- ja työympäristöpolitiikat sekä eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) ohjaamaan johdon ja muiden työntekijöiden päivittäistä työtä. Eettiset toimintaohjeet kuvaavat yksityiskohtaisesti Scanfilin arvojen mukaiset eettiset ja kestävät toimintatavat. Jokaisesta eettisten ohjeiden päivityksestä keskustellaan kaikkien tytäryhtiöiden kanssa, ottaen mukaan myös muut kuin johdossa työskentelevät. Näin taataan täysi yhdenmukaisuus ja panos eri yhteisöiltä. Toimintaohjeiden perusteellinen läpikäynti on osa perehdytysprosessia.



**Scanfil parantaa
työturvallisuutta jatkuvilla,
aktiivisilla toimenpiteillä.**

Vuonna 2022 toimintansa aloitti Scanfil Women Appreciation Team, joka vie eteenpäin yhtiön tasa-arvotyötä. Alkusykäyksenä tälle toimi Scanfilin allekirjoittama YK:n Naisten voimaannuttamisen periaatteet (UN Women Empowerment Principles). Vuonna 2022 Scanfil liittyi myös YK:n Tasa-arvotavoitteeseen, joka vauhditti uusia kehityshankkeita.

Työterveys ja -turvallisuus

Vuosi 2022 oli palautumisen vuosi maailmanlaajuisesta koronavirus-pandemiasta. Sairauspoissaoloprosentti oli yhä korkea koronaviruksen paikallisten epidemioiden ja väestön normaaleille kausiviruksille heikentyneen vastustuskyvyn vuoksi. Sairauspoissaoloprosentti oli 4,4 % (2021: 3,6 %).

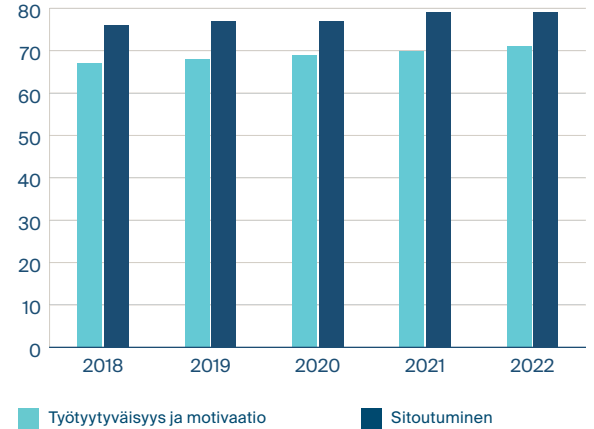
Työtaturmia sattui 48 (2021: 43). Prosenttiosuus aktiivisesta työvoimasta laski 0,3 prosenttiyksikköä, 1,7 prosentista 1,4 prosenttiin vuodesta 2021.

Scanfil parantaa työturvallisuutta jatkuvilla, aktiivisilla toimenpiteillä. Työympäristön pitää aina olla turvallinen ja terveellinen. ISO 45001 Työterveyden ja työturvallisuuden johtaminen -standardi on käytössä kaikilla Scanfilin tehtailla. Turvallisuuden kehitystä seuraa myös neljä kertaa vuodessa kokoontuva Safety Council -turvallisuusneuvosto, joka koostuu kunkin tehtaan henkilöstöpäälliköistä ja turvallisuusvastaavista.

Scanfil käyttää Safety Bookia eli turvallisuuskootetta, johon kirjataan tiedot vuoden aikana sattuneista työtaturmista. Scanfil reagoi kaikkiin työtaturmiin ja läheltä piti -tapahtumiin asianmukaisesti estääkseen niiden toistumisen. Suurin osa tapaturmista liittyy manuaaliseen kokoonpanotyöhön sekä materiaalinkäsittelyyn. Haastavat työasennot ja pitkät ajat istumatyötä voivat vaikuttaa työntekijöihin kokoonpanossa ja toimistoissa. Näiden negatiivisia vaikutuksia pyritään lieventämään hyvällä ergonomialla ja hyvinvointikampanjoilla.

Vuosittain toteutettavan henkilöstökyselyn vastausprosentti oli 89 % (2021: 87%). Huolimatta koronapandemia-ajan tuomasta epävarmuudesta ja uudelleenjärjestelyistä yhtiön sisällä henkilöstötyytyväisyys ja henkilöstön motivaatio sekä sitoutuminen pysyivät hyvällä tasolla. Parannusta tapahtui etenkin toimistotyöntekijöiden työkuormituksen alentamisessa, joka oli yksi vuoden 2022 kehityskohteista. Kasvavan markkinakysynnän lisäksi tiettyjen komponenttien, lähinnä puolijohteiden, saatavuus lisäsi asiakkaista ja hankinnoista vastaavien työntekijöiden työtaakkaa. Scanfil onnistui parantamaan tilannetta vuoden aikana. Konsernin positiivisen kehityksen jatkamiseksi vuoden 2023 painopiste on kehittää suorien esimiesten johtamistaitoja ja -työkaluja vastaamaan vallitsevia haasteellisia aikoja. Konsernissa kirjattiin kyselyn pohjalta yli 400 kehitystoimenpidettä.

Työtyytyväisyyden kehitys



Ihmisoikeudet

Yhtiö varmistaa sosiaalisen vastuunsa toteuttamisen oikeudenmukaisilla työolosuhteilla ja käytännöillä keskittyen yksinomaan ihmisoikeuksiin niin kuin yhtiön eettisissä toimintaohjeissa (Code of Conduct) ilmaistaan.

Ihmisoikeudet ja tasa-arvoinen kohtelu ovat Scanfilin toiminnan perusarvoja joista ei tingitä. Ne koskevat henkilöstön lisäksi kaikkia yhteistyökumppaneita ja niissä määritellään muun muassa periaatteet yksilön kunnioittamisesta sekä pakko- ja lapsityön ja ihmiskaupan ehkäisystä. Eettiset toimintaohjeet sisältävät myös ohjeet siitä, miten mahdollisista epäeettisistä tai laittomista toimista tai niiden epäilyistä on ilmoitettava. Scanfilin henkilöstökyselyssä kysytään myös mahdollisesta epätoivotusta käytöksestä.

Scanfililla on käytössään whistleblowing -kanava, jolla sekä Scanfilin henkilöstö että kumppanit voivat ilmoittaa ihmisoikeuksiin, korruption ja lahjontaan sekä ohjeistuksiin liittyvistä rikkomuksista tai niiden epäilyistä anonyymisti. Toimittajaketjun hallinnassa eettisen periaatteiden noudattaminen pyritään varmistamaan auditoinnin ja lisäämällä toimittajien tietoisuutta. Lakien ja eettisten periaatteiden noudattamista valvotaan myös sisäisessä valvonnassa ja tarkastuksissa. Vuoden 2022 aikana hallintokoodin mukaisia poikkeamia ei havaittu Scanfilin kansainvälisessä ilmoituskanavassa. Neljä kiusaamiseen tai häirintään liittyvää ilmoitusta raportoitiin paikallisissa HR-organisaatioissa. Paikallinen johtoryhmä tutki ilmoitukset perusteellisesti, ja tehdyt toimenpiteet raportoitiin kansainväliseen HR-organisaatioon.

Scanfilin tehtaat osallistuvat aktiivisesti hyväntekeväisyystoimintaan ja lasten urheilujoukkueiden tukemiseen. Konsernina Scanfil tukee Unicefia.

Syrjimättömyys ja moninaisuus

Uskomme, että mitä laajempi osaajajoukko työnantajalle on saavutettavissa, sitä suurempi on mahdollisuus löytää työhön optimaalinen henkilö. Innovaatiota ja ketteryttä pidetään monimuotoisuuden suurina etuina, ja tietoisuus niin kutsutusta "erilaisuuden voimasta" on lisääntynyt. Scanfil työllistää noin 70 eri kansallisuutta. Meillä on yli 80 vammaista työntekijää. Henkilöstömme keski-ikä on 40 vuotta ja naisten ja miesten välinen suhde on 49 –51 %. Hallituksen ja johdon monimuotoisuutta käsitellään Scanfilin hallituskuntoimintakertomuksessa.

Tärkeimmät vuonna 2022 tehdyt toimenpiteet:

- Työntekijöiden tyytyväisyyden jatkuva parantaminen, mukaan lukien työntekijöiden hyvinvointi ja toimihenkilöiden työtaakka
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGP) ihmisoikeuksien mittausta ja hallintatyökaluna

Tärkeimmät toimenpiteet vuodelle 2023:

- Safety Council -turvallisuusneuvoston parannustoimenpiteet
- Työolosuhteiden parantaminen työntekijäkyselyn tuloksien perusteella ja terveiden elintapojen tukeminen hyvinvointikampanjalla
- Sukupuolten välisen tasa-arvon toteuttamissuunnitelma (brändi, ura ja työhönotto) ja diversiteetin ja inklusion tukeminen
- Parantaa työntekijäkyselyn perusteella tehtävien parannustoimenpiteiden laatua joidenkin esimiesten osalta

Hyvä hallinto

Scanfilin hallinto jakautuu hyviin ja kestäviin liiketoimintatapoihin, asiakastyytyväisyyteen ja kestävään toimitusketjuun. Hallitusta ja johtoa koskevia teemoja käsitellään hallituksen toimintakertomuksessa ja lisäksi yrityksen palkitsemisraportissa.

Hyvä yrityskansalainen

Scanfil toimii seitsemässä maassa, ja se tekee yhteistyötä tavarantoimittajien ja alihankkijoiden kanssa ympäri maailmaa. Scanfil on sitoutunut olemaan hyvä yrityskansalainen sekä kansainvälisesti että paikallisesti, minkä vuoksi sen kaikissa toiminnoissa tulee kunnioittaa erilaisia kulttuureja ja kulttuuriperintöjä sekä paikallisia kansallisten lakien mukaisia toimintatapoja. Scanfilin Code of Conduct määrittelee eettiset toimintaohjeet ja sitoutumisen lahjonnan torjuntaan, rehellisyyteen ja oikeudenmukaisiin toimintatapoihin sekä Scanfilin työntekijöiltä liikekumppaneilta ja muilta sidosryhmiltä odotetun käyttäytymisen. Ihmisoikeudet ja tasa-arvoinen kohtelu ovat perusarvoja Scanfilin toiminnassa, eikä niistä saa tinkiä. Ihmisiä tulee kohdella arvokkaasti ja kunnioittavasti kansainvälisen yhteisön hyväksymällä tavalla.

Korruption ja lahjonnan vastaiset toimenpiteet

Osana yritysvastuun johtamistaan Scanfil kehittää toimintaansa myös korruption ja lahjonnan torjumiseksi. Asiakkaiden kanssa käytävissä keskusteluissa yritysvastuun noudattaminen nostetaan aiempaa useammin esille. Scanfil on määritellyt vastuullisen toiminnan ohjeet Code of Conductissaan. Tämä koskee esimerkiksi ihmisten tasa-arvoista kohtelua sekä korruption ja lahjonnan torjuntaa. Konsernin toimintatavat, kuten läpinäkyvä ja kustannusperusteinen hinnoittelu, vähentävät vaatimustenmukaisen toiminnan vastaisen menettelyjen mahdollisuutta. Vuonna 2022 ei havaittu poikkeamia Scanfilin eettisistä toimintaohjeista (Code of Conduct).



Whistleblowing

Scanfililla on käytössään whistleblowing-kanava, jolla sekä Scanfilin henkilöstö että kumppanit voivat ilmoittaa ihmisoikeuksiin, korruptioon ja lahjontaan sekä ohjeistuksiin liittyvistä rikkomuksista tai niiden epäilyistä anonyymisti. Lisätietoa whistleblowing-kanavasta on sosiaalisen vastuun osiossa.

Kilpailun rajoittaminen

Scanfil on sitoutunut olemaan osallistumatta kilpailua rajoittaviin päätöksiin ja käytäntöihin. Tällaisia toimia ovat muun muassa hintojen sopiminen, tarjouskeinottelu, markkinoiden jakaminen, tuotannon rajoittaminen tai määräävän markkina-aseman väärinkäyttö.

Asiakkaiden vastuullisuuden edistäminen

Asiakaskeskeisyys on yksi yrityksen arvoista, ja kaikki Scanfililla ymmärtävät, että menestyminen riippuu tyytyväisistä ja pitkäaikaisista asiakkaista. Yhteistyöhön kuuluu olennaisena osana asiakkaan tarpeisiin ja Scanfilin suunnitelmiin liittyvä aktiivinen yhteydenpito. Sen ansiosta voidaan tehdä oikeat liiketoiminnan ratkaisut ja kehittää tuotantopalveluiden kilpailukykyä ja vastuullisuutta. Jatkuva toiminnan kehittäminen yhteistyössä asiakkaiden kanssa ajaa molempien osapuolten etua.

Jatkuva yhteydenpito asiakkaan kanssa perustuu avainasiakkuuden hoitomalliin. Se sisältää suunnitelman yhteistyöstä, jäsenyneet, monikerroksiset ja säännölliset tapaamiset sekä standardisoidun raportoinnin, jossa esitellään tärkeimmät KPI:t (Key Performance Indicators). Asiakas-palautteen perusteella toteutetaan kehitysprojekteja, jotka voivat liittyä esimerkiksi laadullisiin tekijöihin tai palvelutarjonnan laajentamiseen. Korkealaatuinen ja kustannustehokas tuotanto on yksi Scanfilin tärkeimmistä kilpailueduista. Tuotantoprosessien jatkuva kehittäminen, oikeiden teknologioiden käyttö ja käytettävien materiaalien todennettu laatu ovat avainasemassa, kun puhutaan kilpailukyvyyn jatkuvasta parantamisesta nyt ja tulevaisuudessa.

Tyytyväiset asiakkaat

Asiakastyytyväisyyttä (Net Promoter Score) mitataan säännöllisesti kahdesti vuodessa tehtävällä asiakastytyväisyystutkimuksella. Palautteiden avulla Scanfil seuraa operatiivista suoriutumista toimitusten ja laadun suhteen, joustavuutta, hintakilpailukykyä, organisaation reagoitukykyä, palveluiden kattavuutta ja suorituskkyä. Tutkimuksen perusteella tehdään tehdas ja/tai toimintokohtainen kehitysohjelma toimenpiteineen. Toimenpiteiden seuranta toteutetaan aktiivisesti yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Niin sanottu Net Promoter Score -luku, joka kertoo, kuinka todennäköisesti asiakkaamme suosittelee Scanfilia valmistuskumppaniksi, laski edellisvuodesta. Tämä johtui pääosin materiaaalipulasta ja siitä johtuvasta toimitusaikojen pitenemisestä, jotka eivät vastanneet asiakkaiden odotuksia. Scanfil on aloittanut korjaavat toimenpiteet asiakastytyväisyyden parantamiseksi.

Kuinka todennäköisesti suosittelet Scanfilin palveluita?

NPS-mittakaava: -100 – +100.

	Q2 2021	Q4 2021	Q2 2022	Q4 2022
NPS Score	25	22	5	-5

Laatu ja suorituskky

Jokaisella Scanfilin tehtaalla on sertifioitu ISO 9001 kriteerejä noudattava laadunhallintajärjestelmä. Tämän lisäksi määrättyillä tehtailla on muita sertifioituja laadunhallintajärjestelmiä, jotka koskevat tiettyjä teollisuudenaloja. Kaikki Scanfilin tehtaot noudattavat Lean Six Sigma prosessikehitysmetodologiaa ja analysointia (FMEA), joka identifioi toimitusketjun ja tuotannon riskejä. Tavoitteena on identifioida prosessien ja toiminnan puutteet ja riskit aikaisessa vaiheessa ja jatkuvasti parantaa

ja suorittaa ennaltaehkäiseviä toimia. Suorituskkyä mitataan käyttämällä KPI-indikaattoreita (Key Performance Indicators), joista tärkeimmät ovat toimitusten täsmällisyys ja laatu, jotka mitataan DPPMarvoina (laatu- ja toimitusvarmuusmitta). Vuoden 2022 aikana laatu parantui, mutta toimitusvarmuutta kuvaavat tunnusluvut heikentyivät yhä jatkuneiden elektroniikkakomponenttien saatavuushaasteiden ja pitkien toimitusaikojen vuoksi.

Scanfil on sitoutunut kehittämään toimintaansa jatkuvasti. Yhtiö on investoinut merkittävästi toimintonsa digitalisointiin ja automatisointiin. Teknologiainvestoinnit on tehty tuotantoprosessien edelleen kehittämiseksi ja siten yrityksen kilpailukyvyyn parantamiseksi. Scanfilin investoinnit olivat yhteensä 2,3 % yhtiön liikevaihdosta.

Kohti kestävästä toimitusketjua

Hankinnat muodostavat noin kaksi kolmasosaa liikevaihdosta, joten tehokas hankintatoiminta on Scanfilille merkittävä kilpailutekijä. Scanfililla on laaja paikallisten, alueellisten ja kansainvälisten toimittajien ja yhteistyökumppanien verkosto, jota pyritään kehittämään laadun ja kustannustehokkuuden varmistamiseksi.

EcoVadis-arviointijärjestelmä vastuulliseen hankintaan

EcoVadis-arviointijärjestelmästä on tullut Scanfilin keskeinen väline toimittajien, alihankkijoiden ja muiden liikekumppaneiden arvioinnissa. Tavoitteena on arvioida 80 % suurimmista ja suosituimmista toimittajista sekä valikoiduista toimittajista, joilla on lisääntynyt riskiprofiili.

Toimittajavalinta ja eettiset toimintaohjeet

Kaikilta yhteistyökumppaneilta edellytetään lakien ja sopimusten noudattamista sekä Scanfilin eettisten toimintaohjeiden mukaista toimintaa. Scanfilin toimittajia koskevat eettiset toimintaohjeet asettaa vaatimukset, joita odotamme toimittajiemme noudattavan. Se on lähtökohta kaikille uusille tai jo olemassa oleville liikekumppanuuksille, ja se kattaa muun muassa seuraavat teemat: työterveys ja -turvallisuus, lapsi- ja pakkotyö,

ihmisoikeudet, korruption torjunta, lakien ja määräysten noudattaminen, ympäristö, ilmastonmuutos sekä muita teemoja. Odotamme toimittajiemme tekvän kaikkensa noudattaakseen toimittajien eettisiä toimintaohjeita ja läpinäkyvyyttä vastuullisuustyössä. Scanfil suosittelee alihankkijoilleen ja liikekumppaneilleen EcoVadis-arviointijärjestelmän käyttämistä.

Merkittävimpien toimittajien kanssa allekirjoitetun ostosopimuksen osana on toimittajia koskevat eettiset toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct). Lisäksi Aasian markkinalla toimittaessa Supplier Code of Conduct allekirjoitetaan kaikkien toimittajien kanssa. Scanfil tekee toimittajavalintansa huolella, ja tärkeimpien toimittajien kanssa yhteistyö on pitkäaikaista. Scanfil käyttää vain hyväksymiään toimittajia, jotka täyttävät sen asettamat korkeat kriteerit laadun, toimitusvarmuuden ja kustannustehokkuuden suhteen. Scanfil auditoi toimittajiaan suunnitelmallisesti ja valvoo sopimuksen ehtojen noudattamista. Mahdollisia väärinkäytöksiä se estää muun muassa tilausten tarkastuksella ja koulutuksella. Yhteistyön käynnistyttyä laadunvarmistus on jatkuva prosessi, joka tarkoittaa saapuvan materiaalin vastaanottotarkistuksia, poikkeamien hallintaa ja mahdollisten laatuvirheiden korjaamista sekä yleistä toimittajan suorituskyvyn arviointia. Uusien osien tai materiaalien tullessa tuotantoon käytetään aina erillistä tarkastusprosessia laadun varmistamiseksi. Scanfilin kansainvälisen aseman ja volyymin hyödyn-

täminen hankinnoissa edistää osaltaan hintakilpailukyvyyn ylläpitämistä ja toimittajaverkoston hallintaa. Yllä mainituista syistä johtuen hankintoja pyritään edelleen keskittämään valituille toimittajille.

Tärkeimmät toimenpiteet 2022:

- Valmistelut EU:n yritysraportointiin (CSRD) ja EU taksonomian
- Valmistelut EcoVadis kultatason saavuttamiseksi
- Toimintaohjeiden (Code of Conduct) laajentaminen liiketoiminnan etiikkaan liittyvillä asioilla
- Toimintaohjeiden (Code of Conduct) verkkokoulutusohjelman valmistelu

Vuoden 2023 tärkeimmät toimenpiteet:

- CSRD:n ohjaama kaksoisolennaisuusarviotutkimus ja sen perusteella tehtävät toimenpiteet
- EcoVadis kultatason saavuttaminen
- Päivitetty toimintaohjeiden (Code of Conduct) koulutus kaikille työntekijöille

Yhteistyökumppanit ja yhteiskunta

Scanfilin myynti asiakkaille oli 844 miljoonaa euroa, josta 694 miljoonaa euroa oli ostoja ulkoisilta toimittajilta. Jäljellä oleva 149 miljoonaa euroa oli Scanfilin luoma lisäarvo. Tuotettu lisäarvo nousi 11 miljoonaa euroa (8,6 %) edellisvuodesta. Scanfil luo lisäarvoa työntekijöille, velkojille, osakkeenomistajille sekä yhtiön kehitystä varten. Työntekijät tuottivat suurimman osan lisäarvosta. Scanfil työllisti vuoden aikana keskimäärin 3 400 työntekijää ja maksoi heille palkkaa 83 miljoonaa euroa. Lisäarvon jakautuminen, palkat nousivat 6 miljoonaa euroa eli 6 % vuoden takaisesta. Scanfil maksoi muita pakollisia henkilöstömenoja sekä tuloveroja yhteensä 28 miljoonaa euroa.

Scanfilin tytäryhtiöt sijaitsivat seitsemässä maassa. Yritysten sijainti perustuu täysin liiketoiminnallisiin syihin, kuten asiakkaiden markkinat tai asiakkaiden tutkimus ja kehityskeskukset. Scanfil on sitoutunut maksamaan verot ja muut lain mukaiset kulut kussakin toimintamaassa. Scanfilillä on vakavaraiset rahoituskumppanit. Yhtiön taloudellinen asema on vahva. Yhtiön luotto ja rahoituskulut olivat yhteensä 4 (2021:2) miljoonaa euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa osinkoja vuosittain noin kolmannes nettotuloksesta. Periaatteen mukaisesti Scanfil maksoi osinkoja 12,3 miljoonaa euroa vuonna 2022. Yhtiön osakekohtainen osinko on kasvanut vuosittain viimeisen yhdeksän vuoden aikana. Vastaavasti yrityksen tavoitteena on käyttää kaksi kolmasosaa yrityksen tuloksesta tulevaisuuden kasvuun investoimiseen ja liiketoiminnan yleiseen kehittämiseen. Yhtiön oman pääoman tuotto oli 16,1 % vuonna 2022, mikä osoittaa, että yritykseen tehdyt investoinnit ovat maksaneet itsensä hyvin takaisin.

Scanfilin tuottama lisäarvo 2022, milj. euroa



EU-taksonomia

EU-taksonomia on kestävän taloudellisen toiminnan luokitusjärjestelmä. Sen tavoitteena on tarjota selkeät määritelmät ja läpinäkyvän raportoinnin tukeakseen rahoituksen hankkimista sellaisille toimille, jotka edistävät merkittävästi ilmasto- ja ympäristökriisin ratkaisemista.

EU-taksonomiassa raportoidaan taksonomiakelpoisen, ei-taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen taloudellisen toiminnan osuus liikevaihdesta, pääomainvestoinneista (CapEx) ja toimintamenoista (OpEx).

EU-taksonomian tarkoituksena on kannustaa rahoitusmarkkinoita investoimaan ja rahoittamaan kestävää liiketoimintaa ja välttämään vihreresua. Se asettaa kriteerit toiminnalle, jonka EU on luokitellut ympäristön kannalta kestäväksi. Taksonomiassa kuvatut toiminnot ovat taksonomiakelpoisia. Kelpoisia toimintoja, jotka myös täyttävät asetetut kriteerit, kutsutaan taksonomian mukaisiksi toiminnoiksi.

Scanfililla on toimintaa, joka on sen mukaan ympäristön kannalta kestävä ja siten EU:n taksonomian mukaista EU-asetuksen 2020/852 perusteella. Scanfililla on toimintaa, jotka kuuluvat teknisen seulontakriteeristön piiriin: 3.1 Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus, 3.4 Akkujen valmistus ja 3.5 Rakennusten energiatehokkuutta parantavien laitteiden valmistus. mukaan Taksonomia-asetuksen 16 artiklan mukaisesti nämä toiminnot mahdollistavat merkittävä panos ilmastomuutoksen hillitsemiseen, mikä on yksi asetuksen 9 artiklassa määritellyistä ympäristötavoitteista.

Taksonomia-asetuksen noudattamisen arviointi

Scanfil on tehnyt taloudellisen toiminnan arvioinnin suhteessa EU:n kestävän rahoituksen taksonomian ensimmäistä delegoitua asetusta eli Ilmastoa vasten, kuten delegoidun asetuksen 8 artiklassa edellytetään. Arvioinnin tarkoituksena oli määritellä taksonomian mukainen ja ei-taksonomian mukainen liiketoiminta. Scanfilin lähestymistapa kestävän talouden tunnistamiseen ja raportointiin toimintaan kuului:

1. Taksonomian mukaisuuden arviointi: taloudellisten toimintojen kartoitus taksonomian toimintojen kuvauksiin ja NACE-koodeihin perustuen.
2. Merkittävän edistämisen kriteerin arviointi: toimintojen läpikäynti teknisten seulontakriteerien perusteella.
3. Ei merkittävää haittaa (DNSH) -arviointi: Scanfilin toimintatapojen läpikäynti sen varmistamiseksi, että toimintamme ei aiheuta merkittävää haittaa asetetuille ympäristötavoitteille. Arviointi suoritetaan asianmukaisella tavalla kunkin ympäristötavoitteen osalta. Yritys on ottanut käyttöön toimintatapoja, jotka koskevat erilaisia ympäristökysymyksiä, kuten jätehuoltoa ja saastumisen valvontaa. Nämä menettelyt toteutetaan ensisijaisesti hyödyntämällä ympäristöjärjestelmiä, jotka ovat ISO 14001 -sertifioituja.

4. Vähimmäistason suojatoimien arviointi: Scanfilin sosiaalisten suojatoimien tarkastelu sen varmistamiseksi, että toimintaohjeemme, käytäntömme ja johtamisjärjestelmämme ovat YK:n ihmisoikeusjulistuksen, ILO:n työelämän ihmisoikeuksia koskevien perussopimusten, Rion julistuksen ja YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen mukaisia.

Vuoden 2022 arvioinnin tuloksena voidaan todeta, että seuraavat taloudelliset toiminnot todettiin taksonomiakelpoisiksi ja Scanfilin vastuullisuustavoitteiden kanssa yhteensopiviksi koskien ilmastomuutoksen hillitsemistä (CCM) teknisiin arviointikriteereihin perustuen: 3.1 Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus, 3.4 Akkujen valmistus ja 3.5 Rakennusten energiatehokkuutta parantavien laitteiden valmistus.

Scanfil jatkaa taksonomian arvioinnin ja raportoinnin kehittämistä vuonna 2023, kun lopulliset tekniset arviointikriteerit viimeisille neljälle tavoitteelle on viimeistelty. Scanfilin taksonomian keskeiset KPI:t vuodelle 2022 on esitetty seuraavien sivujen taulukoissa.

Kaksinkertainen laskenta on vältetty luokittelemalla ulkoiset tulovirrat taksonomiakelpoiseksi taloudelliseksi toiminnaksi vain kerran. Taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon osuuksia on käytetty perusteena taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten investointien ja operatiivisten toimintamenojen laskennassa.

Liikevaihto

Scanfil on elektroniikan sopimusvalmistaja, joka valmistaa komponentteja ja tuotteita asiakkailleen. Suurin osa Scanfilin toiminnasta kuuluu NACE-koodiin 26 (tietokoneiden ja elektroniikka- ja optisten tuotteiden valmistus) alle, joka ei tällä hetkellä kuulu ensimmäiseen delegoituun asetukseen, joka käsittelee ilmastoa. Scanfilillä on noin 110 aktiivista asiakasta ja se valmistaa noin 10 000 erilaista tuotetta vuosittain: asiakkaiden lopputuotteet voivat vaihdella lämpöpumpuista ja kierrätysratkaisuista hisseihin ja teollisuuspumppuihin sekä taajuusmuuttajiin. Toistaiseksi Scanfilin taksonomiatkelpoiset ja mahdollistavat taloudelliset toiminnot koskevat pääasiassa Energy & Cleantech -segmentin asiakkaita, kun taas muita liiketoimintoja ei tällä hetkellä kuvata taksonomia säätelystä. Arvioimme ainoastaan asiakkaita ja niiden liiketoimintaa.

Taloudellinen toiminta	Koodit	Merkittävän edistämisen kriteerit														
		"Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH)														
		Absoluuttinen liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Ilmastomuutoksen hillitseminen	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Ilmastomuutoksen hillitseminen	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Veden ja meren luonnonvarat	Kiertotalous	Saastuminen	Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimälästason suojaamistoimet	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta vuonna 2022	Mahdollistava toiminta	Siirtymä-toiminta	
A. TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA		MEUR	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S	
Ympäristön kannalta kestävä toiminta (A.1.)																
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	3.1	4	0,5 %	100 %	-	-	K	K	K	K	K	K	0,5 %	M	-	
Akkujen valmistus	3.4	13	1,5 %	100 %	-	-	K	K	K	K	K	K	1,5 %	M	-	
Rakennusten energiatehokkuutta parantavien laitteiden valmistus	3.5	55	6,0 %	100 %	-	-	K	K	K	K	K	K	6,0 %	M	-	
Liikevaihto (A.1.)		72	8,0 %													
Taksonomiatkelpoinen, mutta ei ympäristön kannalta kestävä toiminta (A.2.)																
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	3.1	3	0,4 %	100 %												
Liikevaihto (A.2.)		3	0,4 %													
YHTEENSÄ (A)		76	8,4 %													
B. EI-TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA																
Liikevaihto (B)		768	91.6 %													
Liikevaihto (A+B)		844	100 %													

Pääomainvestoinnit

Sopimusvalmistamisen ideana on jakaa tuotantovälineitä eri asiakkaiden kesken, esimerkiksi SMT-linjoja käytetään useiden eri asiakkaiden tuotteiden valmistamiseen, joten investointeja näihin välineisiin ei voida tunnistaa tai erottaa toisistaan taksonomiakelpoisuuden tai -mukaisuuden perusteella. Tapauksissa, joissa koneita tai laitteita ei voida jakaa ja ne ovat asiakaskohtaisia, asiakas yleensä omistaa ne.

Taksonomian CapEx esitetään konsernin tilinpäätöksessä esitettyjen CapEx-menojen mukaisesti. Se koostuu aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden, aineettomien hyödykkeiden ja käyttöoikeuksiin liittyvien hyödykkeiden hankinnoista.

Pääomainvestointien keskeisten suorituskykymittarien erittely

milj. euroa	
Lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	18
Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin	1
Lisäykset käyttöoikeus-omaisuuseriin	6
Yhteensä	25

Taloudellinen toiminta	Koodit	Merkittävän edistämisen kriteerit														Siirtymä-toiminta
		"Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH)														
		Absoluutiset pääomainvestoinnit	Osuus pääomainvestoinneista	Ilmastomuutoksen hillitseminen	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Ilmastomuutoksen hillitseminen	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Veden ja meren luonnonvarat	Kiertotalous	Saastuminen	Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojaamistoimet	Taksonomian mukainen osuus pääomainvestoinneista vuonna 2022	Mahdollistava toiminta		
A. TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA		MEUR	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S	
Ympäristön kannalta kestävä toiminta (A.1.)																
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	3.1	0	0,5 %	100 %	-	-	K	K	K	K	K	K	0,5 %	M	-	
Akkujen valmistus	3.4	0	1,5 %	100 %	-	-	K	K	K	K	K	K	1,5 %	M	-	
Rakennusten energiatehokkuutta parantavien laitteiden valmistus	3.5	2	6,0 %	100 %	-	-	K	K	K	K	K	K	6,0 %	M	-	
Pääomainvestoinnit (A.1.)		2	8,0 %													
Taksonomiakelpoinen, mutta ei ympäristön kannalta kestävä (A.2.)																
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	3.1	0	0,4 %	100 %												
Pääomainvestoinnit (A.2.)		0	0,4 %													
YHTEENSÄ (A)		2	8,4 %													
B. EI-TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA																
Pääomainvestoinnit (B)		23	91,6 %													
Yhteensä (A+B)		25	100 %													

Toimintamenot

Taksonomia-asetuksen määritelmä toimintamenoista (OpEx) liittyy omaisuuseriin ja taloudellisiin toimintoihin, jotka tuottavat taksonomiakelpoisen nettomyynnin. Se koostuu menoista, jotka liittyvät suoraan omaisuuserien ylläpitoon ja huoltoon, mukaan lukien esimerkiksi laitosparannukset. Scanfil on soveltanut konservatiivista tulkintaa taksonomian toimintamenojen määritelmästä. Raaka-aineet, korjauksia suorittavien työntekijöiden palkat, korjaukset, ja taksonomiakelpoisen käyttöomaisuuden palvelut eivät kuulu määritelmän piiriin.

Toimintamenojen keskeisten suorituskykymittarien erittely

Milj. euroa	
Ylläpito, korjaukset ja laitteet	10
Yhteensä	10

	Koodit	Merkittävän edistämisen kriteerit														Mahdollistava toiminta	Siirtymä-toiminta
		"Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH)															
Taloudellinen toiminta		Absoluutiset toimintamenot	Osuus toimintamenoista	Ilmastomuutoksen hillitseminen	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Ilmastomuutoksen hillitseminen	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Veden ja meren luonnonvarat	Kiertotalous	Saastuminen	Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimätason suojaamistoimet	Taksonomian mukainen osuus toimintamenoista vuonna 2022				
A. TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA		MEUR	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S		
Ympäristön kannalta kestävä toiminta (A.1.)																	
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	3.1	0	0,5 %	100 %	-	-	K	K	K	K	K	K	0,5 %	M	-		
Akkujen valmistus	3.4	0	1,5 %	100 %	-	-	K	K	K	K	K	K	1,5 %	M	-		
Rakennusten energiatehokkuutta parantavien laitteiden valmistus	3.5	1	6,0 %	100 %	-	-	K	K	K	K	K	K	6,0 %	M	-		
Toimintamenot (A.1.)		1	8,0 %														
Taksonomiakelpoinen, mutta ei ympäristön kannalta kestävä (A.2.)																	
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	3.1	0	0,4 %	100 %													
Toimintamenot (A.2.)		0	0,4 %														
YHTEENSÄ (A)		1	8,4 %														
B. EI-TAKSONOMIAN MUKAINEN TOIMINTA																	
Toimintamenot (B)		9	91,6 %														
Yhteensä (A+B)		10	100 %														

VASTUULLISUUSRAPORTIN ALLEKIRJOITUKSET

Vantaalla 22.3. 2023

Harri Takanen
hallituksen puheenjohtaja

Bengt Engström
hallituksen jäsen

Christina Lindstedt
hallituksen jäsen

Juha Räisänen
hallituksen jäsen

Petteri Jokitalo
toimitusjohtaja